

特别报道

沪苏浙皖工会携手 助推长三角一体化发展国家战略

韵静

北有京津冀、南有粤港澳,如今东有长三角,可谓交相辉映。2018年11月5日,习近平总书记在上海出席首届中国国际进口博览会开幕式时宣布,支持长三角区域一体化发展并上升为国家战略。2019年《政府工作报告》明确,将长三角区域一体化发展上升为国家战略,编制实施发展规划纲要。

总书记当时向世界宣布属于长三角的这个好消息时,说了这样一段话:这里要“着力落实新发展理念,构建现代化经济体系,推进更高起点的深化改革和更高层次的对外开放,同‘一带一路’建设、京津冀协同发展、长江经济带发展、粤港澳大湾区建设相互配合,完善中国改革开放空间布局”。

显然,长三角一体化,不只是简单的区域内合作,不是简单的1+1+1+1。作为一片以全国1/26面积的土地、约1/6的人口创造出近1/4经济总量的“富庶之地”,作为中国东部向海而生的开放空间,并坐拥中国最庞大城市群的长三角,需要在新时代扮演非同一般的战略意义。

为融入和服务这一国家战略,全面贯彻老总深入开展长江经济带发展全国引领性劳动和技能竞赛的要求,上海、江苏、浙江、安徽等三省一市总工会携手合作,在4月19日召开的长三角区域一体化发展工会合作会议上,商讨了《长三角一体化发展国家战略联席会议工会合作发展框架协议》,签署了《推进中国长三角地区职工劳动技能创新战略合作协议》。松江、嘉兴、杭州、金华、苏州、湖州、宣城、芜湖、合肥等9个城市总工会签署的《助推G60科创走廊高质量发展职工劳动技能创新战略合作协议》,标志着长三角区域工会通过开展联动劳动和技能竞赛等方式,携手助推长三角一体化发展国家战略行动拉开帷幕。会议透露,实施框架协议是在深厚的历史文化、持续发酵之上,工会开放协调区域工作的一次创新。今后三省一市工会将在积极探索如何建立并完善体制机制,实现资源互通共享,在探索职工思想引领、文化交流、技能培训、职工疗休养等合作新模式上求创新,力求更加自觉、更加主动地推动长三角一体化发展迈向全面深化的阶段。

会议签署的《推进中国长三角地区职工劳动技能创新战略合作协议》明确,今后沪苏浙皖工会将围绕国家战略和重点项目,每年开展全国引领性劳动和技能竞赛;推动长三角地区园区创新联动,开展以联合攻关、技术革新等为主题的各种创新型和技能型劳动竞赛;每年举办“助推长三角一体化高质量发展”劳动和技能竞赛;推动建立长三角地区职工技能交流创新联盟,举办长三角地区职工科技成果展、长三角人工智能创新成果展示活动,组织获奖成果参加国际和国家级展示活动;推动建立长三角地区劳模工匠人才创新工作室联盟;推动建立职工技能培训云平台,打造由高等院校和大型企业组成的长三角地区校企职业技能培训联盟;推动建立长三角地区职工职业能力鉴定评价体系;推进长三角地区政府和工会资源对接。《合作协议》还明确,沪苏浙皖工会将建立区域间定期会晤机制,每年召开联席会议不少于一次,共同研讨、协调劳动和技能竞赛等事项中面临的共性和关键问题;建立实体化工作机制,实体化运作长三角地区职工劳动技能创新联席会议办公室,四地市建立联络员制度;建立信息共享机制,共建信息交流平台,实行互联机制。

首届中国长三角地区职工劳动技能竞赛活动也正式启动。竞赛包括以下内容:青浦、吴江、嘉善三地总工会将组织区域各种创新型和技能型劳动竞赛;金山区总工会与嘉兴市总工会将联合开展“守护共同的家园”主题劳动和技能竞赛;黄山市总工会与杭州市总工会及新安江沿线市(区、县)总工会等联合开展绿色发展劳动和技能竞赛;浙江绍兴举办2019年“携手长三角,建功新时代”长三角四省市民营企业劳动竞赛现场推进会暨纺织行业职工技能竞赛;上海航天工会主办首届长三角地区燃气行业职工职业技能晋级竞赛活动(燃气管道调压工),覆盖长三角地区该行业职工约10万人,实施“培训、练兵、竞赛、晋级、激励”“五位一体”人才培育机制;“宣城宁国—湖州安吉”省际建筑行业劳动技能竞赛,包括架子工、砌筑工、钢筋工等三个工种竞赛。

作为实体化运作的重要保障,由三省一市总工会共同设立的长三角地区职工劳动技能创新工作室已投入运行。三省一市总工会还定下了到2020年长三角各级各类劳模工匠创新工作室创建总数超万家,工作室创新能力明显提升,培育一批工作室领衔人才等目标。



4月18日上午,南京特殊教育师范学院2019年教职工趣味运动会在田径运动场举行。在校工会的精心组织筹划下,全校11个分工会的200余名教职工参加了4个团体项目和1个单项的比赛,各单位负责人也亲自上阵体会了拼搏的乐趣。袁姝摄

新时代理论工作者的历史担当

洪银兴

习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上指出,改革开放40年来,“我们党引领人民绘就了一幅波澜壮阔、气势恢宏的历史画卷,谱写了一曲感天动地、气壮山河的奋斗赞歌”。在这个重要节点上,回顾40年波澜壮阔的历程,放眼今天各个领域的卓著成就,深感坚持中国特色社会主义的改革开放是中国走向繁荣富强的必由之路。作为一名理论工作者,我庆幸亲身参与了改革开放的理论研究工作。改革开放40年,是需要改革理论和理论创新的时代,也是理论需要联系实际的时代。

中国的改革开放由摸着石头过河开始到改革开放的方向越来越清晰,表明了中国特色社会主义理论的发展及其对改革开放实践指引和支持作用的强大。就拿政治经济学领域来说,社会主义初级阶段理论和中国特色社会主义进入新时代论断的提出,明确了中国40年经济改革所处的发展阶段,从而明确改革所要解决的社会主要矛盾。社会主义市场经济理论的突破,推动了资源配置方式改革,并且明确了市场化改革的方向。所有制结构理论的突破,推动了基本经济制度改革。基本分配制度理论的突破,推动了收入分配结构的调整,激发了创造财富的各种源泉。经济运行理论的突破,推动了供给侧结构性改革。全球化和人类命运共同体理论的突破,推动了经济的全面开放。新发展理念提出,推动了经济由高速增长转向高质量发展。

就江苏区域发展来说,改革开放先后有三次发展浪潮。第一次是党的十一届三中全会以后,农村改革率先突破,拉开了江苏各领域改革的大幕,形成了特色鲜明的“苏南模式”。这一时期,基本解决了人民温饱问题,开启了适应社会发展规律的工业化进程,成功实现了“由农到工”的转变。第二次是上世纪90年代,抢抓浦东开放开放的机遇,开放成为鲜明主题。这一时期,经济国际化水平显著提升,成功实现了“由内到外”的转变。第三次是进入新世纪,江苏在全国率先发展创新型经济,开启了“由大到强”的转变。

当前,中国特色社会主义进入新时代,久经磨难的中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,迎来了实现中华民族伟大复兴的光明前景。新时代面临一系列新的发展问题。就如习近平总书记指出的,改

革又到了新的历史关头,推进改革的复杂程度、敏感程度、艰巨程度不亚于40年前。这意味着,新时代赋予理论工作者为继续推进改革开放进一步创新理论的历史重任。对此我们责无旁贷。进入新时代,理论工作者要有新的历史担当。具体而言,要重点聚焦以下问题。

第一,高举伟大旗帜,巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位。举什么旗,是涉及生死存亡的大问题。中国40年改革开放之所以成功,就在于旗帜鲜明,既不走封闭僵化的老路,也不走改旗易帜的邪路,走的是中国特色社会主义道路。进入新时代后,我国哲学社会科学地位更加重要、任务更加繁重。面对社会思想观念和价值取向日趋活跃、主流和非主流同时并存、社会思潮纷纭激荡的新形势,需要巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位,培育和践行社会主义核心价值观。理论工作者更要自觉坚持以马克思主义为指导,高举中国特色社会主义伟大旗帜,尤其是要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把科学理论贯穿在理论研究全过程,使之转化为清醒的理论自觉、坚定的政治信念、科学的思维方法。

第二,坚定人民立场,树立以人民为中心的研究导向。为什么人的问题,是哲学社会科学研究的根本性、原则性问题,是理论工作者的立场问题。为谁著书立说,是为少数人服务还是为绝大多数人服务,是理论工作者首先必须搞清楚的问题。党和国家一切工作的出发点和落脚点是实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益。改革开放之所以得到人民群众的拥护和认可,就在于每一项改革开放措施都是从人民群众的根本利益出发。新时代理论工作者要有所作为,就必须坚持以人民为中心的研究导向,树立以人民为中心的理想,尊重人民主体地位,聚焦人民实践创造,多出经得起实践、人民、历史检验的研究成果。

第三,推进理论创新,适应新时代实现理论新突破。理论的生命力在于创新,创新是哲学社会科学发展的永恒主题。40年改革开放之所以能披荆斩棘,突破传统的藩篱,就在于不断解放思想,不断推进理论创新。进入新时代,改革进入深水区,新情况新问题总是层出不穷的,仅凭老经验、老办

法难以应对和解决,更需要思想再解放,需要在理论上实现新突破。拿我所从事的政治经济学研究来说,需要依据习近平新时代中国特色社会主义思想,构建中国特色社会主义经济思想,构建中国特色社会主义政治经济学,在其学科体系、话语体系方面取得新突破。

第四,坚持问题导向,顶天立地开展理论攻坚。坚持问题导向是马克思主义的鲜明特点。问题是创新的起点,也是理论创新的动力源。40年改革开放进程中中国特色社会主义的重大理论创新,都是在研究和解决我国重大发展问题中推进的。最为明显的是解决了在东方经济落后的国家建设什么样的社会主义、能否通过社会主义道路走向富强、社会主义市场经济能否结合和怎样结合等世界性理论难题。这些问题马克思在当时不可能碰到,也不可能作出科学的预见。进入新时代后,我国面临着一系列与低收入阶段不同的新的发展问题,例如,如何跨越“中等收入陷阱”问题?当传统发展动力衰减、资源环境承载能力已经达到或接近极限时,如何转变发展方式实现高质量发展问题?面对人民日益增长的美好生活需要,如何解决发展的不充分不平衡问题?全面小康社会即将建成,如何开启现代化新征程?等等。新时代重大发展问题呼唤理论工作者的研究和创新既要顶天,也要立地。顶天就是国家目标导向,针对国家重大发展战略问题进行理论创新,为中国特色社会主义大业提供创新的理论。立地就是针对地方重大发展战略问题进行理论创新,例如长三角一体化发展上升为国家战略后的江苏作为研究等。

第五,不忘初心使命,把做人和做学问统一起来。理论工作者要不忘初心,严格要求自己,不辜负习近平总书记重托,努力成为先进思想的倡导者、学术研究的开拓者、社会风尚的引领者、党执政的坚定支持者。要有“板凳要坐十年冷,文章不写一句空”的执着坚守,耐得住寂寞,经得起诱惑,守得住底线,立志做大学问、做真学问。要把社会责任放在首位,严肃对待学术研究的社会效果,自觉践行社会主义核心价值观,做真善美的追求者和传播者,以深厚的学识修养赢得尊重,以高尚的人格魅力引领风气,在为祖国、为人民立德立言中成就自我、实现价值。

主席手记

做好国企工会主席的几点思考

林书根

国有企业属于全民性质,是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,做好国有企业的工会主席需要有政治思维、全局思维、民主思维和关爱思维。就此谈几点想法:

一、定好位。也就是定好政治位。国企既然是我们党和国家的重要政治基础,就必须以政治统率各项工作。首先必须以习近平中国特色社会主义思想为指导,牢固树立“四个意识”;其次工会工作是党委工作的组成部分,必须坚持党的领导,坚持党领导群团地位;第三,坚持中国特色社会主义的意识形态,把握好工会工作的价值取向。总之,工会主席要始终坚持政治站位、政治统领、政治方向,把动员和组织广大职工投身新时代、创造新业绩作为主旋律。

二、助主业。生产经营是任何一个企业的主业,是一切工作的立身之本。离开主业,任何工作都会成为无水之鱼,无本之木,工会工作亦然。工会主席需要有这么一个大局,需要紧贴主业谋划工作。近两年,江苏有线网络发展有限责任公司丹阳分公司工会在两个方面展开了助主业的举措:一是开展技术比武。员工的技术素养,决定着企业的核心竞争力,尤其是服务性、竞争性比较充分的行业。我们主动寻求丹阳市总工会的指导和扶持,持续开展职工技术技能比武活动。对优胜者,市总工会授予“五一劳动奖章”和“五一技术标兵”称号。三年来共有600余人次参加了比武活动,十多位优胜者获得了市总工会授予的相关称号。二是开展营销劳动竞赛。向市场营销4k高清机顶

盒是我公司2018年经营工作的重点。围绕这一中心工作,去年五月,身为工会主席的我力倡工会与行政联合开展“红五月”4k机顶盒营销劳动竞赛,仅一个月就销售4K机顶盒1519台。

三、集民智。企业民主管理是工会重点工作之一。国企与民企的不同点就在于企业性质的差异,国企是全民所有,其管理工作必须体现职工当家作主。因此,国企民主管理的重要性无疑是工会主席时常思考的课题。目前而言,我带领工会一班人做到了两点:一是重视职代会的作用,重要的劳动规章制度,涉及员工切身利益,时刻想着要让员工知晓,让员工讨论,征求他们的意见。这两年来公司出台的数个制度,都采用了开职代会讨论通过的方式进行。近期,镇江市总工会关于《用人单位劳动规章制度负面清单(试行)》,更使这方面的工作有了明确的指导。二是开展职工的合理化建议活动。今年围绕“解放思想大讨论”活动,我们开展了“为公司高质量发展”献一策和合理化建议活动,收集到了70多条建议和意见。工会将认真研究分析,对可以立见成效的建议予以采纳,推荐到公司行政,并从中评选出“十佳年度合理化建议”给予表扬和奖励。

四、维好权。工会主席在维护职工合法权益方面要发挥独特作用和关键作用。要多尽力、善发力,尽可能使诉求员工的合法、合理、合情利益得到最大满足。我公司有一名员工,原是国营某农场的副科级干部,转到地方以后职务级别没有及时兑现。多年

来,他一直在单位以外上访。直至去年底我们才得知他在上访这个信息。我们在做好安抚的同时,向他阐明道理,并帮他理清思路,分析利弊。我了解到该农场整建制划归地方后,曾经有一批干部与他有类似的经历,并落实了相关政策。我带他积极向有关方面反映,并亲自带他去市信访局向主要负责人汇报。经过市信访局主要领导努力,他的职级待遇诉求得以落实,工资标准按副科级兑现。困扰了这名员工多年的上访事件终于圆满解决。

五、知冷暖。工会是职工之家。工会主席对员工要知冷暖、晓喜乐。围绕工会这一基本职能,我在公司主要领导的支持下,在制度层面做了一些工作。一是创建职工之家。配备基本设施展开系列建“家”措施,“职工之家”先后被丹阳市、镇江市总工会授予“模范职工之家”称号。二是确保职工基本福利的落实和发放。包括督促高温津贴按时足额发放,重要传统节日的慰问物资发放。三是建立爱心捐助基金,定期不定期慰问、帮扶困难职工,并加入全总职工互助保险行动,为全体员工购买互助保险基金。

新时期工会工作机遇与挑战并存。两年多的工会主席履职经历,尽管有了一点点心得,但距离上级工会的要求和职工的需求还有相当大的差距。作为基层工会主席,要高质量履职,我必须认真学习习总书记对工会工作的讲话精神,在波澜壮阔的新时代大背景下,创新思维,积极开拓,主动作为,为企业的高质发展和员工对美好生活的向往作出新贡献。

群众观点

“工匠精神”是当下的一个热词,各行各业都在倡导“工匠精神”。国务院总理李克强在政府工作报告中强调:“要鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产,培育精益求精的工匠精神”。近些年来媒体频频出现的“中国智造”“中国创造”“中国精造”“工匠精神”,写进了政府工作报告,显得尤为难得和宝贵。

然而,现实生活中我们也发现,不少人对“工匠精神”的理解,侧重于“创新”的意义,弱化甚至漠视了最关键的“敬业”内核。讲到“工匠精神”言必谈创新、述必及技术,各地、各领域评选的“大工匠”也大多是技术能手、创新骨干,把精益求精、精雕细琢的要求放到了一边。这种把“工匠精神”片面化的倾向令人堪忧。

“工匠精神”的基本内涵包括敬业、精益、专注、创新等方面,它是职业道德、职业能力、职业品质的体现,是从业者的一种职业价值取向和行为表现。“工匠精神”是中国制造前

不要漠视工匠精神的核心内涵

胡琪

行的精神源泉,是企业竞争发展的品牌资本,是员工个人成长的道德指引。

“工匠精神”的核心内涵,是要求人们对工作要精益求精,把份内事做好,做到极致。如果忽略了这一点,而侧重于发明创造,那必然会导致大工匠造次品。美国波音两架飞机失事就是例证。在我们的心目中,设计制造飞机自动防失速系统的人,一定是令人敬仰的“大工匠”。然而,正是由于波音公司疏忽麻痹,没有认真检测发现缺陷,导致两个航班上所有乘客及机组人员付出了生命的代价。这是弘扬“工匠精神”只注重创新,而忽视敬业、精益的最典型事例。

这样的例子在我们身边更是不胜枚举。

现在的商品房质量令人堪忧是不争的事实,不是中国建筑技术和装备退步了,而是一些建筑工人严重缺乏“工匠精神”。当今社会心浮气躁,追求“短、平、快”(投资少、周期短、见效快)带来的即时利益,从而忽略了产品的品质灵魂。可以这么说,当今中国绝大多数质量问题,都是忽视了“工匠精神”的“敬业、精益、专注”这些基本内涵造成的。因此,我们一定要全面倡导“工匠精神”,大力弘扬“敬业、精益、专注、创新”的工匠精神。

敬业是从业者基于对职业的敬畏和热爱而产生的,一种全身心地投入的认认真真、尽职尽责的职业精神状态。中华民族历来有“敬业乐群”“忠于职守”的传统,敬业是中国人的

传统美德,也是当今社会主义核心价值观的基本要求之一。工匠精神落在个人层面,就是一种认真精神、敬业精神、追求完美的精神。

精益就是精益求精,是从业者对每件产品、每道工序都凝神聚力、精益求精,追求极致的职业品质。所谓精益求精,是指已经做得很好了,还要做得更好。从业者不仅仅把工作当作赚钱养家糊口的工具,而是树立起对职业敬畏、对工作执着、对产品负责的态度,极度注重细节,不断追求完美和极致,给客户无可挑剔的体验。

专注就是内心笃定而着眼于细节的耐心、执着、坚持的精神,这是一切“大国工匠”

所必须具备的精神特质。从中外实践经验来看,工匠精神都意味着一种执着,即一种几十年如一日的坚持与韧性。“木业有专攻”,一旦选定行业,就一门心思扎根下去,心无旁骛,在一个细分产品上不断积累优势,在各自领域成为“领头羊”。

当然,弘扬“工匠精神”也不能忽略追求突破、追求革新的创新意义。古往今来,热衷于创新和发明的工匠们一直是世界科技进步的重要推动力量。从中国古代的“四大发明”,到蒸汽机、电话、飞机的创造,一直到新中国成立初期,我国涌现出一大批优秀的工匠,他们为社会主义建设事业做出了突出贡献。改革开放以来,“汉字激光照排系统之父”王选、“中国第一、全球第二的充电器制造商”王传福、从事高铁研制生产的铁路工人和从事特高压、智能电网研究运行的电力工人等都是“工匠精神”的优秀传承者,他们让中国创新重新影响了世界。