

# 人力资源和社会保障

专刊

2018年8月

22  
星期三

打造政策法规发布平台

构建社会和谐宣传窗口

第518期

单列计划 单设标准 单独评审

## 我省创新思政专业人才评价制度

本报讯(记者 罗刚)记者从省人社厅获悉,省职称工作领导小组日前下发《思想政治工作专业职称评价标准(试行)》的通知,对思想政治工作专业职称实行单列计划、单设标准、单独评审,力促全省30万名思想政治工作专业职称人才职业化、专业化、专家化。

思想政治工作专业职称是承担党的理论路线方针政策宣传教育引导工作的重要骨干力量,是全省专业职称评审体系的重要组成部分。为分类推进人才评价机制改革,我省将思想政治工作专业职称评审纳入全省职称统一管理体系,在今年2月省委办公厅省政府办公厅印发的《深化职称制度改革实施意见》中,明确提出在我省社会科学研究职称系列中增设思想政治工作专业,并经过人社部的备案同意。

为有效解决思想政治工作专业人才“岗位晋升受限”问题,省人社厅明确将思想政治工作专业岗位设置为专业技术岗位,纳入事业单位岗位设置管理,并根据专业技术岗位的结构比例和职数空缺情况实施岗位聘用,执行相应的工作待遇。同时鼓励我省各类企业结合实际,对获得相应职称的思想政治工作专业人员给予一定的补助补贴。

记者了解到,新修订的全省思想政治工作专业职称评价标准,更加注重思想政治工作的政治担当,要求保持政治自觉,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”。更加注重群众评价认可,强化工作成效、创新质量以及对单位的实际贡献。同时,注重考核考查工作经验、工作绩效、社会责任、创新思维、战略眼光、科学精神等多方面的专业能力,并对人才业绩成果的指标、量级作相应的设定,鼓励在推动单位建设发展、思想政治理论理论等方面作出实际贡献。

在破格条件设置中,则增加和细化了本人工作业绩成果、承担思想政治工作研究课题所获奖项,发表文章

对凝聚社会思想共识、培育社会主义核心价值观观所起作用,以及培养树立先进典型等方面的实际能力和社会贡献程度的评价。

省人社厅副厅长朱从明表示,制定出台我省思想政治工作专业职称评价标准,是在全国率先进行的一项制度设计,是对思想政治工作专业职称评价机制的一次重大突破和创新。是贯彻落实中央和省关于深化人才发展体制机制改革、深化职称制度改革的部署要求的战略行动,是适应我省加强和改进党建工作、思想政治工作需要,推进思想政治工作专业领域人才职业发展的重要举措。

为吸引集聚海内外广大高层次创新创业人才,“江苏省暨南京市第三十一届高级人才交流洽谈会”将于9月9日召开,拟邀请5000名以上高层次人才参会洽谈。

据介绍,此次洽谈会的参会单位主要为省内各设区市委组织部、国家及省重点开发园区、部省市属国有企业、高等院校、新型研发机构以及列入省市人才计划的人才企业等。进场人才主要为具有重点产业、战略性新兴产业等重点领域技术和管理经验的创新创业人才、技术技能人才、海外归国的专家学者、留学生或港澳台科技人才,具有本科及以上学历或中级及以上职称、有比较丰富的科技研发或经营管理经历的人才等。

与普通人才招聘会不同,高洽会采取初步洽谈区与深度洽谈区相结合的形式。在初洽区,参会单位按岗位要求对应聘人才进行筛选,有合适者即邀请进入深度洽谈区。为提高招聘的效率,原则上要求参会单位高层负责人与人才进行深度洽谈。会后在“南京高层人才网”(www.njgqrc.gov.cn)还将开展为期一个月的网上交流洽谈会,继续进行人才对接和跟踪服务。

## 高级人才交流洽谈会下月举行

为吸引集聚海内外广大高层次创新创业人才,“江苏省暨南京市第三十一届高级人才交流洽谈会”将于9月9日召开,拟邀请5000名以上高层次人才参会洽谈。

据介绍,此次洽谈会的参会单位主要为省内各设区市委组织部、国家及省重点开发园区、部省市属国有企业、高等院校、新型研发机构以及列入省市人才计划的人才企业等。进场人才主要为具有重点产业、战略性新兴产业等重点领域技术和管理经验的创新创业人才、技术技能人才、海外归国的专家学者、留学生或港澳台科技人才,具有本科及以上学历或中级及以上职称、有比较丰富的科技研发或经营管理经历的人才等。

与普通人才招聘会不同,高洽会采取初步洽谈区与深度洽谈区相结合的形式。在初洽区,参会单位按岗位要求对应聘人才进行筛选,有合适者即邀请进入深度洽谈区。为提高招聘的效率,原则上要求参会单位高层负责人与人才进行深度洽谈。会后在“南京高层人才网”(www.njgqrc.gov.cn)还将开展为期一个月的网上交流洽谈会,继续进行人才对接和跟踪服务。

## 苏州人社局五大组合拳狠抓行风建设

本报讯(苏仁社)苏州市人社局日前按照部、省厅要求,高站位谋划,高标准定位、高效率推进行风建设工作,全力提升群众满意度。

一是用动真碰硬的力度抓实行风建设。建立完善行风建设工作责任制,成立局加强行风建设工作领导小组,下设行风办、窗口建设专项组、政策法规和标准化专项组、信息化专项组、监督组、宣传组6个小组,形成了党委统一领导、一把手负总责和分级负责相结合的责任体系,层层压实主体责任,把行风建设责任牢牢扛在肩上、抓在手里、落到实处。

二是用一心为民的理念引领行风建设。牢固树立以人民为中心的发展思想,围绕“正行风、树新风,打造群众满意的人社服务”要求,紧密结合解放思想大讨论、市委巡察整改工作,全面梳理人社系统权责清单、审批流程,从群众最不满意的方面改起,从群众最关切的地方抓起,对照问题举一反三自查梳理,查找工作短板。

三是用上下联动的机制保障行风建设。及时组建行风建设联络员

队伍,市局各领导小组、直属单位、各市区分别确定了1名联络员,建立QQ联系群、微信群,及时传达上级精神或工作部署安排,认真反映存在的问题,梳理汇总行风建设新进展、新成效,实现信息沟通的无缝对接,形成了上下联动、人人知晓、全民参与的良好局面。

四是用改革创新的举措推动行风建设。结合实际积极开展“转职能、增活力、优服务”“访民意、惠民生、聚民心”“正作风、勇担当、提效能”三大专项行动,用新视角、新思路、新举措去分析问题、解决问题,真正做到清权、减权、晒权、制权一体推进。

五是用优质高效的服务优化行风建设。大力开展“窗口转作风、亲民优服务”创建活动,进一步加强窗口单位规范化建设,通过统一公布投诉举报电话、统一设置征求意见箱、统一实行挂牌上岗、统一优化服务环境,统一公开办事制度,统一规范服务标准等“六统一”举措,努力使办事群众少跑一回,少排一次队,少等一分钟,全面提升办事群众满意度。 苏仁社

### 信息窗

#### 泰兴市

##### 开展新一轮企业薪酬调查

泰兴市劳动保障监察大队日前启动2018年企业薪酬调查工作,涉及该市制造业、建筑业、服务业等不同行业、不同规模的企业91家。

泰兴市劳动保障监察大队还专门与样本企业建立了业务联系群,及时帮助解决数据填报中遇到的问题,从源头上提高企业填报数据的质量。针对今年填报系统发生变化后可能出现的新情况、新问题,劳动保障监察大队制定了具体的实施方案,强化对各个环节的督促把关,确保把各项基础工作做细、做扎实,按时限、高质量完成今年调查任务。 周志荣 张永攀 丁阳

#### 建湖县

##### 举办第四届创业大赛

建湖县“众创未来·圆梦建湖”第四届创业大赛决赛日前落下帷幕。

本次大赛共有38个项目参赛,最终17个项目进入决赛。经过激烈的角逐,该县上海优尼斯工业服务有限公司的15智能机床服务金属切削行业项目获得初创创意类一等奖,烽峰光电科技有限公司的便携式激光雷达能见度仪研制及产业化项目获得成长创新类一等奖。

今年以来,建湖县人社局坚持富民导向,紧抓创业扶持关键环节,推进全民创新创业。 葛建明 陆华祥 王延丰

#### 东台市

##### 从“三化”入手 深化作风建设

东台市人社局近期从系统化、制度化、信息化三个方面不断深化行风建设,力求树立人社系统精干高效、作风优良的新形象。

用系统化思维推进作风行风建设。牢固树立“100-1=0”意识,把作风行风建设摆上与业务工作同等重要甚至更高一层的位置,继续加大明查暗访和问题整改力度,提高优化服务群众的质效。

用制度化办法推进作风行风建设。一方面做好“减法”,全面梳理各部门权力清单、服务清单、问题清单底数,不断优化人社领域审批和公共服务事项,坚决服从、主动配合各项简政放权工作,持续深化“放管服”改革。另一方面做好“加法”,站在服务对象的角度思考,优化服务工作,大力推广预约服务、延时服务、上门服务等人性化服务措施,积极排查梳理容易影响群众服务体验的“风险点”,迅速整改、消除隐患。

用信息化手段推进作风行风建设。加快推进“互联网+人社”建设,以“大数据”为抓手,以“不见面”为目标,以“通堵点”为要求,努力提升人社信息化高度,继续推进人社服务一网通办,着力构建便民利民新常态,真正让数据多跑路、群众少跑腿。 蒋大维 朱海涛



**图说新闻**

**人社服务进社区**

如东县人社局工作人员日前走进县城灯塔小区,现场发放就业培训、创业担保贷款、社会保险、劳动维权等宣传材料,并就群众关心的问题答疑解惑。 钱德明/摄

## 当好“稳压阀” 成为“贴心人”

### ——记镇江市劳动监察支队

镇江市劳动保障监察机构诞生24年来,积极服务社会建设,履职尽责,在一次次劳动保障监察员的共同努力下,队伍不断成熟壮大,工作机制不断创新完善,在预防违法、查办案件、解决争议、维权维稳等方面交出了一份让各界满意的答卷。

**坚守——走在职工维权第一线**

“手握公权,如履薄冰;手握戒尺,心中安宁!”翻开王峻的工作日志,扉页上清楚地写着两行字。

王峻是镇江市劳动监察支队原队长,19年来,他始终走在为职工维权的第一线。

1999年,当王峻走进镇江市劳动监察支队时,整个单位还不足20人。随着一次次出勤,一次次检查,以及与用人单位和员工的不断接触,王峻有了对劳动保障监察工作的理解——协调劳动用工各方利益的“稳压阀”。

2016年春节前夕,50多名带着行李准备返乡的河南籍农民工,突然聚集在镇江市人社局门口。他们反映,因包工头工程款结算纠纷,被拖欠工资4.7万元。

“政府不给解决,拿不到工资,这年我们过不成了!”面对急躁的工人,王峻与同事们轮班与农民工和用人单位沟通。事件虽成因复杂,但王峻和同事们仅用了2天时间,就解决了50多人的被拖欠工资问题。

“职工利益无小事。工资是他们的血汗钱,保险是他们的养老钱,我们在这个岗位上,就要尽好这份责任!”谈到工作心得,王峻说。王峻

创新建立“关口前移、重心下沉、防范到位”的劳动关系监管新机制,整合部门力量解决欠薪难题。由他带队打造的全市劳动关系智能化预警平台,形成了“信息共享、预防处置、指挥调度”劳动关系智能化预警监控“信息链”,实现了职工投诉举报、违法案件、劳动争议、信访及集体纠纷数量“五个下降”。

辖区内每家企业,王峻几乎都联系服务过;一些劳动密集型企业职工,他多次密切接触。企业老板把他当成“业务专家”;企业职工把他当成“依法维权代表”;农民工把他当成“贴心人”。多年来,王峻带队查处了240起“难案、急案、要案”,为1.4万名劳动者追回工资2120万元,群众满意率达98%以上。

“他是我们的带路人,是我们的榜样。”提起王峻,镇江市劳动监察支队三科科长唐小露竖起了大拇指。在年轻人眼里,老队长有着太多令人感动的事情:由于长期的加班加点,加上饮食不规律,他的血压和肝功能受到严重影响,需要常年服药。因为病痛夜里只能睡两三个小时,第二天又要冲在执法第一线。2017年,在腰部脊柱摔伤的情况下,他仍牵挂着工作,每天通过电话查问案件处置进展情况。随后在还没有完全恢复健康的情况下,又带病回到了工作岗位……

**传承——打造执法维权体系**

2018年,由于腰伤复发需要调养,王峻不得不告别了他工作19年的岗位。他给同事们留下的,是政治过硬、业务精湛、作风优良、廉洁奉

公的奋斗烙印。

今年4月11日晚10点,镇江新区劳动保障维权服务中心灯火通明,来自四川的27名彝族职工在焦急等待两天后,拿到了被拖欠的近8万元工资及各项补偿费用。一场为少数民族劳动者进行的调解工作,画上圆满句号。

针对这起案件劳动关系复杂,还要求短时间内处理完毕的情况,镇江新区由劳动保障监察和劳动争议仲裁部门相关人员组成行动小组,一方面安抚职工情绪,一方面抽调人手赶赴企业,协助企业人员与劳务公司对接账目。最后,与劳务公司商谈,分析利弊,要求他们依法支付职工工资。

“这是我们第一次参与调解少数民族群体性案件,给了我们很多启发。”镇江新区劳动监察大队大队长何霞军回忆。

近年来,镇江市劳动保障监察工作实现了“两网化”管理,全市成立街道一级监察网格60个,社区二级监察网格781个,建成市、辖区、街道(乡镇)、社区(村)四级劳动保障监察维权执法体系。

完善的体系离不开一线监察员的付出。镇江新区人社局副局长于晓飞介绍,劳动监察大队是每天下班走得最晚的,也是每次考核等次最高的。“镇江新区的中小企业多,劳动争议和投诉案件时有发生。劳动监察大队的工作压力很重,却没有一个人叫苦叫累。”他说。

“晚上工作到9点、10点,都是家常便饭。”何霞军介绍,支队里有很多女监察员,有的还是准妈妈,但她们从不轻易离开岗位。

“其他人有时间陪着孩子,我们没有。在他

们成长过程中,我们少了很多陪伴。”提起家庭,何霞军湿了眼眶,“但只要能情系职工,为民解忧,我相信孩子长大后一定能理解。”

**创新——做好新时代答卷**

早上8点不到,新任的镇江劳动监察支队支队长罗成就带领队伍前往某电子公司检查企业劳动合同签订情况。到了中午12点,大家才一起自掏腰包解决午餐,之后又一直忙到晚上8点半。

这是最近镇江劳动监察支队一天的日常工作。近期,镇江市开展了劳动保障监察“百万”专题宣传服务活动,走进辖区、走进网格、走进用人单位“三走进”成为了劳动保障监察员每天的任务。面对成百上千家企业,罗成坚持“今日事,今日毕”“当天要走访的企业不能拖到明天”。

“我们以脚步丈量服务深度,只有走下去,才能发现职工的诉求,才能保证执法到位;服务到位。”罗成说,对比以往坐在办公室等群众上门,现在的劳动保障监察员学会了“主动出击”。

通过积极排查,劳动保障监察员对违法行为进行了纠正,发现并协调解决了潜在的劳动纠纷案件;对于职工反映强烈的超时加班等违法行为,坚决给予行政处罚。

积跬步,方能致千里。经过多年努力,镇江劳动监察支队在全市与1880家用人单位建立了定点联系,与4220家建立了双向联络;通过“百万”专题宣传服务活动,评选出116家劳动保障诚信企业,今年申报劳动关系和谐企业新增近1000家。在全市劳动保障监察员的共同努力下,维权服务网络被打造得更加高效便捷。

岁月流逝,初心不改。一批批镇江劳动保障监察员,用他们对企业和职工的真诚服务,年复一年地开拓创新,传承精神,悉心呵护着他们事业的年轮,在平凡的岗位上践行着他们的坚定承诺。 赵泽众 郑雅川