

□ 关爱员工

江苏油田：打造幸福快乐的健康油田

10月30日，江苏油田“员工健康管理”系统正式上线运行，员工可以通过手机APP或电脑，及时方便地查看自己近年来体检数据以及主要参数趋势分析。这是油田全力服务员工健康的又一项举措。

近年来，江苏油田响应十九大报告提出的“实施健康中国战略”，认真实施“健康油田”计划，积极践行“大健康”和“快乐工作，幸福生活”理念，用心用情用力，改善全员工作、生活环境，营造人人关心健康、人人注重健康的良好氛围。

让职业健康变成健康职业

矿业开发油脂油品厂编织袋印刷车间，原印刷原料采用微含苯稀溶剂的调和油漆，不仅有毒有害，还存在异味。经多方努力，该厂今年7月开始改用可溶性油墨替代含苯稀溶剂，专业机构未检测出化学有害因素。

“治理前，员工有段时期要佩戴特种劳动防护用品防毒面具才能干活，不仅形象难看，不透气还勒人，员工们就改戴3M口罩和耳塞。可因环境有毒有害，大家在体检时特别在意白细胞指数的变化，现在闻不到一点异味，我们的健康有保障了。”车间主任方建说。

作为“没有围墙的工厂”，油田涉及的危害因素有物理、化学和粉尘等三大类18种，以噪声、溶剂汽油、液化石油气为主。在实施“健康油田”过程中，油田严格遵守中国石化HSE标准，严格规范有毒有害等岗位的职业病危害因素管控治理和防护，针对825个岗位的职业病危害因素监测结果，重点做好热水泵房、

引风机房等超过85分贝的高噪声点的综合降噪治理和跟踪管理，从源头上消除危害。

今年8月以来，油田对9家单位各类化验室的职业危害因素、防护设施运行、员工个体佩戴和240多名员工的健康状况，进行了梳理排查，加强了眼部、手部和呼吸的规范个人防护。同时，油田提高了化学有害因素、粉尘、噪声等职业危害岗位保健津贴标准；调查落实基层饮用水情况，保障边远油区员工生活需要；组织开展健康管理征文活动，对征集的50多篇论文，进行分析，总结其中的好经验好做法。

“目前，我们对涉及到500多个职业病危害岗位的2200多名员工，超出每年检测一次的国家规范，每年检测两次（高毒检测四次），所有检测结果全部合格，从源头上有力保障了员工健康。”油田安全环保处副处长李志斌说。

做好员工深度的健康体检

江苏油田正式上线的“员工健康管理”系统，包含油田全员职业病危害监测点、危害岗位及监测点监测数据个体劳动防护等信息4360多条，以及在岗员工的职业健康、身体健康及心理健康检查信息320万条。员工通过手机APP或电脑，可以及时查看自己近5年来的体检数据及主要参数趋势分析。该系统在之前两个多月的试运行期间，吸引了1.93万人次登录查询。

员工的心，企业的根。油田将健康管理列入HSE重点工作之一，认真落实全员健康管理责任，每年向油田职代

会作员工健康和劳动保护内容的专题报告；设有专门的健康管理办公室，建立健全健康管理网络等，“用心用情用力”做好健康提醒与指导，深受员工们的好评。

据了解，自2018年以来，该油田在职业健康必查和员工健康普查的基础上，开展了“七选一”（除常规检查外另设有七项深度健康检查，每人可以根据健康状况任选一项）的针对性健康检查，并建立了健康异常人员和高危人员清单，开展健康异常人员岗位适应性评估，制订出“一人一策”健康干预措施，精准对口帮扶，造福广大员工。

7月2日，物资供应处健康主管徐克容，收到扬州友好医院关于该处一名员工心脏双原CT体检呈重大阳性结果的通知。徐克容立即经过基层健康管理人员通知到患者本人，提醒该项指标异常可能导致心梗的危险性，督促患者复查并采取有效措施，降低了发生意外的风险。

“做好员工深度健康检查，进行‘一人一策’健康干预措施是江苏油田全员健康的特色管理之一，我们先后对5例肿瘤病人和93名高危人员采取干预措施，督促14名电测听异常人员进行复查，对患三级以上高血压人员较多的6家单位下达《健康干预通知书》，确保能得到及时治疗和有效控制。”油田安全环保处健康管理科科长黄永生说。

倡导健康文明的生活方式

6月21日，中国石化集团公司EAP

员工帮助计划工作研讨推进会在上海召开，江苏油田作了题为《践行大健康理念，打造有温度油田》的典型发言。与会人员普遍认为值得学习借鉴。

当下，工作压力的与日俱增和生活节奏的不断加快，油田少部分员工出现了不同程度地抑郁、焦虑等症状，给队伍的稳定和生产安全埋下了隐患。对此，油田以“打造有温度油田”为目标，开展员工帮助计划，全力关心员工八小时以外的健康生活状况。2019年，先后开展EAP团辅活动26场次，为1170名员工进行现场辅导；定期举办海外海外员工暑期亲子训练营，缓解外闯市场员工的心理压力；在中、高考前夕，邀请心理专家开展压力调适专题讲座，为考生和家长缓解压力，激发动力。

“‘关心员工八小时以外的健康生活状况，倡导文明健康生活方式，纠正不安全、不健康的行为，引导员工加强自我健康管理，不断提升员工健康意识、防病能力和自救互救技能，强化早诊断、早治疗、早康复，实现全员健康。”这讲座讲得好、用得上，油田现在比以往任何时候都关心员工的身心健康！”10月23日，在紫京有限公司举办的2019年度中层管理人员培训班上，紫京公司安徽石化培训中心党支部书记张华在听了《全员全面健康管理》的讲座后感慨道。

除此之外，油田在生活的细节之处关爱员工，如推动“工间操”和大众健身等活动，将员工食堂“饭前饭后要洗手”“节约每粒粮食”的标语更换为“健康饮食结构图”等。

通讯员 潘月斌 记者 陆夏彩君

□ 机制突破 千红制药：股权激励得人心 机制创新聚合合力

日前，记者从常州市生物医药产业明星企业常州千红生化制药股份有限公司获悉，该公司深耕生物医药产业、专注创新药物研究，有2个一类新药获批临床批件，2个一类新药完成临床前研究工作，3个新药已得新药证书。公司最近又与江苏省产业技术研究院签约成立JITRI（集萃）——千红制药联合创新中心，打通科学、技术、产品的产业链，促进创新链、产业链与资金链协同发展，推动企业可持续发展。

从砸缸转产、中日合资、民营改制、并购重组到股改上市，一路走来，千红为什么能获得长足发展？这不仅源于企业干部职工艰苦创业，也得益于董事长王耀方秉持“共同发展，共创繁荣”理念，坚持以职工为中心，推进机制创新，实施股权激励政策，让职工共享企业发展成果，激发企业发展的内生动力。

全员持股，共享上市红利

2000年，在公司二次体制改革中，公司果断实行全体职工共同持股。当时，主管部门曾建议时任总经理的王耀方绝对控股，但王耀方坚持主见，坚决执行管理层持股75%，员工持股25%，全体员工（174名）全部获得原始股。随着公司2011年上市，持有原始股的员工财富急剧增长，少数高层身家上亿元，中层以千万计，最普通的持股职工按目前的市值也达到数百万元，真正享受到了改革成果与上市红利。

从事公司市场推广数十年的资深产品专家佟亮由衷感慨：“改革开放四十年，千红公司随着时代的前行不断壮大，2011年上市以后，我成了自然人股东，现在市值有几千万元，我对公司抱有很大的期望，身为原始股东，我非常感恩这个时代，感恩千红，同时也感谢我们的领路人王耀方先生。”

2019年6月26日，常州市非公有制企业党建工作展示中心在千红正式揭牌并隆重开馆。开馆之际，公司收到了两幅留青竹刻作品《万紫千红总是春》《用心制好药，造福全人类》。这两幅作品均出自公司一位老员工。这位老员工是在千红默默奉献三十余年，与千红共同成长、共同致富的老股东，他将深厚感情融入刀锋，历经一载至诚精刻，赶在党建馆开馆前夕无私相赠。这些老员工、老股东见证了全员持股产生的源动力，人生的第一桶金也是从千红获得。

骨干持股，共创改革成果

随着公司新一轮经营体制改革的深入，公司根据发展需要，利用资本市场优势，于2017年从二级市场回购了627.88万股，奖励给那些在公司再次创业中的立功者、精英人才共44名年轻骨干。此次实施的股权激励政策，将他们的利益与公司的利益高度融合，使他们进一步认同公司的经营理念，共同推动企业做大做强。“感恩千红为我们提供的平台，让我找到了共同发展的舞台。”2008年从南京大学硕士毕业就来到千红的周翔，用了十余年的时间，完成了一次次的历练与蜕变，如今已成为公司副总经理。

这44名年轻骨干中还包揽了研发、管理、一线的工匠们。公司管理层尤其重视生产一线的工匠，其中，“千红工匠”龚旭伟，经过质量QC、项目部、保障车间等多个部门一线岗位的历练，从一个车间技术员走到保障车间带头人，直到“千红制药龚旭伟工匠工作室”的挂牌，他成为千红首个工匠工作室带头人。他既是公司激发创新潜能、培育千红工匠的典型标杆，更是生产一线数百名未来工匠的学习榜样。

这些新股东，遍布研发、管理、销售、技术各条线。通过股权激励，公司凝聚力快速提升，员工们干劲十足，销售收入连年较快增长，盈利规模显著提升，员工收入也大幅提高。

工匠持股，共担企业使命

为进一步完善利益共享机制，建立公司“命运共同体”，持续提高公司凝聚力和核心竞争力，在业务发展的关键时期，公司于2018年至2019年累计回购7000万股，用于实施更大范围的员工持股计划，公司高层管理者以成本价购买公司库存股，基层管理者、业务骨干、工匠等（含职工监事）近百人以60%成本价购买。股份解禁后，员工可按照届时实际股票价格在二级市场出售，获得更高价值的回报。未来公司还将持续实施员工持股计划，充分体现对基层管理者、工匠等管理和技术人才的关怀，切实尊重员工的主人翁地位，增强员工的创新动力、创造活力和企业凝聚力，培育知识型、技能型、创新型产业工人队伍，为公司发展奠定雄厚的群众基础。

针对基层员工，公司倡导实行技术（技能）职务通道发展机制，让人人在千红平台上体现价值，展现风采、激发创新潜能。两年来，先后有数十名一线员工脱颖而出，被列入2019年员工持股计划中，从而形成快速成长的良好氛围。

在千红，员工与企业风雨同舟，在奉献潜能的同时，最大限度实现人生价值。 记者 吴文龙

□ 科技创新

江苏嵘泰：靠科技为汽车“瘦身壮骨”

日前，2019（第十三届）汽车轻量化大会在扬州召开，江苏嵘泰工业股份有限公司运用科技创新，把铝合金用于众多汽车重要零部件，从而实现汽车轻量化的做法，得到了学界和汽车制造行业的一致认可和高度评价，许多单位在现场与其达成了深化合作协议，参会的众多高等院校、科研院所与其进行交流，达成了深化科研合作的意向。

位于扬州市江都区高新技术产业园江苏嵘泰工业股份有限公司，是一家专注汽车、摩托车用精铸、精锻毛坯件制造，以及吸能式转向系统关键部件制造的企业，其研发的铝、镁合金铸件，广泛应用于汽车、摩托车、电器、通讯、IT等诸多行业。嵘泰工业生产的高端铝合金电动转向器，已经装配在了大众、宝马、奔驰、沃尔沃等知名品牌汽车上。

近年来，随着环保形势日益严峻，世界各国纷纷对汽车燃料消耗量做出限制，越来越多的汽车制造企业开始追求轻量化。江苏嵘泰工业看准了轻量化发展的大趋势，提前布局，与吉林大学珠海分院和扬州大学等高校开展深入的产学研合作，成立技术研发中心，专注研究汽车零部件瘦身壮骨的“妙方”，为整车企业和一级汽车零部件供应商提供产品结构优化、轻量化设计等。

江苏嵘泰工业科研人员研究发现，铝合金具有密度低、强度高、环保可回收等优点，如果运用到汽车零部件制造上，不仅能大幅降低车身重量，同时还能兼具良好的安全性能。但是，在车身和底盘这类对于材料强度及延伸率要求更高的零部件上，如何在使用铝合金的同时保证安全性，一直是业内在攻关的难题。

为了赶超国际先进水平，江苏嵘泰工业研发中心经过无数次试验，攻克了一个个难关，创新性地开发出铝合金

成形过程中加入稀土元素以优化合金组织，增强其强度与抗疲劳特性，成功研制出了高强度、轻量化的铝合金材料。在此基础上，江苏嵘泰工业生产一线的技术人员又经过铝合金特殊变质、超真空压铸及热处理等工艺，改善并优化了合金的组织结构，同时通过工艺改进，使得这一高强度轻合金产品轻量化效果更佳，机械性能更好，成本也下降了很多。

此外，他们在客户提供的零部件设计基础上，在材料和工艺上再进行优化设计，最终使每个零部件都能减重100克以上。以一个四连杆的汽车钢结构后副车架为例，江苏嵘泰工业通过优化结构设计及采用高强度铝合金制造，比原有设计减轻了2.2公斤。

江苏嵘泰工业运用新材料新工艺制造的轻量化汽车零部件，经权威机构认证完全符合运行安全要求，上汽大众、沃尔沃等追求汽车轻量化的制造企业纷纷寻求合作，经过零部件试加工应用后，很快就向江苏嵘泰工业下了订单，从此，多款新能源汽车用上了嵘泰的高强度轻合金产品。

7月，全球首屈一指的汽车解决方案制造商博世集团召开两年一度的全球供应商大会，表彰2017、2018年度的最佳合作伙伴，中国仅有8家企业入选，江苏嵘泰工业作为唯一一家铝合金压铸件供应商获得表彰。

为进一步提升生产效率，江苏嵘泰工业正着手打造智能化工厂，进一步提高生产效率和产品质量。同时，他们与业内企业分享新技术新材料——扬州另一家生产农用机械钢制轮毂的企业，运用江苏嵘泰新型合金材料后可为卡车减重150公斤左右。

未来，江苏嵘泰工业为汽车“瘦身壮骨”的路会越来越宽。

记者 王槐艾

□ 行业热点

中天钢铁荣登首届“一带一路”中国企业百强

近日，“2019‘一带一路’商协会对话与合作年会”在成都举行。会上首次发布“一带一路”中国企业100强在地贡献研究报告（榜单），共有6家钢企入围，中天钢铁集团位列榜单第29位。

“在地贡献”指标体系的评估指数和模型主要重视四个方面，包括跨国指数、投资规模的效益、ESG（环境、社会责任、公司治理）的评级系统和跨国企业投资的回报率，并聚焦四个维度，即ESG的维度、标的国投资的维度、对外投资回报的维度和自身

价值增值的维度。目前，中天钢铁主要有建筑用钢、工业棒材、工业线材、热轧带钢四大产品系列，产品涵盖高技术含量、高附加值钢种300余种，并远销全球70个国家和地区，广泛应用于铁路轨道、汽车轴承、船舶锚链、石油化工、海洋工程、核电风电等领域。去年集团产品远销“一带一路”沿线20余个国家和地区，累计出口额近6000万美元。

通讯员 王晶晶 朱元洁 记者 吴文龙



非公企业发展 乡村产业兴旺

近年来，连云港市赣榆区通过政策支持、金融服务等措施，全力支持非公企业发展，并依托园区带动、产业集聚等方式，引领非公企业走绿色、创新发展之路。目前，全区形成了电子机械、医药健康、食品、新材料等多个产业集群，非公企业达1.3万多家，带动11万多名劳动力实现家门口就业。图为赣榆海洋经济开发区非公企业工人正在生产线上忙碌。

司伟 薛晓晖 摄

□ 观察视角

江苏：欠薪企业将接受“信用惩罚”

密集型加工制造等行业，突出政府投资项目和国企项目，易受出口贸易摩擦影响的加工制造业企业，以及存在拖欠农民工工资隐患的其他企业。

用人单位按时足额支付农民工工资情况，政府投资项目和国企项目审批监管、资金落实和工程款按期结算情况、工程建设领域落实农民工实名

制管理、农民工工资专用账户、银行代发工资、工资保证金等保障工资支付制度情况是此次检查的“重点内容”，最终实现2019年10月底前发生的政府投资项目和国企项目欠薪案件在2019年底前全部清零，其他欠薪案件在2020年春节前及时动态清零的案件“两清零”目标。 袁雪飞

□ 智能制造

扬州服装业：从“制造”走向“智造”

“一年四季，企业生产都是旺季。”这是高邮波司登制衣公司工人间流传的“四季歌”中的一句歌词。眼下是寒冷的冬季，这家专门生产羽绒服企业的车间里正热火朝天地忙碌着。他们根据不同时节，生产不同款型、厚度的羽绒服，或出口或内销，产品畅销全球多国。该公司改进了生产方式，实现了智能化全自动生产，只要几十秒，一件羽绒背心、一件羽绒服、一件羽绒裤，一个人可以抵老生产线上的两个半人采用。

前不久落户扬州的著名服装品牌“衣邦人”在智能化生产上走得更远。他们不同于传统的服装生产加工，而是提供的个性化量身定制。市民足不出户，就可以通过手机App、微信小程序等下

单，“衣邦人”有专业的服装顾问上门量体。以定制一套西服为例，他们会测量二十多个数据，然后输入数据库，大数据会精准地为客户算出特定的制衣尺寸，然后全自动生产。

除了“衣邦人”，波司登外，扬州虎豹、阿珂姆、笛莎、柏泰等高端纺织和服装产业龙头企业都不断加快生产线智能化的步伐。走进这些企业的生产车间，再也看不到传统服装企业的人声鼎沸、机声隆隆，而是随着机器人手臂的挥动，裁剪、整理、烫熨全部智能化。正是依靠智能化生产，高邮羽绒服产量占到了省内羽绒服产业加工总量的1/4，神游羽绒自主研发的自动码页放布机和多功能拉布架获得国家发明专利。

在仪征，化纤制造行业占据全市纺织服装产业总量的半壁江山，仪化公司是国内最大的高性能聚丙烯纤维生产商和供应商；天富龙集团长期专注于差别化有色短纤维的研发生产，已成长为国内最大的汽车内饰纤维生产厂家。在邗江，虎豹集团连续多年获得全国服装行业销售收入、利润双百强；柏泰集团连续十年全国警服市场份额第一，全国每6位警察就有一位身着柏泰集团生产的警服；笛莎公主推动传统产业模式创新和变革升级，致力于打造特色女童文化生态产业链。

智能制造促进了扬州服装业快速发展，2018年，扬州261家规模以上高端纺织服装产业集群企业累计实现开票销售332.4亿元、入库税收10.5亿元，同比分别增长11.4%和3.6%。到2020年，扬州高端纺织和服装产业集群主营业务收入将达到500亿元。

记者 王槐艾