

人力资源和社会保障

专刊

2019年10月
9
星期三

打造政策法规发布平台

构建社会和谐宣传窗口

第574期

我省开展全民参保计划扩面专项行动

今年基本养老保险新增参保100万人以上



为深入贯彻落实党的十九大关于“全面实施全民参保计划”的工作要求，加快推进实现2020年社会保险法定人员全覆盖目标，结合人社部工作要求和省实际，日前在全省范围内开展全民参保计划扩面专项行动。

据悉，专项行动将在巩固前期全民参保登记成果基础上，加强数据动态管理和分析应用，开展精准宣传，充分借助互联网、大数据等信息技术手段提供方便快捷的参保缴费服务，形成推动参保扩面的合力。到今年底，我省基本养老保险较2018年底新增参保100万人以上。

参保登记“回头看”

记者了解到，截至2018年，全省

企业职工基本养老保险参保人数2957.56万人，机关事业单位基本养老保险参保人数268.32万人，城乡居民基本养老保险参保人数1231.82万人。我省要求，在前期全民参保登记基础上，进一步查漏补缺，更新完善登记信息。

强化数据共享比对和动态管理。实现全民参保库和社保业务库实时对接，加强与公安等部门的数据实时或定期交换。通过部省两级数据共享平台及时获取跨部门数据，加强全民参保库与联网监测库、社保卡持卡人员基础信息库等数据比对，提升全民参保数据的准确性，全民参保库增量数据至少做到按月更新。

各级社保经办机构要进一步巩固入户调查工作机制，根据辖区内户籍人员和常住人口信息变化情况，开展入户调查“回头看”，实现流动人员信息动态维护。

进一步核实未参保人员信息。各级社保经办机构要参照《全民参保

登记经办规程（试行）》，通过数据比对、入户调查、电话联系等手段，逐一核实未参保人员基础身份信息、工作单位信息及未参保原因，明确应参保的养老保险险种。对于外出打工就业人员，由人员居住地社保经办机构协助户籍地共同做好核实工作。

宣传服务“送上门”

有了好政策，关键在落地。我省要求，广泛开展社区宣传日活动。以社区为单位，借助街道（乡镇）、社区（村）管理的各类基层服务组织，通过制作宣传海报、编印宣传手册、派发宣传单，以及新媒体等多种方式，开展社保政策宣传与咨询服务活动，充分调动群众参保缴费的积极性。

开展新业态从业人员参保专题宣传。加强与互联网新业态平台企业合作，明确其配合开展养老保险政策宣传的责任义务，将设备宣传的阵地扩展到新业态从业人员应用最广

泛、最频繁的平台网站和手机APP上，开展集中专题宣传。

开展“看得懂、算得清”主题宣传服务。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，通过网上公共服务热线开通“看得懂、算得清”养老政策解读专栏，为群众提供基本养老保险待遇测算服务，并提供通俗易懂的养老政策解读。

参保缴费“不用跑”

我省还明确，对符合代缴政策的，按有关规定直接为其办理参保缴费手续。对自主缴费的，优化线上线下一等渠道缴费方式，线下推广综合柜员制经办模式，提供“一门式”服务，线上建立健全网上公共服务门户，打通社保经办服务“最后一公里”。对新业态从业人员，按照统筹集约、协同共享的原则，探索依托第三方平台，为其提供便捷的参保缴费服务渠道。

记者 罗刚

我省职业年金基金投资运营启动

本报讯(鑫华)江苏省职业年金基金投资运营启动仪式日前在南京举行。据了解，基金将采取集中委托投资运营的方式管理，由省机关事业单位社会保险基金管理中心集中行使委托职责，建立11个职业年金计划、49个投资组合，实行统一收益率、按月估值。

职业年金是机关事业单位及其工作人员在参加机关事业单位基本养老保险的基础上，建立的补充养老保险制度，是我国养老保险的第二支柱。建立职业年金制度是机关事业单位养老保险制度改革的重要内容，是促进人力资源跨制度合理流动的重要举措，对我国加快建设多层次养老保险体系具有重要意义。

职业年金所需费用由单位和个人工作人员个人共同承担。单位缴纳职业年金费用的比例为本单位工资总额的8%，个人缴费比例为本人缴费工资的4%。职业年金基金采用个

人账户方式管理，实账积累形成的职业年金基金实行市场化投资运营，按实际收益计息。

职业年金基金投资运营涉及广大参保职工的切身利益。我省职业年金基金投资运营机构一方面要有“稳”的定力，不以降低安全性换取高收益，把基金的安全性摆在第一位，做好风险防控、风险甄别和风险处置，通过科学的资产配置和投资标的管理，锁定长期稳健的投资收益；另一方面要有“进”的担当，而收益率绝对值的高低也影响着职工的获得感。投资运营机构要加强市场和投资产品的分析研判，科学制定方法和策略，在确保基金安全的前提下追求更高的投资收益率。

我省高技能领军人才受邀国庆观礼

本报讯(沈仁萱)我省6位技能人才杰出代表——邓建军、田明、唐艳、许杏桃、雍宁、顾秋亮国庆节受邀进京参加国庆观礼，体现了党和政府对技能人才的关怀和重视。

近年来，省委省政府高度重视技能人才队伍建设，全面贯彻党中央、国务院各项决策部署，不断完善政策措施，稳步推进重大工程，深入开展技能竞赛，大力弘扬工匠精神，有力激发了广大劳动者钻研新知识、掌握新技术、创造新业绩的热情，推动了

技能人才队伍快速发展。截至2018年底，全省共有高技能人才392.9万人，居全国首位，每万名劳动者中高技能人才数达825人。拥有14位中华技能大奖、11位江苏大工匠获得者、40位国家级技能大师工作室领办人、69位享受国务院政府特殊津贴专家的高技能领军人才，初步形成了一支规模日益壮大、结构逐渐优化、素质逐步提高的技能人才队伍，为江苏经济高质量发展提供了有力支撑。

学深学实 学用结合 南通人社局走好主题教育第一步

本报讯(通人社)南通市人社局以中央部署为引领，在市委统一指导下，快速反应、科学谋划，推进全局学习教育向深、向实、向前开展，引导广大党员领导干部履职尽责，激发干事创业热情。

形式多样向深学。以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。组织人社系统党员干部全面深入持续地学，从理想信念、担当作为、政治规矩、从严治党、宗旨意识、党性修养等方面分专题认真组织开展研讨、举办读书班，坚持“每天半小时”学习制度，原原本本自学、领导带头领学、结合工作研学。集中学习采取领学、讨论、重点发言和点评等方式，同时将原著原文和应知应会100问结合起来学，创新方法、丰富形式，充分发扬局党员干部学思结合、边学边悟的优良传统，真正将理论知识学在心里，融入信念、坚守初心。各党支部通过“三会一课”，组织党员干部读原著、学原文、悟原理，强化理论武装。

各项联动向实学。以学习成果指导实践。增加党组中心组集中学习时间，利用7个半天的集中学习，坚持理论学习与工作研究相结

合，紧紧围绕关系民生的重点工作，通过实施稳就业、人力资源助企、职业技能提升、人社扶贫、治欠保支、人社系统行风建设等专题，在研讨过程中共同研究热点难点问题的解决对策，形成边学边改、边学边做的学习和工作模式。坚持将本职工作贯穿整个学习过程，从“担使命”的角度学思践悟，谈感想，讲收获，以学习教育带动人社事业高质量发展。

开拓创新向前学。以典型事迹激发活力。组织“三个一”活动，即组织观看全国人社标兵事迹片、组织微故事征集活动、组织“三行诗”征集活动，动员人社党员干部在学习典型中增强对党忠诚、履职尽责、服务群众的内生动力。组织集中学习观看以“守初心、担使命、人民在我心中”为主题的全国“人社服务标兵”代表先进事迹宣讲，学习基层人社人守初心担使命，立足平凡岗位真诚服务群众的感人事迹。组织“不忘初心、牢记使命”微故事征集活动，挖掘、学习、宣传身边的先进典型，体现主旋律，弘扬正能量。开展“燃情三行诗、献礼新中国”征集，激发对祖国、对党的赤诚之心。

“迎国庆·社保情” 全省广场舞大赛总决赛举行

国庆前夕，省人社厅组织“迎国庆·社保情”广场舞大赛，来自全省13个城市代表队的“舞”林高手们，展开活力四射、动感十足的巅峰对决，向建国70周年献礼！



政府主导 全民参与 ——灌南人社局就业创业行动纪实

近年来，灌南县始终紧扣省市就业创业工作重心，坚持抓牢“促进就业、鼓励创业”工作主线，聚焦就业优先，创业领先，大力实施全民就业创业行动计划，扎实推动就业创业工作向纵深开展，全县就业创业势头好、后劲足，呈现出蓬勃生机和内在活力。就业创业工作获省政府通报表扬，并在政策、资金方面给予支持倾斜。

特别是近三年来，就业创业工作接连取得新佳绩，实现新突破，全县城镇新增就业31585人，农村劳动力转移就业30537人，城镇失业人员再就业4989人，支持成功自主创业6576人，创业带动就业30109人，返乡创业1339人，返乡就业21133人，发放创业贷款2.5亿元。

政策推动，创新举措力度强

一是政府牵头引导。县委、县政府坚持把富民增收和推进就业创业作为首要民生工程，连续三年召开“全县就业创业富民暨返乡人员就业创业大会”，动员全县上下齐心协力、共同推进就业创业富民工程深入开展。陆续出台《关于进一步做好就业创业工作的21条实施意见》《关于鼓励扶持就业创业工作的8条补充意见》《关于进一步促进就业的10条优惠政策》(简称“21+8+10”条)政策文件。设立2000万元创业就业扶持资金和2000万元创业贷款担保基金，用于发放一次性创业补贴、新办企业社保补贴、返乡就业社保补贴、职业培训补贴、人才生活补助、“创业之星”奖励，放大创业担保贷款总盘子，增加发放量，激发创新创业动力，顺应民众就业创业需求。

二是组建机构主导。县政府成立由人社、财政、税务、市场监管等相

关职能部门负责人组成的就业创业工作领导小组，明确成员单位职责分工，领导小组下设办公室，统筹推进全县就业创业工作开展。同时，建立“联席会议制度”和“联络员制度”，形成部门联动、相互配合、齐抓共管的工作格局。

三是考核奖惩督导。制定全民就业创业行动计划，细化目标任务，将乡镇和各部门就业创业工作，纳入年度政府目标考核体系。县就业创业领导小组办公室负责跟踪督导，县督查办定期通报各乡镇、相关部门就业创业工作进展情况，每季度县就业创业领导小组办公室牵头召开一次联席会议，年终进行考核评比奖惩，促进就业创业工作持续稳定发展。

载体带动，富民增收势头强

一是重抓市场扩容。按五星级人力资源市场建设标准，升级改造主城区公共人力资源市场，新建经济开发区、连云港化工产业园区两个人力资源分市场，三个市场联动开市，同时可容纳5000人进场求职招聘，实行常态化运行，定期举办专场招聘活动；加大镇村平台建设力度，下沉就业创业等公共服务，提升基层人社服务能力水平。形成纵横东西、覆盖全县、通达四邻的人力资源服务网络，为广大城乡劳动者就近就业提供便捷高效服务。

二是重抓平台提质。“建、改、转”并举，创成百禄镇返乡农民创业园等3个省级创业示范基地，田楼镇、李集镇返乡农民创业园等9个市级创业示范基地，现代农业示范区菌菇创业园等20个县级创业示范基地，6个省级创业型乡镇和95个创业型社区(村)；返乡创业典型费云健投资5.1亿元，

兴建占地面积22万平方米的灌南县两岸青年创业园，成为该县最大的“众创空间”；颐高集团投资10亿元建设的颐高电子商务产业园，以及县大学生创业孵化中心和硕项湖电子商务孵化中心，成为该县电商创业主阵地。

三是重抓典型引领。通过举办创新创业大赛、职业技能大赛、创业明星评比等活动，充分挖掘就业创业能人，通过典型引领，辐射带动就业创业。在灌南报、电视台开设专栏，加强创业典型的宣传；大力扶持种、养、加等能人大户，发展具有地方特色“草根”创业典型和返乡创业“领头雁”，培塑“灌南创客”品牌。近三年，共有11个项目获得省、市级大学生优秀创业项目，5人获评市级创业明星，近100人在各类创业大赛、技能大赛中脱颖而出。银得隆木业、创美木业、馨而美家居、奥恒制衣、龙沃纺织、利伟电子等一大批能人返乡投资创办实体落地生根。全县涌现出各类创业典型近400人。

内外联动，返乡创业就业强

一是摸清底数盯人头。依靠“业缘、地缘、亲缘”关系，发动镇、村两级干部及人社服务中心工作人员，下村入户摸清该县在外务工人员基本情况，建立16.8万名在外就业创业人员信息库，知晓每一名在外务工人员就业创业现状，成立“返乡创业联盟”，派驻就业创业工作指导员，确定200名重点回引对象，实行“点对点”服务。

二是宣传发动聚人气。充分利用广播电视、报纸网站、人社微信公众号等媒介，大力宣传省市县鼓励就业创业政策。建立“政务易”服务平

台，将就业创业扶持政策、县内企业用工信息等，以每天5000人次向县内外就业创业人员发送。在农忙及节假日农民工集中返乡之际，开展返乡就业创业政策专场宣讲活动；精心制作“凤还巢”宣传片和微视频，编排特色节目，举办“凤还巢”返乡就业创业专场晚会，为就业创业造势。

三是定点推介引人脉。联络灌南在外商会、流动党组织，举办推介会、说明会、座谈会，动员在外人员广结人脉，充分挖掘在外人员人脉资源，积极主动为家乡招商引资。

机制促动，提升优质服务强

一是职能部门联手。深化“放、管、服”改革，成立灌南行政审批局，实现一个窗口受理，一站式办结。推行“不见面”审批，建立“联合审”工作机制，设立“就业创业绿色通道”，发扬“店小二”精神，为创业者解决场地、资金、技术、人才等问题，构建和谐高效的营商环境。

二是优化配套服务。定期举办创业大讲堂、创业沙龙等活动，创业者相互启发提高，实现共同发展。开放县公共实训基地，免费向企业、大学生等群体开展实训，提升就业者技能，实现稳定就业。

江苏省人才市场 十月份招聘活动安排

第七届大中城市联合招聘秋季活动江苏省百校联动巡回招聘会——石化冶金行业专场	时间:10月12日(周六)9:00-12:00 地点:南京工业大学江浦校区体育馆
第七届大中城市联合招聘秋季活动江苏省百校联动巡回招聘会——智能制造行业专场	时间:10月19日(周六)9:00-12:00 地点:常州大学体育馆
第七届大中城市联合招聘秋季活动江苏省百校联动巡回招聘会——新材料行业专场	时间:10月23日(周三)14:00-16:30 地点:盐城工学院希望大道校区风雨操场
第七届大中城市联合招聘秋季活动江苏省百校联动巡回招聘会——智能制造行业专场	时间:10月24日(周四)9:00-16:30 地点:南京工程学院天能苑体育中心
全省人力资源服务产业园高校毕业生就业精准服务系列活动——镇江人力资源服务产业园专场招聘会	时间:10月24日(周四)9:00-16:30 地点:江苏科技大学东校区体育馆
第七届大中城市联合招聘秋季活动江苏省百校联动巡回招聘会——现代服务业专场	时间:10月25日(周五)14:00-16:30 地点:南京师范大学体育中心