



2018年8月8日，江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强在常州调研。

在这里，改革是工会工作的关键词和主攻方向。五年的奋进求索，五年的实干担当，常州工会人以巨大的改革勇气，砥砺前行，栉风沐雨，“一条主线”贯到底，为的是让职工过得更美好；敢为人先，时不我待，“三大工程”聚合力，为的是让常州发展更美丽。

这是全局谋划、革故鼎新的五年。在习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，群团组织改革加速推进，工运事业迎来千载难逢的发展机遇。常州市总工会牢固树立四个意识，增强四个自信，按照“去四化”、“增三性”、“强四力”的总体改革思路，研究制定6大类25项改革措施，市总工会行政编制精简5%，直属事业单位精简20%。今年工会十五大，职工代表的广泛性和代表性增强，代表中劳模、一线职工和基层工会工作者比例提高到80%以上，一线职工代表比例由2.66%提高到20%，委员中劳模、一线职工和基层工会工作者比例由上届的15%提高到40%。连续三年开展“百日调研”活动，工会干



2016年6月2日，常州市在地铁1号线聚湖路站举行2016-2017年度重点工程项目创优立功竞赛启动仪式。

部走基层、进企业、访职工、促发展，市总工会机关每年深入基层调研400余人次，走访调研企业、基层工会200余家，取得锤炼党性、锻炼队伍、提升能力的良好效果。

这是全员奋进、硕果累累的五年。以改革者的不凡气度，以担当者的勇敢气魄，以实干者的精神气场，一年接着一年干，一件接着一件做，办成了几件党政关心的大事、职工关注的实事、社会认可的好事。

改革奋进篇：革故鼎新“探新路”

常州工会普惠服务开创全省先河，“双创”工程呼应时代变革，“两个信赖”温暖职工心窝；“我爱常州”唱响龙城大地，职工歌手走进央视舞台，相约栏目搬上电视荧屏；职工绝技绝活全国展示，技术创新合同全省首签，劳模工匠全国引领；组织建设全面覆盖，职工之家全域铺开，干部作风全新改进。

这是全面参与、源头创新的五年。推动市委、市政府下发《关于

深入开展和谐劳动关系创建活动的通知》，以职代会为主要抓手，深入推进企业民主管理、工资集体协商，百人以上建会企业厂务公开和职代会建制率、工资集体协商建制率均达到85%以上创建星级和谐企业2110家。在全省率先开展签订职工（劳模）技术创新专项集体合同试点工作，以专项集体合同的形式，推动职工技术创新，实现技高者多得、多劳者多得，不断增强广大产业工人的自豪感、获得感和幸福感，进一步丰富发展了中国特色社会主义集体协商模式。

五年来，精准化拓展与创新工会服务项目。实施单身职工联谊交友相亲、劳模（职工）疗休养基地建设、就业援助、心理服务进基层、爱心母婴室、幸福职工课堂、职工技能培训等6大类、15个实事项目，以高效率、高质量的工会服务为抓手，为推动全市职工踊跃投身常州经济社会建设作出了积极贡献。

劳模工匠篇：助力高质量发展的“排头兵”



2017年7月20日，常州市首届“龙城工匠”颁奖典礼在恐龙城大剧场隆重举行。

在这里，劳模、工匠备受尊重爱护，成为人人学习的榜样。常州已成为新时代工匠的摇篮，成为常州打造工业明星城市的最大优势所在。五年来，评选表彰市级以上劳动模范375名、五一劳动奖章732名、五一劳动奖状331个、工人先锋号639个，在全省率先建立常州市全国劳模档案展示馆，编纂出版《榜样的力量》，讲述劳模故事，传承劳模精神，为常州发展汇聚强大正能量。

市总工会大力弘扬劳模精神、工匠精神，组织首届“龙城工匠”评选，加快打造一支与常州高质量发展相适应的高技能工匠型产业工人队伍。每年培养技能人才10万人以上。至2017年末，常州拥有高技能人才29.65万人，每万名劳动者中高技能人才有1053人，连续4年位居全省第一。多位劳模和高技能人才还当选国家级和省级工匠。“大国工匠”1人；“中国质量工匠”共10人，常州2人人选；“中国纺织工匠”共10人，常州2人人选；“江苏大工匠”共10人，常州3人人选。常州工匠匠心筑梦，用实际行动诠释了伟大的劳模精神和工匠精神，成为推动常州高质量发展的原动力。

多位常州工匠达人登上央视舞台，袁志刚“蒙眼配钥”、王东云“听音辨钞”，展现了各自的高超技艺。今年四月，市总工会牵头，央视CCTV7《向祖国汇报——大国工匠职业技能大荟萃》走进常州中车戚墅堰公司，近2000名职工感受了一场以常州工匠展示绝技和高超技能为主题的劳动者风采。

常州市总工会联合媒体推出《身边的工匠》专栏，重点宣传身边的劳模、工匠。在全社会唱响精益求精、追求卓越的工匠精神时代强音，为高技能人才脱颖而出、工匠精神培育创造了良好的环境。

市总工会以100家劳模创新工作室为载体，着力发挥劳模的示范引领作用，普及新知识、新工艺、新技术，广泛组织职工开展“小发明、小创造、小革新、小攻关、小建议”等“五小”活动，深入开展“名师带徒”“结对帮带”活动，带动更多职工钻研技术、提高技能。劳模创新工作室创建工作不断引向深入，取得显著成效。至今，刘云清带领团队开展了20多项重点攻关项目，其中机器人高压清洗机已清洗油泵壳100余万件，为企业带来5000多万元订单。市总工会还组织开展劳模“三走进”活动，劳模工匠带着创新成果走出车间、走出厂房、走向社会，开展“订单式”点对点服务，实现劳模工匠技术社会共享。

紧紧围绕常州高质量发展、十大产业链和重大项目建设，持续开展重点工程劳动竞赛、职工职业技能竞赛、职工科技创新竞赛等活动，激发广大职工群众服务企业 and 经济社会发展的创造活力。五年来，组织各类技能竞赛活动1200多项次，参赛单位3200多家、职工120多万人次，提出合理化建议5万多条，职工科技创新、发明创造成果13000多项，12项成果被评为江苏省职工科技创新成果和江苏省职工十大先进操作法。

创新创业篇：一场催人奋进的“接力赛”



2016年7月19日，常州市总工会召开全市工会服务职工创新创业促进工程现场推进会。

在这里，创新创业风正劲、潮涌动，百万职工向创新求效益，向创业求发展，龙城大地掀起一股职工创新创业大潮。市总工会因势利导，整合资源，全面推进供给侧结构性改革大背景下工会服务发展、服务职工工作，引导广大职工积极投身“大众创业、万众创新”。

针对职工创新创业过程中存在的缺资金、缺场地、缺技术三大难题，常州工会实施三项对策。开展“33113”创业贷追梦行动、“双

创”基地建设筑梦行动和搭建技术平台圆梦行动，着力解决职工创新创业面临的三大难题。全市申请创业贷的初创企业2100家，已发放贷款1782笔，累计贷款21004万元，带动职工就业超过2万人。在全省率先建设职工创新创业基地，截至目前已建成21家，其中10家被授予“常州市职工创新创业示范基地”，入驻企业超过2000家，服务职工阵地面积超过10.6万平方米，提供场地支持、政策咨询、登

记注册、创业培训、项目融资、市场推广等“一站式”服务。

经过几年的探索实践，工作成效显著，深受创业职工、初创企业、小微企业及金融部门欢迎，得到党委政府的充分肯定和大力支持，开创了工会服务职工创新创业的新模式。“感谢工会！不仅帮我解决了资金问题，还解决了冷冻保鲜技术难题。”金坛区牛蛙养殖户谢粉祥感激之情溢于言表。2016年9月，谢粉祥的食品公司急需一笔改造资金，市、区

维权服务篇：工会组织永恒的“基本色”

在这里，维权的底色不变，服务的本色不变；在这里，人人都是服务员，人人都是“店小二”，每个工会干部走在服务职工“最后一公里”的前沿阵地，把“不忘初心、牢记使命”的职责使命放在心上、落在行动上，从党政所需、职工所盼、工会所能入手，不断创新服务内涵与服务方式，赢得党委政府的高度肯定和职工群众的交口称赞。

“虽然现在每个人都有很多银行卡，但是工会卡一直是我使用频率比较高的。因为它不仅是一张银行卡，还提供了很多为我们量身定做的工会服务，很方便，也很实用！”

陈志林是常州首批办理工会服务卡的职工之一，他说：“单位工会为所有职工都免费办理了一张工会卡，去年买电器刷卡，一次性补贴我310元，这是实实在在的拿到手的实惠，非常感谢工会。”

2014年起，市总工会在全省率先试点推行“普惠服务”，截至目前，免费办理职工服务卡91.5万张，为7000余名职工发放专享保障补助金，累计发展特约商户1861家，职工通过工会卡消费获得优惠补贴超过1800万元。“普惠制”的推行，把看得见、摸得着的实惠送到职工身边，让职工在享受工会优质服务的过程中，不断增强对党委政府和工会组织的信心和信赖，以温暖人心的实事好事引导广大职工群众听党话、跟党走。

以工会服务卡为载体和抓手，市总工会进一步扩大服务覆盖面，做到“应惠尽惠”。五年来，全市各级工会送温暖活动累计筹集资金1.5亿元，慰问困难职工家庭近10万户；“金秋助学”累计发放资金3500余万元，资助困难职工家庭子女近1.6万人；举办



常州市总工会开展“温暖多一度·圆梦微心愿”活动，精准帮扶、精准施策、精准解困，帮助困难职工实现家庭微心愿，并于2018年1月送到困难职工手中。

牵手幸福”为主题的单身职工联谊交友相亲活动，2年来累计开展200余场，参与职工近万名，牵线成功200余对，并成功联合中央电视台相继推出太湖湾、天目湖2期《乡约》节目，成效显著，广受单身职工和家庭欢迎。相继在溧阳天目湖、金坛东方盐湖城、武进太湖湾建立常州市劳模职工疗休养基地，累计接待了劳模职工达5万多人次，收到广大劳模职工的广泛欢迎，有力促进了地区旅游经济的发展。得到了党和政府的高度肯定。

完善劳动关系预警网络建设，制订《工会劳动法律监督三年规划》，落实《女职工劳动权益特别规定》6万多册，集中开展工会劳动法律监督“四季行”，推广天宁区总工会“老娘舅”调解室服务品牌，建成调解室180个。以创新“双十”和“安全隐患随手拍”为切入点，广泛开展“安康杯”竞赛活动，全面维护了广大职工的安全健康权益。

文化力量篇：为了让职工的人生“更出彩”



2018年9月5日下午，第三届“我爱常州”情系职工（农民工）歌手大赛总决赛在北汽（常州）汽车有限公司举行。

在这里，文化润泽、精神振奋，以文化的力量融合发展“勇争一流、耻为第二”的新时代常州精神，以激昂向上的正能量、主旋律陶冶情操、提振精神、提升素质，社会主义核心价值观在百万职工心中开花结果。常州市总工会通过一系列活动和掷地有声的举措，从源头抓起，响应职工需求，不断推进职工文化素质提升，增强职工文化自信，以劳动光荣、创造伟大引领职工听党话、跟党走。2017年、2018年春节期间，常州先后有张伟、郭昊炎、林燕飞、余光明等4位农民工歌手登上中央电视台农民工春晚舞台。在此之前，他们怀着对音乐的追求和当歌唱明星的梦想，参加了由常州市总工会举办的“我爱常州”情系职工（农民工）系列文化活动，一路欢歌，走进央视，实现夙愿，收获幸福。活动在继续，“明星”在路上……

五年来，常州市总工会搭建文化舞台，发展职工文化，凝聚文化力量，弘扬社会新风。连续多年开展“我爱常州”情系职工（农民工）系列文化活动和“露一手”职工绝技绝活技能展示活动，已累计组织歌手比赛300多场，深受广大职工群众欢迎，极大地丰富了新时代职工（农民工）的精神文化生活。职工歌手以歌会友、以歌言志，陶冶情操、提升境界，在充实提高自身文化修养的同时，不断实现人生价值，展示了常州工人锐意进取、奋发有为的劳动者风采。此外，还有3位工匠达人登上中央电视台《为你点赞》舞台，促进了农民工职业技能的提升，帮助农民工实现体面劳动、尊严生活，营造了人人争一流、个个出彩的良好社会环境。

五年来，常州市总工会坚持文化为魂，大力弘扬社会主义核心价值观。重点围绕常州城市文

明建设，每年选树“常州市文明职工”和“常州市十佳文明职工”；积极参加省总工会文明职工推荐评选活动。我市两名职工相继当选“省十佳文明职工”。中车戚墅堰公司焊工张忠被评为“江苏省道德模范”。深入推进职工素质提升，不断增强职工的幸福感和获得感、成就感，诚实守信、忠恕仁爱的季子精神发扬光大，礼仪常州成为对外交流的一张靓丽名片。

五年来，常州市总工会充分发挥工会“大学校”作用，帮助职工储备知识、提升能力、实现梦想，助推企业转型升级，为常州高质量发展打造了一支知识型、技术型、创新型劳动大军。多层次开展职工读书月活动，推进职工书屋建设，打造书香企业文化，组织并鼓励职工多读书、读好书，不断积累知识、开阔眼界。截至目前，累计培育全国性职工书屋示范点44家，省级示范点93家。持之以恒开展“迎新春、送文化”系列活动，送春联进企业，让职工欢欢喜喜过大年，丰富了职工精神文化生活。常州工会用真情搭建文化舞台，用真心培植文化沃土；营造诚信做人、踏实干事的良好社会风尚，让职工文化之树常青，让幸福靠奋斗的理念扎根。

劳动开创美好未来，奋斗成就幸福生活。站在塑造工业明星城市、旅游明星城市、管理明星城市的新起点上，常州工会将以奋斗者的昂扬姿态、以开创者的饱满激情、以工匠人的精耕细作，为推动高质量发展走在前列，建设“强富美高”新常州不懈奋斗。