各地工会纷纷行动为职工就业搭建“金桥”

本报讯(记者 **刘蕾蕾 吴文龙 范翊 徐军霞** 通讯员 **朱婷婷**)春节过后是求职高峰期。各地工会纷纷行动,与人社部门联合举办招聘会,集中满足企业需求,推动劳动力转移就业和返乡创业,在用人单位和求职者之间搭建“金桥”。

2月13日,由盐城市和区人社局、市总工会、市妇联、市残联联合主办的新春“乐业盐城”大型招聘洽谈会在新龙广场再次开场,200多家用工单位拿出招聘岗位10000多个、推出创业项目30个,当场签订意向协议1600余份。

溧阳市总工会、市人社局、江苏中关村日前联合举办“春风送岗”招聘会。上上电缆、江苏华鹏等137家企业参加招聘会,提供5300多个岗位,涉及旅游、机械制造、新能源电池、酒店餐饮等多个行业。最后有425人达成就业意向。家住埭头镇的朱维真毕业2年,学的是工程装备与控制工程专业,之前一直在上海工作。“想换个离家近一点的工作,在外面呆久了感觉还是家乡好。”朱维真笑着说:“今天的招聘上跟我专业对口的企业有很多,我已经投了好几份简历了,希望能找到让自己满意的工作。”

丹阳市人社局、总工会等部门联动举行招聘会,吸引174家用人单位携6283个岗位进场招聘,活动当天,进场应聘人数5102人,达成初步意向1537人。

据了解,今年该市招聘市场上,二、三产业对劳动力需求占绝对多数,在制造业、建筑业和批发零售业体现尤为明显。节后岗位需求主要集中在生产运输设备操作工、眼镜生操作工、制鞋工、缝纫工,符合区域产业特征。此外,今年最显著的特点是用人单位薪资福利普遍提高。不少企业职位薪资比往年提高了五六百元,增幅达到10%。月薪过万的岗位明显增加,有的APP开发工程师月薪可达15000至20000元,成为全场焦点。同时,用人单位打出福利牌,食宿条件、文化活动、晋升空间等都成为企业招募和留住人才的有力手段。

泰兴市珊瑚镇工会和人社所连续5年联合举办招聘洽谈会。来自该镇的40多家重点用工企业提供各类就业岗位1000多个,招聘岗位对象覆盖面较广,涉及纺织、服装、玻璃制品、机械制造、镜片加工及管理、后勤岗位等,现场签约的有150多人。

兴化市戴南镇总工会联合劳服所等部门举办就业现场招聘会,当日共有50家企业进场招聘,提供90多个工种450多个工作岗位,求职人员有3000多人,现场达成就业意向500多人。在江苏兴达公司的报名现场,毕业于苏州科技大学的许晶晶正应聘该公司的讲解员岗位。小许说:“久闻家乡的兴达公司名气很大,讲解员这个岗位也很适合我,我愿意加盟其中,做一份自己喜欢的工作。”6名机械维修工围在江苏明璐公司的报名台前。该公司是专业从事特种合金材料及制品的生产厂家,对维修工的需求量很大。负责招聘的人事部长周秋兰让他们提供相关资料,约定次日到公司详谈。

海门市总获评市委市政府“双优”

本报讯 (通讯员 **陆松桃** 记者 **王君东**)近日,海门市总工会被该市市委、市政府评为2018年度海门市级机关优秀单位,市总开展的“实施‘蓝领成长’计划,促进产业工人队伍建设”项目获评市级机关部门创新奖优秀奖。

去年以来,海门市总对标高质量发展主线,紧扣中心任务、紧贴职工需求,积极开展“政治引领、聚力建功、权益维护、暖心关爱、强基固本”等五大行动,在不断丰富发展万人劳动竞赛、劳动保护监督检查员片区服务站、“三亮四评”等已有工作品牌的同时,大力培育工会工作新亮点。“蓝领成长”计划、机关干部“争当先锋”主题实践活动等成为工字号新品牌。

扬中市总新春走基层倾听职工心声

本报讯 (通讯员 **郭又菁** 记者 **范翊**)春节过后,扬中市总工会主席管拥军带队前往该市八桥镇,深入企业,与企业主、工会干部、一线职工近距离接触,了解基层真实需求,全面启动工会“新春走基层进企业”活动。

在春环集团、华银仪表电器有限公司,工会一行听取企业生产经营情况的介绍,了解企业工资发放、社会保险缴纳、职工活动阵地建设、职工先进典型培树等情况,就基层工会和职工群众关注的问题与企业进行沟通。管拥军说,新一年的工作,扬中市总要进一步要贴近一线、贴近职工,助推职工成长、助力企业发展。这符合工会改革整体要求,也是工作保持活力的根本。

连日来,市总工会兵分数路赴多地多企业开展走访调研活动,发放表格基层情况调研表数百份,收集建议意见100余条,摸排基层工会工作重点难点,为下阶段工作明确方向。

第33届秦淮灯会灯展1月28日至3月31日举行。图为工作人员正在进行秦淮灯会亮灯仪式的现场保障准备工作,以及各灯展区域用电安全大检查活动。 **张旭** 摄

这样的元宵节有滋有味

记者 **徐军霞** 通讯员 **王昕梅 朱美俊**

300多盏红灯笼从街头挂到巷尾、灯笼下一条条谜面条随风摆动……2月19日,泰州海陵区城中街道办事处工会委员会、钟楼社区工会联合会、钟楼社区创业服务公司工会联合举办的“工会手牵手 职工心连心”欢庆元宵节活动在钟楼巷拉开序幕。

位于海陵钟楼社区的钟楼巷是一条创业特色街区,现有商铺近100家。为了增强商家们的归属感,社区成立社区商家联合工会。前不久,工会成功举办首届职工文化体育节。社区60多位创业者及员工受邀参加了掼蛋、乒乓球、歌咏等比赛项目。

本次活动还没有开始就已经吸引了很多市民在“灯谜街”驻足围观、摩拳擦掌,现场热闹不已。大家有的仰着头,嘴里小声念叨着谜面;有的三三俩俩,低声商量着答案;还有的拿出手机,直接开始百度。大家齐心协力攻克难题,不一会,这些灯谜被逐一猜出。大家从志愿者手中领到了社区精心准备的花草盆栽、电影票、纸巾、社商家抵用券等奖品,每个人的脸上都洋溢着节日快乐的笑容。

志愿者们还在现场煮起了汤圆,锅里汤圆翻滚,一碗碗热气腾腾地汤圆被志愿者端了出来,很快被抢个精光,大家围在锅前排起来队伍等下一锅。吃到第一锅汤圆的泰州恒业房产评估有限公司的职工小王笑着说,“这是我今天收到的最好的礼物!猜灯谜、吃汤圆,这样的元宵节才过得有滋有味!”海陵区城中街道党工委副书记、工会主席缪翔一行还专门带着刚煮好的汤圆,到社区105岁老人王奶奶的家中,“今天是元宵节,给您送碗汤圆拜个晚年,祝您身体健康!”浓浓的邻里情让这位百岁老人格外开心。

工会专刊

·服务职工

gong hui zhuan kan

您的安宁生活权益有保障吗?

陈潇(某外企技术员):

企业管理不善 员工倍感折腾

我研究生毕业后入职一家外资企业做技术员,主要职责是优化生产工艺和新产品研发。每次改良工艺或者开发新产品,我都需要到生产部门给工人做培训指导,生产车间实行“三班倒”,我也经常加班加点,在下班休息时间接到生产车间的咨询电话,总是耐心解答技术难题。但是,很多时候,生产部门的同事学习时敷衍了事,培训时眼高手低,并且在原材料、技术标准等方面管理不严谨不科学,导致问题不断。我随时都可能收到各种询问、质问甚至谴责。越级指挥,甚至互相矛盾的工作指令也经常出现。每次工艺、产品更新必经一番令人身心俱疲的折腾,无效沟通消耗很大的精力,正常的休息时间无法保障,精神有些紧张。迫切希望企业提高管理效率,让大家高效工作,安宁生活。

洪洋(某建筑设计研究院职工):

责任感和职业自信带来内心安稳

我的私人手机连着单位OA办公系统以及单位的手机号码,目的就是方便单位随时能联系上自己。通常,我总是争取在下班之前和节假日之前把自己负责的工作做完或者做好交接,尽量不让单位再打电话找自己。但是手机还是不敢关闭,以防出现突发情况,真的耽误了工作不仅自己要负责任,也会给单位造成损失。有时候不只是自己单位的同事会联系我,其他由我负责对接的外单位也可能随时会发消息、打电话,漏接电话,可能会导致严重的问题。并且有时候我也在双休日甚至大晚上麻烦过别人。我并不觉得自己的生活安宁受到了打扰,休息时间也挺放松的,对工作总要尽职尽责吧。我还觉得,即便有突发情况需要在非工作时间处理,我自信能够快速高效地解决问题,精神上仍然是安宁的。

姚毅(旅行社经营者):

尊重职工优化管理 保障职工生活安宁

2005年我开办了今天旅行社,属小微企业,我是总经理,为了服务好游客,我的手机24小时开机,随时都有可能接到客户的电话。下班后,我很少给员工打电话。为了不影响他们的正常生活,我给客服岗员工专门注册了工作微信号。员工上班时客服用工作微信,下班后工作微信就下线,所以对员工生活没有影响。这也是我保护职工“安宁生活权益”的一种方式。非工作时间,不是需要员工立即处理的事,我都自己处理。万不得已需员工处理的急事,我才会打电话给员工,不是马上要办的,我会在工作微信上给员工留言,他们上班登录工作微信就会处理。这样,通过工作微信点对点地布置,也不会打扰到别的员工,大家都很认可。员工在休息时间,没有工作上的负担。

(**主持人**:人无信不立,业无信不兴。最近曝光的一些伪学霸、伪科研、伪创业等反面典型,再次警示人们“谋事要实、创业要实、做人要实”。如何在工作生活中坚守诚信,如何更好地构建社会诚信,请谈谈您的看法。来稿300字左右。微信号:Zhigongliaoba;邮箱:1036639134@qq.com。)

主持人:刘涛

本期编辑/马晓刚

热点

多地启动城乡居民基础养老金动态调整机制——

养老钱“水涨船高”

近一段时间以来,部分省份城乡居民基础养老金迎来调整。从不少地方两会开出的2019年民生清单看,提高养老金待遇水平这一惠民举措仍是各地今年民生工作的一项重点。专家指出,城乡居民全国基础养老金最低标准的动态调整机制的建立,有利于提高城乡居民基本养老保险制度运行质量和效益——

统一提高人民群众的养老金,让老年人生活更有保障,老有所依,关系到每个家庭,备受社会关注。

记者梳理发现,步入2019年,多地发布了城乡居民基础养老金正常调整机制的具体实施意见。新年伊始,部分省份城乡居民基础养老金率先迎来调整。未来城乡居民基本养老保险基础养老金能有多大涨幅?养老保险待遇提高如何实现可持续?

动态调整有据可依

2018年,人社部、财政部印发《关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》,提出根据城乡居民收入增长、物价变动和职工基本养老保险等其他社会保障标准调整情况等相关因素,建立城乡居民全国基础养老金最低标准的动态调整机制。此后,多地启动研究制定符合实际的基础养老金正常调整机制。

记者梳理发现,自2018年起,多地陆续发布建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的具体实施意见,并从2019年1月1日起实施。两项机制的建立和实施,有望保障城乡居民养老保险待遇实现稳步提升。

在养老金待遇调整机制方面,一些省份已经开始落实。近日,宁夏回族自治区印发《关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的实施意见》,明确从2019年起,宁夏将连续3年每年调增基础养老金5元,每年的1月份发放到位。目前,宁夏基础养老金最高的银川市达到了243元,全区平均水平达到186元。在东北地区,辽宁在完善待遇确定机制方面明确,全省基础养老金最低标准每3年至少调整1次。

许多人关心的是,2019年居民基础养老金会不会涨、能涨多少。从不少地方两会开出的2019年民生清单看,提高养老金待遇水平这一惠民举措仍是各地今年民生工作的一项重点。如,西藏提出,“三老”生活补助将提标50元,城乡居民基本养老保险基础养老金将提标10元;江苏省则明确,将基础养老金省定最低标准从2018年每人每月135元提高到每人每月148元;河南提出,继续提高城乡居民基础养老金最低标准。

受访专家指出,城乡居民全国基础养老金最低标准的动态调整机制的建立,将促进城乡居民基本养老保险从过去注重外延式扩张的数量型增长模式转向注重完善内在机制的质量型增长模式,有利于提高城乡居民基本养老保险制度运行质量和效益。

高龄人员有所侧重

养老金正常调整机制确定后,哪些群体将更受益?人社部、财政部去年印发文件明确,地方根据当地实际提高基础养老金标准,对65岁及以上城乡老年居民予以适当倾斜;对长期缴费、超过最低缴费年限的,应适当加发年限基础养老金。记者注意到,各地在确定养老金待遇调整的具体方案中,均体现了对上述两类群体的倾斜。这意味着高龄群体和缴费15年以上的参保人员,养老金份额有望在未来进一步提升。

比如,青海省从2019年1月1日起,对65周岁及以上的参保人员,城乡居民养老金每人每月再增加5元。广西发布的调整方案显示,从2019年1月1日起,给65岁及以上参保城乡老年居民加发老年基础养老金。

此外,一些省份还明确了按年龄分段增加基础养老金的细则。黑龙江明确,从2019年起,对65岁及以上参保城乡老年居民,按不同年龄分段增加基础养老金,其中65周岁至79周岁每人每月增加5元,80周岁以上每人每月增加10元。宁夏提出,年满65周岁不满70周岁的,城乡老年居民基础养老金每人每月增加2元;年满70周岁不满75周岁的,每人每月增加4元;年满75周岁不满80周岁的,每人每月增加6元;年满80周岁及以上的,每人每月增加8元。

为体现长缴多得的制度设计,多地提出多省为长期缴费、超过最低缴费年限的参保人员加发年限基础养老金。黑龙江明确,参保连续缴费满15年以上的城乡居民,加发缴费年限养老金。即:自参加新农保、城居保、城乡居民基本养老保险起,参保连续缴费满15年后,再逐年连续缴费的,在计发城乡居民基本养老保险待遇时,每多缴一年,每月加发基础养老金2元。宁夏提出,建立长缴多得奖励机制,参保人员缴费年限达到15年以上的,每增加一年缴费,每月增加基础养老金不少于2元。

保值增值稳步提升

养老金待遇能否实现稳步提升,有赖于养老保险基金投资运营工作的积极开展。人社部公布的最新数据显示,截至2018年底,已有17个省区市委托投资基本养老保险基金8580亿元,到账资金6050亿元;其中,9个省份启动了城乡居民基本养老保险基金的委托投资,合同金额773亿元。

人社部新闻发言人卢爱红表示,2018年以来,无论是养老保险基金委托投资、还是到账资金都有较大幅度增加,特别是城乡居民基本养老保险基金投资工作取得实效。此外,人社部还积极协调相关部门制定了基本养老保险基金投资运营的税收优惠政策,明确了养老保险基金投资运营享受免征增值税、企业所得税,印花税先征后返等优惠,为基金的保值增值发挥了很大作用。

“建立居民养老保险个人账户的意义,在于调动居民积累养老金的积极性,满足养老金保值增值需求。开展城乡居民基本养老保险基金委托投资,实现养老基金保值增值,能够激励居民多缴费、长缴费,增加个人养老金积累,提高居民养老保险的支付水平。”清华大学公共管理学院教授杨燕绥说。

卢爱红透露,2019年,人社部将稳步推进基本养老保险基金投资运营,推动城乡居民养老保险基金委托投资运营,以增强社保基金的支撑能力。

养老保险制度的可持续发展,还有赖于充分发挥基础养老金和个人账户养老金的结构效应和共同保障功能。记者梳理发现,多地在确定城乡居民基本养老保险待遇的同时,还相应调整了个人缴费的档次标准。

如辽宁省城乡居民基本养老保险缴费标准调整为每年200元、300元、500元、800元、1000元、2000元、3000元7个档次;黑龙江省从2019年1月1日起,将城乡居民养老保险个人缴费档次标准分为12个档次,最低缴费档次提高到每人每年200元,最高缴费档次提高到每人每年3000元;新疆提出,依据农村居民人均可支配收入增长情况适时调整最低缴费档次,依据城镇灵活就业人员最低年缴费额增设最高缴费档次,2019年增设3500元缴费档次,2020年前,最低缴费档次提高到200元。

记者从地方人社系统获悉,最高缴费档次标准原则上不超过当地灵活就业人员参加职工基本养老保险的年缴费额。主要是基于既要保障城乡居民缴费负担适度,又要促进个人账户储存额正常增长,提高个人账户养老金水平。

杨燕绥指出,个人缴费档次标准根据城乡居民收入和经济发展等因素调整,有利于缴费整体水平“水涨船高”;同时动态调整政府缴费补贴,激励个人多缴费;缴费年限与计发养老金待遇相关联,激励个人早缴费、长期缴费。

据《经济日报》