

不受学历、资历、单位岗位数额限制

高层次和紧缺人才评高级职称可走绿色通道

本报讯(记者 罗刚)今后,我省高层次和急需紧缺人才评高级职称可以不受相应学历、资历、单位岗位数额等限制,直接“走”绿色通道了。

为进一步支持企事业单位引才聚才,不拘一格选拔人才,省人社厅日前制定出台《江苏省高层次和急需紧缺人才高级职称考核认定办法(试行)》。《办法》明确,不具备相应专业技术资格条件规定的学历、资历、层次要求,但品德、能力业绩特别突出的专业技术人才、企业经营管理人员、符合贯通要求的高技能人才、具有一技之长的乡土人才以及其他我省培养引进的高层次、急需紧缺人才,可按规定的程序直接考核认定高级职称。

记者了解到,新出台的《办法》在考核认定导向上,突出品德、能力和业绩评价导向,破除论资排辈的思想观念,不唯学历、不唯资历、不唯论文,注重业内、社会和市场认可。

在考核认定组织设置上,将由省人社厅负责组建江苏省高层次和急需紧缺人才高级职称考核认定委员会,其主要职责是包括:研究制定全省高层次和急需紧缺人才高级职称考核认定政策,组织开展高层次和急需紧缺人才高级职称考核认定工作,按照规定的程序审定确认考核认定结果。考核认定委员会由省人社厅和相关行业部门负责同志和专家组成。考核认定委员会下设科学研究、工程技术、哲学社会科学和文化艺术、教育教学、医疗卫

生、农业技术、技艺技能、财经等8个专业委员会。

在考核认定方式方法上,规定考核认定工作原则上每年集中考核认定一次,特殊情况采取“一事一议”的方式,经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

在考核认定政策上,规定我省事业单位高层次和急需紧缺人才申报认定高级职称,不受单位岗位数额限制。明确参加高层次和急需紧缺人才高级职称考核认定的人员,继续教育不作要求。

今后,高层次和急需紧缺人才的高级职称考核认定纳入全省统一管理,各地各部门不得自行开展高级职称考核认定工作。可以正常申报评审高级职称的人才,以及经授

权自主评审自主发证的高等院校人才,不在本办法规定范围对象内。

此外,《办法》还明确,实行学术造假“一票否决制”,申报人员通过弄虚作假、暗箱操作、以权谋私等违纪违规行为取得的职称,予以撤销,记入诚信档案库,纳入全省信用信息共享平台。

省人社厅副厅长朱从明表示,建立高层次和急需紧缺人才评价绿色通道,是贯彻落实以人民为中心发展理念的重要举措,是我省分类推进人才评价机制改革的一个重要步骤,是支持企事业单位引进培养高层次、急需紧缺人才的一个重要途径,有利于进一步激发和释放各类人才创新创业创造活力,有利于构筑江苏人才制度新优势。

我省进一步完善企业养老保险省级统筹

本报讯(罗刚)省政府日前出台《关于进一步完善企业职工基本养老保险省级统筹的意见》,明确在统一企业职工基本养老保险制度、缴费政策、待遇政策、基金使用、基金预算和经办管理的基础上,加大调剂力度,实施分步推进,到2020年建立基金省级统收统支、基金缺口分级负担、各级政府责任明晰的企业职工基本养老保险省级统筹制度。

我省明确,严格执行国家和省统一的企业职工基本养老保险政策,各地不得自行出台基本养老保险政策。将苏州工业园区纳入省级统筹实施范围,参保人数和基金收支纳入全省统一管理,实现省级统筹全覆盖。从今年起,各设区市将市辖区企业职工基本养老保险纳入市区统筹,实行基金统收统支。

稳步推进社会保险费征收体制改革,税务部门要切实履行依法征收企业职工基本养老保险费的职责,加强数据共享和比对,夯实缴费基数。严格执行全省统一的企业职工基本养老保险单位缴费比例政策,各地不得自行调整缴费比例。完善企业职工基本养老保险缴费基数上下限确定机制,严格执行国家和省规定的缴费基数政

策,各地不得降低企业和个人缴费基数,不得降低缴费基数下限。

各地要严格执行国家和省统一的待遇政策和待遇支付项目,不得自行出台企业职工基本养老保险待遇政策,不得将统筹外项目纳入基金支付范围,不得擅自提高退休人员基本养老金水平。对在基金中列支统筹外项目的,要坚决清理纠正。对违规设立最低养老金标准的,要坚决予以取消。根据国家部署,由省统一制定退休人员基本养老金调整政策,各地按照要求组织实施。严格执行退休审批权限有关规定,进一步加强退休审批管理,凡擅自下放退休审批权限的,要坚决予以纠正。按照国家和省有关规定,严格控制特殊工种提前退休政策实施范围,各地不得自行扩大。建立健全特殊工种岗位人员信息比对和备案复核,省人社部门每年组织各地开展提前退休人员随机复核,随机复核比例不低于30%。

我省还明确,加大省级调剂金筹集力度,强化基金统筹功能,改革省级调剂补助办法。省级调剂金实行收支两条线管理,专款专用。推进国有资本划转,探索建立战略储备基金。

我省调整失业保险金发放标准

本报讯(罗刚)为让改革发展成果更多更公平惠及广大失业人员,省人社厅、省财政厅日前下发《关于调整我省失业保险金标准的通知》,根据省政府稍早前颁布的《关于修改<江苏省失业保险规定>的决定》,调整我省失业保险金发放标准。

据了解,本次失业保险金标准调整对象为2018年12月起新申领失业保险金人员和仍在领取失业保险金人员。《通知》明确,自2018年12月起调整失业保险金计发比例:缴费不满10

年的,从按照失业人员失业前12个月月平均缴费基数的40%确定调整为45%;缴费满10年不满20年的,从按照失业前12个月月平均缴费基数的45%确定调整为50%;缴费20年以上的,从按照失业前12个月月平均缴费基数的50%确定调整为55%。下限不得低于当地城市居民最低生活保障标准的1.3倍调整为不得低于当地城市居民最低生活保障标准的1.5倍。调整失业保险金标准所需资金在失业保险基金中列支。

无锡建立随人随地随时创业培训体系

本报讯(徐敏)去年以来,无锡市人社局职业培训指导中心为解决创业培训中存在的培训项目单一、时间地点固定、模式刻板不灵活等问题,探索建立随人、随地、随时的创业培训体系,推动创业培训提质增效和创新发展。

随人即学员自主选择,课程因人而异。创业者可以结合自己的个人需求选择自己感兴趣的课程学习。无锡市建立和完善覆盖各个创业阶段、各类创业群体、各种培训需求的多元化的创业培训课程体系,包括了初创类、改善类、网络类和创业加技能类各种项目。据悉,今年无锡市将探索开展政府购买创业培训服务,通过招投标方式

引入更多优质创业培训机构资源,开展更多符合市场需求的优质创业培训项目,激发创业培训市场化运作的动力。

随时随地建立“巡回课堂”,学员随地参训。无锡市在各个创业孵化基地和大学生创业园开展“巡回课堂”授课。培训信息通过各类宣传平台统一发布,培训地点基本覆盖各个区域,创业者可就近选择听课地点。

随时即创新培训方式,线上随时学习。无锡市还利用创业培训微信公众号开发线上创业培训平台,实现创业能力测试、视频学习、导师问诊、活动信息发布四大功能,并与多单位合作开发共享在线课程资源。

金湖全面落实失业保险援企惠民政策

本报讯(王妍)近年来,金湖县人社局充分发挥失业保险预防失业、促进就业作用,积极落实援企惠民系列措施,为该县经济平稳运行、企业持续发展提供有力支持。

落实失业保险费阶段性“降低费率”。为进一步减轻企业负担,增强企业活力,积极预防失业、稳定就业,近年来金湖县积极贯彻国家和省市关于降低失业保险费缴费率的要求,三次降低失业保险费率,2013年由3%降至2%、2016年由2%降至1.5%、2017年由1.5%降至1%,用人单位按0.5%现行标准缴费,年均降低企业运营成本600万元以上,今后一段时间仍延续实施阶段性降低费率政策。

开展失业保险援企稳岗“护航行动”。对依法参加失业保险并按时足额缴纳失业保险费、上年

度未裁员或裁员率低于该县城镇登记失业率的企业发放稳岗补贴,补贴标准是企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的50%。该政策实施三年来,护航本地用工企业942家次,发放补贴1471.2万元,让职工享受到生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等相关福利。

实施失业保险技能提升“展翅行动”。为提升企业参保职工的职业技能,充分发挥失业保险促进就业和稳定就业的作用,该县去年实施职业技能提升补贴工作,对2017年1月1日起取得初、中、高级职业资格证书或职业技能等级证书的,可分别获得800元、1200元、1800元的技能提升补贴。新政实施一年来,共为获得电工、混凝土工、保育员、中式烹调师等职业资格证书的126名参保职工发放技能提升补贴14.04万元。



连云港姑娘章莹莹大学毕业后回到故乡,以光怪陆离的西游故事作为创业思路,运用声光电等手法,将大话西游、水帘洞、女儿国等多个西游记元素进行巧妙融合,打造了一个充满西游魔幻风格的艺术馆,并成功获评2018年江苏省大学生优秀创业项目。

图说新闻
耿玉和/摄

办事有实招 居民少烦恼

——南通新城桥街道人社所用优质服务赢赞誉

一个笑脸、一声问候、一杯热茶、一件小事,树立的是行风形象,赢得的是广大民心。如今,在南通市崇川区新城桥街道人社所,为群众办事出实招、解难题、送温暖已成为这个团队的自觉行动和工作习惯。

近年来,新城桥街道人社所倾力打造就业创业服务金牌团队,大力倡导便捷、阳光、微笑服务,不断延伸触角、改进方式,用优质服务取信于民,赢得群众广泛赞誉。

“姚大姐热线”:春风化雨解民忧

“叮铃铃……”“您好,这里是‘姚大姐热线’,请问有什么可以帮您?”接电话的姚大姐名叫姚莹峰,现任新城桥街道人社所副所长。

2008年3月,而立之年的姚莹峰进入街道人社所,从事就业创业方面的工作。细心的她在工作中发现,失业人员有时需要的并不仅仅是一份工作,更需要在遭遇人生低谷时有人给予慰藉和鼓励。

带着这样一种想法,姚莹峰大胆地将自己的办公电话印在服务卡片上,发给社区失业人员。随着电话咨询的人越来越多,一些年龄比她小的人都习惯称其为姚大姐,久而久之,“姚大姐热线”便传播开来。

家住在城南新村的王琳命运多舛。2016年,她的爱人因中风丧失劳动能力,读高二的双胞胎女儿需要照顾,生活重担一下落在她一人身上。

屋漏偏逢连夜雨。恰在此时,王琳失业了。

在最无助的时候,她拨通了“姚大姐热线”。“您的情况我已经掌握了,请您不要过于焦虑,我们会尽可能地提供帮助,您等我消息!”电话那头,姚莹峰亲切的话语让王琳倍感温暖。接下来,姚莹峰四处联系,为她推荐适合岗位并上门介绍,最终引荐了街道朝晖社区的一个保洁岗位。

“我工作的地方就在居住的小区,时间灵活,可以兼顾照顾家里,人社所的老师为我考虑得太周到了!”王琳感激地说。

截至目前,“姚大姐热线”共受理各类问题4000余条,群众满意度达到99%以上,成为基层街道人社战线一张亮丽的名片。

“小曹指南针”:指引航向助梦圆

“指南针最大的特点,就是无论指针如何转动,指向始终是南方。这就好比我的工作,始终坚守初心,为有志创业者指引正确的航向。”谈起创办“小曹指南针”工作室的初衷,新城桥街道人社所就业创业专职干事曹文敏如是说。

2017年初,以曹文敏姓氏冠名的“小曹指南针”工作室正式成立。相较于“姚大姐热线”重点关注失业人员的心理健康,“小曹指南针”的功能则更多的是对创业人员进行手把手的指导和点拨。

90后创业者张晗上大学时心中就埋下了创业种子。毕业后,他来到“小曹指南针”寻求专业帮助。曹文敏结合他的所学专业、个人想法和市场分析,对他进行了精心的创业指导。

夏日酷暑,曹文敏领着小张去办理营业执照,帮助他寻找辖区空置房。在曹文敏及人社所团队的共同协助下,小张的华映影视传媒公司在陆洪小镇落户开张。

可好景不长,小张又来找曹文敏求救。原来,传媒行业所需器材更新换代极快,购买器材需要投入大量资金,这让创业初期的小张着了愁。

“你先别慌,创业担保贷款可以帮你缓解燃眉之急!”曹文敏为他详细讲解创业担保贷款的办理流程,并告知他,等公司成立满半年和一年后,还有初始创业补贴和综合补贴可以享受。这些消息对小张来说可谓雪中送炭。之后,小张的公司一步步走上正轨,在省内同行业里逐渐崭露头角。

截至目前,曹文敏用专业素养和周到服务,共为300多人提供创业指导,协助9人创业属于自己的小店铺,帮助60人申请到初始创业补贴和综合补贴,被广大创业者誉为最值得信赖的人。

“创业帮帮团”:抱团取暖为大家

新城桥街道辖区内40岁以上女性、50岁以上男性失业者中,不少人因缺少技能,找工作或者创业的难度