

江苏就业失业登记新办法明年实施

可通过微信公众号、手机APP等自助办理



本报讯(记者 罗刚)省人社厅日前印发《江苏省就业失业登记管理办法》，新办法从明年1月1日起正式实施。我省规定，就业和失业登记采取现场办理或网上办理两种方式。用人单位和劳动者可以到县级以上人力资源社会保障公共服务场所或受人力资源社会保障行政部门委托的街道(乡镇)、社区(村)人力资源

社会保障基层平台现场办理，也可以通过当地人力资源社会保障网、服务终端机、微信公众号、手机APP等进行自助办理。

统计显示，截至去年末，我省就业人员4750.9万人。全年城镇新增就业153万人，年末城镇登记失业人数34.37万人，城镇登记失业率为2.97%。

我省规定，用人单位招用劳动者或者与劳动者终止或者解除劳动关系，劳动者从事个体经营以及灵活就业的，应当办理就业登记。就业登记包括：用人单位用工登记、退工登记

和劳动者申报就业登记。

公共就业服务机构应当主动了解辖区内劳动者的就业状况，指导帮助劳动者个人做好就业登记申报的相关工作。公共服务平台在为用人单位办理退工登记时，应同时为失业人员办理失业登记。我省规定，失业登记的对象包括从各类用人单位失业的；年满16周岁，从各类学校毕业、肄业的；个体工商户业主、私营企业和民办非企业业主停产、破产停止经营的；有转移就业意愿的农村劳动力；军人退出现役且未纳入国家统一安置的；终止

灵活就业的；刑满释放、假释、监外执行的。

全省实行城乡统一的就业和失业登记证制度。劳动者初次办理就业和失业登记时，由登记地公共就业服务机构免费发放《就业创业证》。《就业创业证》实体证按全国统一的样式，由省人社厅统一印制。《就业创业证》是记载劳动者就业和失业状况、进行就业和失业登记、享受公共就业创业服务和就业扶持政策、享受失业保险待遇等的合法凭证。《就业创业证》仅限本人使用，实体证不得伪造、涂改、撕页。

我省集中开展重大欠薪案件评查督办

本报讯(罗刚)为落实国家根治欠薪总体要求，依法保障农民工工资合法权益不受侵害，我省劳动保障监察机构日前集中开展重大欠薪案件评查督办。

劳动保障监察执法事关民生和群众切身利益，集中评查督办对近期我省各设区市处理的重大欠薪案件总体情况进行了回顾总结，选取典型性、代表性的案件进行现场评查，针对案件中存在的共性和难点进行研讨。

据悉，省人社厅已在门户网站专门设置“根治欠薪行动中”专栏，开通有关欠薪线索反映渠道。记者看到，

专栏下设政策法规、曝光台、维权渠道、工作动态等栏目，其中“政策法规”提供与保障农民工工资支付相关的法律法规、政策措施的查询及解读；“曝光台”公布重大欠薪违法行为，发布拖欠农民工工资黑名单，反映典型欠薪案件查处中对有关人员的追责问责情况；“维权渠道”公布各地人社部门举报电话，进一步畅通维权渠道；“工作动态”反映解决企业工资拖欠问题部际联席会议成员单位各地根治欠薪工作的有关情况。公众可登录网站，第一时间了解根治欠薪相关信息，提供线索、反映问题、提出建议。

我省规范技工院校招生工作

严查虚假办学、违规设立分校等行为

本报讯(沈仁萱)为进一步查找我省技工院校招生工作中存在的突出问题，省人社厅日前召开工作会，部署开展技工院校规范招生专项整治工作。

省人社厅副厅长朱长明表示，各地要精准组织实施技工院校规范招生专项整治方案，突出抓住重点环节。一是宣传环节，主要从虚假办学、虚假取证、虚假就业和有偿招生等方面查处。二是招录环节，主要从招生计划、实际招生专业、违规设立分校或办学点等方面查处。三是注册环节，主要从注册“双学籍”、注册学校与实际就读学校不一致、制作虚假学生学籍档案或变更篡改学籍等方面查处。四是

收费环节，主要从收费项目、收费标准是否向社会公示、学生和家

长是否知情等方面查处。各地人社部门、技工院校要扎实有序做好今年的技工院校招生工作，要在稳定全日制招生规模的基础上，加大非全日制、弹性学制的招生力度。要积极参与职业技能提升行动，承担更多的职业技能培训任务，不断扩大职业技能培训规模，全面推行企业新型学徒制。要积极承担职业技能等级认定的重任，在技工院校形成职业技能等级认定的亮丽风景线。要规范有序开展技工院校中外合作办学，结合地区产业发展，引进国(境)外职业资格证书，培养具有国际水平的技能人才。



图说新闻

近年来，连云港市赣榆区塔山镇充分发挥地方传统草柳编织优势，大力发展柳条种植、加工等特色产业。编织的花篮、水果筐、购物篮远销欧美、日韩及港澳等国家和地区，年创外汇3000多万美元，带动周边2万余人就业。 邵世新 张明/摄



无锡出台技能人才培训补贴新政

本报讯(锡仁社)高技能人才是产业强市不可或缺的人才基石。无锡市日前出台《高技能人才培训补贴实施办法》，明确职业技能培训补贴基本标准。申领条件也进一步放宽，在取得国家职业资格证书的同时，且有6个月以上(含)社会保险缴费记录的，即可申请补贴。

无锡市明确，享受补贴的培训主要包含高技能人才社会化培训、企业职工岗位技能提升培训、大学生高技能人才培训三类，对参加上述培训项目经考核鉴定合格，取得高级工(三级)及以上国家职业资格证书(含职

业技能等级证书)的，按规定给予相应的职业技能培训补贴(补助)。经市级人力资源社会保障部门认定组织开展企业技能人才评价方式的企业职工岗位技能提升培训项目，补贴等级可扩大至初级工(五级)、中级工(四级)。

据悉，职业技能培训补贴基本标准为：高级工(三级)2000元，技师(二级)2500元，高级技师(一级)3000元。另外，企业技能人才评价项目补贴标准为：初级工(五级)1000元，中级工(四级)1500元。对纳入市紧缺工种目录且补贴对象为企业职工的，补贴标准上浮30%。

泰州高港试点特殊工时制度改革 职工收入提高 离职率下降

本报讯(匡裕民 曹阳)泰州市高港区是我省唯一的特殊工时制度改革试点区。试点启动以来，高港区人社局聚焦清单编制动态化、审批方式快捷化、服务指导常态化、监管维权持续化，特殊工时制度改革的红利不断释放。

高港区人社局发布《部分行业特殊工时制度岗位清单目录》，对能够申报特殊工时的行业及岗位进行标准界定。申报范围由之前的五大行业、50余种岗位，扩大至批发零售业、住宿餐饮业、建筑业、金融业、制造业、食品加工工业等十大行业、80余种岗位。

随着落户该县企业数量不断增加，该县积极与河南、河北、甘肃等劳务输出地区建立外埠劳务基地加强合作，组织重点用工企业参与招聘。今年以来，新增劳务合作基地2个，与26家企业签订劳务合作协议，新增外地员工2000人，吸引外来人员落户高港56人。同时利用春节等重大节日开展“家门口就业”“拴心留人”等用工服务活动，通过《致外出务工人员一封信》《就业创业指南》等形式，印发宣传资料1万余份，将企业用工信息及时传递到该县各村镇，为外出务工人员回家乡就业提供岗位、转移社保关系、寄存个人档案等服务，实现服务精准化。今年以来，实现新增转移农村劳动力762人，吸引1256名外出务工人员回乡就业。

同时，该局推出《特殊工时法规政策、审批流程、申报文本、常见问题》等内容，为企业申报提供全方位、便捷式操作指导。他们还建立企业特殊工时观察员制度，一对一向企业提供指导帮扶。

在特殊工时的设计程序上，高港区人社局把决策民主化、管

理规范化、监督常态化贯穿始终，为职工合法权益保驾护航。

在实际操作中，企业必须依法依规与工会、劳动者集体协商一致后，才能报区人社局审批。不符合该条件者将被“一票否决”，避免企业任意实施特殊工时制。在具体运行中，高港区人社局通过日常巡查、专项检查、“双随机”抽查，持续检查企业特殊工时运行运行情况，坚决制止侵权、违规行为。

在实施特殊工时制的企业，职工工作时间相对灵活。高港区人社局对设定职工报酬下限、延长工作时间支付加班费、确保职工休息休假权利等情形进行了规定，进一步保障职工权益。由于工时制度和薪酬制度的优化，所有实施特殊工时制的企业，职工工资收入均较改革前有所提高。职工收入平均提高6%，人均每月增收200元。实施改革的企业，职工离职率平均降低20%，职工队伍更为稳定。

据了解，改革后，高港区企业劳动合同续签率提高20%，终止、解除劳动关系率降低20%。实施特殊工时制的企业，劳动生产率和经营利润水平普遍提高。特殊工时改革提高了企业劳动关系规范化管理水平，劳动关系矛盾发生率大大降低。职工加班工资类案件投诉率较改革前平均下降17%，企业和谐劳动关系创建率达100%。

金湖：当好服务企业发展的“店小二”

今年以来，面对经济下行压力增大的外部环境，许多企业出现用工短缺矛盾，为了更好帮助企业渡过难关，金湖以获批国家支持农民工等人员返乡创业试点为契机，持续深化用工机制改革，努力在招工定位、招工观念和招工渠道三个方面进行转变，为企业用工提供贴心式、零距离、高效能、常态化的“店小二”服务，全力保障企业用工的需求。

惠企再升级，激发企业主人翁意识

“这次政府给我们发放招工、社保、住房、培训等补贴9.3万元，大大提高了我们企业自主招工的积极性和主动性”。来自该县天利成集团的人事经理金豹如是说。

为帮助企业转变在招工的角色定位，激发主人翁意识，承担起主体责任，该县以更加优惠的政策鼓励企业用好工、用足工，出台《关于服务工业企业用工的六条意见(试行)》，通

过支持企业自主招工、培训、改善住宿条件，帮助外来务工人员享受购房落户政策。设立用工专项资金1000万元及表彰奖励优秀新金湖人等实实在在的惠企举措，引导企业缺工由找政府转向主动找市场，形成“企业主体、市场主导、政府助推”用工格局。为提高惠企政策的知晓率，该县专门组织人员深入企业上门宣传，印发宣传单页，对所涉及的每一项优惠政策给予详细的解读，使每一家企业都能准确运用政策解决用工的实际困难，充分激活企业内生动力。今年以来，及时为64家企业兑现招工、外招、社保、稳岗等各类补贴97.09万元，表彰“优秀新金湖人”100名，有效防范和化解用工风险。

优化软环境，努力留住人才

“我们要以实现企业动态‘零招工’为目标追求，主动帮助企业拓展招聘的同时，要在留人上下功夫，做

到主动出击，靠前服务。”该县人社局局长吕新军在服务企业用工时强调。

该县坚持把促进就业和服务企业用工相结合，深入开展人力资源和企业用工调查，详细了解企业用工情况，全面掌握人力资源分布情况，从“专项调查、企业形象宣传、就业服务、人才服务、培训服务、劳动关系服务”等方面提供全方位服务，扎实开展各类招聘活动43场次，指导企业确定合理的工资待遇、工作时间，切实增进人文关怀等措施，营造良好工作软环境，逐步稳定员工队伍，引导企业用工模式从缺工就招向招留并重转变，实现企业用工招得来、留得住。同时注重企业技能人才的培养，邀请专家教授组织开展“定向式”“定岗式”技能提升培训，定向培养技能人才，解决企业对技能人才需求的实际问题。

跨省市合作，“走出去”为企业揽才

“我原是安徽桐城人，目前一家

人在金湖工作生活已有3个年头，企业和政府给予我们很多帮助，在这里安家落户我们真的很开心！”金湖红光仪表厂职工张志军说。

随着落户该县企业数量不断增加，该县积极与河南、河北、甘肃等劳务输出地区建立外埠劳务基地加强合作，组织重点用工企业参与招聘。今年以来，新增劳务合作基地2个，与26家企业签订劳务合作协议，新增外地员工2000人，吸引外来人员落户金湖56人。同时利用春节等重大节日开展“家门口就业”“拴心留人”等用工服务活动，通过《致外出务工人员一封信》《就业创业指南》等形式，印发宣传资料1万余份，将企业用工信息及时传递到该县各村镇，为外出务工人员回家乡就业提供岗位、转移社保关系、寄存个人档案等服务，实现服务精准化。今年以来，实现新增转移农村劳动力762人，吸引1256名外出务工人员回乡就业。

吴仁钢 贾亚群