



以“四向”引领工会解放思想大讨论

今年是改革开放40周年,习近平主席在博鳌亚洲论坛2018年年会开幕式上发表的主旨演讲,向世界宣示了中国改革开放“再出发”。近期,省总工会党组根据省委解放思想,推进改革再深入、实践再创新、工作再抓实的要求,决定在全省工会系统广泛开展解放思想大讨论。各级工会组织和工会干部应以“四向”为引领,推动思想大解放、改革再出发。

把牢政治方向

把牢政治方向是开展解放思想大讨论的根本要求。要以新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于进一步解放思想、将改革进行到底的最新要求,主动用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,深化认识、丰富实践。要以省委工作部署为牵引,认真贯彻落实省委常委会中心组关于广泛开展解放思想大讨论会议精神,围绕省委勤勤书记提出的在六个方面解放思想的工作要求,聚焦工会主责主业,发挥工会独特优势,对标大局中心任务,找准工会组织服务“六个高质量”发展的思路对策。要以践行中国特色社会主义工会发展道路为己任,牢固树立和坚持中国特色社会主义工会维权观,自觉接受党对工会

工作的领导,坚决贯彻党的路线方针政策和决策部署,强化“四个意识”,坚定“四个自信”,在解放思想中把握时代特点,遵循客观规律,坚持正确方向,丰富道路内涵,真正担负起引领广大职工坚定不移听党话、一心一意跟党走的神圣使命和政治责任。

坚持问题导向

坚持问题导向是开展解放思想大讨论的客观要求。要正视问题,自觉把工会工作放在推进高质量发展大局中加以审视,围绕新形势下工会工作在培育新优势、打造新特色、开展新服务、选树新典型、争做新贡献方面的新要求,自觉查找不足,敢于揭短亮丑。要找准问题,对照工作职责职责看有没有发挥到位,对照上级工作要求看有没有抓好落实,对照职工美好需求看有没有服务精准,对照工会深化改革看有没有偏离方向,在找准共性问题的同时找到个性问题,在找准表面问题的同时找到深层次问题。要解决问题,仔细梳理查找出来的问题,列出问题清单,摆出现象事例,深刻剖析原因,逐一制定科学合理、可操作、可监督、可检查的整改措施,并向职工作出公开承诺,主动接受基层监督,认真进行问题整改,此外,各级工会干部要聚焦组织

建设、民主管理、维权服务等重点工作和关键环节,广泛征集职工对推动工会工作创新发展的意见建议,形成“内聚力、外树形象”的良好局面。

对标工作指向

对标工作指向是开展解放思想大讨论的内在要求。对标工会工作指向的重点在于服务职工。要在提升职工素质上展作为,围绕降本增效开展职工技术创新、技术攻关、发明创造、合理化建议等活动的同时,围绕新技术、新材料、新工艺、新设备的应用,组织岗位练兵、技能比赛、学赶先进活动。要在服务职工需求上展作为,着力解决好职工最关心、最直接、最现实的利益问题,从小事做起,从具体事情抓起,真心实意为职工办实事、做好事、解难事,当好职工需求的第一发现人、困难的第一援助人、矛盾的第一调解人。要在维护职工合法权益上展作为,深化工资集体协商、签订集体合同、规范劳务派遣等,提高职工工资收入水平,改善职工福利待遇,并推进企业民主管理,建立健全职工代表大会制度,实施职工评议企业领导人、推进企业厂务公开等措施,还得加强职工活动中心、职工俱乐部、职工(电子)书屋等设施的功能建

设,开展职工喜闻乐见的文体活动,提高职工文化建设水平。

顺应发展趋向

顺应发展趋向是开展解放思想大讨论的必然要求。要找准切入点,在增“三性”、去“四化”上下功夫,认真学习贯彻中央和省委书记工作会议精神和全面深化工会系统改革要求,不断加强基层工会组织建设,并推进“互联网+工会”工作建设,构建“互联网+工会”服务体系,打造方便快捷、务实高效的职工服务新渠道。要抓住着力点,深入贯彻落实中共中央、国务院印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》和《关于提高技术工人待遇的意见》,发挥工会组织联系广泛、直面职工的独特优势,为产业工人成长成才搭建平台、创造条件、提供帮助。要建好支撑点(工会党的建设),积极落实中央和省委书记廉洁建设的决策部署,持续推进工会系统党风廉政建设,深入贯彻《党内政治生活若干准则》和《党内监督条例》,全面落实“一岗双责”,严格执行中央八项规定、省委“十个不准”,营造风清气正的浓厚氛围,切实把各级工会组织建设成为职工遮风挡雨的“温馨之家”、充满爱心的“幸福之家”。

江苏省省属企业工会 吴俊义

运用新媒体提升思想政治工作质量

互联网时代,新媒体能拉近企业与职工之间的距离,加强企业与职工之间的沟通。企业充分利用新媒体开展思想政治工作,不断提高思想政治工作的主动性、针对性和实效性,更好地凝聚人心、汇聚力量、促进发展。

目前,三河农场有限公司具备数字电视网络、官方微信平台、官方网站和多个用于工作、宣传的QQ群和微信群。我们结合生产需要和职工思想实际,利用这些新媒体阵地有针对性地开展思想政治工作,效果显著。我们广泛宣传,吸引全员积极参与;利用重大活动等时机,广泛宣传运用新媒体的重要意义,吸引干部职工参与;常态应用,及时发布重点信息;坚持把新媒体作为思想政治工作的重要平台,结合不同阶段的工作重点,开展安全生产教育、法制教育、“三严三实”“两学一做”“不忘初心、牢记使命”主题教育,以及集团公司党委提出的以“学习新思想,改革再出发,开放迈新步,发展高质量,农垦见行动”为主题的解放思想大讨论,提升思想政治工作的质量。

通过现场调研和座谈交流,我们发现,在运用新媒体加强职工思想教育的过程中,还存在一些不容忽视的问题。部分人员参与意识不强,年龄偏大的干部职工对这些新媒体并不了解,不愿意加入微信群参与交流;内容不够新颖,新媒体的推广应用表现手法缺乏新意;交流互动受限,建立的微信群、QQ群有很多领导人员参与,职工在交流中往往心存顾虑,缺乏沟通交流的积极性。深入调研和实践后我们意识到,要想有效运用新媒体阵地,充

分发挥思想政治工作的教育引导作用,进一步加强和改进思想政治工作,必须在以下四个方面下功夫、求实效。

一要加强推广力度,调动干部职工的参与度。利用农场的LED大屏幕、有线电视、手机短信平台等宣传阵地,对新媒体的便捷优势、使用方式、教育效果进行全方位、多角度、立体化的宣传报道,努力做到人人皆知、家喻户晓;组织青年骨干与年龄偏大的干部职工结成互助对子,面对面畅谈使用新媒体的心得体会,手把手演示新媒体的操作方法,吸引更多职工加入到使用新媒体阵地的大军中。二要注重强化形式,扩大新媒体阵地的影响力。采取音频、视频、图像等多种形式,做好信息发布、文化传播、舆论引导、权威发声等具体工作,形成强大的宣传声势;定期开展微宣传、微讨论、微竞赛等“微活动”,鼓励干部职工建言献策,交流沟通,激发干部职工参与新媒体互动的兴趣和热情。三要主动发声,提升思想教育的针对性。将新媒体阵地打造成鼓舞职工干劲的“加油站”,宣传党委工作重点、一线先进典型事迹等正面资讯,激发职工团结合作、同争共创的热情;打造成干群沟通的“连心桥”,采取多种形式引导职工畅所欲言,积极开展互动交流。四要健全制度机制,增强管理运作的规范性。建立健全新媒体的管理制度办法,对内容审核、信息发布、责任主体、意识形态等方面提出明确要求,并指定专人管理维护,确保新媒体阵地规范有序运作,推动企业思想政治工作再上新台阶。

赵本金



江苏省滨海农场有限公司党委最近组织开展“奋进新征程 创造新幸福”知识竞赛活动,庆祝中国共产党成立97周年,引领干部职工坚定信念,永远听党话、跟党走,着力推进“美丽滨海 幸福家园”建设。 王忠民



红旗渠畔传精神,太行山下锤党性。近日,华电江苏公司党委在河南安阳举办“红旗渠精神”党性教育培训班,鼓励党员干部学习、传承、践行好“红旗渠精神”,把改革发展各项工作做实做优,推动企业高质量发展。 秦孟强

盐城发电公司为一线职工送清凉

近日,盐城发电有限公司纪委书记、工会主席沈军带领工会工作人员,到检修部、发电部等基层单位慰问奋战在迎峰度夏第一线的广大职工,并送上了清凉慰问品,全面启动以“清凉一夏、幸福安康”为主题的夏季安康“三送”活动。

沈军在听取了基层分会防暑降温工作情况汇报后指出,要把开展夏季安康“三送”活动,维护职工的劳动安全与健康,作为工会干部开展解放思想大讨论活动的实践行动。他强调,工会开展“送清凉”工作,要主动听取基层单位和广大职工群众的意见,了解从事高温作业职工的真实需求,将服务送到现场、送到岗位。他要求公司工会干部和工作人员要下基层、到现场,宣传暑期防病知识,开展职业健康检查等

活动,并针对职工年龄结构偏大的实际情况,注意及时更新、补充安康保健箱的急救药品,做好防暑、防中暑等应急急救工作。

今年,该公司将高温津贴标准调整至每月300元,按月向职工发放。公司所属各生产单位根据生产特点和具体条件,采取合理安排工作时间、轮换作业、适当增加高温工作环境下职工的休息时间和减轻劳动强度、减少高温时段室外作业等措施。公司工会办公室联系职工食堂落实高温时段为一线职工熬制绿豆汤工作,并要求基层各分会做好服务职工的实事。基层工会干部将纯净水、菊花茶、绿豆汤、西瓜等防暑降温食品,送到车间检修、电建工地和从事室外作业的一线职工手中,为他们撑起安康防护伞。 王志忠 金莉

秦东风:在项目建设中追寻“诗和远方”

记者 陶睿 通讯员 张化鹏

“生活不只是眼前的苟且,还有诗和远方。”对于这句网络流行语,中铁十局四公司南京地铁S7号线土建工程项目部项目经理秦东风有着自己独特的理解。

“每次回到家乡,感觉空气格外新鲜。”在离家只有两个小时车程的南京工作,却忙得只能三四个小时才能回家,工地上过年过节更是常事,他“眼前的苟且”就是照顾不了家庭。“这里的一砖一瓦,都是我们一点点堆砌出来的。”工作23年来,参建18个项目,看到大家用水泥、沙子、石料、钢筋、沥青构筑起的路和桥,他心中泛起“诗意”,眼前处处是美景。

“哪边的工程需要我,我就去哪边。”从测量工到领工员、现场队长,再到副经理、项目经理,异乡的风沙、旷野、狂风、暴雨陪伴着他的一路成长。盘算着退休前还能再干四五个项目,他向往着“远方”的事业,要把满腔热情倾注在轰鸣的机器旁和沸腾的工地上。

细节决定质量

今年3月,南京地铁S7号线土建工程12标项目以零质量缺陷的成绩通过竣工验收;5月26日,南京地铁S7号线开通试运营。看到S7号线从雏形到正式运行的整个过程,作为工程参与者,秦东风难掩内心的喜悦,直言“很开心、很自豪”。

时间追溯到2016年2月项目部刚进场时,秦东风和同事们来到南京市栖霞镇,承担起S7号线溧水车辆段的土石方工程施工任务。栖霞镇离施工现场有一公里多的路程,修路便成了工程开工伊始的首要任务。秦东风召集技术人员研究,如何将临时工程的选点与整个车辆段的施工相结合,避免对后期施工的房建、轨道、绿化等工程造成影响展开讨论,最终决定把临时便道做成正式道路。“以前的临时便道路面结构是水稳基层+沥青路面,虽然修建费用便宜,但进场的大型重载

运输车辆来来往往,几十万方的土方运来运去,路面很快就会变得坑坑洼洼,人工、机械修整量太大。”秦东风把临时施工便道做成混凝土基层+沥青路面,提前把道路做成混凝土路面,解决了便道反复修整的缺点,降低了修整费用,为项目部节约费用约110万元。砼运输车司机对此竖起大拇指:“在这条运输道路上开车,就是稳当!”

“厂区200多公里,各类管线错综复杂。只有精准定位、注意细节,才能避免碰撞、确保质量。”秦东风和技术人员把建筑信息模型BIM技术应用到车辆段综合管网施工中,用科技助力管网施工。他们首先将管网中的雨水管、污水管、消防管以及强电、弱电等数字信息进行集成,建立模型,利用BIM技术智能检测管网交叉、碰撞情况,自动生成检测报告,再利用BIM技术的三维可视化特点模拟施工实况,以第三人称漫游,生成动画,给作业班组进行施工交底,提前规避了管线交叉问题,为后期的管线安装创造了良好条件。“立体作业指导书,比以前平面作业指导书更直观、更准确,指导性更强。”土方队长老李高兴地说, BIM技术的应用不仅降低了管网施工过程中发生的返工现象,保证了工期,还为项目节约了施工成本81万元。

幸福围绕身边

“让幸福始终围绕在职工身边。”对于秦东风来说,工作中的幸福来源于两个方面:一个是以前标准化、精细化管理打造出的优质工程,另一个则是职工脸上洋溢的灿烂笑容。

“今天是您的生日。”去年5月12日,工程部小王接到秦东风发来的短信,邀请他今晚参加项目部为他举办的生日晚宴。小王以为“信息发错了人”,跑到办公室去打听后才得知,项目部记录了每个员工的生日日期,到了那天便会安排食堂买蛋糕、加菜,为员工过生日。新来

的大学生小魏来项目部财务部见习。在她的印象中,施工工地机械轰鸣,操作人员两脚泥泞,宿舍杂乱不堪。可在项目部的大院里转了一圈后,她的幸福油然而生:办公区、生活区都是崭新的活动板房,院子里有篮球场、乒乓球室和台球室,职工书屋里的书籍杂志琳琅满目,道路全部是硬化的水泥路面,周围种植了花草树木,开辟了职工菜园。

“我想吃红烧肉。”“最近吃得油腻了,想吃个清蒸鱼。”……秦东风要求职工食堂每月召开伙委会,征求员工对改善伙食的建议,并根据员工意见、结合时令菜品制定一周菜谱。红烧羊肉、酸菜鱼、松鼠桂鱼、干煸豆角……不同地域、风味的菜品被写在食堂小黑板的一周菜谱上,每周、每天、每餐均有变化,让员工尽情享受“舌尖上的美味”。同时,秦东风还十分注重员工的心理建设,除了节日上门慰问、开展文体活动之外,还在项目部开设微信群,为员工搭建交流平台,帮员工释放心理压力,增强员工的企业归属感。遇到三个月内完成大面积河道清理等紧急任务,他在设置节点奖等考核奖励,合理协调班组、工序的同时,还提前安排员工调休、要求食堂加餐,让员工在辛苦工作中感受到项目部的温暖。

安全铭记在心

秦东风白天在施工现场协调施工,晚上在会议室召开部门碰头会,对照施工组织设计和专项施工方案检查现场施工情况,分析有无安全问题和滞后现象,并制定整改措施,晚上回家还要加班学习施工图纸。连轴转的工作,让43岁的他就戴上了老花眼镜,额头上和眼角也隐隐泛起了皱纹。

“安全无小事。”项目实施过程中,秦东风提前制定安全预案,严格执行检查制度,日巡查、周检查、月度大检查,领导干部带班检查,把安全



工程优质、员工快乐,就是我最大的幸福。

隐患扼杀在萌芽之中。涵洞满堂支架施工中,他还在班组、质检员分工检查后,自己爬到支架上,仔细检查模板的对拉螺杆是否紧固到位、剪刀撑是否规范,确保施工安全。“漏电保护器、手拉闸刀要确保灵敏,配电箱要上锁,且离地距离不得低于60公分。”有次开会时秦东风听说项目部部分三级配电箱不合格但整改力度不大,立马安排安全总监到工地上检查各个班组配电箱的安全情况,发现不合格的就统一收集并集中销毁,杜绝基层班组“带病”配电箱存在安全隐患但还能使用“擦边球”的同时,也让员工知道漏电危害,提高安全意识。

南京地铁S7号线土建工程项目部被中铁十局评为安康工地,三次被南京地铁公司评为S7号线季度优胜单位,获得中国中铁股份公司优秀质量管理小组等荣誉。虽然身处工地一线,远离亲人、聚少离多,但只要能让让业主单位满意,让监理单位放心,让基层职工快乐,秦东风心里便感觉踏实、知足,干活也充满了动力、干劲。S7号线项目结束了,秦东风即将迎来新的项目。面对新征程新挑战,他坚定地说:“既然选择了远方,便只顾风雨兼程。”



基层好故事 本栏目由航空工业南京机电协办

高温“烤”验下的机坪“带盐人”



连日来,“大蓝鲸”的天空湛蓝如洗,万里无云,美得让人心醉。与此同时,闷热高温天气笼罩大地,全城进入“烧烤模式”。在南京禄口机场偌大的停机坪上,有一群人始终忙忙碌碌,迎来送往,为旅客的旅途顺畅提供保障,在烈日炙烤下挥洒着民航人独有的“热”情。他们是东航江苏公司地面服务部站坪分部的客梯车驾驶员。

下午三点,盛夏的机坪热浪滚滚。客梯刚到港,客梯车便急驶而来。客梯车靠机后,驾驶员沈建下车、放轮档、例行检查,拉两侧栏杆。没一会儿,他的白色工作服就被汗水浸透,头发也被汗珠打湿,紧贴额头。“这个季节,不需要调料,我们机坪汽车人都能为自己带盐。”

沈建打趣道,连续的高温,让我们每个白班都能体验下蒸桑拿。说完,他抹了抹额头上的汗水,手握对讲机,来不急欣赏空中的美景,便一头钻进了驾驶室,去迎送下一个航班的旅客。

一年一度的暑运是民航传统的客运旺季,也是民航人与烈日抗争、与高温搏斗的煎熬期。每天,东航江苏公司地面服务部大约有20余位各种车辆的驾驶员在机坪忙碌。每当午间和晚间旅客保障高峰时段,他们常常刚刚在停车位吃上两口饭,听到对讲机里传来的保障指令,便匆匆放下工作餐,赶紧奔赴下一个保障地点,有时一顿饭要断断续续吃一个多小时。

高华伟 寇灵楠