

聚焦安全有序返岗复工·点对点服务

包高铁、打“飞的”、发补贴——

我省力促农民工有序返岗安全复工

本报讯(黄红芳)企业复工,关键在人。江苏是制造业大省,也是农民工大省,江苏省进城农民工超过1300万人。节后是农民工求职高峰,也是农民工返岗高峰,他们能否及时就业返岗,直接关系到企业能否稳定复工复产。

日前,省人社厅牵头组织公安、交通、卫生健康、铁路等部门召开全省农民工返岗复工“点对点”服务保障工作会议,贯彻落实国家和省委、省政府关于切实加强疫情防控、有序做好企业复工复产工作的决策部署,进一步推进农民工有序返岗复工。

2月27日,144名来自贵州铜仁碧江区的农民工,乘坐包机来到苏州昆山,晚上六点半到达无锡硕放机场后,昆山高新区组织专车直接送至丘钛微电子科技有限公司。实现了农民工从家门到厂门、出家门入车门、下车门进厂门的无缝对接。

上一周先后有3架包机从陕西飞抵南通兴东国际机场,帮助一批陕西籍务工人员返岗就业。

包火车、打“飞的”、发补贴……连日来,江苏大江南北一手抓防疫,一手抓复工,组织农民工返岗复工。为保障农民工及时返岗,江苏各级政府与企业联手,先后组织专机8个班次、高铁专列27趟、包车1336辆。

但纵观全省,各地返岗复工率还不够平衡,有的地区“点对点”服务还没有形成规模,部分企业、行业还存在招工难。



当前正处于疫情防控和复工复产的关键期。鼓励低风险地区的农民工尽快返岗复工,千方百计稳就业保民生,对夺取疫情防控和经济社会发展双胜利具有极其重要的意义。会议专门成立了省农民工返岗复工服务保障小组,成员由省人社厅、省公安厅、省交通运输厅、省卫生健康委、中铁上海局集团等单位组成。通过明确责任分工,细化任务措施,整合服务资源,帮助更多农民工有序返岗。

省农民工返岗复工服务保障工作协调小组办公室相关负责人表示,在各地疫情防控工作领导小组的领导下,协调小组将加强统筹协调服务保障,通过跨区域点对点劳务协作,采取“点对点、一站式”直达运输服务等方式组织农民工有序返岗复工,实现疫情防控与稳定农民工就业两不误。

随着疫情的好转,建筑业、餐饮业和其它服务业等行业的农民工将大批量返城返岗。记者了解到,江苏将结合疫情防控工作实际,农民工有序返岗工作中重点立足省际、长三角城市、省内市县“三个层面”。

省际之间层面,与湖南、四川、安徽、陕西、云南等劳务协作省签署疫情期间务工人员安全有序返岗合作备忘录,实行健康互认,协调输出地根据我省发布的岗位信息开展宣传引导和组织发动,采用专机专列专车等运行方式,有组织分批次有专人护送农民工返岗。

长三角城市之间层面,通过建立协作机制,加强信息交流共享,力争做到“一站式”服务。

省内县市之间层面,充分发挥苏南苏北地区结对帮扶机制作用,

加大信息发布对接力度,通过提供“点对点、门对门”专车服务,有组织接送农民工到企业返岗。对省内转移就业的农民工,输出地县级人社部门在行前主动与输入地人社部门对接出行人数、到达时间和地点、用人单位等信息。输入地人社部门与用人单位确认相关信息,及时对接当地有关部门,确保相关企业组织接收农民工顺利入厂。

落实疫情防控责任,分区分级精准防控,做到输出有组织,健康有监测,运输有保障,进厂有车送,送达有交接,确保无缝对接精准精细。

记者了解到,作为协调小组的牵头部门,江苏各级人社部门将主动对接联合相关单位,利用信息化和大数据,做好农民工返岗和外出务工需求信息的摸底和对接。全面摸排有意愿外出农民工信息,鼓励已确定工作岗位的农民工积极报名,汇集农民工出行人数、时间、地点、用人单位等信息,动员时间段相近、务工目的地相近的农民工集中时间出行。配合公安做好“点对点”包车的道路通行保障和交通安全管理,对突发事件及时进行处置。配合卫生健康部门做好行前服务,组织赴省外务工人员出行前的健康检测。对接协调交通运输部门、铁路部门根据“农民工集中出行清单”,优先制定专车、专列运输方案,为目的地集中、具有一定规模的农民工提供“点对点”直达服务,及时组织乘车和配备工作人员做好随车服务。

本报讯(黄红芳)新冠肺炎疫情推迟了职工节后到岗时间,却让线上培训火了起来。来自省人社厅的统计显示,春节以来,全省13个设区市参加线上培训职工累计达到了32万人次。

你培训,我补贴

“因为上班时间延迟,我们把员工培训放到了疫情期间,因为政府对这一块还有补贴,所以我们及时优化了课程。”斯凯菲尔电子(苏州)有限公司中国区人事行政总监肖彦表示,为支持企业复工,苏州人社局针对经认定的“三必需、一重要”企业、苏州职业技能等级认定备案企业等四大类企业,推出“防疫”项目制培训服务,通过在线直播、视频教学、网络课堂等方式,为企业员工提供疫情防控知识、安全生产知识和法律法规知识等课程。公司注册地所在的苏州工业园区还对企业线上培训给予每人300元的培训补贴。

为鼓励线上学习,江苏省人社厅2月17日出台疫情防控期间稳就业保用工的八项举措,其中一条就是加大线上培训扶持力度,支持复工企业开展职工岗前培训和技能提升培训,增强员工适岗能力。苏州市、无锡市、南京市、连云港市、淮安市等地则对企业疫情期间对员工培训的,给予300元~600元不等的补贴。

一批技能大咖成“网红”

疫情带热了线上技能培训,一些课程形式灵活、能说话会的技能大咖也脱颖而出,成为“网红”。

“大白菜要上课啦!”一听这个名字还以为是在给小朋友上课,其实是王森教育集团烘焙项目世界技能大赛冠军蔡叶昭的面包研究社课程。以前蔡叶昭只给线下参加技能大赛的学员上小班课,疫情期间,公司让25岁的蔡叶昭尝试网络直播,没想到一炮而红,每堂课都能吸引两三千人。

前不久刚刚获评“江苏工匠”的中车戚墅堰所机修钳工高级技师刘云清,除了给公司员工授课,还受邀在国家人社部等四部委联合开放的产业工人技能学习平台授课,赢得众多“粉丝”点赞。

构筑线上培训未来主阵地

疫情突如其来,线上培训对于很多企业来说也是头一遭。在服务企业过程中,各地人社部门各显神通,巧用平台。

“线上学习不受地点和设备限制,可以充分利用碎片化时间,将成为劳动者学习的重要渠道,人社部门这两年也在积极开发相关课程,只是疫情将线上培训课程开发的时间提前了。”江苏省人力资源和社会保障厅副厅长朱从明表示,疫情发生后,该厅通过网站、江苏人社微信公众号向社会公开征集一批资质合法、信誉良好、经验丰富的优质线上职业技能培训平台及数字资源。

江苏正在积极构建线上培训资源充足、线上线下融合衔接、政策支持保障有力、监管有序到位的“互联网+”职业技能培训平台。相信疫情结束后,线上培训仍将成为更多人的主动选择!

一批技能大咖成“网红” 我省疫情期三十二万职工线上学技能

基层动态

江阴：“线上服务”办理业务万余件

本报讯(彭正荣 王春来 张沛茜)近日,为做好疫情防控期间的服务保障工作,江阴市人社局努力抓好线上办事、线上咨询、线上招聘,切实满足广大企业和群众的需求。

为确保重点人社服务事项“不打烊”,江阴市通过人社网上办事大厅、微信公众号等开展网上办事,防控期间已受理企业和群众“网上办”“掌上办”各类人社业务近2000件,提供查询服务2万余次。

江阴市人社局提供线上咨询为群众答疑解惑,目前共受理12333电话咨询2000余件、机器人咨询1万余件、网上咨询200余件。他们还通过江阴人力资源公共服务网,为群众提供就业岗位近2000个,目前网上求职人数近1000人。此外,对于需现场办理的事项,暂时不影响劳动者权益、不急需办理的业务,江阴市还进行了延后办理、预约办理。

盱眙：“服务+激励”助力企业“招贤纳士”

本报讯(廖虹雨 陈小辉 胡茂新)淮安市盱眙县人社局为切实做好疫情防控期间稳就业工作,创新举措,落实政策,引导求职人员留乡就业,确保招聘活动不停歇、就业服务不断线。

该县取消35场现场招聘活动计划,把企业招聘会从“大市场”搬到“小手机”上,积极打造线上春风行动。推出“无‘线’职位、你我‘指’间”无接触招聘活动,求职人员只要拨动手指关注盱眙招聘求职、盱眙发布、盱眙TV等微信公众号及盱眙政府网,即可“足不出户”获得最新岗位信息。

同时,该县加大宣传和奖励力度,鼓励群众留在家乡就业创业,给留在本地稳定就业的农民工发放一次性1000元留乡就业补贴;当地企业新吸纳外出务工人员留乡就业,签订1年以上劳动合同、缴纳社保3个月以上的,给予每人500元的一次性就业补助。

赣榆：“云就业”实现“不见面”招聘

本报讯(邵世新 王宇宁)连云港市赣榆区人社局针对疫情防控期间人员流动受限局面,应急开发运行“赣榆云就业”网上招聘平台,直接破解复工复产“无人可用”和返乡在家劳动者“无工可做”两大难题。

该平台搭载了“赣榆人社”微信公众号,将“线下”招聘活动直接搬到“线上”,开展“不见面”招聘服务,引导群众线上看企业、找工作,推动企业线上选人才、招工人,真正做到了疫情防控期间“就业服务不停办,网上招聘不停顿”,为全区企业尽快复工复产、城乡劳动者就近就地就业提供了强力保障。

“赣榆云就业”平台汇集了区内所有企业的招聘信息,求职者只需在平台上填报个人求职有关信息,即可自动生成标准化求职信息表,通过平台大数据自动比对筛选,即时向求职者或招聘企业双方智能推送相关信息,实现企业和应聘个人信息的双向畅通,完成真正意义上的“不见面”招聘,极大地提高了招聘工作效率。



耄耋老人为战“疫”捐款万元

日前,如东县人社系统退休职工郭必娟,通过该县红十字会捐款1万元,专项用于新型冠状病毒肺炎疫情防控工作。图为工作人员向老人颁发《荣誉证书》。

钱德明/摄

心连心促进就业 点对点服务企业

邳州“回乡就业直通车”打通就业用工通道

为积极应对疫情对经济发展和就业局势带来的不利影响,邳州市人社局率先行动,积极开展“心连心促进就业、点对点服务企业”回乡就业直通车活动,心贴心切实帮助企业解难题,点对点帮助劳动者实现精准对接,举全市人社系统之力助力企业复工复产。

送岗位 送政策 优服务

日前,在得知岔河镇工业园区徐州海坤服饰有限公司、江苏长易电气有限公司等五家企业有用工需求后,邳州市人社局主动与岔河镇工业办联系,迅速组织发布用工信息,同时要求镇、村人社机构重点在岔河镇及邻近镇四户镇、戴庄镇、邢楼镇加大用工信息宣传力度。截至2月25日,仅岔河镇5家企业就吸纳返乡务工人员168名。

在这之前,工作服务组深入各镇(区、街道)督查指导企业

用工信息、求职人员信息采集工作,编印返乡务工人员就业创业扶持政策宣传折页1万份,发放到有求职和创业意愿人员手中,鼓励引导外出返乡务工人员就地就近就业。

邳州市人社局在开展企业用工调查时发现,企业普遍存在缺乏技术人员的问题。该局立即组织人员与企业进行对接,调查统计企业紧缺工种、人数,为下一步针对性地开展技能培训做好准备。目前已经与徐州海天石化有限公司达成50名仪表维修工培训方案。

据了解,为积极应对新冠肺炎疫情对经济发展和就业局势带来的不利影响,邳州市人社局率先行动,成立由局党组成员带队、5个工作服务组,持续深入镇(区、街道)和企业一线,积极开展“心连心促进就业、点对点服务企业”回乡就业直通车活动,心贴心切实帮助企业解难题,点对点帮助劳动者实现精准

对接。重点突出送岗位、送政策、优服务三项内容,建立活动领导小组、督查工作小组“两个工作组”,实行市、镇、村人社机构三级联动,举全市人社系统之力服务企业复工复产。

落实“三项精准措施”

精准采集用工信息。邳州市人社局安排专人对每个复工企业进行对接,全面掌握企业用工情况。同时主动对接各镇(区、街道)工业办以及开发区、高新区企业服务中心,广泛搜集用工信息。截至2月25日,共采集128家企业用工信息、提供用工岗位5504个。据江苏康力源公司人力资源部部长衡万里介绍:“公司刚复工,市人社局第一时间就来到我们公司,了解公司复工复产、疫情防控和用工需求情况。得知我公司急需招收58名员工,立即帮助我们拟定招聘简章,通过‘邳州人力资源市场’

上万家企业用工情况大数据出炉

无锡精准服务助76.2%员工返岗

本报讯(挥戈)日前,记者从无锡市人社局获悉,该市从2月20日起组织发动各类企业通过人社网上服务大厅填报疫情防控期间用工情况。截至目前,已有10215家企业完成填报,涉及员工近62万人,其中2月未预计实际到岗人数47万余人,返岗率76.2%。企业3月份计划招聘79386人。

据介绍,无锡人社部门与劳动力量对接,建立了市级“点对点”服务协作机制,摸清返岗需求,开展返岗服务。连日来,

一趟趟从劳务输出地区开往无锡的“返工专车”“返工专列”,让返锡务工人员实现了“出家门上车门,下车门进厂门”。锡山区爱玛集团、新日电动车股份有限公司采用包车形式分别接回133名云南和130名新疆克州阿合奇县务工人员来锡就业。

对重点企业疫情防控物资生产企业,该市实行“一企一策”,建立县区、企业联络员制度,有针对性地帮助企业解决复工复产中遇到的招工用工问题。

返乡务工人员求职信息。”精准提供供需对接。邳州市人社局畅通企业用工信息发布渠道,通过“邳州人力资源市场”“邳州银杏甲天下”微信公众号和手机短信平台等渠道,多方位、高频率、广覆盖推送企业用工信息,让广大求职者足不出户就能获得用工信息。戴圩街道申庄村居民戴洋波接到手机短信用工信息后,与邳州市人社局就业服务人员联系,服务人员及时为其推荐了多家企业用工信息。戴洋波最后选择了江苏利波半导体科技有限公司,现已正式上班。

邳州市人社局相关负责人表示,人社局将进一步加大企业用工信息、求职人员信息采集,有针对性地开展企业紧缺工种培训,在提高用工求职精准匹配度上下功夫求实效,为全市战疫情、促发展、保稳定持续发挥人社部门的作用和力量。

颜子舒 林学仁