



微信公众号

职工维权窗口 工运强势传媒

2019年4月22日 星期一  
[农历己亥年三月十八]

江苏职工之家网: www.jszazl.cn

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

国内统一刊号 CN32-0003  
邮发代号27-45 第9210期

## 扬州·满城书香激发创新力量

记者 王槐艾

连日来,包括第五届朱自清读书节、首届扬州诗词节等在内的400余项全民阅读系列活动,又在古城扬州掀起了全民阅读的热潮。

作为国务院首批公布的历史文化名城,扬州素有“一月不读书,耳目失清爽”的氛围,历史上就建有“街南书屋”“阮元学堂”等读书机构。如今,这里更是书房书屋遍城乡,讲坛讲堂人气旺,而满城的书香更是激发了广大市民创新创造的灵感和激情。

### 书房书屋遍城乡

近几年,扬州市以“城市的教室、市民的书房”为目标,将城市书房作为完善公共图书服务体系的关键环节,为广大市民提供“读好书”的新去处。目前,市区范围内已经形成1家总馆、29家24小时城市书房、50个分馆、若干个流动图书馆和24小时自助图书馆的网络化服务格局。

扬州的城市书房在国内起步最早,其建设管理水平、实际运行成效都处于领先地位,为其他城市的公共文化服务,提供了珍贵的“扬州示范”。

与其他城市不同,扬州坚持在城市最繁华、最漂亮、离老百姓最近的地方建城市书房,打通图书馆服务的“最后一公里”,构筑15分钟阅读圈,让阅读空间嵌入城市的每个角落,扩大公共图书资源的辐射面。

扬州城市书房又一个亮点是为读者提供24小时不间断的图书馆服务。城市书房虽无人值守,但安全、便捷的自助式图书馆服务,让每一位读者都成为书房的主人,享受自由的阅读体验——自助办证、外借、数据库检索、二维码书刊资源下载等一站式阅读体验服务,有如一个功能齐全的微型图书馆。

除了24小时城市书房外,扬州市总工会和扬州市文化和旅游局还分别在远离城区的工厂企业和乡村农户,打造了一批职工书屋和农家书屋,把图书资源直接送到职工和农民的手上。各级工会采用命名职工书屋示范点和定期赠书的形式,推动职工书屋不断更新换代。如今,全市500多个职工书屋和农家书屋共有藏书百万册以上,不少书屋还与市图书馆联网,实现借通借还,极大地方便了借阅。

### 讲坛讲堂人气旺

在古城扬州,每月都有两场被广大市民尊称为精神盛宴的活动,那就是鉴真图书馆举办的扬州讲坛。那座只能容纳1000多人的报告厅,时常是过道、台口都是站着听讲的听众。

扬州讲坛的主讲嘉宾一般都是全国甚至世界有影响的“大咖”,自2008年开办以来先后邀请140多位国内外各界名家登台演讲,像央视百家讲坛的主讲嘉宾余秋雨、阎崇年、纪连海、易中天、王立群、钱文忠、于丹等都曾莅临扬州讲坛,形成“北有百家讲坛,南有扬州讲坛”的佳话。

如果说扬州讲坛是“大咖”云集、精神盛宴,那扬州市总工会着力打造的“听党话、跟党走”职工大讲堂,则是身边人讲身边事的百姓课堂。在这里讲座的人有劳模先进,有扬州工匠,有普通职工,也有当地高等院校、科研院所的专家教授志愿者,他们紧密联系职工思想、工作、生活实际,用通俗易懂的语言及身边的人和事,帮职工答疑解惑,坚定大家听党话跟党走实现中国梦的信念。

### 创新创造果飘香

为了把职工读书活动与职工岗位创新有机结合起来,仪征化纤公司工会协调公司图书馆为劳模(技师)创新工作室的每一位成员免费办理借书证,且享受超越正常借阅数量和借阅时间的待遇;同时,每年都制定培训计划,划拨培训经费,采取请进来送出去等形式,为职工学习深造提供机会。

通过读书学习、培训深造和师徒互学,8年来,该公司16个劳模(技师)创新工作室的200多名职工累计完成科技攻关成果792项,创造了近亿元的经济效益。像仪化公司这样为职工量身定制读书学习机会,促进职工岗位成才,组织开展岗位小改革、小发明、小创造等“五小”活动,是扬州各级工会的通行做法。扬州市总工会每年拨出专项资金资助职工创新项目,还对取得发明专利授权的一线职工予以奖励,命名表彰职工十大创新成果、十大先进操作法、十佳合理化建议。仅去年,就资助职工创新项目32项,奖励一线职工发明专利69项。

只有中等职业学校学历的扬州神游羽绒制衣有限公司裁剪车间职工张国际利用业余时间读书学习,钻研技术,从一名学徒工成长为车间技术能手,近几年来共获国家专利102件,其中发明专利2件、实用新型专利10件、外观设计专利90件。江苏弘盛集团职工师永生经过刻苦学习,在10年时间内取得了注册建造师、注册咨询师、一级注册建造师、全国注册监理工程师、注册安全工程师、高级项目经理等7个全国通用的资格证书,还获得了16项发明专利,开发完成组合钢滤管排水施工等12个省级工法,1项国家级工法。



## 阅读伴人生 书香传文明



第24个“世界读书日”到来之际,扬州经济技术开发区文汇街道开展“阅读伴人生 书香传文明”为主题的“口袋公园读书会”系列活动。通过读一本书、评一本书、荐一本书、捐一本书、赠一本书等“微阅读”的形式,营造读好书、好读书、读好书的浓厚氛围。图1:社区工作者在向学生们推荐课外图书。图2:父子俩正在进行亲子阅读。图3:孩子和家长在现场进行抢答活动。

庄文斌 刘志 张晔 摄



## 与全总文工团开展深度合作 2019南京市职工文化系列活动开幕

本报讯(通讯员 洪媛 记者 朱波)昨日下午,2019南京市职工文化系列活动开幕演出隆重举行。南京市总工会党组书记、常务副主席孙强等出席活动并与职工代表们一同观看了演出。本次活动由南京市总工会、南京市文化和旅游局、秦淮区人民政府和南京市文投集团主办,南京市工人文化宫、中华全国总工会文工团、秦淮区文化和旅游局、秦淮区总工会、南京市演艺集团承办,天丰企业发展集团中心和天丰大酒店协办。开幕式上,全总文工团全体演职人员给南京职工带来了12个形式多样、精彩纷呈的节目,给现场观众带来别样的视听享受。

在演出现场,南京市总工会副主席席勇表示,2019年,南京工会将继续以“3+2”的模式与全总文工团开展深度合作,逐渐形成全总文工团为基层提供文化服务、促进职工文化建设的新模式,巩固和提升多年形成的职工文化系列活动品牌的知名度。全年将以全总文工团演员为班底组织3场演出,包括职工文化系列活动开幕演出、庆“五一”大型文艺演出,以及1场基层慰问演出,另外还将由全总文工团委派一流的专业老师到南京开展化妆礼仪和舞台音响等技能培训、指导,进一步挖掘、培养基层文艺骨干和人才。

## 红豆集团:以“四有”特色培育新时代产业工人

本报讯(苏工 卓之敏)4月20日,红豆集团工会召开第五次代表大会,来自集团各条线的130名会员代表参加了会议。无锡市总工会党组书记吴海,锡山区总工会主席方宏伟,红豆集团党委书记、董事局主席兼CEO周海江到会并致辞。

近年来,红豆集团工会工作稳步推进、成效显著,用创新的工作思路、良好的工作作风、扎实的工作成果,为赋能产业工人成长、构建和谐企业作出了贡献。产业工人作为工人阶级的主体力量,同时也是企业发展的中坚力量。新时代如何建设好一支有理想守信念、有知识会创新、有担当讲奉献的产业工人队伍?对此,红豆集团已形成独具红豆特色的制度体系,即“四有工作法”:政治有方向、生活有保障、情绪有释放、事业有希望。

“政治有方向”就是坚持以党建引领产业工人队伍建设,提升员工思想精神的富足感。政治建设是新时代产业工人队伍建设的核心。红豆集团工会一方面通过每周例会、宣教平台,及时向员工传达党的方针政策,明确政治方向;一方面施行“党建带工建”,把党的政治优势转化成企业的发展优势、产业工人的培育优势,以党员示范岗、党员先锋等看得见、摸得着的先锋榜样力量,有效确保了企业发展方向的正确性和产业工人队伍的先进性。

“生活有保障”就是和员工结成物质利益共同体,不断提高员工福利待遇,让员工共享企业发展成果,提升员工在企业的幸福感。红豆集团建立了年薪递增机制,一线熟练工年收入高于邻近企业平均水平;每年投入8000多万元,为一线员工提供免费吃住;投资2亿元建造了20幢员工宿舍楼,对有特殊贡献的人才奖励100平米住房并提供10万元安家费;建立了2500万元红豆慈善基金会,及时救助困难员工,先后有600多名员工得到资助走出困境。完善了权益保障体系,维护职工合法权益,长期以来,红豆集团未发生过一起员工上访事件。

“情绪有释放”就是和员工结成精神利益共同体,提升员工对企业的归属感。发展有空间、待遇有保障、创新有动力,情绪也要有释放。给予员工“情绪释放权”,是真正保护了职工的精神权益。比如红豆在各工厂、食

堂设置了“书记总裁信箱”“纪委监事会信箱”,每个车间还设置了“回音壁”,每年3月定为“合理化建议月”,畅通群众呼声通道;“书记总裁信箱”由专人开箱收信转交给周海江直接拆阅处理,每件都有着落;在车间“回音壁”上,员工可随时把意见、问题甚至怨言用匿名方式写在上面,车间领导在24小时内给予答复;为丰富员工文化生活,集团经常组织观看电影、展示才艺和文艺汇演,还专门成立了“红豆艺术团”。

“事业有希望”就是和员工结成事业共同体,提升员工对企业的荣誉感。红豆设置了各类人才的上升通道:一线人才通过三星级员工评选,脱产半年在红豆大学免费深造,实现由蓝领变为白领的人生梦想;中层人才通过公开竞争上岗获得职位提升,从车间主任到子公司总经理岗位全部可以参与竞争;高级人才通过股权开放机制,可以参股入股成为企业股东。西服车间普通裁缝郭军伟在“四有”机制培养下,夺得全国制版大赛冠军,荣获全国五一劳动奖章,光荣入党,成为衬衫厂技术科科长。外地大学生卞

### Today's news 新闻速览

#### 庆祝人民海军成立70周年大会在京举行

据新华社电 庆祝人民海军成立70周年大会21日上午在北京举行。大会回顾了70年来人民海军从无到有、从小到大、从弱到强的奋斗历程,总结在战斗、建设、改革、转型和军事斗争准备实践中形成的历史经验,展望在新时代征程上全面建成世界一流海军的光明前景,并对70年间为海军建设发展作出突出贡献的单位和个人进行表彰。

#### 我国拟修法规定疫苗预防接种“三查七对”

据新华社电 针对一些地方在预防接种环节发生的疫苗过期、掉包等事件,20日提交十三届全国人大常委会二次审议的疫苗管理法草案提出,进一步加强预防接种管理,规范预防接种行为,明确将“三查七对”要求和接种信息可追溯、可查询写入法律草案。草案二审稿增加了四方面规定。一是接种单位应当加强内部管理。二是各级疾病预防控制机构应当加强对接种单位预防接种工作的技术指导和疫苗使用的管理。三是明确“三查七对”要求,规定医疗卫生人员在实施接种前,应当按照预防接种工作规范的要求,严格核对有关信息,确认无误后方可接种。四是医疗卫生人员应当完整、准确记录接种疫苗的最小包装单位的识别信息、有效期等,确保接种信息可追溯、可查询。

