



海陵区：防控战“疫”中的“工会红”

记者 徐军霞 通讯员 孙凤琴

“医源性感染是指什么？下列哪项内容不归入突发公共卫生事件？”3月11日，泰州市海陵区总工会、区卫健委开展的《传染病防治法》等法律法规网上有奖知识竞赛活动，在区总微信公众号掀起职工答题的热情，2400个红包转瞬被秒。

这是海陵区总充分发挥工会作用，积极投身疫情防控，让工会红色会徽不断闪耀的一个缩影。2月初，区总发出通知，要求全区职工“讲政治、服从防控；讲担当、奉献防控；讲科学、支持防控；讲信心、宣传防控；讲尽责、履职防控”，引领职工齐心协力，用知识武装头脑，打赢“疫”战。

对于身处疫情一线的职工，海陵区总关爱的脚步不断。春节期间，区总工会党组书记、主席周洪明带队前往泰州市第四人民医院，为一线医护人员送去慰问金10万元，叮嘱他们扎实做好防控工作，注意自我保护。在新能源产业园区泰宇医用制品有限公司加班加点生产医用口罩的一线企业职工，同样受到过区总的慰问。

疫情时期工会点亮下岗工人“元宵花灯”

通讯员 张孔生 记者 王槐艾

正月十五闹花灯。家住扬州市广陵区汤汪乡九龙村的扬州搪瓷厂下岗工人曹元兵、彭桂萍夫妻俩今年却在为花灯发愁：他们从春节前就开始扎的500盏花灯，由于新冠肺炎疫情影响不能出摊经营，也很少有人到店购买，造成了花灯大量积压，如果不能及时处理，将有上万元的损失。

就在曹元兵、彭桂萍夫妻俩一愁莫展的时候，扬州市广陵区派驻汤汪乡九龙村抗击疫情的广陵区总工会副主席丁红华，排查流动人口情况时来到了曹元兵、彭桂萍夫妻的小店前。看到满屋子堆放的元宵花灯，得知小店是租来的，如果500盏花灯不能出手，不仅损失上万元成本，而且连小店的租金都难以支付。丁红华看在眼里，急在心里，他当即决定，尽自己的力量，通过朋友圈来发动好友举起爱心之手，帮这对下岗夫妻渡过眼前的难关。

“兄弟姐妹朋友们下午好，今天请大家一起帮忙哦！所认购的爱心花灯，将开展公益活动。”离开曹元兵、彭桂萍夫妇经营的小店，丁红华发了一条这样的信息到

周社明一行还专门前往援鄂勇士成栋、苟坤平两位医生家中进行慰问，感谢援鄂勇士家属的支持，在给每个家庭送上2000元慰问金和慰问信的同时，叮嘱家属有困难找院工会和区总工会。区总将持续关注一线医护人员的工作生活状态，尽力解决他们家庭的需求和困难，让他们在前线无后顾之忧地救治病患，让他们的亲属在家里安心等待病患。

防疫期间，困难职工的生活在区总的关注下同样有了保障。罡杨镇特困职工秦根红是江苏微特利电机有限公司一名单身职工，与年老多病的父母生活在一起。2018年、2019年因烟雾病长期治疗，欠了不少外债，2019年11月病情好转回到工作岗位，收入较低，生活一直处于困顿状态。春节前，他领到了区总发放的1500元春节慰问金和900元物资，疫情期间又领到1000元生活补助，大大缓解了生活困境。目前，区总共向49人发放生活补贴3.98万元，向特困职工家庭成员共228人次，发放物价补贴近3万元。

朋友圈。让丁红华没有想到的是：当晚发朋友圈时间不长，就有几十名爱心人士响应，认购这对夫妻的元宵花灯。丁红华本人也捐款购置花灯赠给居家抗击疫情的小朋友，正上小学的儿子听老爸说起这个事情后，捧出储蓄罐，捐出500元压岁钱。这让老丁十分感动，也增添了他帮助彭桂萍夫妻解决当下困难的力量。

丁红华的微信被好多好心人转发，一时间爱心涌动，很多朋友来电咨询情况，献上爱心。广陵区快乐志愿者协会发动协会会员、志愿者、爱心商家参与爱心义购，扬州市少儿图书馆的小记者们也捐出自己的压岁钱。仅仅两天时间就收到各类爱心购款6800元，到正月十五前夕500盏花灯销售一空，曹元兵、彭桂萍夫妇脸上露出开心的笑容。

看到下岗工人的困难得到解决，丁红华的心中甜滋滋的，他说，工会是职工之家，工会干部是职工的娘家人。在举国上下同心协力战疫情的时刻，面对下岗工人的困难，我们一定要用爱心点亮他们的心灯。

为鼓励外来务工人员尽快投入复工复产，区总推出“延长车票补贴”措施。早在春节前，区总就开展以“温暖回家工会相伴”为主题的区外来务工人员（含农民工）春节回家过年往返车票补贴活动，对参与区总工会高质量发展考核的44家企业中的回家过年外来务工人员提供省内最高200元、省外最高300元的车票补贴。为缓解疫情带来的影响，区总将车票补贴延期至3月15日。据测算，今年区总拟发放车补30多万元。

为做好复工复产企业的疫情防控工作，全力保障职工生命安全和身体健康，区总明确对经区政府同意未停工或于2月20日前复工复产的重点成长型工业企业，按职工人数给予不同比例的防控物资补助，目前，已对23家按期复工的重点成长型企业发放防控物资补助近24万元。

与此同时，海陵各基层工会干部坚守在防疫第一线，用一抹“工会红”温暖着这座城。区总工会第一时间安排12名机关工作人员参加社区设卡防控值班，坚守在防控一线。城东街道工会先后到达辖区

玉城名郡、茂业豪园、教工三村等社区，将“娘家人”的温暖送到每一位防控职工手中；城中街道工会慰问组到辖区内的各个执勤点，看望疫情防控一线工作人员，送上取暖器和暖宝等驱寒用品，叮嘱他们保护好自身安全，保障休息；苏陈镇工会全员上岗防控疫情，走访排查不留死角，卡点设防监测疫情，线上线下发动宣传；罡杨镇工会主席任福彬、副主席王敏、市劳模杨小乐主动报名参加志愿者队伍，每天全天候抗疫在基层一线，走村入户进企业，反复提醒职工注意防控；华港镇工会工作者深入大街小巷开展防疫宣传，全覆盖无遗漏的进行疫情排查，协助做好口罩发放等工作。

据了解，“五一”前，海陵区总将对在疫情防控工作中表现突出的集体和个人，优先推荐全国、省、市“五一”表彰，对获得区委、区政府通报表彰的海陵区职工，授予区五一劳动奖章。区总还将适时组织防疫一线人员进行疗休养。目前，区总已对获区委区政府表彰的8名防疫“骏马奖”人员授发“区五一劳动奖章”。



近日，省部属企事业单位工会女职工工委开展“爱心防疫中药香囊制作”活动，助力新冠肺炎疫情防控。活动采用线上直播教学+线下参与的方式，得到50多家省部属企业12000名女职工的积极响应和参与，共手工缝制防疫香囊15000只。在做好自身防护的同时，她们还将部分香囊赠送给了援鄂湖北的医护人员家属们。

刘思思 摄

响水县总贴心服务助企业复工

本报讯（通讯员 刁洪斌 记者 刘涛）连日来，盐城市响水县企业陆续复工复产。响水县总工会在加强职工思想政治引领和关心关爱疫情防控一线职工群众的同时，为企业送政策、送保障、送培训、送安全，以贴心周到的服务促进全县企业平稳有序复工。

响水县总主动配合县卫健、人社、应急等部门，制定复工复产以及疫情防控工作指引，强化企业职工劳动保护意识，要求企业复工必须配备防护用品、消毒液、红外测温仪等疫情防控用品；加强企业区域内消杀，督促所有职工必须戴口罩、车间内必须通风、相邻车间必须保持距离；督促企业依法维护因疫情隔离不能及时返岗的职工劳动权益。

他们积极与县交通、卫健、人社等部门沟通协调，提前帮助农民工了解工地疫情形势、防疫要求和企业复工复产情况，合理为农民工制定出行计划；根据农民工外出务工工地分布、返岗人数等情况，开通交通专班，设置隔离区，备足突发医疗用品等物资，错峰返程，“点对点、一站式”直接送至务工工地，力争农民工“出门上车门、下车进厂门”；充分利用响水工会App、响水用工网上发布会、响水县企业招聘网站等平台，大力推广视频招聘、远程面试，实施“线上招聘、线下就业”的网络春风行动，帮助职工选择本地和周边理想的就业岗位。

响水县总强化技能送培训，积极引导未返岗职工通过响水工会网、响水县总工会微信App等平台，参与网上学习、网上答题、网上安康课堂等竞赛；整合县人社系统免费开放职业技能培训平台资源，建立劳动者线上职业技能培训链接，鼓励职工在疫情防控期间参与线上职业技能培训。

疫情防控关键时期，响水县总强化工会劳动保护监督检查职责，督促企业履行主体责任，加强对职工的劳动安全卫生教育，合理安排工作时间和休息休假，严格落实职工劳动保护和疫情防控期间的健康防护各项措施，严防因赶制产品、完成订单超负荷抢工导致安全生产事故和疫情的发生；对因疫情影响导致生产经营困难的企业，鼓励其与职工协商采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时、待岗等方式稳定劳动关系，全力维护职工合法权益。与此同时，响水县总工会还明确一名副主席，抽调机关处室负责人组成企业督导服务组进驻重点企业，指导复工复产，帮助企业协调解决用工、贷款、原材料和复工复产手续办理等各类困难。

京口区总关爱疫情中的困难职工

本报讯（记者 范翊 通讯员 马蓉）近日，镇江市京口区的38户建档立卡困难职工家庭都收到一份工会送去的特殊礼包，缓解了眼下的燃眉之急。

区总工会送去的礼包中包含口罩、消毒洗手液、测温仪等防护物资。区总工会主席谭雪峰告诉记者，这些物品属于紧缺物资，困难职工群体在购买能力和购买渠道上会有一些困难，工会此时应该伸出援手，加倍关爱他们。

区总工会利用此次送物资的机会还开展了走访活动，上门了解特殊时期困难职工的需求。走访中，部分困难职工文化程度较低，不会在线申请“健康码”，工会干部现场为他们操作办妥。在困难职工师傅家中，工作人员了解到他的父亲刚刚去世，母亲腿摔骨折，儿子精神疾病复发住院治疗等情况，当即记录并向相关部门报告，区总工会又将其作为特殊困难对象予以帮扶。

本期编辑/马晓刚



天津“云上就业”推动“点对点”精准扶贫，这是从甘肃省天水市麦积区驶来的载有来津就职员工的“就业直通车”。

每天早上8点准时打开电脑，登录招聘网站，仔细筛选符合预期的岗位并投递简历，收到回复后，双方约定时间进行视频面试……这是太原理工大学大四学生白璐最近的生活常态。

2020年全国普通高校毕业生达874万人，同比增加40万人。受新冠肺炎疫情影响，大部分用人单位的春季校园招聘由线下转为线上，云招聘、云求职成为主流。这种招聘方式“上线”以来效果如何？记者进行了调查。

线上招聘成主流

“在提供的工作岗位和参与学生数量上，线上双选会都远远超过了以往的传统招聘模式。”太原理工大学就业服务中心主任李云云告诉记者。在该校去年组织的秋季双选会中，有300

多家单位报名，提供了1.5万个工作岗位，而今年从3月2日举办第一场线上双选会至3月15日，已有2191家用人单位参加，共计提供10万多个工作岗位。

目前，“线上双选会”“空中宣讲”等进行得如火如荼。

由教育部大学生就业网（新职业网）联合5家社会招聘网站举办的“2020届高校毕业生全国联合网络招聘——24365校园招聘服务”活动，上线一周就已累计发布200多个校园招聘岗位信息。

根据教育部统一部署，各省市高校毕业生就业部门积极推进网上招聘、咨询、签约等一系列就业服务，3月份计划举办各类网上招聘活动2万余场。

北京大学、中国人民大学等多所在京高

“云”端招聘，效果几何？——疫情之下大学生就业新观察

校均积极为学生搭建网络求职平台。广东外语外贸大学3月6日举行了首场网络视频招聘会，共有168家单位线上参会，提供总岗位数778个，“入场”参加招聘的学生达1783人。

智联招聘提供的数据显示：截至3月15日，该平台已有超过5万家企业参与线上校园招聘，提供超过20万个岗位，有超过45万学生投递了170万份简历。

“今年公司的春招计划已全部放到了网上。”上海一家外资企业招聘负责人张经理告诉记者，线上招聘第一轮是笔试，然后电话测试，第三轮是视频面试。“过去公司也有部分招聘采用这种方式，这次全部线上招聘也是在过去基础上的一种尝试。”

优势明显，不足尚需完善

虽然身在山西临汾老家，但半个多月来，白璐已在网上陆续投了十几份简历，并且拿到了多个offer。

“线上招聘还是挺方便的，效率也很高。最快的一次，从投简历到拿到offer，只用了4天时间。”白璐说，登录求职网站后，他一般会先和招聘人员简单聊天，了解用人单位情况。简历投出后，两天左右会收到回复，之后进入微信或者QQ群，等待面试通知。面试一般是三四个人同时进行。

“线上招聘很大程度上节约了时间和经济成本，而且在家里视频面试也没有去现场那么紧张。”就读于山东大学新闻学专业的硕士毕业生王佳佳说，以前找工作需在北京、上海、济

南等多个城市之间往返，现在在家就能完成。

线上招聘突破空间限制，在一定程度上给了毕业生更多选择，但一些用人单位反映，这种方式也存在精准性差、招聘双方难以全面了解等不足。

“待在家里就可以向不同地区的单位投递简历并进行面试，这使得一些学生盲目‘海投’简历，用人单位虽获得了大量求职信息，但很多简历都不满足岗位要求。”张经理说。

此外，线上招聘无法面对面考察，通过视频对一个人进行判断，与面对面考察并不完全相同。因此，一些公司关键岗位的确定仍然选择在疫情稳定之后进行线下面试。

就读于北京大学金融专业的研三毕业生黄同学在去年秋招时收到一份“保底”工作签约意向，本来期待在春招中能有更大收获的她，却已经考虑降低心理预期。黄同学表示，金融类企业在确定最终用人名单之前往往会组织候选人进行等额或者差额实习，但受疫情影响这个环节无法正常进行，所以一些企业减少了招聘名额。

主动出击，多方支持

有优势，也有隐忧，但无论如何，线上招聘在今年这个毕业季已是大势所趋。相关专家建议，大学生应及早进入状态，适当调整自己的心理预期。同时，学校和相关部门也应积极为学生拓宽就业渠道，提供就业支持。

记者了解到，目前一些毕业生仍未从假期状态中调整过来。“在家待习惯了，没有人

催着就不想动。”一位大四毕业生这样形容自己目前的状态。

广东技术师范大学招生就业办公室副主任钟健雄说，一部分毕业生没有认识到现在线上招聘已成为主流，还想着疫情过去后再参加线下招聘。疫情面前，毕业生要做的不是等，而是主动出击，这样才能化挑战为机遇。

针对线上招聘，多位用人单位招聘负责人表示，毕业生从投简历到面试都要更加用心，准备充分。“针对不同单位、不同岗位，毕业生要有侧重点地准备不同的简历。”智联招聘校园及国际业务事务部渠道经理邢庆恒建议。

张经理说，线上招聘要求毕业生在有限的时间里将自己的优势全部展现出来，这就需要提前做大量准备，以显示对求职单位的重视。

高校和相关部门也应继续加大力度，为毕业生拓宽就业渠道。如广东外语外贸大学就建立校地人才供需合作对接平台，与粤港澳大湾区的多个地区人社部门签订战略合作协议，达成地区企业组团式来校招聘意向。

此外，专家提示，高校在搭建线上招聘平台时，要对企业的背景和资质调查清楚，谨防用人单位以招聘的名义坑骗学生；学生自己也要保持警惕，对于可疑单位，可要求对方提供资质证明，必要时向学校或相关政府部门求助，不要因求职心切而上当受骗。

据新华社

助，已找到满意的工作。”卢小华说，学校2020届毕业生中有11%为就业困难学生，其中包含残疾学生8名，现在6名已经落实了岗位。

北京市提出，加强特殊群体精准帮扶，全面掌握家庭经济困难、身体残疾、少数民族等毕业生情况，实行分类帮扶和“一生一策”动态管理。建立湖北籍毕业生就业台账，尤其是针对武汉籍毕业生，有针对性地提供岗位信息、心理疏导，确保学生合理期望下的充分就业。

为支持湖北高校毕业生、在湖北的用人单位，清华大学将和武汉大学、华中科技大学、湖北高校毕业生就业指导服务中心共同举办“清华——湖北高校联合在线大型招聘会”，可在线投递简历和实时交流。招聘会设立学术科研、国防军工、校友企业等八大专场，还特别设立武汉专区。

北京市委教委提出，下一步还将多措并举，通过网上招聘会等方式拓宽就业渠道，关注新经济形态下产生的新市场、新职业，简化就业手续，为毕业生提供高质量的就业服务。

据新华社

热点