

常州工业学院中德班毕业考试实操论英雄

本报讯(记者 吴文龙 通讯员 李颖)近日,常州工业职业技术学院与江苏信息职业技术学院、黄河水利职业技术学院三校联合举办中德“胡格模式”教学实验班毕业考试。联考试卷由德国文化职业技术学院专家出题,中方专家翻译,三校互派监考老师,按学生完成的作品现场评判学生成绩。

常州工业职业技术学院2017“胡格模式”教学实验班共有29人参与考试。第一个阶段为理论考核,主要考核学生机电一体化专业的理论知识。第二阶段为实操考核,分为机械加工、电路电气、PLC控制平台调试4个部分。考试共分14个小组进行,每两名同学组成一组,团队完成4个部分的实际操作考核

和专业答辩。每组安排监考1名老师,考核评价学生的专业能力和非专业能力。考核通过后可以获得德国认可的职业资格证书。

该校“胡格模式”教学实验班成立于2017年,学校从2017级数控技术、机电一体化两个省级品牌专业的十余个班级中,选拔学生组建“胡格模式”教学实验班。该班独立组班、用定制的教材,由8名专业教师和2名基础课教师,按照德国巴登符腾堡州知名职业教育专家托马斯·胡格教授及其团队创立的“胡格教学模式”进行教学,为学生营造独具特色的职教课堂教学模式,构建更符合职业教育特征的项目课程体系和能力培养体系,培养学生的团队协作能力和综合职业

业技能。

该班学生徐磊说:“我们上课的场地很特殊,既是实训车间,又是教室,还是考场。两年来,几乎没有学生在课堂上睡觉或玩手机。课余时间,大家讨论最多的也是如何完成项目、解决问题、做出成品,周末也有不少同学在车间里琢磨零件和设备。”

据悉,“胡格模式”教学实验班“能力模型+课程大纲+方法大纲”三位一体的职教课堂教学模式独具特色,老师在教学过程中既是导师,又是学生的合伙人,师生共同解决问题、完成项目,将理论与实践相结合,使传统枯燥教学内容形象化、灵活化,不仅调动学生参与课程学习的积极性,还让学生成为课堂的主体,在教

学、做中提升学生的实操能力、综合职业能力。团队合作学习形式又培养了学生的倾听能力、分享表达能力、团队合作能力等非专业能力。

来华巡考的德国专家对校长杨劲松说:“你们的学生太棒了,大部分学生作品都达到德国机械行业标准,毕业后可以直接去德国就业。”

据了解,“胡格模式”既重视基础课程教学又重视实训课程操作,综合考评学生的专业能力和非专业能力。每学期期末由学校和企业共同组成考评组,统一开展综合职业能力考评,毕业后再全面考评学生的综合职业能力,实现人格塑造、职业能力养成和职业精神培养的有机融合。

江苏通用路桥公司获评省文明单位

日前,江苏省文明办公布2016—2018年度“江苏省文明单位”名单,江苏通用路桥工程有限公司榜上有名。该公司已连续四届获此殊荣。

该公司为路桥养护施工企业,2003年改制。16年来,公司修建各级公路里程达2000多公里,其中高速公路和一级公路里程达200多

公里,建设项目均因质量优、进度快、履约强,先后荣获省建设厅“扬子杯”优质工程、交通厅“十佳项目部”、省“质量信得过先进单位(项目部)”,省“平安示范”工地等荣誉称号。公司还主动奉献爱心、传递大爱,爱心捐款达500余万元,树立了良好的企业形象。

张国芳

常柴举办职工冬季趣味运动会

日前,常柴工会举办以“我运动,我快乐”为主题的冬季趣味运动会。来自8个总支的100多名员工参加集体跳绳、个人踢毽、个人跳绳、两人三足跑、双人背球跑5个项目的比赛。

个人项目主要展现体力、耐力、实力和技巧。集体项目主要体现团结协作能力。最终,多缸总支、加工总支、技术总支分获集体跳绳项目前三名。加工总支的朱勇均和施文斌、销售总支的蒋荔荔

和姜晓杰、加工总支的朱培林和裴杰杰两人三足跑项目前三名。加工总支的朱孝荣和彭智慧、多缸总支的张明和季自立、销售总支的姜晓杰和戴洁获双人背球跑项目前三名。来自单缸总支的许洁霜、技术总支的王文勤、生产总支的宋红宇获个人踢毽项目前三名。来自单缸总支的徐建芬、加工总支的施文斌、多缸总支的史志平获个人跳绳项目前三名。

华安

南安商会开展爱心奉献活动

日前,常州市南安商会党支部组织开展“扶贫帮困 爱心奉献”主题党日活动,来到武进区牛塘镇沈家弄村特困户陈艳家里慰问,送去春节慰问品和1万元慰问金。

去年,常州市南安商会组建了

“每日一捐”爱心群,开展党员献爱心捐款活动,爱心群已收到捐款17万元,先后资助50多户各类困难群体。最近,爱心群又为武进区两所希望学校捐款捐物合计28000元,帮助外来工贫困学生完成学业。

锡金



为丰富职工生活,打造和谐社区,五星街道都市桃源社区日前举办爱临都市、福至桃源“福饺”暖心行动,邀请民间艺人现场为职工传授剪纸技艺,开展剪福字、包饺子、迎新年活动,向外国友人展示中国年味。 谈阳 桃源 摄

溧阳市总为户外作业职工赠送“互助保障”

近日,溧阳市总工会分别为邮政快递员、环卫工人、公安辅警、“溧阳1号公路”养护工等户外一线作业职工赠送定制互助保障,为他们送上一份冬日里的温暖。

“意外伤害职工互助保障计划”是溧阳市总工会为户外一线作业职工定制的“五险一金”之外的第二道保障,今年是计划实施的第4年。

据介绍,为进一步体现工会组织对“急难险重”岗位职工的关心和关爱,从2017年起,溧阳市总工会陆续为全市环卫工人、公安辅警、邮政

快递员、“溧阳1号公路”养护工定制了一份《意外伤害职工互助保障计划》,保障期限为1年,最高可领取2.04万元互助金,一旦这些户外一线作业人员发生意外伤害事故能够减轻家庭经济负担。

据悉,2019年有9名在保障计划内的环卫工人发生意外事故,溧阳市总工会及时为他们发放了每位不低于6000元的互助保障金,总额达6万余元。

石春芳 吴叶飞

江苏国光开展2020迎新年活动

近日,江苏国光信息产业股份有限公司开展以“嗨劲十足喜迎新年,不忘初心勇立潮头”为主题的2020迎新年活动。88名参与者在有趣刺激的竞技娱乐项目中突破自我、勇往直前。各队分头进行了攀岩、狭路相逢、模拟跳水、袋鼠跳、飞跃电波台5个项目。竞技结束后,大家决心将活动中敢于挑战、不放弃和不退缩的精神延续到工作中。

国光工



本期编辑/马晓刚

热点

文科毕业生就业困难,理科生的就业春天来了?



《2019中国劳动力市场发展报告》指出,大学生就业结构性矛盾突出,外部环境变化造成大学生需求升级、大学生供给调整滞后,具体表现为文科毕业生就业困难,理工科人才短缺。

伴随着一学期的结束,如火如荼的“秋招”也告一段落。据教育部统计,2020届高校毕业生规模预计将达到874万人,同比增加40万人,毕业生人数再创新高,就业形势依旧严峻。

然而,有些大学生发现,自己所学的专业并不像周围同学抱怨的那样难找工作,他们甚至可以轻而易举地捧几个录用通知。还有一些调查指出,大学生就业如今呈现出一种“结构性矛盾”:社会环境的变化、新兴产业的发展导致理工科人才短缺。

理工科专业交出亮眼“就业成绩单”

回想起这一段时间的找工作经历,东北大学秦皇岛分校的大四学生牟泽龙表示,“还是挺开心的”。

牟泽龙就读于电气工程及其自动化专业,一进入大四,他就在网上给几家心仪的公司投了简历——都是国内比较知名的公司,也参加了学校里组织的专业对口企业的宣讲会。不久前,他在网上投过简历的公司联系到他,邀请他第二天上午进行视频面试,面试过程进行了简单的自我介绍,问了几个专业相关的问题。晚上他就收到通知,被告知面试通过了。

“然后我们谈了谈薪资待遇的问题,双方都很满意,现在的结果应该还是符合心理预期的。”牟泽龙高兴地说。

中青报·中青网记者采访发现,在理工科专业,像牟泽龙这样轻松手握offer的同学不在少数。与此同时,这一段时间高校开始陆续发布本校的2019年毕业生就业质量报告,不少理工科学校以及综合性大学的理工科专业的“就业成绩单”十分亮眼。

《清华大学2019年毕业生就业质量报告》显示,截至2019年10月31日,清华大学2019届毕业生就业率为98.1%,从单位所属行业来看,毕业生人数最多的行业主要包括信息传输、软件和信息技术服务业等。毕业生签约就业的单位以企业为主,就业人数占比69.9%,其中民企占33.4%。

此外,北京航空航天大学发布的《2019年毕业生就业质量报告》显示,继2018届毕业生平均年薪破15万元大关后,2019届毕业生平均年薪再创新高,达到18.13万元,毕

业生在求职过程中平均收到录用通知3.96个。而在北京理工大学,2019年毕业生就业率为98.35%,接收毕业生排名前30的企业(集团)中,全部为航天、航空、兵器、电子等重要领域的单位。

“在北理工,春节前一个学生手里就能拿上十几个录用函的并不稀奇。”北京理工大学学生就业指导中心主任林骥佳也观察到了近年来理工科岗位的需求量越来越大。他以用人单位对北理工的需求情况为例,“确实存在文科与理工科不对等的情况,理工科岗位的需求明显大于文科,这或许也与学校定位有关。”

理工科人才的“结构性短缺”

在大学的招聘市场里,为什么“找不到工作”和“招不到人才”可以并存?

不久前,由北京师范大学劳动力市场研究中心发布的《2019中国劳动力市场发展报告》指出,大学生就业结构性矛盾突出,外部环境变化造成大学生需求升级、大学生供给调整滞后,具体表现为文科毕业生就业困难、理工科人才短缺。

在一些高校里,可以从进高校招聘的用人单位行业分布看到理工科领域的“人才大战”。浙江大学的《2019年毕业生就业质量报告》显示,从来校招聘的3290家单位所在行业的分布情况来看,制造业、信息传输、软件和信息技术服务业,科学研究和技术服务业3个行业数量最多,占总数的50.46%。

针对理工科人才的“结构性短缺”,北京科技大学招生就业处副处长刘晓杰在接受中青报·中青网记者采访时表示,这和目前国家创新发展过程中广大用人单位急需核心技术领域的人才需求基本一致。同时,一些传统意义上财经类、管理类的用人单位,目前也出现了对理工科学生的大量需求,也确实客观地反映出市场对理工科人才的需求迫切。

“企业的招聘侧重不再唯专业论,他们更倾向学生的能力是否胜任岗位,所以这也为工科学生跨界求职提供了一个便利条件,而文科学生的跨界求职的范围可能性确实较小。”刘晓杰说。

虽然如此,但无论是文科生还是理科生,在就业过程中都存在自己的优势和劣势。

刘晓杰表示,求职过程中,理工科学生和就业相关的实习实践经历比较少,从学生个体能力来说,口头沟通表达、语言组织能力和求职准备上往往不如文科生充分;而文科生的求职岗位的专业可替代性较理科生更高,因此用人单位对求职者个人能力和实习针对性的要求会更高。

林骥佳也表示,从岗位要求来看,招聘文科学生的岗位大部分要求的是可迁移能力,而需求理工科学生的岗位要求主要以专业技能为主。理工科学生在应聘公务员或其他公共管理岗位时,笔试、面试表现明显不如文科学生。

“另外从国考公布的岗位要求来看,不限专业的岗位不多,很多工科专业的学生无缘报考。从时间进度上看,文科生找工作拉长的战线要更长。”林骥佳说。

大学生应建立“合理就业期望”

对于理工科的大学生来说,在众多的选择下更需要冷静的头脑。

同济大学的研究生刘一苇(化名)从去年9月加入“秋招”大军,如今已经“上岸”。回想起这几个月的招聘经历,她表示,“结果是好的,但是过程很曲折”。

在多次的笔试、面试中,刘一苇对自己的专业有了更深的认识。“我的专业算是偏技术类的,所以和文科专业相比,我感觉找到一个对口工作是相对简单的。但是从另一方面来讲,我的选择面比文科生更窄,我只能在专业领域里找工作机会。当然,作为一个理科生,我们要珍惜自己拥有的‘技术门槛’”。

刘晓杰也发现了这一届毕业生在找工作一些可喜的变化。“首先是毕业生的求职意识比往届学生清晰度有所提升,择业过程中的选择不再唯高薪论,更多的人开始思考生活和未来的规划。其次,学生求职技能水平整体有所提升,这也和各个高校就业工作普遍扎实开展密不可分。”

针对大学生求职,不少高校教师建议,大学生应建立“合理的就业期望”。

林骥佳表示,所谓的大学生就业难,固然有供需矛盾的原因,但还有个人期望值过高的原因。很多学生由于不合理的就业期望导致“高不成、低不就”。“风物长宜放眼量,不要过于纠结眼前的物质待遇,要关注国家的需求,关注人职匹配和长远发展”。

大学生求职新动向:节奏更快,高峰提前

就业季又来了。从毕业生数量来看,每年递增几十万的就业大军让这些年轻人面临的就业压力更大。在今天的就业季中,一些新变化更考验着大学生们的专业积累和综合能力。

不少高校就业办的老师告诉记者,今年高校中的招聘节奏明显加快了。

北京科技大学招生就业处副处长刘晓杰观察发现,和往年比较,今年用人单位招聘的时间明显提前了,招聘节奏明显加快了,进校宣讲也特别集中。

“这种集中扎堆儿的情况不仅体现在民营企业,国有企业、机关事业单位和各类选调生等性质的招聘也进校的时间明显都提前了。因此,这样的招聘节奏下,我校2020年1月毕业生的签约情况明显加快了,签约人数较往年同期增长很多,选择京外就业的毕业生明显增加。”刘晓杰告诉中青报·中青网记者。

此外,刘晓杰建议,要长远做准备才能避免燃眉之急。“我们的调查显示,从大一就开始清晰规划和实习实践的学生在就业满意度和就业质量上明显更高,就业难度也更低,因此有规划才能有方向,有方向才能有动力。”

刘晓杰表示,对于如今备受用人单位青睐的理科生来说,要将自己的成长成才和国家的需求、主流的发展结合起来。“个人的成长只有站在国家的大平台上才走得更稳更快,只有置身于国家最急需的领域和地区才能发挥更大的作用。”

据《中国青年报》



《清华大学2019年毕业生就业质量报告》的数据也佐证了这一趋势。报告显示,2018年9月至2019年8月,从时间分布来看,该校的校园招聘会主要集中在9月中旬至12月上旬,其中,招聘会场次的峰值出现在10月下旬,共有89场。然而,“春招”的峰值只有30场。

按照以往大学生们的就业节奏,九十月“秋招”开始积累经验,这个学期找不到合适的工作还可以等到第二年的“春招”补救。然而随着就业节奏的加快,“秋招”变得尤为重要,“划水”可能会错过重要的招聘机会。

北京理工大学学生就业指导中心主任林骥佳表示,从就业形势来看,今年单位招聘高峰相比往年更加提前,抢人大战集中在“金九银十”,一些同学还没做好求职准备招聘高潮就已经过去,选择京外就业的同学有可能会错失良机。