

# 深入学习贯彻中国工会第十七次全国代表大会精神！

南京理工大学泰州科技学院	淮海工学院工会委员会	富加宜电子(南通)有限公司	宝应县小官庄镇工会联合会
镇江市润州区宝塔路街道办事处 2018年江苏省五一劳动奖状	江苏新民洲港务有限公司工会委员会 2018年江苏省模范职工之家	柳工常州机械有限公司 “总装厂调试工段工会小组”获江苏省模范职工小家	江苏宝安电缆有限公司工会委员会 无锡市模范职工之家
盐城市第一中学 江苏省五一劳动奖状	哈尔滨电机厂(镇江)有限责任公司工会委员会 2018年江苏省模范职工之家	江苏紫金电子集团公司 “注塑事业部分工会”获江苏省模范职工小家	江苏南徐中天物业管理有限公司 首届江苏省家政服务业行业职业技能大赛岗位练兵活动优秀组织奖 第四届江苏省家庭服务业职业技能大赛优秀组织奖 2017年度镇江市劳动保护工作优秀工会
徐州宣武集团有限公司 徐州宣武集团有限公司工会委员会 2018年全国模范职工之家 工会主席 张伟 获江苏省优秀工会工作者	镇江焦化煤气集团江苏润港务物流有限公司工会委员会 2018年江苏省模范职工之家	江苏省中医院 “超声医学科分工会”获江苏省模范职工小家	镇江市江泰建筑安装有限公司 江苏省建筑企业安全生产先进单位 江苏省守合同重信用企业 江苏省“扬子杯”优质工程奖
江苏优仕生物科技发展有限公司工会委员会 江苏省模范职工之家	泰州中油燃气有限责任公司工会委员会 2018年江苏省模范职工之家	江苏省高淳印刷股份有限公司 “肢印车间工会小组”获江苏省模范职工小家	江阴高新技术产业开发区总工会 无锡市模范职工之家
无锡市锡山区锡北镇总工会 江苏省模范职工之家	大恒集团有限公司工会委员会 2018年江苏省模范职工之家	南京紫金投资集团 “市民卡有限公司分工会”获江苏省模范职工小家	无锡江南电缆有限公司工会委员会 无锡市模范职工之家
江苏省烟草公司南通市公司工会委员会 江苏省模范职工之家	南京市热河南路街道办事处 南京市热河南路街道总工会 “街道办公室工会小组”获2018年江苏省模范职工小家	盐城市畜牧兽医站 盐城市五一劳动奖状	江苏明阳化纤有限公司工会委员会 无锡市模范职工之家
徐州工业职业技术学院工会委员会 江苏省模范职工之家	南京市新街口街道办事处 南京市新街口街道总工会 2018年南京市工会工作先进街道 “新领空间”工会小组获2018年江苏省模范职工小家	盐城市龙冈中学 盐城市五一劳动奖状	江苏省无锡交通高等职业技术学校工会委员会 无锡市模范职工之家
中国邮政储蓄银行扬州市分行工会委员会 江苏省模范职工之家	滨海县人民医院 滨海县人民医院工会委员会 “心内科工会小组”获2018年江苏省模范职工小家	江苏省盐城中学 “高三年级组”获盐城市工人先锋号	江苏中煤矿山设备有限公司 “装配车间工会小组”获无锡市模范职工小家
常熟市福山中心小学 江苏省模范职工之家	淮海工学院 淮海工学院工会委员会 “王淑军劳模创新工作室” 获首批江苏省教科系统“示范性劳模和工匠人才创新工作室”	射阳县万里行客运有限公司 “射阳汽车客运站一班”获盐城市工人先锋号	江阴市人力资源和社会保障局 “劳动人事争议仲裁院分工会”获无锡市模范职工小家
南通国城投资发展有限公司工会委员会 江苏省模范职工之家	南京晨光一八六五置业投资管理有限公司 南京晨光一八六五置业投资管理有限公司工会委员会 “招商企划部工会小组”获江苏省模范职工小家	响水县粮食购销总公司 “工会”获盐城市工人先锋号	国网江苏电力有限公司宜兴市供电分公司 “宜能物业分工会”获无锡市模范职工小家
无锡市工商行政管理局工会委员会 江苏省模范职工之家	镇江市食品药品监督管理局 “检验中心工会小组”获江苏省模范职工小家	龙信建设集团有限公司 “海门市龙信乐颐荟老年公寓”获南通市工人先锋号	江苏宜兴农村商业银行股份有限公司 “张渚分工会”获无锡市模范职工小家
中国人民财产保险股份有限公司盐城市分公司 中国人民财产保险股份有限公司盐城市分公司工会委员会 江苏省模范职工之家	南京安居颐和投资经营管理有限公司 “工会小组”获江苏省模范职工小家	如皋市华阳铝制品有限公司 “销售部工会小组”获南通市工人先锋号	无锡华源凯马发动机有限公司 “金加工分工会”获无锡市模范职工小家
无锡市新吴区物联网产业工会联合会 江苏省模范职工之家	江苏省海州高级中学 “语文学科组工会小组”获江苏省模范职工小家	韩华新能源(启东)有限公司 “组件生产工会小组”获南通市工人先锋号	无锡市滨湖区中医院 “肿瘤科工会小组”获无锡市模范职工小家
南通光华建筑工程有限公司工会委员会 江苏省模范职工之家	盐城市大丰区人民法院 “立案庭工会小组”获江苏省模范职工小家	江苏通州四建集团有限公司 “第二分工会”获南通市工人先锋号	海鹰集团有限责任公司研发中心 “工会”获无锡市模范职工小家
江苏淮安农村商业银行股份有限公司 江苏淮安农村商业银行股份有限公司工会委员会 江苏省模范职工之家	苏州市第十二中学校 “英语工会组工会小组”获江苏省模范职工小家	无锡市新吴区梅村街道总工会 无锡市模范职工之家	盐城市瑞丰谷物有限公司 “储运部”获盐城市工人先锋号
徐州市公路工程总公司 徐州市公路工程总公司工会委员会 2018年江苏省模范职工之家	光大环保能源邳州有限公司 “生产运行部工会小组”获江苏省模范职工小家	江阴市天翔电器有限公司工会委员会 无锡市模范职工之家	盐城市地震局 “地震台网中心”获盐城市工人先锋号
徐州市公路工程总公司	光大环保能源邳州有限公司	江阴市市级机关工会委员会 无锡市模范职工之家	江苏医药职业学院 “药学院”获盐城市工人先锋号 (排名不分先后)

## 江苏里斯特通用机械制造有限公司 创获“江苏省模范职工之家”荣誉称号

江苏里斯特通用机械制造有限公司是一家专业从事通用小型汽、柴油发动机制造的高新技术企业，总投资1亿元，年产销量2亿元，现有员工140人。公司在不断发展的同时，积极开展员工队伍、工会组织的建设，维护了职工权益。

为保障员工的合法权益促进企业安全生产进一步规范企业与职工双方在生产经营活动中的行为，加强安全生产的管理和监督，防止和减少安全生产事故的发生，维护职工的安全健康合法权益，促进企业的稳步发展。依据《劳动法》《工会法》《安全生产法》《职业病防治法》《消防法》《危险化学品安全管理条例》《集体合同规定》等劳动安全卫生法律法规及标准的有关规定，公司工会积极与公司行政方签订劳动安全卫生专项集体合同书。

公司自成立职工代表大会以来，在公司党委和上级工会的正确领导下，在公司行政的大力支持下，全面贯彻落实《工会法》，紧紧围绕企业生产经营的大局，充分发挥自身的特点和优势，全面推动全心全意依靠职工办企业方针的落实。以建设职工之家为主线，强化民主管理，突出维护职能，充分发挥了职工群众在企业生产经营和文明建设中主力军作用。

全体工会干部团结奋进，扎实

工作，全心全意围绕企业的生产经营开展工作，为职工服务。为创建健康和谐的发展环境，公司着力在以下几个方面大力开展工会工作：一是始终坚持民主管理，全心全意依靠职工办企业；二是围绕生产经营，积极开展有益活动，激发职工劳动热情与创造性，促进企业健康发展；三是加强职工思想教育，丰富职工文化生活，提高职工队伍素质，增强企业凝聚力；四是积极做好女职工工作，生活保障工作；五是加强工会自身建设。有力地促进了企业各项工作的开展，确保了企业的改革、发展与稳定。

公司坚持和发展职代会制度，实现员工民主权益与企业发展的和谐统一。以完善和发展职代

会制度为核心，着力构建民主管理、民主决策、民主监督和协调稳定劳动关系工作机制。公司总经理在工作报告中对公司的改革、发展、生产经营和精神文明建设做出了全面部署，为确保工作任务顺利完成，实现全公司的奋斗目标，各基层职工代表组和各个分会组织紧紧围绕企业发展这个中心做好工作，在民主管理工作中，贴近职工群众，解决职工群众关心的问题，切实维护好职工群众的合法权益，保护和调动职工群众的积极性和创造性，为公司的改革、发展与稳定做出新的更大贡献。2018年公司工会被江苏省总工会授予“江苏省模范职工之家”荣誉称号。 季仁智

之一。公司现为江苏省高新技术企业、江苏省民营科技型企业、国家安全生产标准化企业、并建有小型超低温引擎工程技术研究中心。公司拥有授权专利100余项，拥有业内知名专家2名，高级工程师6名，工程师26名，拥有机械、电气、内燃机、动力工程、机电一体化等各类技术人员35名。与天津内燃机研究所保持了长期产学研战略合作关系，开发了国内先进的高新技术产品4个。

作风建设永远在路上。近年来，中铁十六局连镇铁路项目部党工委不断创新工作方法，健全体制机制，以四项举措助力项目作风纪律建设，致力于在连镇铁路项目打造一支廉洁、勤政、善战、优秀的干部队伍。

### 思想教育“大补钙”

中铁十六局连镇铁路项目部党工委始终将坚定理想信念作为根本任务，严格落实“三会一课”制度，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容，每年组织开展中心组学习十余次，系统地学习十九大报告、《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》等，不断提升党员的思想政治理论水平，引导和督促项目党员牢固树立“四个意识”，增强党性修养，筑牢思想防线。

根据“党建质量提升年”工作要求，项目部党工委创新思想教育形式，先后开展了反腐倡廉知识竞赛、“不忘初心，红心向党”主题党日、“我为廉政代言”、项目职工大讲堂等活动，并因地制宜，组织参观八十二烈士纪念馆和周恩来纪念馆，不断从思想理论上加强正面引导，在潜移默化中强化党员廉洁自律意识。

### 健全制度“大约束”

项目部党工委严肃党内政治生活，坚持民主集中制原则，严格落实“三重一大”和“三会一课”制度。定期召开民主生活会，自觉接受其他党员的意见和监督，对存在的纪律作风问题做到立整立改；同时党工委书记定

## 中铁十六局连镇铁路项目 持续推进纪律作风建设

期和项目班子成员及党员干部进行谈心谈话，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，以增强党员自我净化、自我完善、自我提高能力。

为深入贯彻中央八项规定精神，项目部党工委建立健全党风廉政建设责任制，制订党风廉政建设和反腐败年度工作计划，分级签订项目廉政协议、廉政责任书、“一岗双责”承诺书，由项目主管领导与各室门、各分部、各劳务队负责人层层签订，形成从上到下的廉政责任网，认真落实“一岗双责”，细化落实工作举措，形成一把手总揽、一级抓一级、层层抓落实的工作格局，建改进作风长效机制，为党员干部作风建设提供了制度基础。

### 责任落实“大考核”

党员干部的选用是从严管党治党的重要环节，为切实转变工作作风，提高工作效率，项目部党工委不断创新和完善党员干部选拔、任用、管理制度，形成有侧重性、针对性的考核机制，将工作实绩与群众评价相结合。项目党工委严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，把好干部选任关，严格依法依规选人用人。项目党工委根据项目实际情况，做好党委班子的换届工作，在换届前，项目党工委将对后备人员进行严格的筛选和把关，结合德行和能力对党员干部进行综合考量，坚决杜绝“带病提拔”，确保将政治可靠、能力较强的优秀党员安排到合适的岗位任职。每

年年底，项目班子成员对照“一岗双责”岗位职责进行述职述廉，由项目部职工群众对项目领导班子及副部级以上干部成员进行评绩评廉，把测评结果作为党员干部绩效考核的重要依据，形成公平公正、优胜劣汰、能上能下的机制。对于严重违反中央八项规定，“四风”问题突出，不作为乱作为慢作为的党员干部，项目党工委将对标“一岗双责”责任书，一事双查、一责双究。

### 执纪问责“大监督”

为加强对党员干部的监督管理，项目选聘党风廉政监督员，对党员干部进行常态监督；项目党工委定期开展谈心谈话活动，对项目党员干部在工作作风中存在的倾向性、苗头性问题及时敲打警示，抓早抓小，遏制势头的进一步发展；项目部党工委结合项目实际，对每件工作定责任、定时限、定要求，持续对工作目标完成情况开展监督检查，强化问责机制，严明责任导向，大力整治干部作风“慵、懒、散”的问题，对低效率、低标准和不作为、乱作为的人员进行追责，切实增强工作责任感和紧迫感，提升项目成员的履职能力。围绕落实中央八项规定精神，项目部党工委运用短信、QQ、微信平台发送廉政信息，加强对项目员工的教育和督促，并注重对日常工作纪律的监督和管理，对倾向性、苗头性问题和时谈话告诫，防微杜渐，致力于营造风清气正的工作氛围。 郭兴