

省人医为1696位“城市黄玫瑰”免费体检

本报讯(通讯员吴倪娜 记者徐囡)近日,由江苏省人民医院(南医大第一附属医院)主办,南京市鼓楼区慈善协会、鼓楼区城管局和江苏仁医基金会协办的第三届“关爱鼓楼环卫工人免费体检公益活动”正式启动。8月15日至17日,江苏省人民医院健康管理中心为南京鼓楼区1696名一线环卫工人设体检专场,开展免费体检活动。

来自安徽蚌埠的支运燕和韩新生体检当

日早上7点不到就来到了省人医。支大姐今年53岁,2001年她和老伴来到南京做了环卫工人,现在负责热河南路、惠民大道一带的卫生清扫工作。爽朗的支大姐告诉记者,他们的卫生工友是省人医的“城市美容师”,他们默默无人为我们的城市建设付出了很多,相信在多部门共同协力组织下,我们一定能环卫工人的健康做好保驾护航工作。

据介绍,鉴于此前发现环卫工人罹患慢性病如高血脂、肺部疾病比率较高,今年省人医

为环卫工人设立了“1+X”的个性化体检套餐,根据环卫工人的年龄和性别对应不同的套餐,其中,在40到49岁的套餐里增加了血脂筛查等项目,在50岁以上的套餐里还加入了膀胱、前列腺、子宫附件B超检查等。体检结束后,江苏省人民医院健康管理中心还会对广大环卫工人的体检报告进行详细解读与分析,并对环卫工人进行有针对性的健康宣教,切实为“城市黄玫瑰”的健康保驾护航。

交易对象的要求:具有完全民事行为能力、支付能力的法人、组织或自然人,且以下人员不得购买:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、资产公司工作人员、国有企业债务人管理层以及参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构人员等关联人。

中秋高速不免费 小长假火车票全面开售 错峰出游正当时

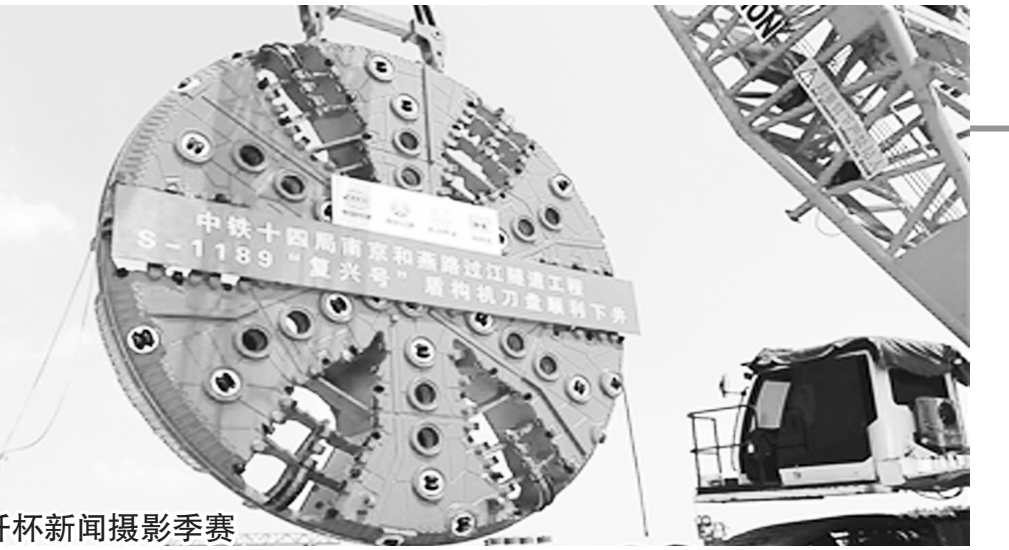
本报讯(记者鲍晶)还有不到一个月时间就是中秋节了。根据火车票预售期安排,8月15日起,中秋小长假火车票已全面开售。今年中秋放假3天,即9月13日至15日。想错峰出游的小伙伴可以行动起来啦,请假4天,可拼出9天长假,玩个尽兴。

根据往年出行习惯,小长假前一天将迎来出行高峰,9月12日的火车票比较抢手。由于中秋小长假高速公路不免费,铁路或将出现出行高峰。目前,南京至重庆、成都、福州等方向,部分车次车票紧张。

需要提醒大家的是,买不到去往目的地的火车票,也不要想着“买短

乘长”。针对此前出现的“有票上不了车”的尴尬,铁路部门明确,会根据客流情况,决定是否办理越站补票手续。如果旅客没有按规定补票强行越站乘车,到站后铁路部门将加收已乘区间应补票价50%的票款。

记者注意到,中秋小长假正好是周五至周日。这样,在周一至周四,即9月9日至12日请4天假,加上前面的两天周末,可以拼出9天长假,即9月7日至15日。这样,不仅延长了假期,还能避开出行高峰。9月,暑期旅游旺季已过,酒店房价等会有所下降,气温也没那么高了,旅游舒适度会更好。



仪征化纤杯新闻摄影季赛 8月16日,南京和燕路过江通道(南段)隧道工程“复兴号”盾构机刀盘正式吊装下井。“复兴号”盾构机刀盘直径15.07米,相当于5层楼的高度,刀盘及附件重达550吨,盾构机组装完成后,将承担全长2965米盾构隧道施工任务。 刘福昌 邵丹 摄

江苏银业拍卖有限公司拍卖公告

受中国东方资产管理股份有限公司江苏省分公司委托,我司定于2019年8月27日下午2:30时在南京市建邺区梦都大街30号金梦都大酒店会议室公开拍卖《江苏波地融资租赁有限公司等2户不良债权》标的资产。截至处置交易基准日2019年4月30日债权债务合计8608.90万元,其中本金7522.67万元,欠息1086.23万元(按合同约定或法律规定计算)。

即日起接受咨询,有意竞买者请持合法有效证件,提前办理竞买登记手续(单位竞买需提供企业营业执照副本复印件、法人代表和代理人身份证复印件及法人委托书),意向竞买者须办理保证金缴纳手续,拍卖保证金500万元,保证金缴纳、登记截止时间为2019年8月26日下午5时,以款实际到账拍卖人账户(户名:江苏银业拍卖有限公司,开户行:中国建设银行股份有限公司南京凤凰街支行,账号:32001881536052502244)为准。

交易对象的要求:具有完全民事行为能力、支付能力的法人、组织或自然人,且以下人员不得购买:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、资产公司工作人员、国有企业债务人管理层以及参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构人员等关联人。

公司地址:南京市建邺区云锦路58号万达广场1栋730室 咨询电话:025-58823797 13770613066

江苏银业拍卖有限公司 2019年8月19日

遗失声明

●遗失 南京立易方文化艺术交流有限公司(统一社会信用代码91320106M1R7432525)财务专用章、法人章(李鹏飞),声明作废。

●遗失 苏州仙仙生物科技有限公司(统一社会信用代码913205943982795148)财务专用章、法人章(沈念浩),声明作废。

●遗失 苏州壹心辰生物科技有限公司(统一社会信用代码91321322MA1MKJ8511)增值税普通发票15份,代码032001800204,票号89543208-89543222;电脑版专用发票5份,代码3200184130,票号05482530-05482534,声明作废。

注册公告

●苏州心准阁家居有限公司股东会于2019年8月16日决议解散该公司,并于同日成立了清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。联系人:林升坤 地址:星环商务大楼-1141 苏州心准阁家居有限公司清算组 2019年8月16日

●江苏舜锦文化传媒有限公司股东会于2019年8月16日决议解散该公司,并于同日成立了清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。联系人:鞠清海 地址:昆山亿立国际物流商务中心44 江苏舜锦文化传媒有限公司清算组

破产公告

●根据2019年8月5日债权人(大)会决议,南京源通特光电技术有限公司破产财产管理人于2019年8月16日

用人解除合同,事先未告知工会,事后未补正告知工会行不行?本期沐阳县的仲裁案例对这个问题做出了回应。

耿女士2012年来到阳江市某药业公司任采购部经理。2018年10月23日,医药公司向耿女士送达《关于开除耿XX的决定》,内容为:“今年以来耿XX大量采购物资,造成库存有大量积压,导致价值10万元以上的原料即将报废,公司决定开除耿XX并保留追究其经济责任的权利。”

2018年11月1日,该公司法务部向企业工会发出《解除劳动合同通知工会函》,以耿女士过量采购为由将其开除。当日工会复函同意解除劳动关系。耿女士认为公司在无法定理由和程序的情况下将自己开

除,遂申请劳动仲裁,要求公司支付赔偿金85960元。

仲裁委经审理认为,药业公司作为用工主体,对员工负有管理和教育的义务,对严重违反劳动纪律的员工,应在调查核实其错误事实后再实施行政处罚。本案中公司开除耿女士缺乏事实依据,且在作出处理决定之后才向工会送达《解除劳动合同通知工会函》,其行为属于违法解除劳动合同,依据《劳动合同法》的规定,应当向耿女士支付赔偿金。

《劳动合同法》第四十三条规定,用人单位单方解除劳动合同,应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的,工会有权要求用人单位纠正。

用人单位应当研究工会的意见,并将处理结果书面通知工会。江苏省高级人民法院、江苏省劳动人事争议仲裁委员会印发《关于审理劳动争议案件的指导意见》第十七条进一步对裁判实践中,单位未履行此种程序性义务的法律后果进行了规定。

可见用人单位无论是因何种原因解除劳动合同,均需要事先将理由通知工会,工会有反馈意见的,还需要研究该意见并书面通知工会。对于未成立工会组织的用人单位,《江苏省劳动合同条例》第三十一条第二款要求其通知所在地工会,这是用人单位解除劳动合同实体合法性构成要件上要求,是对劳动者权益保障。

不过,通知工会的时间是否影响解除劳动

合同的合法性却引起了争议,先解除劳动合同通知工会行不行?《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)》第十二条规定引起了法律适用的争议。依据这个规定,用人单位未依法事先通知工会的,可以在起诉前补正此程序。张勇健、韩延斌等人在最高人民法院机关刊物《人民司法》2013年第7期撰文《〈关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)〉的理解与适用》,解读本条规定是应用合同法上效力补正理论,赋予用人单位补正程序瑕疵的权利。因此用人单位只要在起诉前补正的,即可认定不属于违法解除或终止劳动合同。基于我国仲裁前置规定,在起诉前补正,已经考虑到这样可以给用

人单位充分的补正程序,弥补错误的空间。但这一司法解释受到一些学者、实务人士的批评,认为未事先告知工会属于明确的违法行为,不应归属于一般常见的民商事合同效力补正事项范围。不应认定劳动合同法四十三条属于解除劳动合同程序性规范,而应视为实体规范,故不属于类似民事合同理论中“管理性强制性规定”,也不允许其事通过效力补正从而实质上改变《劳动合同法》四十三条的刚性规定,并将我国劳动法、工会法规定的工会组织保障劳动者合法权益的职能完全虚化。而仲裁实务界以案例等形式,遵循该条规定,强调解除劳动关系时必须事先将理由告知工会,否则应结合解除劳动关系的具体情况认定解除违法,本案即属一例。

(案件来源:沐阳县劳动人事争议委员会沐劳人仲案字〔2018〕第619号)

徐旭东(江苏省总工会职工法律援助律师团律师)

先解除劳动合同后告知工会,行不?

老徐评案

工会引导劳模群体助力乡村振兴

——一场专题座谈会的启示

本报记者 范翊

8月15日,镇江市总、句容市总两级工会深入句容市白兔镇,实地考察调研考察劳模工作现场,并召开专题座谈会。白兔镇土生土长的五位农业劳模,围绕乡村振兴和脱贫攻坚战略,结合各自专攻的领域畅谈座谈。

由于长期在田间地头摸爬滚打,风吹日晒,这五位劳模清一色都是黝黑的皮肤。他们带上草帽,就是地地道道的农民形象;他们发言谈书,个个都是农业科技方面的行家里手。他们用粗糙的双手创新创造,带领农户致富。他们在座谈会上的发言,发自肺腑,情真意切。

这是一场接地气的座谈会。全国

才既是镇江市劳模,又是村支书。他说,乡村振兴,要有一支忠诚担当的基层干部队伍,要有一支懂农业、知农村、帮农民的科技队伍,要有一支直接从事农业生产新型农民队伍。他的一番话,饱含着对农村农业农民的深情。同样担任21年村支书的句容市劳模张洪生,抒发了自己对“不忘初心,牢记使命”的理解。他们这批劳模来自农村,就要服务农村,他们希望能有更广阔的平台,促进劳模间的交流,最大程度地发挥劳模的示范引领作用。

这是一场讲真话的座谈会。张冬

工作室,把他的无花果种植技术向更多人展示,吸引更多70后、80后、90后的青年才俊回乡创业,建立一支年轻化的新型农民队伍。镇江和句容两级工会相关负责人立即表态,将帮助郭强打造劳模创新工作室。“白兔镇有这么强大的劳模团队,这是得天独厚不可替代的发展优势,我们不仅要发挥好每一家工作室的作用,还计划从这里开始探索建立一个‘劳模创新工作室联盟’,实现薪火传承、实现1+1>2的效应。”镇江市总工会副主席徐炳辉说:“工会将组织好、服务好、引导好劳模群体,在乡村振兴和脱贫攻坚战略中写就工会篇章。”

刘祥(阜宁县实验小学新林路校区): 让城市夜生活更精彩

把城市比作一座巨型工厂,白天是出产量增效益的黄金时段,夜晚同样具有异曲同工之妙,歌舞喧嚷、餐饮火热、超市促销,给夜晚城市街巷带来生气和活力。

为进一步繁荣夜间经济,上海两地推出的“夜间区长”“夜生活首席执行官”,频繁深入一线,现场解决问题,消除人们顾虑,为城市夜生活丰富、健康、安全和便捷提供高质量保证。这是对人民为中心的服务业理念的生动诠释。

他山之石可以攻玉。城市管理者要与时俱进,创新管理模式,消除管理盲区,治理不和谐因素,让愿意展开夜生活的人们享受独特的体验,而不打扰其他人的平静,不断释放人们对美好生活的向往。

吕高田(南通港口集团通州港务分公司): 保护城市根脉,繁荣夜间经济

直到现在,我们都很怀念南通和大桥夜市,它地处南通老华联旧址,距离濠河一步之遥。夜越深,越吵杂,越拥挤,满满的市井气让人觉得热闹、充实,流连忘返。后来,和平桥夜市被改造成新街的虹桥夜市,但人气骤降。希望城市管理者在保护和传承城市根脉上多做点思考,在城市治理方面多下点功夫,促进夜间经济更大的繁荣。比如,南通崇川警察声名在外,治安条件良好,大家周末休息愿意走出家门,感受城市璀璨星空,除了美食、酒吧、KTV传统“老三件”,大众书局、港润尚书房等各类二十四小时营业业的文创中心丰富了南通夜间经济的内涵。

近年来南通城市轨道交通正在有条不紊地建设中,相信随着交通条件的进一步优化,南通的夜间经济会发展到新的更加令人满意的水平。

卢克余(淮安市总工会宣传教育和网络工作部): 齐心协力为夜间经济保驾护航

随着人们生活习惯的改变,夜间经济更加活跃,为促进消费、就业、区域经济等方面发展的新动力。如何才能让夜间经济实现可持续发展。笔者认为,需要政府相关部门齐心协力,健全管理机制,提升公共服务水平,为促进夜间经济繁荣发展保驾护航。

一是统筹规划,商务、规划、环保等相关部门要通过调研,根据地方特色制订切实可行的方案,合理规划打造,打造好“夜间经济”示范街区,以便做出特色,打出品牌。二是强化管理。城市管理部门要加强规范化建设;市场、卫生等部门要加强食品安全的监管,确保消费者权益;公安部门要加强治安秩序的巡逻和管控,维护夜市秩序和安全。三是政策支持。可对规划街区延长服务时间的商家给予适当补贴,支持和促进夜间经济不断发展繁荣。四是方便出行。交通部门可以开设夜间公交或延长运营时间,方便消费者夜间出行。

主持人 随着养老服务市场逐步开放,养老护理人员需求量日益扩大,有些地方支持高等院校、职业院校、技工院校等设立养老服务相关专业,培养养老服务专业人才。但是,养老服务更接近于劳动密集型服务业,从业人员素质不高,专业技能缺乏,行业的美誉度不高。有不少人戴着“有色眼镜”,对养老服务行业心怀偏见,觉得这个职业是伺候人的,感觉低人一等,影响行业的健康发展。如何摘掉“有色眼镜”,消除对养老服务从业者的偏见,您有何建议? 欢迎谈谈,来稿300字左右。

邮箱:1036639134@qq.com; 微信:Zhigongliabao; 微信二维码:



暑运期间,徐州机务段干部职工全力以赴赴战高温、斗酷暑、保安全,一丝不苟地执行规章制度和作业程序,确保客货机车的优质供应。图为检修地检组人员对机车电气线路进行检查。 李文伟 摄

灌南县总驻杭流动工会成为温馨“娘家”

本报(特约记者)刘毅 通讯员 闻舞通军 德平)近日,灌南县总工会组团前往杭州市下城区朝晖街道梨园社区,举办法律援助咨询会、开展“小候鸟”团聚赠书等活动,慰问困难农民工,为该县在杭农民工送去“娘家人”的关怀。

灌南县有2万多名农民工在杭州务工。为让他们及时得到工会组织的关爱,2005年灌南县总工会与杭州下城区总工会探索两地工会“共建共管”新做法,签订相互支持、相互学习、加强交流、信息互通、加强合作、联动维权的“共建共管”合作协议,成立首家跨省域城际间“灌南县驻杭流动工会委员会”。

多年来,驻杭流动工会认真履行职责,逐步实现农民工在当地经济上同工同酬、政治上同责同权、文化上同需同享、生活上同城同策的目标。2015年,两地工会深入研究方案,拨出专项经费落实灌南县驻杭农民工工作,下城区在朝晖街道提供专门办公场所、办公设备,提供方便。

灌南县驻杭流动工会将下城区12个街道分成12个小组,由驻杭的灌南流动工会每组安排3人进社区、进企业、进工地摸底排查,了解农民工意愿,并广泛宣传发动。调查显示,近两年在杭州务工的灌南农民工涉及到物流、物业、餐饮、建筑、家庭服务业、零散务工人员3634人,还没有加入到工会组织,两地工会及村指灌南县驻杭流动工会将他们情况逐一登记在册,组织动员他们就加入工会,灌南在杭农民工全部有了“娘家”。

为繁荣「夜间经济」出个招

工会专刊

自身建设

阜宁县基层工会组织规范化建设动实招

本报讯(记者刘蕾蕾 通讯员唐塘 周永祥)日前,阜宁县总工会组织“大抓基层”现场推进活动,部署落实“大抓基层”工作举措,确保全县基层工会组织规范化建设取得实效。

巩固提升镇区工会。下半年,首先县经济开发区、阜城街道、高新区等重点镇区建立总工会;以后逐步向其它镇区拓展;同时,抓好镇区级“模范职工之家”的创建,力争9月底前实现东沟、陈集、新沟等三个镇的“职工之家”提档升级,达到市级“创模”标准并申报验收。

加快拓展村(居)工会。以阜城街道为试点,8月底前实现19个村(居)联合工

会组织全覆盖,确保年内新建村居联合工会25家。同时,指导各镇级及村(居)根据现有资源优势,组建不同类型的联合工会;广泛吸收家庭式分散型小企业,建立小微企业联合会;充分发挥龙头企业带动作用,建立专业合作社联合工会;根据不同地域经济特色和构成结构,培植和打造一批村(居)联合工会特色品牌。

聚力重抓企业工会。把形成集聚化发展的园区作为主要突破对象,把具备一定规模的新兴产业和现代服务业作为

重要发展对象。2019年,打造五星级职代会单位5家、厂务公开先进单位5家、民主管理示范基地5家、模范职工之家10家、模范职工小家10个。

积极开辟“两新”工会。从农民工聚集的建筑项目、物业管理、家政服务、物流快递、餐饮住宿、农业专业合作社、房产中介七大重点领域入手,集中攻坚,创新组建模式,实现农民工入会和务工的多样性、便捷性,9月底前完成阜宁伟业运输有限公司、阜宁鑫旺运输有限公司等单

为繁荣「夜间经济」出个招

职工聊吧

主持人:刘涛

遗失启事

●遗失宜兴市凌创计算机科技有限公司法人章、财务章各一枚,寻回后不再继续使用,声明作废。