

我省开展农民工工资支付专项排查

联合惩戒，让欠薪“老赖”无处遁形



本报讯(记者 罗刚)为预防和解决农民工工资拖欠问题,缓解年底清欠压力,秉承早排查、早发现、早介入、早处置的原则,即日起,我省将在全省范围内开展农民工工资支付情况专项排查。

强化对重点企业的监控排查

记者了解到,本次专项排查将以建筑施工、交通、水利在建工程项目,以及加工制造企业为重点,有针对性地组织开展拖欠工资隐患排查活动。对今年以来生产经营困难、支付资金不到位、曾经发生过工资拖欠的用人单位,将列入重点监察对象,落实专人进行跟踪和督促。

建立重点监控企业名单,对其中涉及人数较多、数额较大、可能导致欠薪逃匿的企业,以及因工程款支付不到位导致欠薪的建筑施工企业,明确跟踪负责人和处置措施,以确保发现和报告在早,防范和化解在先。凡欠薪涉及金额100万元以上或涉及人数在50人以上的,以及存在重大群体性事件隐患的,列入市重点监控企业名单;凡欠薪涉及金额500万元以上或涉及人数在100人以上的,以及存在重大群体性事件隐患的,列入省重点监控企业名单。

列入欠薪“黑名单”的企业,由相关部门实施联合惩戒

专项排查期间,我省将充分发挥全省联动举报投诉平台作用,进一步畅通举报投诉渠道,及时高效受理劳动者诉求,提高执法维权效能。对欠薪涉及人数众

多、职工反映强烈、不及时处理经营者可能转移资产或逃匿的案件,以及涉及农民工及其他弱势群体,特别是生活在特殊困难当事人的案件,实行领导督办和专人包案制度。

对查实存在拖欠、克扣工资等违法行为的用人单位,将依法责令其限期改正,逾期不改正的,按照有关规定给予行政处罚或行政处理。

集中曝光一批典型案件,对欠薪严重违法企业要依法依规纳入拖欠工资“黑名单”管理,由相关部门实施联合惩戒。对行为人涉嫌拒不支付劳动报酬罪的,依法及时移送公安机关,依法追究其刑事责任。

突出工程建设领域欠薪治理

临近年底,工程建设领域又将迎来工程款、工资款的结算高峰。我省强调,

专项排查期间,各地要加强工程建设领域劳动用工和工资支付长效管理,进一步摸清底数,准确掌握工程项目信息情况、实名制管理等制度执行情况和农民工工资支付情况,切实做到心中有数。

对仍未实行实名制管理和农民工工资专用账户等制度的在建工程项目,要制定计划,明确落实的时间表和路线图,确保按时落实到位。对排查发现的欠薪问题和隐患,要督促企业限时整改,做到问题不解决绝不销账,特别是地方政府工程项目因拖欠工程款导致的欠薪问题,必须在今年年底前全部清偿到位。对施工企业将工资发放给“包工头”等不具备用工主体资格的组织和个人等违法违规行为,坚决予以纠正。对工程总承包企业将工程转包、分包给不具备用工主体资格的组织或个人,致使拖欠农民工工资的,要求工程总承包企业承担清偿连带责任。

人社工作与百姓生活苦乐攸关,今年以来,金湖县秉承“百姓满意度就是我们的追求”服务理念,加大系统行风建设,以基层平台求创新、线下服务求贴心、能力提升求全面、制度管理求规范为抓手,不断创新服务模式,进一步擦亮人社服务窗口,切实做好服务民生文章。

基层平台求创新,让群众不出村能办事

“这台机器真奇怪呀!我不但可以在上面取到工资,儿子还能在上面找到工作。”该县戴楼街道的主要海大爷惊讶地向笔者说道。原来该局立足实际需求和客观条件,按照“工作重心前移、服务下沉到底”的思路,服务窗口向一线拓展、业务经办向基层延伸,升级打造该县各镇、街道劳动服务所平台,综合便民服务站(点)由过去提供单一的社会养老保险服务拓展到多个方面,让村民实现就业创业、金融、邮政服务、养老保险办理“四个不出村”。目前,该县已建设12家新型“综合便民服务站”、20家商店“便民服务示范点”和115家“综合便民服务站”,消费、取现、转账交易量累计12.5万笔、查询1.9万笔,涉及金额17027万元,就业查询日均200多人次,帮助546名群众实现就业,让农村居民在家门口享受到了实实在在的人社便捷服务。

线下服务求贴心,让群众不出站办成事

“现在办理企业职工参保缴费太容易了,以前要跑两个地方、4个窗口,半天时间就没有了,现在在一个窗口就完成备案登记、参保登记等业务,前后5分钟都不到。”正在办理新增人员参保缴费的利文机械人事经理於海永不禁慨叹。

金湖县人社局创新社会保险经办服务模式,以“多险合一经办”为切入点,突破按险种征缴的传统形式,整合6家社保经办机构职能,建立统一的社会保险经办服务中心,同时强力推进“一窗口受理、一站式服务、一柜台办结”的“综合柜员制”,精简合并办事流程,参保登记、基金征缴、待遇审核、待遇支付等多项业务按区域办理,经办窗口由35个减少到28个,实现从“多头办理”到“一站式办理”的质变。

为让群众从“少跑腿”到“不跑腿”,践行“互联网+人社”理念,该县还开发了人社服务手机APP,开通就业创业服务、社保缴费、退休人员生存资格认证等网上服务功能,推进社保业务经办线上线下同步,进一步缩短了经办时间,提高了经办效率。

能力提升求全面,让群众少跑路办实事

为不断提高人社服务软实力,金湖县人社局还注重强化系统干部职工综合素质,始终把作风建设、业务培训、能力提升摆在关键位置。

通过借助“周五学习日”“人社讲坛”“人社讲堂”等平台,结合解放思想大讨论和“我为金湖发展添动力”、纪法宣讲“千百万”、践行周恩来精神等专题活动,坚持开展业务学习、岗位练兵和思想教育,不断增强干事创业本领,切实提升履职尽责能力。坚持与群众面对面沟通互动,适时召开座谈会和咨询会,深入社区、公园等场所,收集群众关切的人社热点和难点问题,有针对性地制定措施,做到有反馈有落实。局党委常态化开展明察暗访,长抓严管,坚决杜绝因工作失误导致群众多跑腿的现象,对发现和接到群众举报问题线索一律严肃查处。截至目前,先后帮助群众解决难点问题168条,2名窗口职工因违反规定受到约谈问责,所有工作人员都能热情为群众办事,真心为群众服务,展现了系统上下良好的精神风貌和服务水平。

一线管理求规范,让群众不费心好办事

群众的获得感和幸福感不仅体现在政策的落实上,更要体现在优质的窗口服务上。为此,该局坚持问题导向,不断完善窗口管理制度,先后出台《服务窗口工作人员行为规范》《服务窗口工作人员考核评比奖惩办法》,编印《社会保险“五合一”业务经办流程手册》,实行“首问负责制”“一次性告知制”“限时办结制”的运作方式,细化考核内容,量化考核指标,规范服务行为,紧盯服务的弱项找差距,打造服务的亮点补短板。每季度开展“季度服务之星”评选活动,提高服务窗口工作人员的积极性和主动性,同时优化窗口服务环境,设立便民服务区、自助服务区,添置触摸屏查询一体机、复印机、饮水机等服务设施,营造亲切热情的办事氛围,让群众轻轻松松地来,高高兴兴地走,把人社服务窗口打造成人民满意的公共服务平台。

吴仁钢 姜勤松



丹阳市人社局日前联合云阳街道办事处举办了“九九重阳夜、最美夕阳红”退管人员大型文艺晚会。悠扬的旋律,优美的舞姿,婉转的唱腔,一个个精彩纷呈的节目接连上演,演员们意气风发、英姿飒爽,舞出了丹阳退管人员的风采,引来全场观众阵阵掌声,广场每一个角落都是欢乐的笑声。

图说新闻

丹余保

金秋送岗到身边 圆梦家乡创未来

——东台市引才用工招聘会侧记

聚天下英才而用之,让更多千里马竞相奔腾。日前,东台市体育馆内人声鼎沸,热闹非凡,该市“金秋送岗 圆梦家乡”引才用工招聘会在这里举行。全市129家企业招贤纳士提供岗位6135个,涵盖电子信息、智能制造、半导体材料等多个领域;5000多名求职者带着憧憬和梦想进场应聘,现场达成就业意向1412人(次),其中大专以上558人。

近年来,东台市聚焦发展新经济,大力发展“智能+创新”的先进制造业,深入实施新兴产业培育行动计划,加快提升产业地标贡献力和影响力。电子信息优势产业迎风成长、裂变扩张,半导体、机器人两大先导产业迅速形成突破,新能源、新材料、装备制造等支柱产业不断向智能化信息化升级、向高附加值攀升。在“高轻新智绿”导向引领下,以领胜、科森、富乐德为代表的一批新兴产业行业龙头抢滩东台,扎根发展,为求职者提供了充足的岗位选择空间。与此同时,借力转型升级,一批本土企业迈上行业高峰,生产规模不断扩大,对高技术人才需求也格外旺盛。

上午8点半,招聘现场已是人头攒动,各用人单位的招贤榜悬挂在醒目位置,招聘人员向求职者发放企业宣传彩页,推介各自的用人条件和福利优势。“缴五险一金吗?”“底薪多少?”“有夜班吗?”在领胜科技招聘展台前,招聘人员正忙着接待一位位求职者的咨

询,耐心解答他们提出的问题。据了解,领胜公司二期智能制造及电子组件项目,新上智能加工设备3000台套,目前智能车间、CNC车间及模具、冲压已投产,三期项目正在紧锣密鼓建设中,预计年底可建成投产,因此,急需招聘大量的专业技能人才,为企业持续快速发展注入新动力。除有过节福利、年终奖、每年调薪外,公司十分重视员工成长,定期开展技能培训,并建立了完善的晋升机制,让每个员工都有施展才能的舞台。

科森科技掌握精密金属加工核心技术,是苹果、华为、索尼等知名企业优质供应商,产品广泛用于手机、电脑、智能家居、可穿戴设备和医疗器械等行业。“每年5月到11月份,是我们这个行业忙碌的旺季。这次招聘会公司拿出270个岗位,其中CNC、模具、冲压等技能人才岗位70个,希望可以收获一批实用型人才,为企业加快创新发展、抢占高端市场提供有力支撑。”公司管理部课长仲建说。

富乐德半导体有限公司是一家专业从事半导体功率模块用陶瓷覆铜基板研发、制造

和销售的外商独资企业,在东台市新上覆铜陶瓷基板和高纯石英半导体新材料两个项目。“目前覆铜陶瓷基板项目一期设备已进场安装调试,并实现部分试生产,下月中旬正式竣工投产,急需招聘品质工程师、洗净工程师等高端人才10多名以及部分操作工。”公司人事主管陈艳介绍,员工入职后可享有五险一金、免费食宿,还有双休、年休假、旅游、年度奖金等福利待遇。希望更多的优秀人才加盟富乐德,与企业共同成长,助推企业早日实现高纯度精密石英产品全球第一、覆铜陶瓷基板全球第二的目标。

“我们公司落户盐城市5A级乡镇园区富安镇工业园区,这里环境优美、交通便捷、配套设施齐全。”富山精机公司负责人陈祥富说。富山精机项目引进锻造机、数控机床、加工中心等设备120台(套),专业研发生产石油、化工、电站、造船、核工业等流体控制阀门及专用配件,主要生产铜质阀门,产品远销美国、欧盟、日本等国家和地区。自4月份试生产以来,该公司保持产销两旺良好态势,实现

开票销售3000多万元。他表示,目前各类高端设备正陆续安装调试到位,即将全面投入生产。期待一大批拥有熟练CNC操作技术和丰富生产管理经验丰富的人才“牵手”富山精机,在成就个人精彩的同时,为企业跨越发展添砖加瓦。

在凯润精密机械展位前,富安镇刁湾村村民何昌青正在认真填写信息登记表,他应聘的岗位是生产技术班组储备干部。凯润精密机械公司是东台市第一家在“新三板”挂牌的企业,拥有精密加工、冷锻等多种金属工业加工能力,产品涵盖多种精密紧固件、车加工件和机加工件。“我在上海新大洲本田公司工作16年。多年来,一直担任班组长,积累了一定的管理经验,相信自己能够胜任新的岗位。”何昌青介绍说,之前,他在上海工作的月收入在6000元至7000元。之所以返乡就业,是因为他看到一批大企业、好企业落户家乡,工资收入、福利待遇不比外面差,而且还能更好地照顾家庭。

家住唐洋镇的王进毕业于苏州职业技术

学校,“一大早,镇上就组织我们来到招聘现场。我转了几圈,发现合适的岗位有很多,自己应聘登记了几家,希望能尽快收到企业的面试通知。”他说。

实现高质量发展,企业是主体,人才是基石。今年以来,东台市人社部门聚焦高质量发展要求,紧贴企业多层次用工需求,大力实施精准举办专场招聘会、对接高校和职业院校、动员返乡就业、招引人力资源中介机构、拓展外埠劳务基地、开展工学交替等“六个精准”服务,全力打造“企业立足自身招、市镇两级帮助招、校企合作联合招、市场配置调节招、外埠建立基地招”的用工服务模式升级版。高频次开展市内外招聘活动,保障企业引才用工,春节、五一、暑期、国庆等节假日期间,举办全市大型招聘会;在大学生毕业季,组织企业赴上海、重庆、武汉、西安、南京、镇江等地密集开展“高校行”招聘活动;市人力资源市场常态化举办周五人才用工集市并提供日日中介服务,全年举办各类招聘活动100多场,达成就业意向2万人次以上。同时,充分发挥省级人力资源产业园载体平台作用,借助园内25家省内知名人力资源公司,为领胜、科森、远海、富乐德、捷士通等企业提供劳务用工5000多人,有效缓解了企业季节性用工紧张的矛盾。

梅爱东 彭业军 朱海涛

擦亮人社窗口 做好服务文章 金湖着力打造人社优质服务窗口