

中核华兴:250场“恳谈会”解决职工2094件“烦心事”

通讯员 夏子龙 魏丽 记者 王槐艾

“我们用上净水器啦!”近日,正在安徽合肥正荣悦都公馆项目工地施工的中核华兴江苏分公司职工,纷纷向家人报喜。项目部一名职工说,“这里水质有点硬,项目工地有些职工体检发现了小结石,加装净水器的这个诉求提出后,不到一个星期我们就用上了净水。公司工会的职工恳谈会制度,拉近了领导与职工的距离,更让我们职工心头的烦心事很快得到解决。”

中核华兴建设有限公司是中国核工业建设股份有限公司(上市企业)的重点成员单位,曾承担过我国“两弹一艇”试验基地以及许多重要核工程、军工工程的建设。公司近8000名职工中有近7000人长期远离亲人,长年在外工作。为了解决这些职工生活中遇到的问题及困难,公司工会从广泛性、实用性、可复制和推广性出发,在去年建立了基层项目员工代表恳谈会制度,让领导与

职工一起“唠唠嗑”、“说说心里话”。两年来,公司各单位共组织250个员工代表恳谈会,收集各类问题2094项,其中党建类193项、管理类1258项、生活类468项,其他类175项。现场协调解决1270项,现场解决率达60.64%,跟踪落实824项。恳谈会谈出了系列成效,公司员工满意度达到96.58%。今年,公司被江苏省机冶石化工会评为“幸福企业”。

在一次恳谈会上,已在项目部工作了5年的青工小王坦言“对未来感到很迷茫”。这个问题被带到分公司领导决策会上,受到高度重视。很快公司启动了全员“职业生涯规划”,为每位员工配备一名“辅导员”,辅导员和员工一起规划职业发展路径,设立长期、中期、短期职业生涯目标,并为每一阶段的目标提供了切实可行的措施。如今,小王在岗位上干得可欢了,他说:“通过职业生涯

规划,我突然觉得自己有了更加明确的方向了。”

随着心脑血管疾病的高发及年轻化,华兴员工越来越关注自身心脑血管的健康问题。恳谈会上,有员工提出这一问题后,公司随即开展心脑血管疾病健康关爱专项行动(第1阶段),重点围绕心脑血管疾病的预防、早期干预及急救等,开展“三进两关爱一热线”专项行动,即预防知识进班组、急救演练进一线、健康饮食进食堂;关爱心脑血管疾病职工、关爱偏远及艰苦地区一线职工;开通24小时关爱服务热线。活动以行动清单的方式,确立了18个行动项,全方位呵护职工的健康。

作为建筑施工企业,华兴员工长年驻守施工一线,工作生活条件艰苦,尤其新开工项目,大多地处偏僻,文化生活设施较匮乏。基层员工在恳谈会上发出丰富业余文

化生活、改善文化生活条件的呼吁后,华兴公司工会随即开展调查摸底工作,很快着手为施工周期较长、施工人员较多的新开工项目进行文化生活设施的统一配置,为87个新开工项目配置了文化体育设施。另外还支出经费7万余元,为219个新项目配备了急救箱。一些职工因患病、家庭突发意外、子女就学等情况导致生活困难,公司就将日常帮困与节日集中帮扶相结合,帮扶慰问与职工医疗互助基金补助相补充。

华兴公司青年职工占到2/3以上,且大部分常年工作在施工一线,婚恋问题难以解决,公司就建立起内部“红娘”队伍和工作群,定期组织单身员工与外部企业员工联谊;还评选优秀“红娘”,鼓励大家为单身青年员工牵线搭桥。现已促成87对青年员工组建了小家庭。职工红娘成为单身青年员工的贴心人和小家庭组建的催化剂。

工会专刊

·服务职工 gonghui zhuan kan

本报讯(特约记者刘毅 通讯员关宁 曾秋菊)今年3月以来,连云港市公安局制定出台《连云港市公安局从优待警十二项措施》,进一步凝聚警心、鼓舞士气、激励斗志,切实增强广大民警、辅警的职业认同感、自豪感和幸福感。

“十二项措施”包括健全民警生日祝福机制,落实民警休假制度,扩大休养人员范围,强化心理健康保护,设立便警购物超市,帮助民警子女解决就业就学、为民警提供子女托管服务,组织洗衣、洗车、加油、健身、住宿等系列团购优惠活动等。

他们加大基层所队餐厅和机关食堂投入,调整伙食补助标准,丰富菜肴品种,优化就餐环境,提升警营膳食的营养品质,部分有条件的食堂已经开始面向全体民警、辅警提供面点、熟食等外卖服务;与当地医疗服务单位合作,在市公安局专门设立医疗保健室,提供便捷医疗保健服务,各县分局也积极创造条件建立相应的医疗保健机构,健全完善民警紧急医疗救治和辅警因公负伤救治“绿色通道”工作机制,定期组织医疗专家赴基层巡诊或举办健康知识讲座和多科室联合大型义诊活动。截至目前,全市公安机关医疗保健室累计接诊约1000余人次,日常保健巡诊200余次。

今年5月,经市公安局党委积极争取,连云港市将首批孔望山、桃花涧等7个景区向全国公安民警免费开放。加上之前已经施行此项惠警政策的花果山等6个重点景区,目前连云港市的13个旅游景区,已全部对全国公安民警免费开放。

连云港推出十二项措施提升民警职业幸福感



南化杯新闻摄影季赛

江苏科技大学日前举行第六届机械工程综合训练能力竞赛,该校机械类专业的80多名机械类专业的学生在车工、钳工两个项目的实操操作中分组对抗赛技能,展示工学结合的教学成果。 石玉成 摄

扬州为非公企业党组织书记工会主席集中“充电”

本报讯(通讯员李彦红 记者王槐艾)日前,扬州市委组织部与市总工会联合举办非公企业党组织书记、工会主席主题教育示范培训班,来自全市非公企业的党组织书记和工会主席60余人集中“充电”。

此次主题教育示范培训班重点学习领会党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,学习非公企业和社

会组织党建业务知识和工会业务知识。培训期间,参训学员对“基层党支部工作条例、党员教育管理工作条例解读”“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”“基层党支部工作实务(换届、发展党员等)”“基层组织工会建设工作”“企业民主管理工作”等课程进行学习,并到开发区智谷、党史展览馆、曹起赉故居观摩学习。

洪泽区总多举措加强职工劳动保护

本报讯(通讯员刘俊夫 刘兵 卢克余)今年以来,淮安市洪泽区总工会切实履行服务职工职责,维护职工安康权利,多措并举加强劳动保护。

洪泽区总深入园区、乡镇和街道企业进行调研,现场查看劳动保护组织建设、监督检查、民主管理、各项活动开展等情况,详细查阅工会网上联动数据,逐一考察职工服务站

的制度建设和服务详情,并召开座谈会征求职工意见和建议,着力解决调研中发现的问题。

他们积极推行职工安全承诺,要求职工时刻绷紧安全生产之弦不放松;要求各级工会建立职工诚信档案、安全诚信评估、安全通报预警、安全生产诚信奖惩等制度,全区70%以上企业推行职工安全承诺制,

近5万名职工签订安全承诺书;认真做好事故隐患和职业病危害源点排查,对排查出的10余起问题,及时反馈并督促整改,从源头上加强对事故隐患和职业病危害的控制,促进工作环境的改善;对食品、药品、化工及有粉尘、烟气的生产企业,要求职工进厂时进行体检,离厂时进行职业病检查,全力做好职工劳动权益保护。

为促进白领人群身体健康支招

健康服务,打造健康工作环境,营造企业健康文化,提升健康管理成效。对白领个人而言,增强体育锻炼,提高身体素质,乐观向上,积极应对生活和工作压力,摒弃不良生活习惯,戒烟限酒,合理安排生活工作,劳逸结合。

刘振(中国福利彩票发行管理中心):关注白领人群饮食健康

我认为,关注白领健康,应当首先关注这一群体的饮食健康,解决他们的午餐问题。现在许多写字楼里的白领职工面临“中午吃饭没食堂”的窘境,只能在外面对付一餐,但价格、味道、安全却是挥之不去的烦恼,这无疑会让他们生活幸福指数贬值,也会埋下身体健康隐患。

我建议在白领集中的楼宇商圈开辟邻里中心,探索经营和盈利模式,开设楼宇餐厅,为白领提供便捷的午餐供

给服务;建议写字楼企业尝试签约“特约商户”的模式,为职工集中购买安全放心午餐;写字楼企业也可以通过工会组织等整合需求,集中与服务商联系定制个性化员工套餐。

阙久海(徐州市贾汪区塔山镇工会):多措并举加强白领人群健康管理

职工身心健康是企业长远发展的根本,要加强健康教育、营养干预、文体健身、压力缓解等健康管理。

我建议开展健康企业创建活动,建立企业健康教育制度,做好健康知识的宣传和普及,传播更多的科学健康知识、安全知识、急救知识等;组织开展职工健身活动,普及科学健身知识;制定营养干预计划,开展职工营养改善行动;控制职业病危害因素,采取工程技术、个人防护等措施,改善工作环境和劳动条件,提高职业病综合防治能力和

水平,为职工创造有益于健康的环境和条件;设立企业健康指导员,开展职工健康心里咨询,缓解工作压力,全面提升白领群体健康水平提升工作。

主持人:“坐班不做事”,让工作变了味。据《工人日报》报道,不少员工迫于各种压力努力加班,而实际却在浏览网页、购物、聊天、玩游戏中煎熬。这种“摸鱼式加班”现象正在愈演愈烈,与良好的工作环境、企业文化、服务初心背道而驰,是形式主义的延伸和变种,需要我们予以警惕。对于遏制“摸鱼式加班”,促进劳动关系和谐,您有何建议? 欢迎分享,来稿300字左右。

邮箱:1036639134@qq.com 微信:zhigongliaoba



江苏工人报

2020年报纸发行 征订全面展开……

工会强势媒体

职工精神家园

邮发代号: 27-45
全年订价 216元
咨询电话: 025-83279185