

我国高级技工的岗位空缺与求职人数的比率已达2:1——

当个技工很自豪!

核心阅读

近年来,随着技能人才培养、职业技术培训制度的逐步完善,随着我国更加积极地参与世界技能大赛,中国技工正在以新的面貌走向世界。许多对技工操作有浓厚兴趣的学生纷纷选择投入技工学习中,技工院校培训更加注重校企结合。尽管如此,实际生产中,仍然面临高级技术人才稀缺等问题,急需完善技工评价体系,构建以职业能力为导向的新型技能人才发展环境。

切削打磨、打孔钻铰……在全国205个集训基地里,一群年轻人正在投身热火朝天的训练中。

他们来自五湖四海,有的是上届世界技能大赛的“老将”,有的刚从全国选拔赛中突出重围;他们是一支庞大的队伍,有500多人;他们将在接下来不到半年时间内历经多轮考核,最终每个项目角逐出1名选手。

他们是技能青年,将代表中国出征俄罗斯喀山第四十五届世界技能大赛,代表着中国技能人才的最高水平。

这群年轻人为什么选择当技工?中国的技能人才队伍现状如何?还面临哪些问题和挑战?对此,记者进行了深入采访。

当好个技工,有趣味有价值也受尊重

“选择一门技术,也能够通过努力实现自己的人生梦想”

——第四十四届世界技能大赛时装技术项目金牌获得者胡萍

“人生有许多条路通向成功,不单单是考大学这一条路;选择一门技术,也能够通过努力实现自己的人生梦想。”第四十四届世界技能大赛时装技术项目金牌获得者胡萍说,到北京市工贸技师学院学习服装专业,是自己

的选择,源于自发的兴趣。

可做出这一决定并不轻松:“一开始,亲戚和朋友都很不认可我的决定。有一年,家里亲戚一块儿吃饭,三叔说,‘胡萍以后就是个老大难’。”“多亏了世界技能大赛,肯定了我的价值,也让亲戚朋友改变了对我的看法。”胡萍说。

作为第四十四届世界技能大赛珠宝加工项目铜牌获得者,胡萍与胡萍一样,也是主动选择当技工。2014年高考后,他放弃了二本院校,来到深圳技师学院学习珠宝设计与制作。“选择很重要,要冷静下来,思考自己适合什么、喜欢什么。在技工院校学手艺,走技能成才道路,也是一条康庄大道。”胡萍说。

虽说社会上重学历轻技术的观念尚未完全扭转,但越来越多的年轻学子基于兴趣选择成为一名技工。他们自信活泼、充满活力,希望在各个领域创造出属于自己的价值。

走进技工院校的大门,映入眼帘的,不仅仅是人们印象中车钳铣刨磨等传统技工操作,广告设计、室内设计、工业设计、3D打印应用、应用生物、图文传播技术、风景园林、电子信息技术等新专业纷纷涌现。随着科技的进步,产业的转型升级,一些“老大黑粗”工种逐步消失,智能设备的安装、保养和调试等新专业取而代之。

“让社会更加了解技工、理解技工,是我们申办世赛、积极参赛的根本目的,希望可以吸引更多人才参与技能事业。”人社部职业能力建设司有关负责人说,以去年全国选拔赛为例,共1359名选手参赛,约15万名观众到场观赛,近百家企业、院校到赛场布展,上百万观众通过网络直播观看比赛,通过参赛、观赛促进社会风尚转化,使社会更加尊重技能人才。

毕业即就业,“吃香”程度持续走高

“专业设置必须对接产业发展,让学生出校门就能直接适应企业,缩短工学之间的磨合期”

——中山市技师学院院长郭敏雄

在去年的全国选拔赛中,广东队大获丰收,共有101名选手入围42个项目国家集训队,获得20个项目全国冠军。这些选手绝大部分是广东省各大技工院校的在校生。

广东全省共有技工院校156所,在校生57.1万人。这批学生们不仅仅上得了赛场,更

下得了厂房。“我们2017届毕业生的就业率高达99.53%,毕业即就业,近年来企业求人倍率(岗位空缺与求职人数的比率)已达5:1,‘吃香’程度继续走高。”广州市工贸技师学院院长汤伟群说。

“专业设置必须对接产业发展,让学生出校门就能直接适应企业,缩短了工学之间的磨合期。”中山市技师学院院长郭敏雄说。

院校牵手企业,招生如同招工。2017年6月,广东省机械技师学院和西门子共同成立了全球首家中德西门子技术国际学院,学生毕业后将取得西门子德国柏林技术学院高级工或工程师证书和技师学院毕业证书。

“我们创新推行‘校企双制’办学,推动学院与一大批大中型骨干企业开展校企合作,联合招生招工、送岗送学、双制培养。”广东省机械技师学院院长冯为远说,从入口到出口,企业全程参与人才培养的每个阶段,充分发挥学校育人机制和企业用人机制的耦合作用。

承办集训基地。广东省人社厅有关负责人介绍,世赛项目竞赛标准来自生产服务一线,由世界技能组织聘请各领域最高水平的技能专家,从最新的生产服务实践中总结完善并不断更新,代表了当代最前沿技术。承办集训基地,让广东的技工院校掌握了前沿的人才培养标准,把最先进的生产技术转化到教学中,在不少项目上达到了与世界接轨的技能水平。

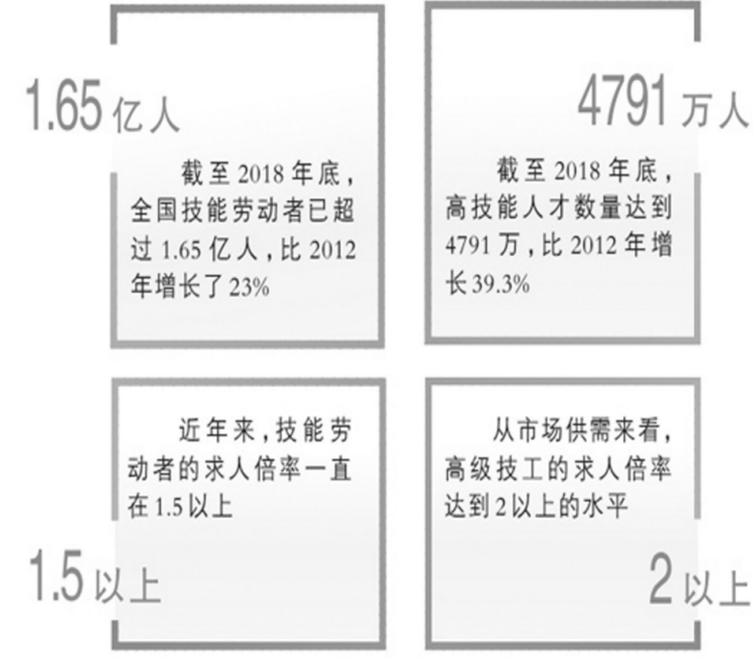
其实,“世界技能大赛的比赛项目是根据经济和产业发展的需要设置的,目前有制造与工程技术、运输与物流、结构与建筑艺术、信息与通信技术、创意艺术与时尚、社会及个人服务等六大领域50多个比赛项目,3D数字游戏、移动机器人、云计算、水处理技术等,许多项目都是具有前瞻性并与‘互联网+’紧密相连的。”人社部职业能力建设司有关负责人说,通过参与世赛,学习掌握最新标准,并将其转化为日常教学培训标准,对提高技能人才培养质量、打造新时代技能人才队伍意义重大。

人数总量多,人才结构待优化

“企业招人更看重人才直接参与生产的‘变现’能力,这部分高技能人才还比较紧缺”

——一位企业负责人

虽说我国技能人才队伍建设成效显著,



但记者在采访中发现,技能人才招人难,尤其是高级技能人才缺乏的问题仍是企业迈向高质量发展首要困扰。

有专家表示,“一直有一种声音,说企业自动化生产程度不断提高,会挤占技工的生存空间。其实不然,这些自动化的设备,更需要具有专业技术的人才来管理。”

“在市场上,企业招人更看重人才直接参与生产的‘变现’能力,这部分高技能人才还比较紧缺。”一位企业负责人说。

有数据显示:我国技能劳动者仅占就业人员的20%,高技能人才数量还不足6%,总量严重不足。从市场供需来看,近年来,技能劳动者的求人倍率一直在1.5以上,高级技工的求人倍率甚至达到2以上的水平。技工紧缺现象逐步从东部沿海扩散至中西部地区,从季节性演变为经常性,供需矛盾突出。

“我们更想在实际生产里发挥更大价值。”胡萍说,作为备战世界技能大赛的运动员,希望有一天自己的技能能经得起市场的考验。

高技能人才培训绝非一朝一夕。“首先要积极提高技术工人待遇和社会地位,增强技能人才职业荣誉感和获得感。”人社部职业能力

建设司相关负责人说,近年来,国家接连出台《新时期产业工人队伍建设改革方案》《关于提高技术工人待遇的意见》,完善技术工人培养、评价、使用、激励、保障措施,并着力将相关政策落实到位。

其次,大力发展技工教育,培养生产、服务一线技能人才。“人社部将继续贯彻落实《技工教育‘十三五’规划》,大力发展技工教育,构筑技能人才培养主阵地。不断增强技工院校实力,制定并落实支持技师学院发展的政策措施。将校企合作作为技工院校基本办学制度,深入实施一体化课程教学改革,培养符合企业要求的新型技术工人。”该负责人说。

“未来,我们的评价制度将以职业能力为导向,以职业标准为依据,以工作业绩为重点,注重工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。”人社部职业能力建设司司长张立新说,具体而言,要深化职业资格评价改革,全面实施国家职业资格目录,加大企业技能人才职业资格自主评价改革的力度;实行职业技能等级认定,推动企业职工自主评价、社会人员第三方评价、院校学生校企合作评价和竞赛选拔评价等多元评价改革。

据人民网

苏州市总启动产业工人队伍建设改革

日前,苏州市人大常委会副主任、市总主席温祥华率先带领第一调研组到吴江区开展产业工人队伍建设改革专题调研,由此启动该项工作。

在调研中,吴江区,吴江开发区(同里镇)、汾湖高新区(黎里镇)、吴江高新区(盛泽镇)、震泽镇,中达电子、永鼎股份、盛虹集团、太湖雪丝绸和苏州滨湖教育集团等区、镇(开发区)、企业工会负责人和社会机构负责人分别介绍了产业工人队伍建设情况,特别是当前产业工人

队伍建设面临的突出问题,并就加强产业工人队伍建设改革提出意见建议。

为贯彻落实省委、省政府《新时代江苏产业工人队伍建设改革实施方案》,推进产业工人队伍建设改革,年初,市总党组召开会议专题研究产业工人队伍建设改革调研工作,成立五个调研组,由党组成员任组长、各部门主要负责人任组员,分赴各市、区和企业开展调研,了解产业工人队伍建设情况和亟待解决的主要问题。

温祥华在调研中强调,推进产业工人队伍建设改革是党中央作出的重大战略决策,目前,苏州已建工会职工数量已达392.9万人,是创造社会财富的中坚力量,也是创新驱动发展的骨干力量。推进苏州高质量发展走在最前列,就迫切需要一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍,为此,各级工会干部要切实提高政治站位,深化思想认识,把产业工人队伍建设改革放到党和政府工作大

局中去思考谋划。要始终坚持问题导向,聚焦薄弱环节,着力在深化职业教育改革、统筹职业教育培训、突出企业培训产业工人的主体责任、发挥劳动技能竞赛作用、鼓励企业行业实施“首席技师”“金牌工人”等制度、完善一流人才政策、落实产业工人政治待遇、推动终身制技能培训、加强农民工技能培训、营造良好的社会氛围等方面下功夫、见成效,为经济社会发展作出更大贡献。

办公室

苏州大学苏州市总成人教育校企合作班开学

日前,苏州大学成人高等教育2019级苏州市总工会校企合作班开学典礼在苏大本部敬贤堂举行。苏州市人大常委会副主任、苏州市总主席温祥华,苏大副校长刘标出席开学典礼,苏州市总副主席高慧芹主持典礼。

典礼首先由苏大副校长刘标致辞,他对291名新同学的到来表示欢迎并详细介绍了苏大的人文历史、近年来取得的成绩和第一轮“千人计划”的基本情况。温祥华在讲话中指出,苏州要实现勇当“两个标杆”、建设“四个名城”,争做“强富美高”新江苏建设先行军排头兵,离不开全市人民的奋斗和拼搏,更离不开一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质职工队伍。苏州市总工会与苏州大学联合举办的在职职工成人高等教育专升本学历教育班深受广大职工的欢迎,也得到社会各界的一致

肯定。为此,市总决定从本届开始再用三年时间实施第二轮“一线职工学历提升千人计划”,希望职工学员怀着主力军的使命感投入学习,怀着先行者的紧迫感投入学习,怀着实践者的责任感投入学习,努力完成学习任务,早日学有所成。

据悉,苏州市总工会与苏州大学合作的“成教校企合作班”首个“千人计划”已于去年提前完成,共选拔千名企业职工进入苏大学习。目前已有401人顺利毕业,其中66人获得本科学士学位,毕业率达90%。为了深入推进全市职工素质工程,为一线职工成才创造更好条件,苏州市总工会已于去年下半年启动第二轮“千人计划”,用三年时间推荐1000名苏州工会会员单位职工参加学历提升,并资助40%的学费。

宣传网络部



工业园区胜浦工会开展“扫黑除恶”宣传

为防止发生火灾等安全生产事故,近日,工业园区胜浦街道各社区工会主席围绕小区群租房、车库开店、住人、居民食堂以及高层地下室等重点场所,按照园区431专项整治内容重点查找安全隐患,现场拿出整改方案,及时开展整改工作,全面消除隐患保平安。

检查组仔细查看了高层区的居民食堂,并对冷菜储藏间、餐盘、排水管道分别作出整改意见。检查人员还现场商讨地下车库过道漏水问题,查看压力水泵运作情况以及新安装完成的雨棚充电桩使用情况,嘱咐相关人员一定要注重日常维护确保设备正常运转,防止出现各类故障。

各社区工会还向辖区内的居民、商贩发放宣传折页,悬挂宣传横幅以及张贴宣传海报等,让居民全方位地了解党和国家扫除黑恶的决心并积极参与其中。

园区工

太仓市总“四抓四强”推动作风效能新提升

近日,太仓市总工会召开专题会议传达学习落实太仓市作风效能建设暨绩效管理工作会议精神。太仓市总工会将牢牢把握“作风效能建设突破年”部署要求,以抓思想、突出政治建设强素养,抓创新、落实重点工作强担当,抓服务、聚焦职工需求强实干,抓服务、聚焦职工需求强实干的“四抓四强”举措,推动作风效能实现新提升。

他们结合“两学一做”学习教育常态化制度化 and “不忘初心、牢记使命”主题教育,通过书记上党课、主题讨论活动、集中轮训等形式,引导工会干部更加自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑并深入践行,不断提升政治素养和为民服务的业务能力水平。坚持把工会工作放到太仓高质量发展“两地两城”目标定位中来谋篇布局,推动工会劳动竞赛、职工技术创新、维权服务等工作在服务大局中融合发展。紧盯

工会改革,明确责任清单和时间节点,务求改革举措落地生根。在深化服务创新中,满足职工群众对美好生活的需求,认真落实“一卡片双平台”建设,工会创业贷等一批重点服务项目,全力建好市工人文化宫。精心搭建服务载体,深化“互动融合式”党建工程、“职工e家”服务品牌五星级创建工作。持续深化“六个一”基层走访调研活动,听取民情民意,解决职工群众实际困难。认真履行全面从严治党主体责任,狠抓党风廉政建设。落实中央八项规定精神,加强对工会经费、工会资产等重点领域、关键环节的审查监督,驰而不息纠“四风”。通过监督执纪“第一种形态”、警示教育、“作风效能建设示范点”星级提升工作等形式抓好干部日常管理,不断改进工作作风,营造风清气正的良好氛围。

李鹏飞 陈玉磊

常熟各级工会联动开展“春风行动”

近日,常熟市人社局、总工会、妇联等部门联合开展2019年“春风行动”,各镇工会也联动开展“春风行动”服务广大职工。

常福街道总工会利用常福街道2019年“春风行动”人力资源招聘洽谈会的契机,分别在大义、谢桥片区招聘会现场设摊进行政策宣传,发放《女职工特殊权益法律法规汇编》《女职工特殊权益保护》等资料,并与企业人事负责人进行面对面交流。

梅李镇举办现场招聘会,86家企业携2739个就业岗位参加加活动。龙腾特钢、美迪洋等梅李镇知名企业以及中欧汽车、江苏理文等镇外企业,提供了相当丰富的就业岗位。据统计,当天进场人数超过1500人次,当场达成就业意向1076人。

由常熟经济技术开发区和碧溪新区联合举办的专场招聘会,组织了芬欧汇川、达涅利合金等103家企业,提供电气工程师、机修工等1652个岗位,吸引2800多名求职人员,最终有2000人与求职单位达成初步意向。招聘会现场,碧溪新区总工会联合司法所、劳动所等部门设立政策咨询服务台,提供就业培训、政策咨询、法律维权等方面的服务。

琴川街道专场活动在星光天地举行工作人员发放书籍和宣传材料,让更多职工了解如何以合法手段维护自身合法权益。虞山街道总工会举办主题日宣传咨询活动,为市民提供关于用工培训、就业维权、劳动合同等法律法规方面的咨询服务,并为前来应聘的农民工和求职者发放宣传资料,鼓励他们积极寻找适合自己的工作。常熟工

昆山张浦职工创意快闪唱响心中的歌

“我和我的祖国,一刻也不能分割。无论我走到哪里,都流出一首赞歌……”近日,在昆山若宇检验股份有限公司里,熟悉的旋律点燃了员工的热情,大家共同唱起这脍炙人口的歌曲。

昆山张浦镇总工会联合镇社会事业局、团委、妇联、非公党委、统战办、若宇公司,共同拍摄创意快闪张浦职工唱响《我和我的祖国》,用这样的方式展现新时代张浦职工风貌,致敬奋斗路上每一个追梦人。百名工会干部和职工抒发了对祖国的无限热忱,祝愿祖国繁荣昌盛。据了解,张浦数万名职工通过各类媒体观看了该快闪视频。

张浦工

李建英当选昆山市总工会主席

近日,昆山市总工会十七届一次全委会选举产生新一届市总工会领导班子。李建英当选市总工会主席,顾晔、吴学明、李文宴、陈虹(挂职)、林建锋(兼职)、赵京斌(兼职)、徐维贵(兼职)当选副主席。昆山工

常熟市总推广运用“学习强国”平台

近日,常熟市总发动全体党员认真做好“学习强国”学习平台推广运用,截至目前,常熟市总工会全体党员平均学习积分达500余分。

常熟市总引导广大党员切实提高政治站位,充分认清运用“学习强国”学习平台的重大意义,切实增强学习的积极性和主动性;第一时间督促全体党员下载使用“学习强国”学习平台,安排专人开展培训辅导,确保人人熟练操作;明确专人管理,每天通报学习积分排名情况,把运用学习平台与党员冬训、党课学习、主题教育紧密结合,引导广大党员自觉学习习近平新时代中国特色社会主义思想,切实树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

常熟工