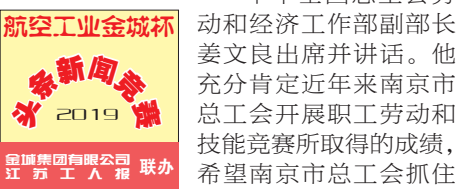


推动劳动和技能竞赛从体力速度型向效益智力型转变

2019年南京市职工劳动和技能竞赛运动会开幕

本报讯(记者 朱波 通讯员 胡晓东)日前,2019年南京市职工劳动和技能竞赛运动会开幕式在江宁体育中心体育馆举行。省总工会党组书记、副主席朱劲松出席。南京市人大常委会副主任、市总工会主席张一新宣布运动会开幕。南京市总工会党组书记、常务副主席孙强代表南京市竞赛组委会对今年的大赛进行部署并提出,坚持创新引领,丰富竞赛的领域、内涵、方式、机制,突出时代特征、区域特色、行业特性和单位特点,积极探索在新产业新业态新组织中开展竞赛,更加注重人才与创新、质量和效率相结合,推动劳动和技能竞赛从体力型、速度型向效益型、智力型转变。



中华全国总工会劳动和经济工作部副部长姜文良出席并讲话。他充分肯定近年来南京市总工会开展职工劳动和技能竞赛所取得的成绩,希望南京市总工会抓住

机遇、创新作为,加强南京职工素质工程建设,加快提升全市职工职业技能水平,更好地团结带领全市广大职工适应新时代、担负新使命、展现新作为。

孙强表示,今年南京市首次采取劳动和技能竞赛运动会的形式,一方面促进劳动竞赛和技能竞赛相融合,另一方面旨在提高劳动竞赛项目和技能竞赛工种的影响面、参与度和竞争性,通过引入运动会的记分评比机制,更加全面、客观和准确地评价竞赛成效,在不同竞赛项目和工种间形成“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围,促进竞赛活动质量更高、成效更好。他说,各级工会要在各级党政的重视和支持下,整合社会资源,把劳动和技能竞赛推进到每个行业、全体职工,确保竞赛活动高质量。特别是要扩大竞赛在非公企业、中小企业和青年职工、农民工等群体中的覆盖面和影响力。始终把职工满意不满意、企业支持不支持、社会认可不认可作为重要评价标准,对标找差,查找不足,解决问题,把每一项竞赛工作做细做实,让每一项赛事务实

高效,引导广大职工群众在劳动和技能竞赛中展现新作为、作出新贡献。

记者了解到,2019年南京市职工劳动和技能竞赛,以“当好主人翁、建功新时代”为主题。市级重点工程劳动竞赛项目20个,其中包括11个基础设施建设劳动竞赛项目、6个全行业劳动竞赛项目和3个产业建设和重大技术改造项

目,各区、各产业行业和大企业也将组织开展本级的重点工程和项目竞赛;市级职业技能竞赛一级竞赛57场,并将提高职业技能工种、办证工种以及第45届世赛工种的比重,是有史以来的最高值。今年,采用运动会的形式开展全市劳动和技能竞赛,一方面将劳动竞赛和职工职业技能大赛有效融合,另一方面拓宽竞赛的参赛面,以代表队的形式举办竞赛,标准更高、任务更重,比赛将更加激烈。

开幕式结束后,与会领导与2019年全市劳动和技能竞赛各代表队和承办单位代表约2000人共同观看了《我们都是追梦人》主题表演。

“疗养+充电”:镇江市总优化疗休养服务模式

记者 范翊 通讯员 谭艺婷 岳芳

在春暖花开的季节,镇江市总“相约春天、奉献社会”首批劳模疗休养活动如期启程。从嘉兴南湖革命纪念馆到宁波国家重要口岸石油渔港,再从“两山理念”发源地安吉余村回到坐落于茅山脚下的镇江工人疗休养基地,记者一路随行,与今年首批参加疗休养的80位省、市劳模一起感知了市总力推的“疗养+充电”职工服务模式,体验了一场真正的身心疗休养之旅。据市总党组书记、副主席卫锁宏介绍,疗休养是工会服务职工的一项重点工作,工会正不断增强这项活动的精准性,充分挖掘和发挥疗休养基地功能,针对不同类别职工群体提供多元化疗休养服务,以此致敬劳模、弘扬劳模精神,激发广大职工建功立业的干劲。该市今年计划安排职工疗休养2000人。

疗休养的首日来到了嘉兴南湖。镇江市中医院九病区护士长、大内科科护士长吴燕很感慨,“这对我来说就是一堂生动的党课,

‘红船精神’再次激励了我,一定不能忘了初心,要更好地为人民服务。”吴燕2015年被评为镇江市劳模。22年来一直在临床一线从事护理工作的她,不仅对病人耐心细致、服务周到,更会挤出时间研究护理专业。“平常的工作节奏很快,也很累,这次疗休养我不仅自己得到了放松,而且还认识了这么多不同行业和领域的前辈同仁,从他们身上发现不同的闪光点,学习交流碰撞思想火花。”

镇江市劳模蔡跃和卢萍,在座谈会上也表达了同样的感受,“组织记得我们的付出,工会关心劳模的健康,这次的行程让我们身体与精神都得到了疗养。”蔡跃是在档的困难劳模,因为家庭原因,他几乎没有机会出来转转,此次疗养给他留下了美好的回忆。卢萍曾是镇江公路客运中心“快乐之旅·雷锋车”服务班首任车手,她用真心与爱心架起了车站与旅客之间的服务心桥。她认为“劳模精

神”不是在岗才有的精神,而是应该跟随人一生的良好品质。退休之后,她继续在所居住的田家门社区发挥余热,投身公益事业。

工人镇江疗养院院长徐莉告诉记者,为了切实做好职工疗休养工作,更好地服务职工,去年市总在茅山附近挂牌成立了新的疗休养基地。去年一年共组织了41批次2134名职工进行疗休养,包括劳模458人,工匠、技术能手152人,环卫工200人,一线职工和各类受表彰职工1235人。疗养院还与镇江市第二人民医院达成合作,为疗休养的职工提供基本医疗和体检服务。在疗休养活动期间,基地工作人员还精心组织骑行、登山、拓展、乒乓球、羽毛球、歌咏、掼蛋等娱乐性活动,邀请专家为疗休养职工开展健康知识讲座与健康状况评估,组织全体座谈、分组交流,让疗休养活动成为职工们相互交流、加油充电的重要平台和有效渠道。



陈卓

甘为航天事业拼搏奉献

通讯员 吴宝城 记者 王鑫



陈卓是中国航天科工集团8511研究所总体室主任、“全国五一巾帼标兵”获得者。在领导眼中,她是研究团队的主心骨,在同事眼中,她是爱护年轻人的“知心大姐”,在家人眼中,她则是一个好闺女、好妻子、好母亲。

一个刚出校门就踏进研究所大门的大学生,如何在最短的时间内补足短板胜任艰苦的科研岗位? 一个娇小柔弱的女子,如何将一群各有专长的高知凝聚成一个团队,成为学科带头人? 一个四季无闲时的知识女性,又是如何处理事业与家庭之间的关系? 带着一串疑问,记者采访了陈卓,分享她科研生涯中的酸甜苦辣。

从校门步入所门——顺藤摸瓜

陈卓的履历很简单。1987年以优异成绩考入南京航空航天大学电子工程系学习,1991年毕业后分配到与学校只有一墙之隔的8511研究所工作,这一干就是28年。

对陈卓来说,大学所学与工作内容还算对口,但理论知识与实践应用之间还有不小的距离。工作后,她时常觉得大学所学知识根本不够用,陆续进所的年轻人又那么优秀,紧迫感和危机感始终伴随着她。

紧迫感和危机感催促着陈卓边干边学。她一边工作实践一边理论探索,在工作中遇到的问题,到书本中寻找依据,又把书本中得到的最新成果运用到工作实践中,顺藤摸瓜,摸着石头过河,越学越有劲,越学越有成就感。

她上大学那会儿,计算机还没普及,上机操作不仅要排队还限时,计算机编程也只学了一点皮毛。工作之后,这一块成了她迫切需要补救的短板。而后来进所的年轻同事在这方面有明显优势。她就虚心向新同事请教,把他们编写的程序当范文仔细琢磨消化,很快把短板补了起来。

随着知识更新的加快和岗位的频繁变动,陈卓参与的科研生产项目越来越多,工作要求也越来越高,应急学习,碎片化学习已跟不上形势。于是她又报考了东南大学工程硕士。重新回炉学习,她更加如饥似渴。读研期间,家里上有老下有小,工作又不能完全脱手,分身乏术的她只能咬牙坚持,披星戴月,把业余时间全都用在了学习上,那股拼劲仿佛一名正备战高考的中学生。

陈卓深有感触地说,28年来唯一没有间断的就是学习与工作,坚守在科研一线,在学习中不断成长,在实践中不断成熟。

从技术员到学科带头人——顺理成章

宰相必起于州部,猛将必发于卒伍。技术专家的成长轨迹也大致相同。

陈卓从一名普通的技术员做起,从产品的论证、研制到生产、试验、定型,一个项目一个项目地跟踪琢磨推进;从科研到生产,从车间到试验场,从空中到海上,从内陆到高原,她熟悉每一个工作流程和环境。经过多个岗位的锤炼,她对每一个环节容易出现的问题都了然于胸,是一名从车间、试验场历练出来的科研工作者。

走上部门领导岗位后,她带领一帮80后、90后年轻人,先后参与多个重点型号任务的研制,并担任多个型号项目总师。面对无经验可借鉴、研制时间短、技术难度大等困难,她率领攻关团队白天黑夜连轴转,突破多项关键技术,为项目顺利进行赢得了宝贵时间。

一次次突破极限,一次次攻克难关,她总是想在前,提前做好项目策划、风险分析预案和应对措施。许多外场试验都在荒无人烟之地,一待就是几个月,不仅要克服高原反应、严寒酷暑,还要耐得住寂寞,经得起失败的磨练。在野外上厕所只能“就地方便”,洗澡更是奢侈,对于一个女同志,困难难以想象。她以身作则,用铁的作风带出了一个又一个铁的团队,用汗水浇筑了一个又一个精品工程。

她带领团队在航天领域取得了许多国内领先、国际先进的研究成果。特别是某项创新研究成果成功应用,为单位带来了上亿元经济效益,获得了航天科工集团唯一的年度创新奖。她还先后荣获了国务院政府特殊津贴、江苏省五一劳动奖章、全国五一巾帼标兵、中信航天防务人才奖等荣誉。

28年的科研生涯,有彷徨、有困惑、有失败的苦涩,更有成功的喜悦。在陈卓看来,只要为热爱的事业拼搏奉献,成功与荣誉自然顺理成章。

从主任到主妇——顺其自然

“主任与主妇对我来说是同一个人,治大国如烹小鲜,带团队与管小家道理是相通的。”如何对待家人,陈卓就如何对待部属和同事。

在工作中,她是部门领导、技术专家,不仅放手让年轻人大胆干,还努力搭建拴心留人干事业的平台,让他们干得顺手、干得顺心。她一有空就找大家聊天,既压担子也卸包袱,既教工作也教方法。分配工作时,她追求专业匹配、性格匹配、能力与岗位匹配,最大限度地把大家的力量和智慧凝聚起来。陈卓“知心大姐”的称号渐渐在同事中流传开来。

陈卓说,凡事都得顺着来,顺其自然,就是按规律办事。回到家中,我就是家庭主妇,相夫教子,孝敬父母,天经地义。谈到小家,陈卓娓娓道来,嘴角挂着微笑,脸上洋溢着满满的幸福感。

她与爱人是大学同学,工作上相互支持、帮助,生活中相互理解、信任。在孩子教育方面,她和爱人努力为儿子营造和谐上进的家庭氛围,培养他自觉自立自强的能力。如今儿子已在香港立足,参加工作第一年就帮爷爷奶奶、外公外婆和父母亲朋组织到南方旅游度假,让她倍感欣慰。

记者采访结束已是晚上8点,等车返回时回首看了一眼研究所大楼,依然灯火通明。在射灯的映照下,镌刻在主楼前的“刻苦、求实、协同、创新”八个大字熠熠生辉,这八个字不正是陈卓人格魅力和敬业精神最好的诠释么?

泰州市总捐书活动促全民共享读书乐

本报讯(记者 徐军霞 通讯员 黄德全 徐津涛)近日,泰州市总工会联合东南职业学校、樊登读书、渔书、良师雅集共同举办了以“共享读书乐,共筑中国梦”为主题的“我愿参与读书共享”捐书活动启动仪式。

近年来,泰州市总在全市职工中推动读书活动,致力于建设“书香工会”、“职工书屋”,推进“书香企业”建设。今年以来,市总围绕讴歌新时代、展现新活力、创造新未来等内容,联手“樊登读书会”等读书载体,丰富职工读书活动内涵,打造“泰享读”工作品牌。本次参与合作的渔书书店和樊登读书,是我国新型的二手图书循环共享平台,旨在通过图书循环推动全民低碳环保共享阅读,打造全民广泛参与的图文文化生态建设。樊登读书结合线上读书分享的活动,帮助大家养成阅读习惯,分享读书体会。

启动仪式中,由各企业职工自编自演的舞蹈、英文歌曲、茶艺等表演轮番登场,引得过往市民驻足观看。70多岁的申奶奶专门回家捧来数本闲置书籍进行捐赠,她说:“有些书看过之后就放在书架落了一层灰,甚至忘在角落里,这个活动挺好的,可以让闲置书籍循环利用,得以传阅。”

盐城启动春季集中要约行动

本报讯(记者 刘蕾蕾 通讯员 孙晓阳 李国保)日前,盐城市协调劳动关系三方委员会在盐都区举行2019年集体协商春季集中要约行动启动仪式,总结交流全市集体协商工作,部署全市集体协商工作任务。

启动仪式上,盐城市餐饮行业协调劳动关系三方委员会成立,首次发布《2019年盐城市餐饮行业集体协商实施意见》,现场签订2019年《盐城市餐饮行业劳动安全卫生专项集体合同》和《盐城市餐饮行业集体协商协议》。劳资双方分别向企业和工会发出倡议。