

“硬核”助力企业发展，江苏减免社保费339亿元

随着疫情防控形势持续向好，江苏复工复产已跑出了“加速度”，为进一步减轻企业负担，支持稳定和扩大就业，江苏省人社中心和厅养老处坚决贯彻中央决策部署，迅速落实阶段性减免企业社会保险费政策。2020年2-4月江苏省减免社会保险费合计339.28亿元，其中养老保险费317.11亿元、失业保险费11.17亿元、工伤保险费11.00亿元。

不受影响，中心干部职工积极担负起新时代社保人的职责和使命，倒排工期，压实责任，分秒必争，全力以赴。阶段性减免企业社保费政策实施期间，江苏省企业职工个人权益不受影响，各项社会保险待遇按时足额发放。

初心如磐：多渠道，广宣传，答疑解惑更贴心

中心第一时间通过“江苏人社”微信公众号，针对企业最关注的问题，以问答形式，对阶段性减免企业社保费政策进行解读。利用电话、网站、微信、QQ群、12333热线等方式及时为企业送上政策服务。

起而行之：不见面，免申请，足不出“司”享优惠

阶段性减免企业社保费过程中，全省各级社会保险经办机构主动服务企业，不增加企业事务性负担。数据共享划型，主动商请省统计、民政等部门提供大型企业和各类社会组织名单，通过数据共享，确定单位类型划分，分类施策。企业免填单，免申请，直接享受减免企业社保费政策。

只争朝夕：早部署、严落实，上下联动齐发力

阶段性减免企业社保费政策出台后，省中心和厅养老处立即组织部署，与省财政厅、税务局等部门多次会商研究，明确各部门职责及具体实施流程。下好全省减免企业社保费“一盘棋”，中心及时召开专题会议，传达部署下一步工作；积极指导各市（县）区，做好阶段性减免企业社保费政策落实工作。

不负韶华：强担当，克时艰，筑起民生安全网

阶段性减免企业社保费工作时间紧，任务重，为确保离退休人员待遇



最大限度享红利，及时与省税务部门协商决定暂缓扣缴2月份社会保险费，按照政策完成应征金额调整后先行征收，减轻企业现金流压力。

据了解，苏州市高速公路管理有限公司属大型企业，享受2020年2-4月份减免征收养老、失业、工伤保险单位缴费部分的优惠政策。养老保险已减半征收216.90万元，工伤保险已减半征收3.46万元，失业保险已减半征收7.89万元，减免企业社保费共计228.25万元。

英华达（南京）科技有限公司属大型企业，截止2020年4月，养老保险已减半征收427.47万元，工伤保

险已减半征收7.45万元，失业保险已减半征收13.39万元，减免企业社保费共计448.31万元。

据统计，2020年2-4月，我省大型企业共计5090户，参保人员276.06万人，人均减免城镇企业职工基本养老保险费1558元；中小微企业85.28万户，参保人员1376.76万人，人均减免城镇企业职工基本养老保险费1942元；个体工商户8.22万户，参保人员27.38万人，人均减免城镇企业职工基本养老保险费1564元；其他单位1.40万户，参保人员25.70万人，人均减免城镇企业职工基本养老保险费948元。沈仁轩

我省开展网络招聘会超千场 累计发布岗位超百万

本报讯(李彦)近日，记者从省人社厅获悉，截至5月20日，人社部“百日千万网络招聘专项行动”江苏分会场系列活动，共开展网络招聘会超千场，组织近5万家用人单位，累计发布岗位101.6万个，提前40天完成江苏预定的“千场招聘”“百万岗位”目标任务。

据悉，人社部“百日千万网络招聘专项行动”按天推出全国各省份特色专场招聘活动，每月10日为“江苏日”。自3月20日活动启动以来，我省人社部门集中开展以线上为主的系列特色专场招聘，大力开发就业岗位，提供职业指导、职业技能培训等全方位服务，强化就业创业政策支持，为劳动者和用人单位提供便捷高效的对接渠道。

4月10日首个江苏日，省人社厅副厅长张宏伟率厅相关处室单位负责人，走进“江苏省人民政府网”开展在线访

谈，解读就业创业政策，解答网民提问。5月10日第二个江苏日，举办江苏省暨宿迁市“百日千万网络招聘专项行动——江苏日”机械装备产业专场招聘会。

此外，两个江苏日还同步组织企业HR经理线上互动交流、就业指导师线上指导、基层就业创业优秀高校毕业生典型线上分享等多项就业指导活动，共有5000余名省内外高校毕业生参与互动，现场咨询解答提问1500余条。

我省还将继续扎实推进“百日千万网络招聘专项行动”江苏分会场系列活动，进一步优化服务措施，提升服务实效。用人单位和求职者可通过中国公共招聘网、中国国家人才网行动主会场页面直接进入地方特色专场，或通过主会场就业引导地图进入省分会场参与。

南京创新举措加强大学生创业扶持力度

本报讯(宁宣)今年以来，南京市人社局积极应对疫情影响，创新政策服务持续做好大学生创业工作，一季度扶持大学生创业1209人，自主创业带动就业2.66万人。

完善政策扶持体系。发布《关于支持促进高校毕业生在宁就业创业的十项措施》，进一步营造便捷准入创业环境，优化创业培训指导，加强创业资助，今年已发放创业担保贷款457笔、7240万元，拨付优秀项目资助55个、465万元，发放开业补贴523人、104.6万元。

加强创业载体平台建设。加强创业载体建设，符合条件的企业可享30平方米免费场地或房租补贴，鼓励

载体为承租企业减免租金。目前，全市现已建成市级大创园75家，其中国家级大学生创业示范基地1家、省级大创园24家、吸纳近5000家大创园实体入驻。

打造“赢在南京”赛事品牌。启动第八届“赢在南京”青年大学生创业大赛，现已接受报名569人，涵盖复旦大学、南京大学、墨尔本大学、英国约克大学等115所国内外高校。

优化升级创业服务。进一步拓展“网上办”，在33所高校和16所创业园区开辟创业担保贷款“绿色通道”。加强就业创业指导服务，常态化运行“宁聚汇”创业沙龙、“南京人才驿站”等延伸服务。

无锡“一键申请”按下养老保险关系转移“快进键”

本报讯(希仁)为深入贯彻落实中央深化“放管服”改革和优化营商环境的要求，无锡市人社中心依托国家社会保险公共服务平台，于2019年12月20日开通了企业职工养老保险跨省转移接续业务网上申请服务，成为全国第一批、省内首家可以提供此服务的市级经办机构窗口。

企业职工养老保险跨省转移作为人社服务的高频事项，此前，参保

人员若要申请养老保险关系转移，需返回原参保地社保经办机构打印参保缴费凭证，再将上述凭证送至综合办事处进行办理，不仅耗时耗力，还有可能奔波多地。

如今，参保对象可通过公共服务平台、“掌上12333”APP、支付宝、微信等方式填写申请信息，综合办事处窗口审核转移接续申请由原来的15个工作日压缩为2个工作

日，让参保对象切实享受到跨区域、跨时间、全天候、不间断的社保转移服务。

截至4月28日，我省已有2628人次通过国家社会保险公共服务平台申请了养老保险关系转入，我市为2292人次，占比为87%，网上审核率达100%，其中1099人次已成功受理并向转出地社保经办机构发出联系函。在我市养老转移工作的

有力支撑下，我省社保转移网上审核率为94%，在国家社会保险公共服务平台办理养老转移的审核率排名全国第三。

下一步，市社保中心将积极应对日益频繁的人员流动需求，稳步做好企业职工养老保险跨省转移接续的网上受理工作，保证参保对象社保权益的无缝衔接，为进一步开展“人社服务快办行动”奠定坚实基础。



专项行动助就业

近日，连云港市赣榆区劳动监察大队对全区20余家人力资源服务机构，开展清理整顿专项行动，该项行动主要检查行政许可、经营和招聘情况，取缔各类非法人力资源服务机构和劳务派遣单位，依法严惩强迫劳动、使用童工、“黑中介”等严重违法犯罪行为，保障就业人员合法权益。图为工作人员在劳务派遣单位检查。

邵世新

我省事业单位招聘6700多人

其中省属事业单位招聘708人 九成进编

还没有落实工作单位的应届毕业生机会来了。今年江苏省属事业单位统一公开招聘708人，其中面向应届毕业生的职位有517个，占73.02%，相关职位都没有户籍限制。

708个职位中有编制的达90.25%

据了解，这708个职位中，有编制的达90.25%，涉及48个主管部门、187个省属事业单位。招聘人员中管理类201人，专技类458人，工勤类49人。招聘博士研究生或具有副高级以上职称等高层次人才岗位有15个。招聘人数较多的部门有省卫健委、省水利厅、省生态环境厅、省文化厅，分别招聘186人、135人、55人、44人，占今年招聘总数的59.32%。

除了省属事业单位，全省13个设区市也将于近期陆续在各设区市人力资源和社会保障网站上公布当地的事业单位招聘信息。据初步统计，全省事业单位统一公开招聘人

员总数将超过6700多人，招聘人数也是近年来最多的一年。设区市职位将与省属事业单位同步招聘统一考试。有意报考江苏事业单位职位的考生请及时关注省及各设区市的人力资源和社会保障网站上的招聘信息。

招聘岗位加大了对应届高校毕业生倾斜力度

据省人社厅副厅长朱从明介绍，这是新《江苏省事业单位公开招聘人员办法》实施后我省事业单位首次统一公开招聘。在科学评估当前疫情防控形势的情况下，将疫情防控要求融入了招聘的每一个环节，比如所有考生都通过不见面的网络报名，笔试时间将视疫情防控情况，提前10日在江苏人力资源和社会保障网另行公告等等。与去年相比，今年省属事业单位统一公开招聘的职位数多了83个，增加13.28%，招聘岗位加大了对应届高校毕业生的倾斜力度。对此朱从明表示，受疫情影响，高校毕业生

求职压力加大，我省在做好用工服务，有序恢复人力资源市场现场招聘的同时，今明年，全省各级事业单位招聘时，都将提高招聘应届毕业生的比例。招聘条件适合或能够用于招聘应届毕业生的岗位，主要面向高校应届毕业生。

这里的应届毕业生，是指国（境）内全日制普通高校2020年毕业并取得学历（学位）证书的人员。同时，今年毕业并取得学历（学位）证书的非全日制研究生，如全日制普通高校毕业后，直接通过研究生入学考试或者国家承认的其他入学方式被录取的非全日制研究生，在读研期间无工作经历的，也按应届毕业生报名；择业期内未落实工作单位的高校毕业生，应聘江苏事业单位时，可按应届高校毕业生报名，也可按社会人员报名。参加基层服务项目，如之前无工作经历，服务期满且考核合格后2年的人员；与国（境）内高校应届毕业生同期毕业，毕业后两



年内仍未落实工作单位的留学回国人员，参加事业单位公开招聘时可视同应届毕业生。

今年开始建立新聘用人员服务期承诺制度

省属事业单位网上报名时间为5月23-27日，资格审核、缴费、异议处理及取消岗位的改报名等工作在6月2日前全部结束。

需要提醒的是，从今年开始，我省事业单位建立新聘用人员服务期承诺制度。按照规定，拟聘用人员名单公示后无故放弃的，招聘单位或其主管部门可在名单公示结束后的一年内不再接受其再次应聘。新聘用人员与招聘单位订立三年以上聘用合同的，除依法依规解除聘用合同外，应在招聘单位最低服务三年（含试用期），以防止恶意应聘、无效招聘。

信息窗

溧阳优化社保业务经办流程

本报讯(邢燕腾 钱宇婷)“以前为员工办理社保业务，要跑好几个窗口，没想到现在一个窗口就搞定了所有的事，为我们企业节省了很多时间。”江苏科华控股公司人力资源工作人员说。

近日，溧阳市人社局把办事的窗口当作改革的“主场”，进一步梳理业务细节、优化经办流

程、整合局窗口经办资源，将原分属社保中心、就业中心、局行政科(室)、税务局等部门(单位)办理的业务流程进行再造，变“反复跑、多头跑”为“一件事、一次办”，推动社保参保登记、社保关系变更等群众参保“一件事”，在社保服务大厅实现“一窗式”办理。

阜宁练兵比武活动再掀热潮

本报讯(殷雷雷)近日，阜宁县印发《2020年度阜宁县人社系统业务技能练兵比武活动实施方案》，部署该县人社系统2020年度业务技能练兵比武工作，全面拉开新一轮业务技能比武赶超序幕。

据了解，此次练兵比武活动紧贴群众需求、改革需要和岗位实际，注重以比促练、以练促用，持续深化和丰富了该县人社业务“四步

工作法”品牌内涵。业务练兵“压担子”。以人社领域各板块工作为学习内容，“日日学、周周练、月月比”为学习形式，组织全县系统职工开展知识学习并参与网络答题，对答题情况实行“每周通报制”。截至目前，该县人社系统在线学习已全面展开，学习氛围高涨，日日学参与率100%，周周练答题平均分和准确率均排全市第一。

宿豫积极打造24小时智慧服务厅

本报讯(王彪 刘阳)为解决非工作日办事难、窗口办理等待时间长等问题，宿豫区积极搭建人社24小时智慧服务厅，服务厅建成后将为办事群众提供线下全天候24小时不间断服务。

建成后的宿豫区人社24小时智慧服务厅将设社保自助办理终端区和就业自助查询终端区，周边群众可以自助办理参保业务查

询、缴费明细查询、停保续保办理、社保参保证明自助打印、社保卡自助补办、招聘会信息查询、培训机构信息查询、自助求职等28项业务。

目前，宿豫区24小时智慧人社服务厅已在紧锣密鼓的施工中，预计六月底前将正式向广大群众开放，满足群众多样性、便捷性服务需求。



为民服务到户头

近日，如东县人社志愿者“串门入户”，向群众宣传养老、工伤、劳动关系、就业创业等人社法律法规政策，“红马甲”忙碌的身影成为了夏日最靓丽的风景。

钱德明