

苏州工会“两节”期间六项举措促和谐

岁末年初,苏州市工会突出强化六项工作举措,迅速落实行动,全力做好2019年元旦春节期间职工维权维稳工作。

一是加强组织领导,落实工作责任。市总专门成立维稳工作领导小组,将相关部门纳入其中,根据不同职能,分别设立舆情处理、信访接待、宣传教育、应急协调等工作小组,明确分工、强化职责,严格落实“属地管理”和“谁主管,谁负责”的原则。张家港、常熟、太仓等市区总工会也成立了维稳工作领导小组,要求镇、街道工会主动与党政配合,共同做好维稳工作。

二是强化宣传教育,突出正面引导。市总组织各级工会广泛开展形式多样、内容丰富的普法活动,切实加强法律法规的宣传教育,引导广大职工学政策、学法律,在维护自身权益过程中不采取极端行为、不实施违法行为,树立依法维权观念,合法理性主张权益、表达诉求,运用法律途

径解决争议。同时,进一步做好职工思想政治工作和舆情引导工作,充分发挥苏州各级工会网、“职工驿站”“APP”、微信公众号等舆论阵地作用,引导激励广大职工听党话、跟党走,同心同德,积极投身现代化建设。

三是狠抓舆情监督,畅通信息渠道。市总严格执行信息报告制度,建立健全苏州市、市区、镇(区)、基层工会四级信息报送网络,加强对全市维稳工作信息的掌握和收集。昆山、园区、高新区等总工会还通过加强网上监测,掌握网络舆情阵地的主动权,做到经常监测收集、主动研判报送、及时跟踪处理。各基层工会还针对重点时段、重点区域,突出做好常规工作时间和节假日期间的值班工作,密切关注职工队伍思想动态,一旦发现和掌握可能影响社会稳定的突出问题,第一时间向上级工会和有关部门汇报,力求将影响稳定的苗头性、倾向性事件消解在萌芽状态。

四是建立应急机制,加大排查力度。工会将配合政府相关部门共同加强对不稳定因素特别是劳资纠纷、工伤赔偿、合同争议等热点问题的调查,确保第一时间掌握情况、第一时间赶到现场、第一时间报告处理,防范群体性事件发生。张家港市总以各级工会劳资调解队伍为基础,建立维稳工作站,完善应急预案,对各个环节加以明确和细化,确保在维稳事件的酝酿、发生、发展、结束等各个不同阶段,均能采取相应措施,准确把握处置,防止造成现实危害,确保社会稳定。

五是深入基层走访,筑牢第一防线。结合基层大走访活动的总体部署,各级工会干部深入基层一线、深入职工群众,深化治安防范控制、矛盾排查化解、重点人员管控、安全隐患整治、信访接访劝返等重点工作,加强与党政及各相关部门的协调配合,实现信息共享、力量互补,不断扩大工会维稳工作影响力,做到问题在基层

一线发现,隐患在基层一线消除,矛盾在基层一线化解,筑牢维护稳定的第一道防线。

六是突出主业主责,履行工会职能。各级工会进一步落实工资协商、集体合同等与职工切身利益息息相关的维权手段,把职工工资支付情况、劳动保护状况、社会保险缴纳情况等纳入工作重点,开展工资集体协商要约行动,保障职工合法权益。建立健全工会劳动保护监督检查组织网络,加强劳动保护监督检查队伍建设,持续深入开展安全生产宣传教育活动,积极参与安全事故调查处理,保障职工生命安全和身心健康。各级工会依托职工援助服务中心等载体,及时有效地解决好职工的合理诉求;主动延伸参与社会管理创新的触角,整合各方资源,做深做细做实“送温暖”、困难帮扶、病困帮扶、金秋助学、急报急送等长效帮扶服务活动,为维稳大局打造厚实的群众基础。

办公室

针对年末岁尾安全生产形势和特点规律,常熟市总工会多措并举推进工会劳动保护工作,切实维护职工合法权益。

市总结合全国第二个《安全生产法》宣传周,开展广场宣传咨询活动。他们放置安全生产展板,悬挂劳动保护挂图,发放安全宣传手册,设置咨询服务台,广泛宣传安全知识,还发挥网站、微信公众号、报纸专栏专版等宣传阵地功能,传播安全生产理念,普及安全生产知识,营造人人

常熟市总多措并举推进劳动保护工作

关注安全、重视安全的良好氛围。市总成立劳动保护检查组,由分管领导带队赴4家非公企业开展劳动保护专项检查调研。他们听取汇报,翻阅资料,实地查看,了解掌握企业工会劳动保护工作开展情况,听取基层工会意见建议;积极参与事故调查处理,督促有关企业认真贯彻安全

生产法律法规,协助有关部门开展安全隐患排查,突出抓好防火灾、防煤气中毒、防雨雪冰冻等,加强作业现场的管理,杜绝“三违”现象的发生,切实保障职工安全与健康。

市总召开服务站经验交流会,加强对劳动保护片区服务站建设的指导;组织“安康杯”竞赛考核评比,对

标竞赛细则,联合市安监局对申报单位进行考评验收,重点突出“双十”活动和安全生产文化、宣传培训、班组建设等评选内容,实行安全生产责任事故“一票否决”制,引导职工学习安全知识,规范操作流程,遵守劳动纪律,不断提高企业安全管理水平,切实增强职工安全生产素质。

常熟工

苏州住建系统工会“双创”成果展吸引人

近日,苏州市住建系统工会在中亿丰集团举办“创新创效”成果展,来自全市住建系统15家单位的20余件职工“创新创效”成果参加展评,展示了一年來住建系统的工作成效和人人创新、事事创效的精神面貌。

去年,苏州市住建系统工会开展“双创”主题群众性创新活动,广大员工立足岗位,在管理、技术、工

艺、操作等方面小改小革,积极创新、努力创效,涌现出一批卓有成效的“五小成果”,在企业实际生产管理中发挥了积极作用。

此次成果展上,现场经过评委评比打分,最终中亿丰建设集团《翻板钢闸门底轴安装三向联动装置》、苏州二建《冷库室内保温吊顶施工》两项成果荣获一等奖。

住建工

“书香小筑”获苏州市阅读节优秀活动奖

近日,2018苏州工业园区全民阅读年度工作交流会在园区图书馆举办。活动现场对去年苏州市全民阅读各项评选中获奖的先进单位和先进个人进行表彰,唯亭街道“书香小筑”活动获得苏州市“2018第十三届苏州阅读节优秀活动奖”。

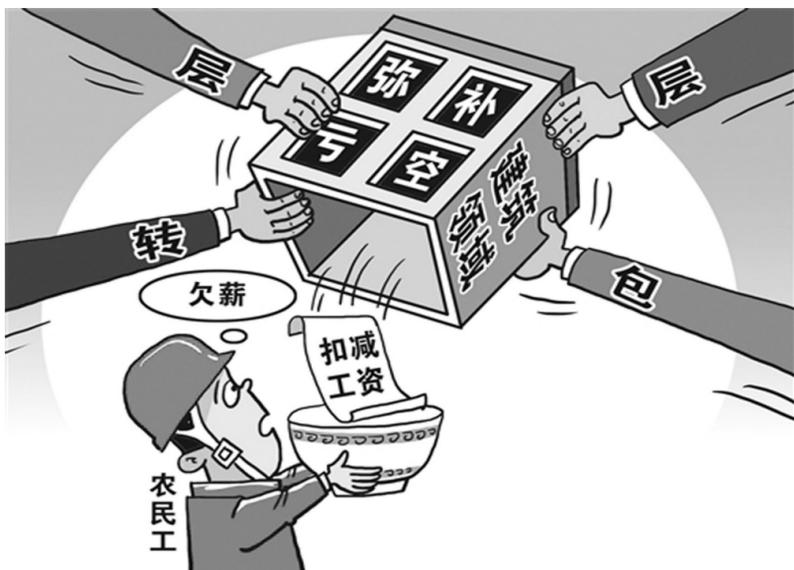
“书香小筑”读书活动作为苏州工业园区唯亭街道工联会的创新项目,致力于成为街道工会会员文化熏陶、文化

培训、工作活动交流的平台。去年,唯亭街道工联会倾力打造“遇见·书香”系列读书活动,累计开展15场女性阅读系列活动、5场青年阅读活动、5场阅读分享会、2场读书交友活动。还与弘知堂书友俱乐部合作,将“书香小筑”品牌带入学校、社区,定期开展亲子国学家庭教育讲堂、亲子悦读导读、温馨自习室、德润园区等系列品牌活动,为辖区营造良好的读书氛围。

园区工

春节将至,工程建设领域拖欠工资案件进入多发易发期——

农民工讨薪难 整治不手软



年岁末,各地纷纷采取措施,全力做好农民工工资拖欠工作。完善源头预防、动态监管和失信惩戒相结合的监察执法体系,显得日益必要且紧迫。从执法上,应进一步加强对有欠薪记录用人单位的巡视检查力度,健全跨地区执法协作机制,加大对欠薪违法行为的惩戒力度。

春节将至,工程建设领域拖欠农民工工资案件进入多发易发期。日前,国务院常务会议要求各地区、各有关部门强化农民工欠薪治理,要优先清偿政府投资项目拖欠导致的欠薪,对企业拖欠工资的要责令限期解决,逾期不支付的依法从严处罚。

记者近日从人力资源和社会保障部获悉,2018年各级人力资源和社会保障部门共查处工资违法案件8.6万件,为168.9万名劳动者追发被拖欠工资等款项160.4亿元,有力地维护了劳动者劳动报酬权益,拖欠工资问题得到进一步遏制。

全面查清欠薪问题

不久前举行的全国人力资源和社会保障工作会议暨人社扶贫工作会议明确,下大力气抓好保障农民工工资支付工作,确保劳动关系和谐稳定,是2019年各级人社部门必须抓好的一项重要重点工作。

新年伊始,各地纷纷采取措施,全力做好

农民工工资拖欠工作。青海省人社厅印发通知,对做好2019年春节前保障农民工工资支付工作再安排、再部署,明确对辖区内所有在建工程项目和生产经营困难的其他企业再梳理、再排查,全面查清欠薪问题和欠薪隐患,做到不留盲区,没有遗漏。

山东省则全面落实“一书两金一卡”制度,充分发挥“主管部门归口负责”的治欠保支工作机制,要求住建、交通、水利等部门要发挥监管职能,负责查处和督办因挂靠承包、违法分包、转包、拖欠工程款等问题导致的欠薪案件,确保政府投资项目“零拖欠”,确保不发生因欠薪引发的重大群体性事件。从2018年11月份起到2019年春节,山东省对各地治欠保支工作推进情况和国务院考核指标完成情况实行“半月一调度”和实地督导,对工作推进不力的地方给予通报、约谈、追责,形成促整改、抓落实的倒逼机制。

“党中央、国务院高度重视保障农民工工资支付工作。近年来,通过积极完善农民工工资支付保障制度,强化属地监管责任和部门职责,加大拖欠工资违法行为的查处力度,坚持标本兼治、综合治理,推进治欠保支工作取得明显成效。”人社部有关负责人表示。

动态监管失信惩戒

虽然保障农民工工资支付工作取得了积

极成效,但欠薪问题尚未从根本上得到解决。人社部有关负责人介绍,从目前看,工程建设领域欠薪问题仍然是治理欠薪的重点和难点问题。转包、违法分包等违法违规行为时有发生,工资支付主体责任难以落实,部分施工企业用工管理不规范,没有完全落实按月足额支付工资规定。

“近年来,受经济下行压力增大等因素影响,拖欠农民工工资问题仍很突出。完善源头预防、动态监管和失信惩戒相结合的监察执法体系,显得日益必要且紧迫。”中国劳动和社会保障科学研究院企业薪酬研究室主任刘军胜在接受经济日报记者采访时表示。

从2018年11月份至2019年春节前,人社部以工程建设领域和劳动密集型加工制造、餐饮服务等行业为重点,在全国范围内组织开展农民工工资支付情况专项检查,全面排查欠薪问题和欠薪隐患,摸清底数,依法严厉查处欠薪违法行为。人社部新闻发言人卢爱红介绍,自拖欠农民工工资“黑名单”制度实施以来,“黑名单”中已有部分企业因欠薪受到限制无法承揽工程建设项目,信用惩戒已初见成效。

除了专项清理行动,人社部还打出一套政策组合拳。从制度上,推动农民工工资保证金、实名制管理、农民工工资分账制等制度措施尽快落实到每个在建工程项目;从源头上,针对导致工程建设领域欠薪的深层次问题,协调配合行业主管部门加大源头治理力度;从渠道上,进一步畅通劳动者举报投诉渠道,在所有建设工地落实维权信息告示牌制度;从执法上,加强对有欠薪记录用人单位的巡视检查力度,健全跨地区执法协作机制,加大对欠薪违法行为的惩戒力度。

黑名单制度常态化

近日,人力资源和社会保障部公布了新一批拖欠农民工工资“黑名单”信息,这是《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》自2018年1月1日施行以来第3次公示“黑名单”。据统计,3次共公示80个拖欠农民工工资“黑名单”,其中违法企业65家,违法个人15名,涉及农民工4358人,涉及欠薪金额5964万元。

“一些被列入‘黑名单’的单位被限制招投标、在申请融资贷款等方面受限,企业生产经营活动受到影响。这些措施对于违法失信单位加大了惩戒,避免此类行为的再次发生,也对其他企业产生了震慑作用,督促其规范用工,避免因被列入拖欠工资‘黑名单’使企业生产经营受到影响。”刘军胜说。

受访专家指出,作为建设社会信用体系的基础性、制度性工作,《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》的出台,进一步完善了劳动

保障监察长效机制,促进完善源头预防、动态监管和失信惩戒相结合的监察执法体系,是对违法失信用人单位行政处理或者行政处罚的有力补充,是落实治欠保支重点工作的重要措施。将违法分包、转包单位及不具备用工主体资格的组织和个人在依法追究其法律责任的同时,列入“黑名单”,有利于促进重点行业规范用工,加强拖欠农民工工资问题的源头治理。

“公示拖欠农民工工资‘黑名单’不是目的,只是手段。政策的最终目标是到2020年使拖欠农民工工资得到根本遏制,实现基本无拖欠。”刘军胜表示,根据《关于严重拖欠农民工工资用人单位及其有关人员开展联合惩戒的合作备忘录》的相关规定,凡列入“黑名单”的组织和个人,将由有关部门在其职责范围内,对其政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可、资质审核、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先等方面予以限制,切实使其“一处违法,处处受限”,加大其违法成本,从而达到使其“不愿欠、不敢欠”的震慑目的。

人社部有关负责人表示,下一步,人社部将通过着力落实地方政府责任,强化欠薪源头治理,全面落实和完善工资支付保障制度,进一步严格开展监察执法、加大欠薪失信惩戒力度等措施,指导地方加大拖欠农民工工资“黑名单”管理工作力度。同时,推动“黑名单”管理制度化、规范化,进一步发挥对欠薪违法行为强有力的震慑作用,集中曝光拖欠工资的违法失信单位,督促用人单位依法规范用工,保障劳动者劳动报酬权益。

据《经济日报》

新闻链接: 湖南:255人因拖欠农民工工资被判刑

记者近日从湖南省高级人民法院召开的新闻发布会上获悉,2018年湖南各级法院兑付8186名农民工工资及工程款4.934亿元,255人因拖欠农民工工资,被以拒不支付劳动报酬罪或拒不执行判决裁定罪判刑。

据介绍,2018年10月中旬,湖南省高级人民法院部署了涉农民工工资案件审判执行及涉农维权活动,期限自2018年11月1日至2019年1月31日,力图让农民工在春节前拿到工资过年。

新闻发布会上,还发布了湖南法院系统2018年涉农民工工资案件审判执行工作暨涉农维权十大案例。其中包括怀化共赢建筑施工单位与某置业公司、中方县某工程公司建设工程施工合同纠纷;肖汉文等3名被告人拖欠16名棉农棉花款案;汤军强、陈佳、曾正安等120人与大通湖天泓渔业股份有限公司劳动争议纠纷案等。

苏州市机关暨窗口服务行业技能竞赛落幕

苏州市机关暨窗口服务行业历时8个月,以“新时代新气象新作为”为主题的业务技能竞赛活动近日结束,并召开总结表彰大会。苏州市人大常委会副主任、市总工会主席温祥华,市委市级机关工委书记吴菊铮等出席,获奖代表、市级机关工会主席及市级机关干部职工代表200余人参加会议。

多年来,举办多种形式的业务技能竞赛活动已经成为苏州市级机关各工会强素质、增效能的一项重要抓手,并积累形成了一套行之有效的激励机制。为确保活动效果,去年的市级机关业务技能竞赛活动采用预申报制,对竞赛项目精挑细

选、严格把关,共有27家机关单位的27个竞赛项目入围。

此次活动涵盖司法行政、科教文卫、财政交通及民生服务等众多板块。参与面由市级机关扩大到区县,延伸到基层,参与人员实现了领导干部到一般职工的全覆盖。竞赛内容以本单位、本行业专业知识为主,增加了党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想理论知识,多维度、全方位展示机关干部职工队伍的练兵成果。竞赛形式采取笔试题、实际操作和现场模拟相结合,经过初赛、复赛、决赛最终评出竞赛名次。

市级机关工

太仓200件职工作品展风采

近日,“畅想·新时代”太仓市职工摄影大赛优秀作品展暨2018年度太仓职工文艺培训书法·绘画·摄影学员作品展在市工人文化宫开幕。当天,近150名职工来到现场参观了展览。

此次展览共展出各类书法、绘画、摄影作品近200件。其中,“畅想·新时代”太仓市职工摄影大赛优秀作品50余幅,这些作品围绕“新时代、新风貌、新作为”这一主题,记录了太仓实现“现代田园城、幸福金太仓”新时代历程,反映了太仓市各行各业取得的劳动成果,展现了全市职工在新时代建功立业中的精神风貌。同时,展出职工文艺培训学员优秀作品,书法、绘画、摄影作品近150件,让职工收获了成就感和自豪感。

开幕式上,太仓市职工文艺培训班的学员们还带来了古琴、瑜伽、诵读等展示演出。

陈玉磊



热点

确保农民工带足工钱回家过年

近日召开的国务院农民工工作领导小组会议暨保障农民工工资支付工作电视电话会议强调,切实做好农民工工作,加大力度解决拖欠农民工工资问题。

岁末严冬又到了农民工准备领薪回家过年的日子,但“年年讨薪年年难”,欠薪这一顽疾始终难除。不少农民工为讨薪在寒风中无助地等待,欠薪引发的群体事件、家庭纠纷等问题,也在不断刺激社会的神经。

如何让超过2亿的农民工群体如期足额拿到属于自己的血汗钱,不仅事关每一个农民工及其背后家庭的幸福、获得感,更事关人们对企业、对政府和整个社会的信心与信任。

在治理欠薪问题方面,国家一直重拳频出。从2011年将“恶意欠薪”列入刑法,到提出16条具体治理措施“努力实现基本无拖欠”,再到颁布“首个农民工欠薪黑名单”,多项政策措施让欠薪问题在一定程度上缓解。2019年1月召开的国务院常务会议从政府和企业两个层面对农民工欠薪治理提出明确要求,进一步体现了党中央和国务院对欠薪问题的重视程度。

但欠薪问题仍不容忽视。从企业方面来说,建筑领域层层转包、矛盾转嫁的问题依然存在,处于“拖欠链”前端的开发商和施工方一旦恶意欠薪,受伤最深的是处于“拖欠链”末端的农民工。

从政府方面来说,部分地方政府对欠薪的执法力度与制度措施的制定初衷仍有不小差距。如何让制度措施真正落地,依然是个难题。同时,国务院常务会议也强调,各地要优先清偿政府投资项目拖欠导致的欠薪。

如何打破“年年欠薪年年难还”的局面?在企业层面,要与农民工签订合法的劳动合同,建立施工企业支付农民工工资的约束和保障机制。法律的权威在于实施,有关部门必须认真监督执法,为解决欠薪问题提供有力的法治保障。

据新华社