

关爱农民工



宣传政策 展示风采 反映呼声 维护权益

第65期
2018年11月27日 星期二

现场展绝技、世赛夺奖牌、四代传师训——

“技能状元”匠心诠释精彩好故事

为进一步弘扬“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代风尚，引导广大劳动者钻研技术业务、走技能成才之路，用劳动和实干加快建设“强富美高”新盐城，11月22日，由盐城市人社局、市广电总台联合举办的“技创高质量 匠行新时代”全市高技能人才工作报告暨“盐城技能状元”颁奖活动在盐城文化艺术中心举行。市人大常委会副主任马俊健、市政协副主席姜友新出席。

各行各业的高技能人才走上舞台，或讲述或展示，他们耐心专注，咫尺匠心，诠释极致追求；他们锲而不舍，千锤百炼，传承工匠精神。一个个励志故事发人深省，一个个绝活相继精彩亮相，赢得台下掌声、惊叹声不断。

能工巧匠个个有一手绝活

在灯泡上切断钢丝本身难度就较高，但来自江苏中车电机有限公司维修班的维修工朱加群却说自己先将眼睛蒙上，观众屏息凝神听取他的介绍，现场落针可闻。据悉，灯泡的厚度只有0.4毫米，动作幅度稍大，灯泡就会碎裂。蒙上眼睛的朱加群手拿起切割机，40秒内在灯泡上连续完美切断了3根钢丝，打破了自己以前的纪录。

曾超和朱海慧都是江苏中车电机有限公司成品班的叉车工，他们经过成千上万次的刻苦训练，练就了驾驶叉车挂啤酒的绝活。叉车笨重，但开叉车是个精细活。他们慢慢挪到啤酒瓶前，扳动叉车上的操作柄，调整叉车叉齿的高度，使得叉齿准确无误地定位在啤酒瓶盖下端。就这样连续挂起了8个啤酒瓶。

调酒师的花式扔酒瓶动作、插花师的作品、食品上雕刻图案……一个个技能展示，看得观众眼花缭乱、叹为观止。立体裁剪，在时装业内使用频繁，是服装设计的一种造型手法。直接披挂在人体模型上进行裁剪与设计，故有“软雕塑”之称，是公认的最简便、最直接地观察人体体型与服装构成关系的裁剪方法，是平面裁剪所无法比

拟的。记者看到，短短5分钟，一件漂亮的古典式连衣裙就做好了。精心的设计、合体的裁剪、精巧的工艺、恰到好处地缝合设计，将女性的美演绎得淋漓尽致。

近年来，高级技工成为市场“宠儿”，不仅是企业争抢的“香饽饽”，还有机会走出国门一展身手。盐城市技能人才行遍国内外，足迹遍布五湖四海，一技傍身走天下，为国家建设和国际合作作出了积极贡献。在哈萨克斯坦操作数控技术的葛少华、科威特四季酒店总厨徐荣敬、江苏德龙镍业有限公司印尼分公司程勇明通过大屏向盐城的父老乡亲介绍自己、一展国威。

励志故事震撼人心

研究员级高级工艺美术师，江苏省工艺美术名人韩亚凤的一幅微发绣作品《一百零八将》展示后，观众都瞪大了眼睛。韩亚凤凭借这个作品在去年夺得江苏省首届乡土土人传统技艺技能大赛（刺绣项目）第一名，成为江苏省传统技艺技能大师。

这幅作品只有86cm长，28cm宽，是发绣工艺创作史上第一幅微发绣作品。要在这么小的面积范围内绣108个乔装打扮各异的历史人物多么不易。这些人物的头只有黄豆粒大小，神态各异。面部表情、动作、服饰、兵器各有不同，人物的眼神、衣服的褶皱层次，就连身上的汗毛，都要表现出来，非常考验绣技。

“选发、针法上都要特别留神。要选用10岁以下儿童的细软头发，而且只能在白天光线好的时候绣，灯光一打，挑不好适合的发线，颜色就会失真。”韩亚凤说，她用滚、旋、缠、套、施、乱、切、扣、虚、实等十多种针法，足足绣了半年时间才完成。这个作品已经申报了发明专利。从事发绣艺术20多年，她对发绣传统工艺进行了改革创新，摸索出20多道工序流程，几十种针法。作品获得国家金奖20多个，还带出了一百多名徒弟。

毕业于盐城技师学院的吴狄曾参

加全国职业技能大赛，获得第三名。当时进入全国决赛的共有94人，竞赛的一个课题是在规定的时间内，通过手工加工制作一个五角星组合体。工件比较考验选手的基本功和工艺编排，吴狄当时用锯弓、锉刀等工具手工加工而成的五角星共有10个加工面，每一个面之间的配合精度是两丝以内。“丝”是机械加工上常用的一个长度单位，一丝等于0.01毫米。两丝就是相当于头发丝的五分之一。

吴狄现在在昆山钞票纸业有限公司工作，这是一家隶属于中国人民银行印钞造币总公司的法定货币生产企业。生产钞票纸，是一个从棉花到纸浆，再从纸浆到纸的过程，制浆设备好坏直接影响产品质量。公司曾从法国引进一台制浆设备，维修成本极高。有一次在设备检修中，吴狄发现螺旋轴出端出现裂纹。为了避免出现更严重的损坏，他和生产人员决定将设备停下来。可停下来将影响生产进度。在对设备仔细分析后，他制定了解决方案，仅用4个小时就完成维修，没有因为非计划停机造成重大经济损失。

高技能人才加速成长

“我是东风悦达起亚公司徐鑫，2014年毕业于盐城交通技师学院，现已任焊装部技术主管；我是东山精密产业园东山精密公司LED制造部制造一课技术员陈立刚，毕业于盐城技师学院……”东风悦达起亚汽车有限公司和盐城东山精密产业园两家企业代表分别带着各自的员工登台介绍企业高技能人才发展情况。

高质量发展需要高技能人才，高技能人才助推高质量发展。为让更多的技能人才有出彩的机会，近年来，市委、市政府高度重视高技能人才队伍建设，强化政策驱动、赛事驱动、载体推动，在全社会积极营造“尊重技能、尊重劳动、尊重人才”的良好氛围。市人社部门积极组织优秀技能人才参加全省、全国和世界职业技能大赛，先后

全面推行企业新型学徒制工作电视电话会召开

近日，人社部、财政部、国务院国资委在北京召开全面推行企业新型学徒制工作电视电话会。会议总结2015年以来的学徒制试点工作，部署全面推进企业新型学徒制工作。人社部副部长汤涛出席会议并讲话。

会议指出，我国经济发展和就业工作面临着技能人才短缺的现实问题。企业新型学徒制是职业培训工作的主动适应经济高质量发展和供给侧结构性改革的重大举措，是我国技能人才培养模式的重大创新，是支持企业发挥主体作用、提高培训针对性有效

性的培训制度重大变革，必须全力推进企业新型学徒制工作。

会议强调，2015年开始的试点工作成效显著，通过试点，完善了管理制度、推动校企融合、缓解工学矛盾、促进技能人才提升待遇、促进企业提升生产效率，为全面推行企业新型学徒制提供了实践支撑。各级人社部门要全力做好企业新型学徒制工作。要加强组织领导，完善工作机制，明确工作任务、落实工作责任、加强工作督导。要做好宣传发动，开展普遍宣传、重点宣讲和政策咨询，充分调动企业、院

校、劳动者的积极性。要健全政策措施，制定具体操作办法，完善督导评估办法，制定教学管理、学分管理、补贴申领等专项政策。要精心组织实施，开展审核备案、加强信息管理、强化服务保障。确保2019年全面推行，让企业、院校、劳动者真正受益。

山东、河南、重庆、徐工集团、首钢技师学院在会上介绍了经验。各省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团人社厅(局)及市、县人社部门有关同志，部分技工院校代表，部分企业人力资源部门负责同志参加会议。 穆轩

宿迁：农民工工资一分钱都不能少

本报讯(记者 丁彬彬 通讯员 许建)从10月24日至11月19日，宿迁组织开展农民工工资支付情况专项排查。此次排查范围覆盖各类建筑施工、交通、水利在建工程项目以及加工制造企业，特别是对今年以来生产经营困难、支付资金不到位、曾经发生过工资拖欠的用人单位。

为了守住农民工“劳有所得”的底线，宿迁又有“大动作”，排查内容为在建工程项目情况，包括在建工程项目名称、建设单位、施工单位的名称、联系人及联系方式等；工资报酬支付情况，包括“双随机”抽查检查，人社、公安、住建、水利等多部门联合执法检查机制情况，依法查处涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件和上级交办、转办、督办案件情况等；制度机制落实情况，包括按月足额支付工资、实名制管理、缴纳工资保证金、工资专用账户管理制度落实情况等。专项排查共分三个阶段，分别是宣传动员阶段，时间为10月24日至10月31日，通过开展形式多样的宣传活动，进一步普及劳动保障法律法规知识和维权渠道，增强用人单位依法支付工资的自觉

性，提高广大农民工运用法律手段维护自身合法权益的能力。实施排查阶段，时间为11月1日至11月16日，摸清工程建设领域劳动用工底数，准确掌握工程项目信息情况、实名制管理等制度执行情况、农民工工资支付情况。总结上报阶段，时间为11月17日至11月19日，对专项排查工作情况汇总，分析存在的问题，提出解决意见，总结工作经验。

今年宿迁专项排查将按照“三色预警”有关工作要求，及时发现和报告预警信息，及时做好防范和处置，防止问题累积和矛盾激化。同时，加大对拖欠农民工工资举报投诉受理的工作力度，严肃查处欠薪违法行为。对欠薪涉及人数众多、职工反映强烈、可能转移资产或逃匿的案，安排专人跟踪落实。对责令其限期改正，逾期拒不改正的，要按照有关规定给予行政处罚或行政处理。本次排查也将进一步突出信用惩戒，通过与开发建设单位和施工企业签订承诺书，承诺不拖欠农民工工资，并组织集中曝光一批典型案件，对欠薪严重违法要依法依规纳入拖欠工资“黑名单”管理。

活动现场“匠心传承 四代师承故事”感染了每一个人。盐城技师学院的刘进峰教授是国家级技能大师，从教33年，培养了很多电气人才，他们的成为企业技术骨干，有的成为省市级工匠，有的是大国工匠，还有的登上了世界舞台。李建军是刘进峰引以为傲的学生，当年以高分考取南京农业大学，但凭着对电气技术的热爱，毅然退学回到技师学院，来到刘进峰身边继续学习电气自动化。第44届世界技能大赛电气装置项目银牌获得者董辉是李建军老师的学生，现在也是他的同事。董辉说：“我回到母校任教，就是要和我的老师一起，以当年老师要求我的‘一丝不苟，追求极致’精神培养学生，让更多的学弟学妹站在更高的领奖台上，为祖国争光！”周冲又是董辉的学生，目前正在勤学苦练，和一批优秀的技工人才积极备战第45届世界技能大赛。

就在这样一代一代的传承中，盐城市培养出了无数优秀的技工人才。至今年8月，全市技能人才达102.6万人，其中高技能人才25.03万人。他们是一群用创新的智慧、综合的技能在全市各行各业担当起技术创新和发明的领军人物，是实施“产业强市、生态立市、富民兴市”战略的生力军。他们是新时代的工匠，传承匠心，发展匠技，在推进“两海两绿”的战略进程中，绘就着盐城高质量发展的新未来。 沈稼轩 曹杨

海安高新区开展“亲情进车间，感恩在行动”亲子活动

为了让职工子女近距离体验父母日常劳作的辛苦，感恩父母为家庭幸福所付出不懈努力，近日，海安高新区总工会、团委、妇联联合开展了“亲情进车间，感恩在行动”主题活动，受到了职工家庭、企业工会的普遍欢迎，相关活动视频点击率突破3万，为全区广大职工带来了暖暖温情。

近距离体验父母劳动

“原来爸爸每天都是在这里干活儿的，爸爸的工位是这样的！”对于第一次来到父亲工作地点的丁菲菲来说，一切都是新鲜的。第一季参加活动的三位职工子女，都在父母的讲解下，初步了解父母工作过程，并在父母的指引下尝试做一件小工件。“以前只知道妈妈工作很忙，不知道妈妈的工作这么不容易，一个成品有这么多工艺，妈妈辛苦了……”南通市劳模朱育红的女儿杭丽娜感慨地说。

势，一天下来肩膀总是酸痛无比。活动当天，女儿丁菲菲专程向学校请了假，为丁林根送来一部电极理疗仪，一个简单的拥抱、一句“爸爸，您辛苦了”，让他热泪盈眶。丁林根激动的说：“女儿真的长大了，这次活动让我们的父女感情进一步加深了，上班更有激情了……”

以父母为荣，立志学习

“长大后，我也要像爸爸一样做劳模！”江苏威尔曼科技股份有限公司钣金车间装配线组长黄小卫的儿子黄伟自豪的说。在车间里，黄小卫首次向儿子讲述了自己以往的工作经历，自己辛苦打拼的曾经，以及如何通过工艺革新优化CMG按图固定板压钉工序等过程。黄伟很受启发的说：“爸爸身上爱岗敬业、精益求精、专心致志、刻苦创新的精神值得我学习，现阶段我要以爸爸为榜样好好学习，争取考上理想的大学……”

据了解，“亲情进车间，感恩在行动”职工子女进车间主题活动是由高新区总工会、团委、妇联共同推进文明风尚进企业，增强职工家庭与企业粘性的创新举措，进一步融洽全区一线职工亲子关系，提升广大职工岗位创业、奋发向上的精气神，为实现高新区“产业高地第一峰，幸福之城半壁山”目标争做贡献。 张贵才 刘静 许萍

向父母表达感恩之情

参加活动的三位职工子女，通过给父母一个拥抱、说一句心里话、送一份小礼物等形式表达对父母辛勤付出、养育之恩的感激之情。南通市五一劳动奖章获得者丁林根，是中国天楹股份有限公司的焊接班组长，工作中经常需要保持一个姿



近日，如东县马塘镇创业培训班开班仪式，全镇共有创业意向的54人参加。据了解，此次培训时间为一个月，学员将系统学习创业知识、基本技能，以及常用的经济常识、人社政策和法律法规。 钱德明



连日来，徐州市鼓楼区组织开展农民工工资支付专项检查，检查是否实名制管理、是否建立农民工工资专用账户等落实情况，保障农民工合法取酬权益。图为人社局和住建局监察工作人员在建筑工地向农民工了解工资支付情况。 剧创 邵俊子 摄

服务新市民 共建新江苏

苏州高新区枫桥街道新市民综合服务中心凭借马涧市民服务中心独特的地理优势、利用一流的硬件设备、完善的功能布局，成为了一个多层次、多元化、规范化的新市民综合服务中心。2018年9月服务中心正式开设“新市民大讲堂”，以提高农民工综合素质为主要目标，为辖区内农民工免费提供就业创业、权益保障、城市生活、法律知识、安全常识、卫生健康、人际交往等各项培训服务，在促进农民工社会融合工作中取得了一定成效。

加强组织 夯实基础

高新区政府高度重视农民工工作，将开展“新市民大讲堂”作为创新社会管理的重要举措之一。枫桥街道新市民综合服务中心根据苏州市农民工工作领导小组办公室关于开设“新市民大讲堂”的通知要求，明确了平台建设的运作模式、服务功能等多项内容。“新市民大

讲堂”在马涧市民服务中心设立了培训教室作为固定场所，培训教室可同时容纳220人，硬件设施一流，学员可以在现代化的培训环境中学习。同时为开展插花、西式面点等特色类培训，还开辟了多媒体教室。今年，大讲堂主要以“安全常识”为主题，采取专业教师授课、新老市民互动的形式，自设立以来，短短两个月的时间已开展危险化学品从业人员知识培训、职业卫生培训、安全管理员培训等三期活动，共有新老市民3000人次参加。

融合资源 搭建平台

“新市民大讲堂”还依托枫桥劳动保障事务所、劳动关系监测协调站、党员服务中心、羽毛球馆等资源，“一站式服务”为务工者提供就业援助、文化娱乐等一系列综合便捷服务。为加强农民工的维权意识，枫桥街道农民工综合服务中心相继建立了法治广场、法制学校，开

通法律援助热线，聘请律师免费提供劳务中介等相关法律法规方面的咨询服务，有效调解求职纠纷84起，为流动人口构筑了强有力的求职就业维权平台。

一些农民工对劳动法律法规、最低工资、高温补贴等情况不是很了解，主要涉及到社会保险缴纳、企业高温补贴、最低工资标准、加班费等问题。为此，大讲堂开展了“新市民恳谈日”活动，工作人员现场面对面进行详细解答，非常有益，得到了新市民的欢迎，真正为新市民办实事、做好事、解难事。截至目前，枫桥新市民服务中心联系枫桥街道劳动保障事务所已开展了三期“新市民恳谈日”活动，以公益性招聘会、现场咨询等形式为载体将关爱工作落到实处。

倾听诉求 力促和谐

“新市民大讲堂”的开设取得了阶段性成效，有力促进了农民工有序流动和稳定融入城

镇，促进了社会融合与和谐稳定。多层次、全方位的服务受到了农民工的大力欢迎，职工技能得到提升，企业职工队伍更加稳定，农民工的幸福指数得到了提升，产生了积极的社会效果。接下来，将在倾听农民工诉求的基础上进一步采取举措，全力打造“新市民大讲堂”。

借助群团组织力量，提高“新市民大讲堂”参与率。通过与工会妇联联合开展知识讲座、技能培训、文体活动等形式，广泛宣传发动农民工加入到“新市民大讲堂”活动中来，利用马涧市民服务中心的健身房、羽毛球馆、影剧院、图书馆等设施为农民工提供良好的社会服务和休闲娱乐环境，以此来丰富农民工精神文化生活，从而让农民工能够更快、更好的融入社会大家庭。

开展形式多样的培训满足农民工需求。将安全生产培训作为常规培训，以“法律知识”为主题，依托高新区人社局律师团，邀请律师为农民工普及法律知识。同时，加大农民工职

为了新市民的美好新生活 ——苏州高新区枫桥街道开展“新市民大讲堂”工作纪实

业技能和创业培训力度，提高农民工就业创业能力。在充分了解掌握农民工培训需求的基础上，充分发挥各职业培训机构作用，采取灵活多样的培训方式，组织农民工大力开展针对性的职业技能和创业培训。

创新宣传方式，营造良好氛围。枫桥“新市民大讲堂”将采用进企业走访、微信推送等方式扩大农民工培训覆盖面及参与率。学习先进单位经验做法，深入调研，寻找农民工最急需的项目进行培训，打造培训品牌，进一步发挥“新市民大讲堂”的典型示范引领作用，扩大培训覆盖面、提高参与率，最大限度为辖区农民工提供更多、更好的社会公共服务，营造关心尊重农民工的良好社会氛围。

同时加大法律援助力度，联合街道司法所，设立专门的法律援助窗口或者接待室，安排专业人员定期进驻新市民综合服务中心为农民工提供具体的法律服务。此外，依托流动调解室、劳动争议仲裁分庭等专门服务场所，让农民工的困难有人问、有人管、有渠道反映、有地方解决。

总之，苏州高新区枫桥街道新市民综合服务中心将依托“新市民大讲堂”这一平台，凭借其地理、资源优势，切实帮助区域内农民工提高劳动技能，融入枫桥，共创美好新生活，为构建“和谐枫桥、宜居枫桥”新格局营造良好社会环境。 沈稼轩 胡敏