



微信公众号

国内统一刊号 CN32-0003
邮发代号 27-45 第 9348 期

职工维权窗口 工运强势传媒
本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2019年10月9日
(农历己亥年九月十一)

星期三

江苏职工之家网: www.jszgzj.cn

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

高港区总工会·工村同振共兴，助推高质量发展

本报记者刘涛 李南星 徐军霞 李士柱

今年6月初，一场“助力乡村振兴、建设美好高港”插秧技能比武大赛在泰州市高港区胡庄镇“同归于野”家庭农场展开。高港区7个乡镇(街道)36名农技能手田间竞技，第一名经考核合格后被授予“高港区五一劳动奖章”，优先推荐为高港“工匠”类表彰对象。

这是高港区总工会实施“工村同振共兴”行动，动员职工群众和农民创新劳动、提升素质，助力乡村振兴的一个缩影。今年，高港区总工会切实发挥职能作用，深入调研、主动谋划，主动融入乡村振兴战略，聚焦农民群众新期盼、新愿景，实施“工村同振共兴”行动，促进乡村进步，为推动高港区高质量发展走在全市前列贡献越来越多的“工会份额”。

延伸工会服务 培育乡土人才

“这次参加学习收获真不少，我掌握了黄花菜规范化播种、科学选肥施肥、病虫害防治的技术要领。”和工友一起参加农技培训的农民工叶培进，课余时间兴奋地跟“同学”交流学习心得。叶培进参加的是胡庄镇农场联合工会举办的农技培训班，培训班上农业专家详细讲解黄花菜等农作物种植方法与技术要点，让来自全镇30余家农场的农场经营者和农民工获益多多。

今年4月，胡庄镇在高港区率先组建农场联合工会，把工会阵地延伸到田野村部。农场联合工会覆盖全镇15个村(社区)的大小农场46家，发展会员210人。农场联合工会结合实际举办农作物种植技术、电子商务、创业就业等培训，深受农民欢迎。

和胡庄镇一样，高港区大泗、白马等东部农业乡镇也相继建立了农场联合工会，截至8月底，已覆盖农场68家，入会农民工600余人。各农场联合工会在区总工会支持指导下，整合人社、农业等部门资源，有计划地对返乡就业农民工、农村转移就业家庭成员、低保人员、被征地农民和撤村建居农民，实施“订单式”“定向化”岗位技能培训；各镇、街道总工会依托区总工会职工夜校(网校)平台，将有培训意愿的农村劳动力全面纳入免费技能培训范围。

与此同时，高港区总工会在胡庄镇上膳源有机蔬菜基地、大泗镇中药材生产基地、白马镇苗木林果生产基地为龙头，广泛开展岗位技能竞赛，为农民展示技能和技术晋级提供平台；深入开展“新时代能工巧匠·高港360行状元”选树活动，评选一批瓦匠、木匠、石匠、篾匠等“乡村工匠”，涌现出张亚芳、曹光甫、刘敏、王步忠、叶留建等一批乡村致富带头人。

劳模工匠领航 促进产业兴旺

今年50多岁的王圣才，是高港区白马镇的一位农民，因腿有残疾，一直没有找到合适的工作。2017年，王圣才参加白马镇“帅春燕工匠创新工作室”举办的雕艺培训班后，在镇上建立了自己的工作室，月收入近5000元。

帅春燕是国家一级工艺美术师、省级非遗项目“泰州木雕”传承人，高港区总工会帮助他建立“帅春燕工匠创新工作室”，组织开展雕艺培训，传承光大祖传技艺，放大老字号品牌效应。现在，“帅春燕工匠创新工作室”已培育省内外木雕传承人近300名，帮助许多人成立工作室自主创业，带动周边群众就业，白马镇因此成为远近闻名的雕艺小镇，木雕产业年产值已超过5000万元。

高港区“新时代能工巧匠·高港360行状元”张亚芳，创建查都葡萄专业合作社，发展起总面积280亩的森禾农场，种植葡萄210亩、梨50亩，开挖鱼塘20亩。胡庄镇总工会在此成立创业培训基地，聘请张亚芳为创业导师，依托查都丰富的经营经验和技术积累，向周边农户和失业人员传授葡萄种植和综合散养技术，提供创业指导，带动周边30多名农民就业，农户年均增收约6000元；带动5户成功创业，户均增收3万元。

区劳模叶留建流转土地600多亩创办海之潮家庭农场，种植小麦、水稻，投资100多万元购买大型拖拉机、旋耕机、植保机等机器设备，平整土地300多亩，将400多亩低产田改造成为高产田，农场稻麦年销售额超170万元，年纯收入20多万元，吸纳周边20多名村民就业，人均增收5000元，被农业部门评为省级示范农场，成为小农场观摩学习的样板。

产业兴旺是乡村振兴的首要任务。高港区总聚焦农业产业发展，广泛建立农民劳模(工匠)创新工作室，组建涉农领域劳模(工匠)服务队，推进农技研发、农技推广和创业指导等，使劳模(工匠)创新工作室成为解决农业生产难题的“攻关站”，培养农业科技人才的“练兵场”，促进农业成果转化的“孵化器”。他们还鼓励企业劳模和新兴农业组织带头人，以项目指导、技术服务、资金参股、贸易合作等方式，帮助初创企业培训技术人才、解决技术难题，收到了良好效果，全区水果苗木、有机蔬菜、中药材、优质稻米等农业产业方兴未艾。

推进职能融合 助力乡村治理

今年5月初，高港区许庄街道总工会联合社区开展的“尊法守法、携手筑梦”五一劳动法治宣传服务活动，吸引了许多群众踊跃参与。街道总工会向农民工免费发放《工会法》《劳动法》《劳动合同法》《工伤保险条例》《劳动争议调解仲裁法》《维权手册》等相关法律法规宣传资料，耐心解答大家提出的维权、工伤保险等方面的问题，提高农民工群体法律意识，引导农民工依法理性维权。

胡庄镇总工会把工会维权工作融入网格化社会治理机制，聘请网格管理员为维权信息员，聘请镇司法、人社部门负责人为工会维权服务员，聘请人大代表、政协委员、职工代表为工会维权监督员，构建起工会维护职工合法权益“一站一室一网三员”体系，在安全生产、职业病防治、劳动保护等方面为农民工提供及时、精准的服务。

高港区总工会注重发挥工会组织参与和创新社会治理的协同作用，在人社、司法、法院、检察院等部门单位，设立“工会维权驿站”和劳模(工匠)维权工作室，整合资源、融合职能，广泛开展法治宣传教育，着力打造“有事您说话、劳模帮您忙”维权服务品牌。

他们还利用园区、镇(街道)总工会职工之家、百姓大舞台、文体广场等平台，为农民群众提供多样化、多层次的文化产品，满足农民群众的文化需求；用活区总工会基层工会文体活动补助制度，助力乡村文化振兴。工会志愿者开展“工会伴您行”志愿服务，送法律、送义诊、送文化、送技术、送帮扶到田间地头，成为绿色田野上一道亮丽风景线。



逐梦新南化 奋进新时代



南化公司举办“逐梦新南化，奋进新时代”职工文艺汇演，庆祝新中国成立70周年。大合唱、舞蹈、群口快板、表演唱、诗朗诵等11个精彩纷呈的文艺节目让人目不暇接，现场掌声、欢呼声、喝彩声此起彼伏，为伟大祖国的历史巨变感到骄傲，为伟大祖国的振兴发展感到自豪。图1：舞蹈《风起东方》；图2：群口快板《十月赞》；图3：全场齐唱《歌唱祖国》。

裴昱 王珏 摄



省部属企业劳模先进赴韶山接受革命党史教育

本报讯(通讯员 吴俊义)“最让我印象深刻的是纪念馆一件打满了73个补丁的主席睡衣，主席这种艰苦朴素的工作作风，我们要永远传承下去。”参观完韶山毛泽东同志纪念馆后，江苏大唐吕四港发电公司继电保护班班长韩沛感慨地说道。为庆祝新中国成立70周年，加强爱国主义教育，弘扬爱国主义精神，9月22~28日，省部属企事业单位工会组织30余名省级以上劳模先进赴湖南韶山开展“重温革命党史，践行初心使命”红色教育活动。

本次活动是省部属企事业单位工会深化“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要内容和具体举措，以学党史、忆伟人、感党恩的方式，进一步坚定劳模理想信念，激发工作干劲，培育爱国主义情怀。通过参观毛泽东铜像广场、毛泽东纪念馆、毛泽东同志故居、长沙橘子洲头，观看大型实景红色表演《中国出了个毛泽东》等，追寻伟人足迹，学习伟人事迹、传承伟

人思想，感受革命年代的峥嵘岁月，体会前辈先贤的豪情壮志，身临其境地接受爱国主义教育。大家纷纷表示，要继承和发扬党的优良传统，牢记老一辈革命家为人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命和事业情怀，以干事创业的使命担当当好本职工作，以敬业奉献精神和自身模范行动投身企业高质量发展。

总工会筛选，市总工会将一个微心愿在“连工惠”职工网络服务平台、市总工会微信公众号上公布，呼唤社会各界热心企业、组织、个人踊跃进行爱心认领。爱心人士或组织可以把实现心愿的物资或资金亲手赠予困难职工，也可将实现心愿的物资或资金交与市总工会，由市总工会统一安排时间赠予单亲困难职工家庭。市总工会及时公布微心愿认领情况，做好后续跟踪服务。

连云港市总开展“微心愿”圆梦行动

本报讯(特约记者 刘毅 通讯员 王宝珠 刘丽基)“刘女士，绿化养护分公司绿化五班养护工人。每天上下班来回4趟，约80多公里路，对车子电瓶使用磨损较大，老化较快，微心愿是希望添置电瓶一组。”“汤女士，34岁，绿化公司保洁员。母子两人每月仅靠2200元工资维持生活。心愿是给女儿添置一台平板电脑，用于学习。”“许女士，海州湾实业有限公司员工。每个月工资只有1830元。微心愿是希望拥有一台电冰箱。”

这是近期连云港市总工会在职工网络服务平台、市总工会微信公众号上公布的单亲困难职工的“微心愿”。开展单亲困难职工“微心愿”圆梦行动，在社会爱心人士和单亲困难职工群体之间搭建起爱心传递的桥梁和纽带，使她们感受到各级工会和广大职工对她们关怀和支持，感受到全社会的温暖，如愿圆梦。单亲困难职工“微心愿”由各级基层

总工会筛选，市总工会将一个微心愿在“连工惠”职工网络服务平台、市总工会微信公众号上公布，呼唤社会各界热心企业、组织、个人踊跃进行爱心认领。爱心人士或组织可以把实现心愿的物资或资金亲手赠予困难职工，也可将实现心愿的物资或资金交与市总工会，由市总工会统一安排时间赠予单亲困难职工家庭。市总工会及时公布微心愿认领情况，做好后续跟踪服务。

国网江苏电力工会：让“六微”行动形成思政教育合力

国网江苏电力有限公司工会积极围绕新时代产业工人队伍建设和公司发展战略，以职工个性化需求为切入点，开展“微学习、微分享、微管理、微传播、微活动、微关爱”的“六微”创意行动，让职工学习有乐趣、实践有平台、发展有空间，既构建了和谐的班组文化氛围，又把职工思想政治教育工作融入其中，形成职工思想政治教育合力，提升职工综合素质与思想境界。

政策，不断强化思想武装；加强与社会力量联合，以“共享图书”的形式将新精神、新理论、新技术相关的书籍在班组读书角定期更新；设立班组微信群，充分发挥“矩阵式”传播效能，使班组成员互动交流表达各自见解；在100个班组试点建立“思想微库”，把长期工作实践中形成的共同行为约定加以提炼，按工种形成“拧紧每一颗螺丝”等多个工作信条，促进企业核心价值观向行为习惯的迁移。

灵感，广泛发动职工参与创新攻关，更好的激发工作热情；组织职工分享成长收获，老师傅讲经验、谈传统，新员工说感悟、聊技术，建立关系和谐、沟通顺畅的文化氛围，不断汇聚发展正能量。微管理微活力。将班组由卓越直行的“细胞群”打造成为充满活力的“生命体”。将同一专业班组整合、相近专业班组融合、人员复合培养，形成班组管理新体系，减少班组类别，压缩班组数量；构建“网格化”工作模式，绘制“工作分管图”，班组各项工作数据实时填报、进度实时掌控、业绩相互印证；穿透工种架构，打破专业界限，探索专业互组机制，根据任务灵活调配不同专业职工组成临时团队协同完成工作，使每名职工的主观能动性得到最大发挥。

微活动微和谐。充分发挥文体活动凝聚人心、积聚士气、汇聚力量的重要作用，鼓励班组结合实际小型化、常态化、多样化开展活动；发掘具有特长的职工，并通过职工明星带动更多职工参与到文体活动中；年初邀请职工代表共同拟定文体活动规划，坚持普及型项目广泛开展、小众化项目精心培育，确保活动菜单中“总有一款适合您”，从而提升活动的参与度。

微关爱暖人心。在“普惠式”服务的基础上，针对职工需求呈离散化多样化的特点，开展“微心愿”圆梦行动，对接职工需求，增强职工获得感；持续提升班组硬件条件，实施EAP帮助计划提供心理疏导，设立“母婴室”做细、做实女职工劳动保护；开展“冬送温暖、夏送清凉”慰问活动，持续加大对劳模工匠、基层职工工作现场、困难职工家庭的走访慰问，提升职工幸福感。

“六微”创意行动主要内容是，微学习树旗帜。充分借鉴互联网传播规律，减少“沟通漏斗”效应，把纵向思想宣传变为横向学习交流。在重点班组配置信息屏，通过形象的图标和精炼文字带动职工学习各项方针

政策，不断强化思想武装；加强与社会力量联合，以“共享图书”的形式将新精神、新理论、新技术相关的书籍在班组读书角定期更新；设立班组微信群，充分发挥“矩阵式”传播效能，使班组成员互动交流表达各自见解；在100个班组试点建立“思想微库”，把长期工作实践中形成的共同行为约定加以提炼，按工种形成“拧紧每一颗螺丝”等多个工作信条，促进企业核心价值观向行为习惯的迁移。

灵感，广泛发动职工参与创新攻关，更好的激发工作热情；组织职工分享成长收获，老师傅讲经验、谈传统，新员工说感悟、聊技术，建立关系和谐、沟通顺畅的文化氛围，不断汇聚发展正能量。微管理微活力。将班组由卓越直行的“细胞群”打造成为充满活力的“生命体”。将同一专业班组整合、相近专业班组融合、人员复合培养，形成班组管理新体系，减少班组类别，压缩班组数量；构建“网格化”工作模式，绘制“工作分管图”，班组各项工作数据实时填报、进度实时掌控、业绩相互印证；穿透工种架构，打破专业界限，探索专业互组机制，根据任务灵活调配不同专业职工组成临时团队协同完成工作，使每名职工的主观能动性得到最大发挥。

微活动微和谐。充分发挥文体活动凝聚人心、积聚士气、汇聚力量的重要作用，鼓励班组结合实际小型化、常态化、多样化开展活动；发掘具有特长的职工，并通过职工明星带动更多职工参与到文体活动中；年初邀请职工代表共同拟定文体活动规划，坚持普及型项目广泛开展、小众化项目精心培育，确保活动菜单中“总有一款适合您”，从而提升活动的参与度。

微关爱暖人心。在“普惠式”服务的基础上，针对职工需求呈离散化多样化的特点，开展“微心愿”圆梦行动，对接职工需求，增强职工获得感；持续提升班组硬件条件，实施EAP帮助计划提供心理疏导，设立“母婴室”做细、做实女职工劳动保护；开展“冬送温暖、夏送清凉”慰问活动，持续加大对劳模工匠、基层职工工作现场、困难职工家庭的走访慰问，提升职工幸福感。

