

# 使命担当 牢记在心

## 解放思想 再出发

### ——昆山工会工作五年巡礼



苏州市人大常委会副主任,苏州市总工会主席温祥华走访仁宝电脑。



昆山市委书记杜小刚为工匠颁奖。



昆山市委副书记张月林高温慰问建筑工人。

时代潮流奔腾向前,艰难险阻砥砺前行。过去的五年,昆山工会带领全市职工适应新常态、践行新理念、应对新挑战,为昆山争当“强富美高”新江苏建设先行军排头兵,作出了重要贡献。昆山市各级工会发挥优势,弥补短板,立足本职,勇于创新,打造了一系列特色服务品牌,工会组织桥梁纽带作用得到充分发挥。五年来,昆山市总工会获得省级以上的荣誉和表彰12项,各区镇总工会获得苏州市级以上的荣誉和表彰12项。

五年来,昆山市总工会在市委和上级工会的坚强领导下,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十八大、十九大精神作为首要政治任务,紧紧围绕“两个率先”总目标,以“党政满意、职工满意”为工作标准,全面深化工会改革,积极主动创新作为,各项工作取得了显著成效。五年来,昆山各级工会组织和工会工作的政治性、先进性、群众性得到进一步增强,工会系统党的建设得到持续加强,工会组织融入中心、服务大局的作用得到有力彰显。

#### 坚持党的绝对领导,组织基础更加坚实

五年来,昆山工会牢牢把握正确政治方向,忠诚党的事业,积极强化工会组织建设,最大限度地把职工群众组织到党领导的工会中来,不断夯实党执政的阶级基础和群众基础。

坚持党的领导不动摇。十八大以来,昆山工会团结引导全市广大职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十八大、十九大精神,贯彻落实习近平总书记视察江苏时的重要讲话精神、关于工人阶级和工会工作的重要论述、中央党的群团工作会议精神,扎实开展党的群众路线教育实践活动、“践行‘三严三实’,我为‘昆山服务’做什么”专项教育活动、“两学一做”学习教育活动和解放思想大讨论活动。牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“四个服从”,践行“两个维护”,工会系统党的建设得到加强。

党建带工建全面推行。五年来,坚持党建带工建,落实健全党工共建联席会议制度,广泛开展“三公开四统筹双满意”活动,加强服务型党组织先进典型选树力度,发挥典型示范带动作用。相继出台并实施《昆山市总工会基层组织建设工作规划(2015—2019年)》、《昆山市工会加强基层基础工作三年行动计划》,严格按照时间节点推进,党工共建工作日益深化。

工会组织建设明显加强。经过五年努力,全市11个区镇全部建立总工会。全市累计建立基层工会组织18034家,会员总数逾85万人。其中独立基层工会组织4631家,组建率动态保持在90%以上。积极开展会员实名制信息采集工作,会员实名制信息采集累计超过68万人。职工之家建设落到实处,全市共有苏州市级以上模范职工之家、模范职工小家153家,昆山市级“职工之家示范点”200家,职工之家内涵得到丰富和延伸。

#### 坚持服务发展大局,主力军作用充分彰显

五年来,昆山各级工会围绕中心、服务大局,引导广大职工积极践行社会主义核心价值观,组织动员广大职工群众踊跃投身经济建设,汇聚起改革发展强大正能量。

建功立业活动蓬勃开展。以“建功十二五、创新促发展”“建功十三五、争当排头兵”为主题,打造全市重点工程劳动竞赛、区域性职工技能竞赛、企业自主创新劳动

竞赛“三架马车”。五年来,共举办各类竞赛活动4000余场,参与职工超过50万人次。开展合理化建议活动,促进可持续发展,累计征集优秀建议4万余条。评选出“十佳金点子”40项,优秀合理化建议80条,取得创新成果800多项,为昆山的社会发展作出了贡献。

榜样示范引领作用突出。组织开展劳动模范、昆山工匠评选表彰活动。五年来,涌现各级劳模和先进工作者270名、昆山工匠15名、五一劳动奖章75名、五一劳动奖状19个、工人先锋号130个,在全社会营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创新的舆论导向和浓厚氛围。建设全市劳模展示厅,建成劳模创新工作室43家,进一步发挥先进人物示范引领作用。制订出台《昆山市劳动模范评选和管理办法》,细化评选民主程序,明确劳模待遇。积极弘扬劳模工匠精神,在《昆山日报》开设“昆山工会”专版,宣传劳模工匠先进事迹。开展劳模精神集中宣讲活动,扩大劳模工匠社会影响。

职工队伍素质持续提升。坚持把意识形态工作摆在突出位置,加强职工思想引领,以社会主义核心价值观体系引领职工素质提升。持续开展“中国梦·劳动美”职工思想道德主题教育活动,举办“励志成才、塑我人生”职工讲堂,为职工成长成才创造良好环境。实施学历提升“双千计划”,符合条件的204名职工获得了每人1000元的专升本学历奖励。在全市总工会系统培养和组建心理健康专员和心理志愿者队伍,推进职工心理健康建设。

#### 坚持全面依法治会,劳动关系愈加和谐

五年来,昆山工会始终致力构建和谐劳动关系,全面推进依法治会,认真履行维护职工合法权益的基本职责,加强职工法治教育,不断拓宽职工维权的广度深度。

和谐劳动关系全面构建。实施工资集体协商三年提质增效计划,强化工资集体协商指导队伍建设。目前,全市建立职代会签订集体合同和工资专项集体合同的企业4195家,区域、行业签订195份,覆盖企业17320家,涌现出工资协商典型企业55家。五年来,共有601家企业获评各级劳动关系和谐企业称号。市总工会荣获全国工会贯彻落实《集体协商工作三年规划》先进集体和江苏省工资集体协商工作考评一等奖。

法治工会建设全线提升。广泛推行企业劳动用工风险评估工作,《企业劳动用工风险评估规范》顺利通过江苏省地方标准专家审定,高分通过国家级综合标准化试点项目考核。五年来,共组织法律宣传活动140场次,开展阳光法律援助志愿者服务活动660场次。新建工会劳动法律监督员委员会610家,新增工会劳动法律监督员1740人。建立企业新当选工会主席学法考试制度。实施“尊法守法 携手筑梦”服务农民工系列活动。完善工会信访接待、法律援助、职工律师团等制度,加强与人社、司法等部门的联动调处合作。建立劳动关系监测点32家。五年来,参与调处劳动争议案件710件。

安全教工作常抓不懈。制定实施《昆山市总工会重、特大职工伤亡事故应急处置预案》等制度,完善职工劳动保护法律机制。开展全市非公有企业新上岗职工干部劳动保护知识培训,增强工会干部安全生产意识。创新“安康杯”竞赛活动形式,组织开展安全知识图片展、“网上安康课堂”等活动,坚持每年组织超200场安全生产宣传培训进企业活动。推进工会劳动保护监督检查员片区服务站建设,不断延伸安全监管触角,已建立片区服务站23个。

#### 坚持以人民为中心,职工获得感不断增强

五年来,昆山工会坚持把竭诚为职工群众服务作为工会开展一切工作的出发点和落脚点,健全完善服务职工体系,积极主动为职工群众做好事、办实事、解难事。

帮扶救助工作深入实施。五年来,走访慰问困难职工家庭10643户,“爱心助学”结对困难学生183名。实施关爱环卫工人、公交司机五年行动计划,覆盖慰问全市一线环卫工人、公交司机共8937人次。积极实施“三送”各项活动,走访企业和工地1898家,慰问农民工超15万人次。五年来,帮扶救助款物共计发放1486.94万元。认真开展再就业服务,提供免费就业岗位26620个,就业培训1105人,成功就业9030人。进一步加强工会系统对口援疆工作,与贵州省铜仁市碧江区总工会签订帮扶结对协议,在推动结对城市经济发展、民生改善、民族团结作出工会应有的贡献。

服务职工体系不断完善。开展一线职工疗养活动,激励一线职工爱岗敬业。深入推进“互联网+”工会会员服务,累计发放工会会员服务卡20万张,参与职工超60万人次。职工学校发挥办学优势,教育管理、教学质量稳步提升。推进工会联系引导劳动关系领域社会组织工作,借助专业力量为职工提供优质服务。建成昆山市职工活动中心、“妈妈驿站”,满足广大职工读书、健身、休闲需求。五年来,建立基层工会职工服务站(点)160家,“妈妈驿站”101家,“职工之家”、职工文体活动阵地、职工教育培训基地、“妈妈驿站”、法律服务站(点)等实现一体化建设,统一化运作。

职工文体活动日渐丰富。举办庆祝改革开放40周年系列活动。两年一次举办全市职工文化艺术节。开展沪苏浙三区市、昆台交流等职工文化交流活动。五年来,组织全市职工开展文化体育竞赛650场次,参与职工逾50万人次。开展“劳动者之歌”进企业专场演出60场次。搭建职工电子书屋,建设实体“职工书屋”。目前,已建成苏州级以上职工书屋127家。

#### 坚持全面深化改革,工作效能显著提升

五年来,我们全面深化工会改革,改进工作作风,聚焦创新发展,激发工会活力,推动各项改革举措落地生根,工会组织的吸引力、凝聚力、战斗力不断增强。

工会改革工作稳步推进。全面落实市委《昆山市总工会改革实施方案》部署要求,改革优化市总工会机构、职能设置,加强工会领导班子力量。在工会代表大会代表、全委会委员、常委会成员中提高劳模、一线职工和基层工会工作者的比例。全面推进非公企业工会改革,建立完善非公有



昆山市总工会主席李建英慰问交通一线职工。

制企业工会主席绩效奖励等制度,激发基层工会主席工作积极性和主动性。积极开展“对标找差”活动,学习上海闵行区、无锡江阴市、深圳南山区总工会先进经验。探索嘉昆太三地工会合作共建、协同发展新路径。

工会干部队伍更加优化。五年来,不断加大工会干部培训力度,完成上级工会调训360人次,各级工会举办各类培训班1088期,培训93780人次。工会干部的政治理论水平和服务工作能力得到全面提升。配备强基层工会干部队伍,通过选调优秀大学生、社会招聘等方式,充实区镇总工会干部队伍,着力推动非公企业工会干部专业化、职业化进程,提升工作积极性。

作风与制度建设持续改进。深入推进党风廉政建设和反腐败工作,落实全面从严治党“两个责任”。贯彻落实中央八项规定,修订完善公务接待制度、公务用车管理办法,严格实施民主集中制和“三重一大”议事规则。落实机关干部挂钩联系制度,深入基层开展“三访三解三促”、“六个一”等走访调研活动。深化基层工会工作第三方测评机制,不断提升各级工会服务水平,提高职工满意度。五年来,工会经费收支管理制度进一步健全,工会经费审查评级管理工作进一步完善,“互联网+”工会服务之路进一步拓宽,工会信息管理、网上办公系统、微信公众号三大平台作用彰显。

五年来,昆山工会始终保持勇于创新、敢为人先的价值追求,谱写了工运事业的新篇章。基层工会组织和工会会员数量大幅增长,工会组织在职工中的影响力进一步扩大,工会“职工之家”形象赢得了普遍认同。各区镇总工会立足实际,积极实践,创造出很多新经验新模式;各局(系统)、直属单位工会发挥优势,弥补短板,各项事业得到进一步加强;市总工会各部委、各直属事业单位立足本职,勇于创新,打造了一系列特色服务品牌,工会组织桥梁纽带作用得到充分发挥。五年来,昆山市总工会获得12项省级以上的荣誉和表彰,各区镇总工会获得12项苏州市级以上的荣誉和表彰。



举办昆山市百场安全生产宣传培训进企业活动。



“三一杯”职工焊接技能电视大赛。



昆山劳动用工风险评估综合标准化试点考核评估现场。



工会会员普惠宣传。



举办“文明职工我争先”启动仪式。



昆山市第九套广播体操比赛。



职工运动员在百企羽毛球比赛中。



“昆山工匠”评选表彰。

# 热烈祝贺昆山市工会第十七次代表大会召开