

人力资源和社会保障

专刊

2019年2月
20
星期三

打造政策法规发布平台

构建社会和谐宣传窗口

第542期

我省开展“春风行动”拂暖大江南北

本报讯(记者 罗刚)针对节后求职、用工高峰,省人社厅、省政府扶贫办、省总工会和省妇联等四部门从即日起在全省共同组织开展2019年春风行动。在为期一个多月的春风行动期间,大江南北将举办大小招聘会上千场,做到“时时有信息、天天有招聘、周周有专场”。

据了解,我省今年春风行动的主题为“促进转移就业,助力脱贫攻坚”,整个活动将持续到3月15日。服务对象为:有就业创业意愿的农村劳动力、农民工;本省建档立卡低收入农户劳动力和对口帮扶地区建档立卡贫困劳动力;有用工需求的用人单位。

在苏北经济腾飞和多项优惠政策引导下,曾是我省传统劳务输出地的宿迁、盐城、徐州、淮安等地,近

年来返乡就业创业成潮。为鼓励更多人家门口就业,苏北各地充分发动镇村力量,就地就近、密集举办丰富多彩、喜闻乐见、形式多样的就业招聘会、创业恳谈会,为返乡人员送上一场场求职应聘的新春盛宴。

大年初六,盐城在新龙广场和沿海人才市场举办大型招聘会,1万多个岗位吸引了6000多人进场求职,当场签订意向协议1600余份。盐城技师学院毕业后在上海工作13年的袁莉莉今年节后选择在盐城一家精密仪器厂上班。“上海的工资虽然比盐城高出三四千元,但大城市房价高,宝宝今年9岁了,还是回老家安家现实些。”

南通东吃高纤纤维科技有限公司今年新增一条生产线,需要招工100多人,主要想招定型、染缸等有一定技术的生产骨干。企业招聘负责

人表示:“对技术型人才,我们打破年龄限制,采取点对点谈判、协商工资,相关福利待遇一样不少。”

2月12日,南京市鼓楼、玄武、六合三区联动开展节后首场招聘会,拉开了全市2019年春风行动的大幕。当天,应聘者把170多家企业招聘展位围得严严实实。整个春风行动期间,南京全市计划组织开展160场招聘活动,提供岗位信息9万个。

记者了解到,除了密集举办招聘会,相关部门还将采取多种措施,为广大劳动者和各类用人单位提供优质服务,如让农民工等服务对象了解就业政策和措施,扩大就业政策知晓度;让符合条件的农民工都能享受就业创业扶持政策;让有用工需求的用人单位都能得到招聘服务,促进人岗对接,进一步提高

农民工依法维护劳动经济权益的意识,组织开展创业专家基层行活动,扶持更多劳动者创新创业。

我省还动员各类培训机构开发一批适合农村劳动力的培训课程,鼓励企业对新聘用人员开展以基本技能、安全知识、操作规程等为主要内容的岗前培训,确保享受规定的补贴政策,提高就业能力。

“走出去”招工是我省春风行动的重要举措之一。2月15日,省人社厅组织省内10市奔赴陕西铜川市举办苏陕扶贫劳务协作招聘会。苏州、徐州、常州、南通、镇江等市分别与陕西省、贵州省的对口帮扶地区同步开展现场招聘和网络招聘,在当地发布江苏岗位信息,宣传江苏就业环境,吸引中西部地区的农村富余劳动力特别是贫困劳动力赴苏就业。

我省16家企业被列入欠薪“黑名单”

本报讯(罗刚)为进一步加大对拖欠农民工工资“黑名单”等重大劳动保障违法行为的惩戒力度,强化对用人单位守法诚信的社会监督,省人社厅日前将我省2018年四季度列入拖欠农民工工资“黑名单”暨存在重大劳动保障违法行为的用人单位(共16家)的有关情况集中向社会公布。

其中,南京奥帆建筑装饰有限公司,拖欠53名职工工资,共计63万余元;陈光群,拖欠3名农民工2017年5月至2018年2月份工资,共计4万元;廖毛应,拖欠70名农民工工资,共计105万余元;无锡市喏喏文化传媒有限公司,拖欠4名职工5个月工资,共计3.5万余元;已移送公安机关处理;金坛区盛强彩钢瓦厂,拖欠3名职工2017年1月至2018年1月部分工资,共计5万元;苏州市振丰鞋业有限公司,拖欠54名职工2017年1月至12月部分工资及2018年1月至3月工资,共计49万余元;苏州正捷电子有限公司,拖欠14名职工2017年12月至2018年7月工资,共计17万余元;南通鼎旭纺织有限公司,拖欠21名职工工资,共计25万余元;戴志桥,拖欠34

名农民工工资,共计21万余元;扬州一期一会特种动物养殖发展有限公司,拖欠2名职工2017年7月至11月工资,共计1.6万元,已移送公安机关处理;江苏振森新材料科技有限公司,拖欠39名职工2017年1月至2018年4月工资,共计123万余元;扬州市江都区润祥汽车销售有限公司,拖欠48名职工工资,共计39万余元;镇江市丹徒区双诚风机厂,拖欠60名职工2017年9月至2018年4月工资,共计138.62万元;沐阳县盛昌木业制品厂,拖欠35名职工7个月工资,共计32.1万元;泗阳县众兴镇浙商海鲜楼,拖欠11名职工5个月工资,共计8万元;宿迁市润昌制造机械有限公司,拖欠3名职工9个月工资,共计7.5万元。

我省人力资源和社会保障行政部门已对这些拖欠工资违法行为依法查处并责令改正。据悉,根据《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》及相关规定,这些单位及相关人员将在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可、资质审核、融资贷款、税收优惠以及交通出行、高消费等方面依法受到限制。

常州市人社局今年着力推进十项重点工程

本报讯(吴文龙 毛明华)常州市人社局日前发布2019年“十项重点工程”,涉及就业创业、人才队伍、社会保障、人事管理、劳动关系、公共服务等方面,为“种好幸福树、建好明星城”贡献人社力量。

实施稳定就业提振工程。今年人社部门将突出做好高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体就业创业工作,预计全年城镇新增就业9.1万人,组织提供高校毕业生就业岗位6万个,失业人员再就业3万人,开展政府补贴性培训2.6万人,城镇登记失业率控制在3%以内。

实施创业带动提质工程。积极落实新一轮“龙城青年大学生创业”三年行动计划,全面激发青年大学生创新创业活力。精心组织第四届常州市大学生创业大赛,吸引全国高水平大学生来常创业。

实施“双创”人才引领工程。精准开展各类人才引育活动,预计全年引进高校毕业生及各类人才4万名,其中硕士以上高层次人才3000名。

实施“龙城工匠”提亮工程。举办第二届常州“技能人才周”,预计全年新增高技能人才1.3万人,每万名劳动者中高技能人才达1170人。

实施社会保障提升工程。深化机关事业单位养老保险制度改革,全面实施机关事业单位养老保险改革后退休人员按新制度计发待遇。继续落实阶段性降低社会保险费率政策。按照国家统一部署,统筹调整机关事业单位

位和企业退休人员基本养老金。开展新一轮企业退休人员免费健康体检。

实施人事管理提优工程。研究制定事业单位改革人员分流政策,搭建事业单位人员流动平台,拓宽人员流动渠道。

实施和谐劳动关系提档工程。推动企业劳动争议调解委员会和行业性、区域性劳动争议调解组织建设,各类调解组织调解成功率不低于60%。深化全市劳动关系监测预警维权调度指挥中心建设,所有镇市区与市本级中心全面对接,建立联动快速处置机制。

实施金保一体化提速工程。加快武进区、溧阳市的金保专网融合、数据迁移、接口改造、特色业务开发等工作,同时对一体化系统进行适应性改造,力争年内实现“同人、同城、同库、同系统”。

实施“不见面审批(服务)”改革提效工程。依托智慧人社建设,继续提高不见面事项比例,将36项有优化潜力的“见一次面”事项优化为“不见面”办理,力争审批服务事项“不见面”办理率提升至70%。

实施“阳光人社、服务先锋”提档工程。全面开展窗口业务技能操作比武竞赛,组织开展人社政策进园区、进企业、进高校、进社区、进“五进”零距离服务活动,同时认真听取广大群众和企业对人社工作的意见和建议,集中精力解决一批企业和群众关心的热点、难点问题。



赣榆:助返乡人员家门口就业

连云港市赣榆区日前举办新春专场招聘会,60家企业拿出餐饮、机械制造、保洁员、金融保险、贸易物流等3600多个岗位,供返乡求职者挑选。 邵世新 张明/摄

分类施策解难题 困难群众不掉队

——无锡市2019年就业援助月活动成效显著

“真没想到这么快就找到了工作!我会不断努力,把日子过得更好!”日前,在无锡市人社局和无锡市残联主办的“就业帮扶真情相助,不让一个困难群众掉队”2019年就业援助月活动现场,家住该市惠山区堰桥社区的残疾人付伟民说。

作为两节送温暖活动的序曲,无锡市的就业援助月活动已连续举办多年,成为该市就业帮扶的一项品牌活动。今年,无锡市就业援助月活动的援助对象为就业困难人员、零就业家庭成员、残疾登记失业人员、符合就业困难人员认定条件的去产能职工、困难企业职工、农村建档立卡贫困劳动力等。近年来,无锡市人社局通过建立“人员分类、服务分级、四级联动”的就业援助工作机制,实现就业援助工作精细化、规范化、长效化,构建了政府主导、社会参与的就业帮扶新格局。自2017年以来,该市已成功帮扶35396名就业困难人员实

现就业。

开展精准帮扶

该市根据个人基本情况、就业意愿、就业服务需求等情况,将就业困难人员认定申请者分为A类(重点帮扶)、B类(需要帮助)、C类(及时关注)三类,分别精准施策。

该市采取市、市(县)、区公共就业服务(管理)机构指导,街道(镇)、社区(村)基层公共就业服务机构协同推进的模式,综合运用职业指导、职业介绍、职业培训、发放社会保险补贴等就业服务方式,对A、B、C三类人员实施“一人一策”精准帮扶。

坚持精准管理

该市对就业困难人员实行实名制管理、精细化服务、全过程留痕。该市组织街道(镇)、社区

(村)人社服务平台,定期开展摸底调查,及时掌握底数,及时了解就业困难人员的求职进展,听取援助对象的反馈意见,积极跟踪援助对象就业后的合同签订、社保费缴纳、岗位适应、工资收入、享受帮扶政策等情况。该市依托“金保”系统,开发就业援助业务模块,在系统中全面记录就业困难人员的基本情况、就业服务需求、享受帮扶政策情况等信息,并对数据进行动态维护和实时更新。该市还为每个街道(镇)人社所配备至少一名持有助理职业指导师以上证书的专职人员,负责就业援助工作。目前,无锡市从事就业援助的工作人员中,持有职业指导师及以上等级证书的比例达到100%,为推进精准管理、精准服务提供了专业化队伍支撑。

创新购买服务

该市通过购买就业援助服务的

方式,与智联招聘、北极星青年公益成长中心等专业机构合作,为长期失业人员和就业困难高校毕业生提供职业指导等服务。该市通过发放奖补资金,引导诚信中介机构提供专业化服务。该市对市级以上诚信人力资源服务机构成功推荐就业困难人员就业的,按每人1000元的标准给予机构一次性奖励。同时,该市创新政府购买就业培训成果机制,根据“就业培训项目由市场需求确定、培训机构由市场竞争确定、培训价格由市场导向确定”的原则,形成了“企业订单、机构列单、劳动者选单、政府买单”的就业培训新局面,有效提升就业困难人员就业能力,帮助他们更好地适应市场就业需求。该市通过政府购买服务的形式,引入社会机构的定制化、专业化服务,为就业援助工作拓宽了思路 and 空间。

王翔

宿豫每日四场招聘会服务返乡人员

本报讯(王彪)今年春节假期期间,宿州市宿豫区人社局组织全区企业,每日举办四场招聘活动,为求职者尤其是返乡人员献上了一场新年就业盛宴。

从正月初三开始,宿豫区人社局紧紧抓住春节期间外出务工人员返乡与家人团聚和走亲访友的最佳时机,放弃节假日休息时间,组织全区企业兵分四路:一路参加义乌商贸城全市大型招聘活动,面向全市招揽人才;一路在千鸟园广场举办“天天招聘会”;两路下乡送岗位,在乡乡镇镇集日,举办系列招聘活动。每日四场招聘活动,场场火爆。

从现场招聘情况来看,今年企业对技能人才的需求明显超过往年。为了招到合适的人才,该区京东商城、正大食品、三元轮胎、益客食品等重点企业纷纷开出丰厚的工资薪酬待遇来招揽求职者。值得关注的是,今年该区电子商务企业异军突起,10多家电商企业参加招聘,岗位需求较大,为求职者提供了新的就业平台。

在招聘会现场,该区人社局的工作人员除了协助企业散发招聘简章招揽人才,做好求职登记工作外,还设点宣传、解读返乡就业创业各项优惠政策,对有求职需求的及时予以登记。下一步,将根据他们的实际需求,有计划地开展分类培训。

淮阴规范审核确保失业保险基金安全

本报讯(杨松涛)去年以来,淮安市淮阴区人社局抓好失业保险工作,全面发挥失业保险保障功能,确保把这项利民惠民的政策落到实处。该区全年共发放失业保险金536.70万元;为161家企业发放稳岗补贴资金283.5万元,惠及企业职工15381人;为59人发放技能补贴,补贴金额9.94万元。

淮阴区人社局为每项业务的每个经办人分别设置不同的处理权限,对失业保险初审、复核、发放等重要操作,至少安排两名经办人员在场

才能完成,再按照审核发放情况,将发放的名单、金额逐一核对,准确无误后做成表格,交于分管主任、主任层层审核,做到严格把关,强化监督,避免失业保险基金流失。

同时,淮阴区积极推进失业保险扩面征缴工作,在全区范围内逐一排查,对部分不了解失业保险相关法律法规的企业进行走访调查,同时宣传失业保险相关优惠政策,督促企业及职工参加失业保险,推动扩面征缴,提高参保覆盖率,实现参保人数和基金征缴额的双增长。