

### 【创客故事】

# 吕卫兵:不惧艰辛 追求卓越

## 开始是一幅故土的水墨画

创业难免有失败和挫折,不停步,就有希望。吕卫兵是一位90后草根创业者。创业之前,他在某网具公司做外贸单证员,负责进出口产品的报关业务。在业务培训时,他被选中去云南做边境贸易,“在云南文山,从买一张办公桌开始干起。”即便形单影只,派到云南仅1个月,他就接到了100多万万的订单,圆满完成任务。

回到常州后,一次偶然的机会,吕卫兵进入一家计量仪表厂学习,很快发现了这个产业细分领域的问题:计量仪表,大公司不愿意做,小公司做不了,所以总是存在各种质量问题。怀着“把小公司产品做到极致”的想法,他放弃了原本丰厚的待遇,决定自己干,成立了常州酷特仪器仪表有限公司。从最初的产品配套,提供服务到成品,再到最后的成套方案,一个个关键步骤,吕卫兵都亲自把关。目前,公司已经申请了多个专利,同时申请了商标。

## 行动是一幢高楼的夯地基

酷特公司不大,公司文化也很简单。吕卫兵总结成一句话就是“一群特酷的90后在做一件特酷的事”。这也是酷特公司名字的由来。

“今天很残酷,明天更残酷,后天特别酷!”吕卫兵回忆起一次有趣的经历。公司一位年轻的营销人员在网络游戏里不经意提到自己销售热量表的事情,结果却把一批热量表销售了出去。这种故事在公司里并非特例,这个特酷的团队随时随地都在用特酷的方式解决问题。

如今,他们不需要再到处跑,介绍自己的产品了。购买者常常慕名而来。他们生产的全自动水表检定装置已经出口印尼、俄罗斯和哈萨克斯坦等多个国家,得到了国内外的好评。

## 前进是一战围城的强突围

吕卫兵和他的团队,一方面脚踏实地,兢兢业业做好工作中每一个零件,调试好每一个设备,做到精益求精,另一方面又矢志不渝地执着于梦想,从没放弃。

### 【创业政策】

## 南通出台意见实施高层次双创人才倍增计划

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,更大力度推动大众创业、万众创新,大力集聚“爱国、奋斗、奉献”的各类创业、创新人才,南通市委市政府日前出台《关于实施高层次双创人才倍增计划推动高质量发展的若干政策意见》。

实施高层次创业领军人才倍增计划。大力引进培养以带技术、带项目、带资金为特征,来通创新创业的国家千人计划、万人计划、省双创团队、双创人才等高层次人才。到2020年,我市高层次创业领军人才数量达到500名,较“十二五”时期翻番,实现倍增。

1、重点引进并优先支持船舶海工、高端纺织、电子信息、智能装备、航空航天、新材料、新能源与新能源汽车以及新一代信息技术、生命健康领域等我市发展急需的高层次创业领军人才。引进的高层次人才(团队)来通创业,按人才层级最高可给予人才团队核心成员500万元的创业启动资助。

2、领军人才来通创业,经人才部门审核后,由项目落户所在地政府(园区)提供租住精装修人才公寓一套,三年内免租金;在通购房自住的,按《南通市江海英才计划实施办法》确定的人才层级,给予40~150万元的一次性购房补贴。

3、创业领军人才连续不中断缴纳社保或者个人所得,三年内按《南通市江海英才计划实施办法》确定的顶尖人才、国家级人才和

公司朝气蓬勃、生机盎然的景象让吕卫兵非常欣慰。回想创业之初,吕卫兵脑子里想的全都是“如何让公司活下去,活得久一点。”他清晰地记得,公司接到第一笔订单时,他既兴奋又头疼的状态。找不到办公场所,没有生产环境,最后只能被迫在家里生产。人手不足,他们甚至请求快递小哥帮他们安装仪表,打包产品。

天道酬勤。很快,吕卫兵和酷特就迎来转机。当年下半年,酷特有望承接某上市公司一批摄像式自动水表检定装置的代工。该公司老总亲自带队对酷特进行考察。看到100平米不到的办公室,简陋的加工中心以及一群年纪轻轻、略显稚嫩的年轻人,负责人毫不客气地说:“说实话,无论从哪个层面考虑,我们的设备都不应该交给你们生产。”这句话无疑让吕卫兵失望到极点,但经过交流和深入了解,该负责人很快转变了态度:“但我还是要给你们一次机会。因为你们年轻,在你们身上我看见了你们团队的影子。你们是一群干实事的年轻人。”吕卫兵团队的踏实勤劳,让该上市公司看到了他们身上的潜力。“你们好好做吧,未来是你们的。只要全身心投入进去,一定能做好。”这番话给了吕卫兵莫大的鼓励。接下来的三天里,他和团队不眠不休,攻克技术难题,对产品的每个配件尽心反复地检查和调试。一台设备有几百个配件,任何一个配件都会影响整个装置的质量。所以,哪怕经过上百遍的调试,也要把设备的配件调试到最好。最终,他们用兢兢业业的付出战胜了困难,不仅按时交付了合格的产品,而且赢得了这位大客户的。

## 结果是一朵无我的尘埃花

吕卫兵的志向不止于仪器仪表的智能化,他梦想把互联网和物联网与现代农业结合起来,构建起“智慧农业”体系。他表示,酷特未来将坚持“科技+实业”和“金融+资本”两条腿走路。只有两只脚掌握好平衡,稳



常州酷特仪器仪表有限公司总经理吕卫兵

步前进,酷特才会一往无前,才不会迷失和跌倒。

吕卫兵和他的团队,一方面脚踏实地,兢兢业业做好工作中每一个零件,调试好每一个设备,做到精益求精,另一方面又矢志不渝地执着于梦想,从没放弃。

“一路走来,我们有过分歧,有过争执,有过喜悦,有过泪水。但是我们每个人都在酷特团队中进步和成

长。”吕卫兵意味深长地说。

目前,酷特团队已经是一家拥有数十个专利的民营科技企业。同时,他们还连续多年资助云南佤僮小学,给贫困山区小学生送去书本、被子、衣服等,得到了包括国务院副总理孙春兰等各级领导的肯定。

追求卓越、勇担责任,精彩在继续……

常人社 吴文龙

### 【创业动态】

## “百名海外博士江苏行”在宁启动

“2019百名海外博士江苏行”日前在南京启动。来自德国、澳大利亚、日本等14个国家和地区的海外博士汇聚江苏,参加海外留学人才创新创业大赛暨人才项目交流会。大赛期间,来自江苏13个设区市的人社部门、科创园区、开发区以及企事业单位的相关人员现场观摩并面对对接洽谈。

据了解,当天参赛的73位海外博士由主办方根据我省需求相对应的人才和项目信息,从157位报名者中精心挑选而来。参赛项目根据所属领域分为高端装备制造、高端软件和信息服务、生物技术和新医药三个组别。

垃圾分类是近年来社会关注的热点。杨舒博士带来的智能垃圾回收数据处理中心系统,运用大数据、人工智能、图像识别和物联网等先进技术,将群众需求、废品回收商、再生资源产业等进行有机整合,建

立线上线下回收行业生态圈,形成集前端分类回收、中端运输、末端集中处理为一体的垃圾回收智能生态链。用户通过人脸识别或二维码扫描识别身份,将分类的垃圾投入箱体,即可获得返现,真正实现垃圾“吃进去”,将现金“吐出来”的目标,激发居民主动参与垃圾分类的积极性。项目受到现场与会人员广泛关注。

省人力资源和社会保障厅副厅长张宏伟介绍,“百名海外博士江苏行”活动已连续举办13届,在宣传推介江苏、引进人才智力、集聚资源要素、助力产业升级等方面发挥了重要作用。一批海外科技项目陆续在江苏落地生根,有81人领办、创办了高新技术企业,总投资超过20亿元,绝大部分为江苏省重点发展的新能源、新材料、新医药、环保等新兴产业领域的项目。

王鑫



## 江苏北京“四对接”活动吸引毕业生来苏创新创业

日前,由江苏省委组织部、江苏省人力资源和社会保障厅共同举办的2019年江苏北京高校毕业生·高层次人才·创投资本·创新项目“四对接”活动在北京举行。从5年前赴京招才引智到今年的第二次“四对接”,从当初的“亲情牌”到如今的“合作牌”,江苏已成为北京高校毕业生就业创业、高层次人才科研成果转化的重要聚集地。

在江苏人才科技项目路演现场,来自13个设区市的15个优质项目现场路演,100个项目书面展示,吸引了北京地区86家风创投机构参与。包括项目投资、共建孵化器、设立基金等12组项目进行了现场签约,其中不乏创始人入选“2019胡润Under30s创业领袖”等亮点频出的优质项目。

北京云和资本当天与无锡隆达金属材料公司签订了千万元的投资合作协议。这家主要投资高端装备、生物医药等战略性新兴产业的风投公司创始人赵飞龙表示,江苏创业氛围很好,政府的扶持政策很实在。公司此前已经投资了8家江

苏创业企业。无锡隆达金属材料公司总经理助理杨永奇则表示,公司此前获得的几轮融资全部来自北京。

AC加速器CEO、北京中关村天使投资联盟秘书长徐勇表示,现在国内投资整个大环境新变化,原来项目更多依靠资本推动和精英人才成长,而现在的投资人更倾向于资本和产业双轮驱动的项目。“江苏有很好的产业基础,很好的创新创业生态环境。这些项目的商业模式比较扎实,自身有比较强的生存能力。”徐勇说,在深入考察之后,公司已经有了明确的投资意向。

今年是我省连续第二年在京举办“四对接”活动,也是连续第五年在京举办专项引才引智活动。从刚开始主办方通过北京高校、科研院所的江苏老乡帮助介绍,到此次高校领导、中科院院士主动推介江苏,越来越多北京毕业生来苏就业创业,越来越多北京高校、科研院所的创投项目转化江苏,越来越多北京风投机构看好江苏。

王鑫



## 人社部促进中小企业发展政策来袭

就业是最大的民生,中小企业是吸纳就业的主渠道,贡献了80%以上的城镇就业岗位,是扩大就业、改善民生的重要力量。促进中小企业发展对保持就业局势稳定具有重要意义。

党的十九大从经济社会发展大局的站位,对促进就业、支持中小企业创新发展作出了重要部署。人力资源社会保障部历来高度重视中小企业发展工作,充分发挥自身职能,坚持把支持中小企业发展与促进就业创业紧密结合,将鼓励企业吸纳就业和支持自主创业作为积极就业政策的重要内容,贯彻落实各项支持中小企业扶持优惠政策,切实减轻企业负担,狠抓政策落地见效。

### 鼓励中小企业吸纳就业

为鼓励中小企业吸纳就业,近年来,人力资源社会保障部连续出台政策,为中小企业创造就业岗位提供有

力支持。对招聘就业困难人员、离校2年内未就业高校毕业生以及通过公益性岗位安置就业困难人员并缴纳社会保险费的单位,按规定给予社会保险补贴;

对吸纳符合条件重点群体就业的企业,在3年内按规定给予每人每年6000元的定额税收减免优惠;

对企业新录用的人员,开展岗位技能培训的,取得职业资格证书后,按规定给予职业培训补贴;

对吸纳16-24岁失业青年参加就业见习的单位,按规定给予就业见习补贴;

小微企业当年新招用符合创业担保贷款申请条件的人员数量达到企业现有在职职工人数25%(超过100人的企业达到15%)并与其签订1年以上劳动合同的,可申请最高不超过300万元的创业担保贷款。

人力资源社会保障部不仅及时出

台政策措施,在推动落实方面也持续加码发力。全面开展就业政策落实服务落地专项行动,组织“10+N”公共就业系列专项服务活动,会同有关部门专门开展了民营企业招聘周活动,努力为中小企业提供更有力的支持。

### 支持劳动者创办中小企业

人力资源社会保障部大力支持劳动者创办中小企业,出台了一系列鼓励创业的政策。

对离校2年内高校毕业生、就业困难人员首次创办小微企业或从事个体经营,且所创办企业或个体工商户自工商登记注册之日起正常运营1年以上的,给予一次性创业补贴;

对符合条件人员从事个体经营的,在3年内按每户每年12000元为限额给予定额税收减免优惠;

对符合创业担保贷款申请条件的人员自主创业的,可给予最高15万元创业担保贷款,对符合条件的借款

人合伙创业或组织起来共同创业的,贷款额度可适当提高,由财政部门按相关规定贴息。

同时,鼓励各地加快建设重点群体创业孵化载体,为创业者提供低成本本地支持、指导服务和政策扶持,根据入驻数量、孵化效果和带动就业成效,对创业孵化基地给予资金奖补。

### 切实降低企业负担

围绕降低社会保险费率,人力资源社会保障部会同有关部门,报请国务院办公厅印发了《降低社会保险费率综合方案》,明确了降低养老保险单位缴费比例、继续阶段性降低失业

保险和工伤保险费率、调整社保缴费基数政策等减负举措,确保企业社保缴费负担有实质性降低。5月1日起,29个省份和新疆生产建设兵团降低失业保险费率已全面落实至16%,广东、浙江暂继续执行原费率,失业保险、工伤保险阶段性降费政策

普遍延续。今年1-9月已累计减收社保费2725亿元,预计全年释放政策红利将超过3800亿元。

此外,人力资源社会保障部加大稳岗支持力度,积极开展失业保险稳岗返还政策落实工作。2019年1月1日至12月31日,对面临暂时性生产经营困难且恢复有望、坚持不裁员或少裁员的参保企业,返还标准可按6个月的当地月人均失业保险金和参保职工人数确定,或按6个月企业及其职工应缴纳社会保险费50%的标准确定。今年1-9月累计返还失业保险费275亿元,切实减轻了企业的负担。

### 着力提升技能水平

中小企业发展离不开高素质高技能人才的人力资源支撑。为鼓励企业开展培训和职工参加培训,人力资源社会保障部报请印发了《国务院关于推行终身职业技能培

训制度的意见》(国发〔2018〕11号)和《国务院办公厅关于印发职业技能提升行动方案(2019—2021年)的通知》(国办发〔2019〕24号),明确要求发挥企业培训主体作用,支持企业大规模开展职业技能培训。企业要按照有关规定足额提取和使用职工教育经费,其中60%以上用于一线职工培训,并将企业职工教育经费税前扣除限额提高至工资薪金总额的8%,超过部分准予在以后纳税年度结转扣除。

目前技能培训补贴已覆盖企业所有技能人员。符合条件的贫困家庭子女、毕业年度高校毕业生、“两后生”、农村转移就业劳动者、失业人员等人员参加岗前培训、新招用和转岗人员参加企业新型学徒制培训、失业人员参加企业职工参加培训获得初中高级职业资格证书或技能等级证书,企业职工参加培训获得初中高级职业资格证书或技能等级证书,企业职工个人或企业可以按规定享受职业技能培训补贴。