

深入学习习近平总书记重要论述 扎实推进产业工人队伍建设改革

——长三角地区产业工人队伍建设改革经验交流集萃

弘扬劳模工匠精神 助推示范区绿色发展

——上海市青浦区总工会探索一体化建模式

作为进博会永久举办地和长三角生态绿色一体化发展示范区所在地，上海市青浦区总工会始终坚持围绕中心服务大局，团结引领广大职工主动融入长三角生态绿色一体化发展示范区建设，在服务国家战略、建设“上海之门”的火热实践中建功立业。

一、制度攻坚，破解组织建设瓶颈

示范区是实施长三角一体化发展战略的先手棋和突破口。如何把握长三角一体化和产业工人队伍改革建设的重要机遇，在长三角示范区打造一个兼具一体化发展和创新发展的工作模式，探索出一条与地方协调直至“1+3>4”效果的工作机制，这是摆在青嘉吴三地总工会面前的重大课题。

一、制度攻坚，破解组织建设瓶颈
示范区是实施长三角一体化发展战略的先手棋和突破口。如何把握长三角一体化和产业工人队伍改革建设的重要机遇，在长三角示范区打造一个兼具一体化发展和创新发展的工作模式，探索出一条与地方协调直至“1+3>4”效果的工作机制，这是摆在青嘉吴三地总工会面前的重大课题。
二、立党委、建支部，按下项目建设的快捷键
今年是一体化示范区建设开局之年，也是建设的“密集施工期”。青浦区总工会决定通过开展立功竞赛，聚焦生态环保、互联互通、创新发展和公共服务等项目建设，推动示范区高质量发展。为此，青浦区总工会先后多次走访吴江、嘉善两地的党委、住建局、总工会等单位，主动对接，主动协商，不断探讨长三角一体化发展示范区立功竞赛体系、竞赛内容、竞赛形式、筹建区域劳动技能、技术创新等竞赛平台、努力构建区域联动、部门协同、职工联手的竞赛局面。
针对以往的比赛薄弱环节和亟需破解的难题，青浦区总工会加强理论研究，提出了立功竞赛工作要实现“两大转变”，即：由体力付出型的竞赛向科技创新型竞赛转变；由单纯的劳动竞赛向提升劳动者技能素质竞赛转变。为确保“两大转变”目标的实现，在带队调研的基础上，结合时代特征、行业特色、赛区特点，围绕工程建设、技术创新、加强管理、增效益等方面，部署开展以“四坚持、四推进”为主题的立功竞赛活动，即“立功竞

三责协同 四力推进

——浙能集团推动产业工人队伍建设改革落地生根

浙能集团是全国电力装机容量最大的地方能源企业，也是一条跨区域、多业协同、板块化管理的现代综合能源企业。目前共有产业工人一万余人。自去年11月份被列为全省9大重点企业之一以来，浙能集团扎实推进“产业工人队伍建设改革”。

一、坚持“三个导向”，确立改革的“浙能”路径

（一）坚持问题导向，理清改革思路。 浙能集团坚持问题导向和群众思路，从调研摸排现状问题入手，梳理改革思路。集团工会相继深入40余家下属企业，与380余名基层职工开展面对面交流；70余家下属企业和1636名职工参加线上问卷调查，组织开展小组调研、专题研究，形成3份调研报告和制度修订草案、任务清单等3项改革成果。

（二）坚持目标导向，明确改革清单。 在“大能源战略”引领下，浙能集团坚持高站位认识和高层次谋划，从平台建设、技能人才培养、激励机制建设和权益保障等四个维度，以定性+定量相结合的方式想到了2025年产业工人队伍建设改革的目标愿景。集团党委研究出台了《新时代浙能产业工人队伍建设改革实施方案》。

（三）坚持结果导向，不忘记改革初心。 从调查摸底现状，到顶层设计改革方案，再到扎实推进改革落地，浙能集团的产改工作始终坚持贯彻“以职工为中心”的发展理念。集团工会通过协调推进产改工作，及时倾听职工呼声，积极探索建立集团产改工作评价体系，以同需于民确保改革不偏向，以同问于民确保改革不偏离，以同问于民确保改革改得真，努力让改革成果真切切实地惠及广大职工。

二、落实“三个责任”，形成改革的协同格局

（一）落实党委的主体责任。 浙能集团第一时间成立了推进产改试点工作协调领导小组，由党委书记、董事长亲自挂帅，集团党委是集团产改工作的第一责任人。

（二）落实工会的协调责任。 集团工会积极构建与相关职能部门沟通协调机制和齐抓共管格局，组成由工会主席任组长、各有关职能部门为成员的工作组，建立了工作例会制度。工会办公室还把产改工作作为2020年的重要软课题，开展理论研讨。

（三）落实部门的工作责任。 相关职能部门从各自职责出发，根据《2020年推进新时代产业工人队伍建设改革工作任务清单》，逐项细化时间表、路线图和责任人，在分工与协作上形成各司其职步调一致的整体合力，在落实和执行上强化对12个专项36项具体工作任务的过程管控，在优化和提升上以对标管理持续提升质效。

三、推进“四力协同”，实现改革的良好开局

（一）党建引领，加强职工队伍思想政治引领。一是加强“浙能党”智慧工程项目建设。坚持党建引领基层党组织，集团党委推动广大党员责任网格化建设、班组宣传员等特色做法，在20家下属企业开展党建品牌金作用发挥试点工作，开展“百班百员”党建暨基层宣讲宣讲活动，打通班组长思想政治教育工作“最后一公里”。擦亮品牌特色企业文化品牌金字招牌，“红柳哨音”党群服务阵地、“红色基因驱动电力”品牌建设等为党群职工群众提供了充满红色元素的多功能场站。

二是厚植劳模工匠精神，汇聚企业发展的合力。注重发挥“劳模精神”“工匠精神”“大师智慧”的裂变效应和辐射作用。每年三评选

专题

坚持试点先行 注重系统发力

——平湖市总工会全面推进改革试点工作落地生根

赛活动坚持使命担当，推进经济社会持续发展。立功竞赛活动坚持对标一流，推进城市安全高效运行。立功竞赛活动坚持为民初心，推进市民生活品质提升。立功竞赛活动坚持创新引领，推进产业转型升级发展。

三、劳模工匠，企业发展的源泉

如何在后疫情时代激发职工创新发展，如何赋予劳模工匠精神新时代的内涵和活力？青浦区总工会联合清华长三角研究院开展研究，给出的答案是：按照《新时期产业工人队伍建设改革方案》，以“创新创业相通、创新目标相近、创新愿望相同”为原则，以企业为主体，寻求产业链合作最大公约数，推进劳模工匠创新工作室联盟。

依托劳模工匠创新工作室联盟建设，强化工作室人才集聚、集智创新、技能传承、技术攻关功能，探索建立高端制造业跨区域、跨企业的劳模、工匠创新工作室联盟，开展团队攻关、课题研究、项目推广活动，推进经验交流、成果共享和创新人才培养。依托劳模工匠创新工作室联盟建设，聚焦孵化发展，成长成才、创新实践、带徒传艺、集结聚力等环节，探索产教融合、校企合作人才培养方式，发挥好高能人才的传帮带作用。

一是从顶层设计入手。平湖市委始终将推进产业工人队伍建设改革作为推动高质量发展的一项重要工作摆在首要位置。市委常委会专题研究部署，出台《改革实施方案》，制定《改革项目责任清单》，确保各项任务落地见效。二是从组织架构落实。成立由市委副书记任组长的改革工作协调小组，明确25个部门的工作职责，构建了党委统一领导、工会牵头抓总、部门各司其职、各方协同发力的联动机制。三是从特色培育着眼。围绕光伏板、生物技术等特色产业主导产业，形成《改革创新清单》，实现改革在8个镇街同步的全覆盖，稳步推进改革向非公企业、重点企业延伸。

二、把握重点方向，打好国企改革攻坚战

一是党建引领，增强产业工人向心力。坚持党建引领，将党的组织贯穿贯穿全过程，开展“党旗一家”建设，形成“党建带工建、工建助改”的生动局面。坚持守正创新，采取“三建三管”（源头、跟踪管，行业建、系统管，区域建、属地管理），在产业特征明显、支撑作用强、职工集聚度高的产业建立工会联盟，探索建立长三角一体化示范区“共建共享、互利共赢”的职工技能素质提升和技术创新体系，不断推进长三角一体化示范区的融合创新。

聚焦“四有”目标 抓实产改举措

——苏州市总工会助力劳动者就业创业首选城市

一是党建引领，增强产业工人向心力。坚持党建引领，将党的组织贯穿贯穿全过程，开展“党旗一家”建设，形成“党建带工建、工建助改”的生动局面。坚持守正创新，采取“三建三管”（源头、跟踪管，行业建、系统管，区域建、属地管理），在产业特征明显、支撑作用强、职工集聚度高的产业建立工会联盟，探索建立长三角一体化示范区“共建共享、互利共赢”的职工技能素质提升和技术创新体系，不断推进长三角一体化示范区的融合创新。二是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

二是加速素质提升，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

三是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

四是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

五是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

六是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

七是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

八是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

九是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

十是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

十一是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

十二是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

十三是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

专题

坚持试点先行 注重系统发力

——平湖市总工会全面推进改革试点工作落地生根

赛活动坚持使命担当，推进经济社会持续发展。立功竞赛活动坚持对标一流，推进城市安全高效运行。立功竞赛活动坚持为民初心，推进市民生活品质提升。立功竞赛活动坚持创新引领，推进产业转型升级发展。

作为浙江省推进新时代产业工人队伍建设改革试点县（市），在市委“中国梦·劳动美”主题教育、组织劳模工匠讲师团开展“五进”宣讲、进机关、进学校、进社区、进企业、进媒体，引导产业工人在理想信念上团结在一起。注重把阵地连起来，推行“3+X”筑家项目化管理，建设工会主席工作室、职工活动中心、职工服务站、户外拓展训练基地、工匠之家，打造多个职工服务站点，体现对外职工的特色关爱。注重把队伍带起来，加大在产业工人中发展党员力度，试点出台了基层工会推优入党机制，在政治上给予产业工人重要保证。

二是思想铸魂，增强产业工人凝聚力。注重把思想聚起来，结合“中国梦·劳动美”主题教育，组织劳模工匠讲师团开展“五进”宣讲、进机关、进学校、进社区、进企业、进媒体，引导产业工人在理想信念上团结在一起。注重把阵地连起来，推行“3+X”筑家项目化管理，建设工会主席工作室、职工活动中心、职工服务站、户外拓展训练基地、工匠之家，打造多个职工服务站点，体现对外职工的特色关爱。注重把队伍带起来，加大在产业工人中发展党员力度，试点出台了基层工会推优入党机制，在政治上给予产业工人重要保证。

三是建功立业，增强产业工人创造力。注重素质聚力，创新“三单式”培训模式（企业下订单、机构列菜单、政府来买单），对获得职业资格证书的分别给予800—3200元培训补贴，对获得职业资格证书的分别给予800—3200元培训补贴，并实现了省东西部扶贫协作和山海协作的帮扶延伸；同时，在浙江首个职工疗休养“一次也不用跑”，实现了报销从“职工跑”向“数据跑”的转变。构建职工志愿服务机制，发挥“金平湖”职工志愿服务队伍作用，动员产业工人积极参与文明创建、平安建设、环境整治等市委市政府中心工作，让产业工人真正成为社会建设的参与者、奋斗者。

四是权益维护，增强产业工人战斗力。聚焦保障劳动就业权益，组建“无讼”“小周姐”等各具特色。聚焦和劳动纠纷关系工作，将风险防控化解在萌芽状态。聚焦保障收入分配权益，组织服装、箱包等传统产业区域性集体协商，创新开展农业产业工资专项集体协商，职工待遇逐步提高。聚焦保障民主参与权益，推行镇街协商员代表常任制，通过“1+6”制度体系，赋予产业工人参与工会重大事项的推进。

五是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

六是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

七是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

八是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

九是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

十是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

自2005年以来，中铁四局工会主动对建筑业使用产业工人（包括农民工和劳务派遣工人）较“三个五”工程：产业工人队伍“五同”管理、“五自”教育、“五共”筑梦的模式，走出了一条符合企业产业工人队伍建设要求、助推企业高质量和谐发展的新路子。“五同”管理工作受到了时任在全国总工会主席李建国同志表扬批示：“五自”发展做法得到中宣部《探索与创新》刊推首；时任在中国全国总工会工会主席李建国同志微博时，专题听取了关于“产业工人‘五共’筑梦”的汇报。“三个五”工程在中国企业界得到全面推广。

二、探索“五同”管理模式，助力于解决产业工人主观能动性不强问题。针对部分产业工人积极性不强、能动性不强、工作热情不够的问题，工会在广泛调研的基础上探索开创“五同”管理模式：即：同步工作、同步参与、同生活、同娱乐，有效调动了产业工人积极性和主动性。一是通过开展产业工人夜校，举办技能培训、技术比武等形式，组织产业工人与企业职工共同学习知识技能；把“产业工人培训”和职业技能鉴定纳入企业教育培训计划，系统、全面地开展产业工人的教育培训和技术指导，确保产业工人的安全生产意识和专业技能。二是以同样的工作标准参与生产，在劳动竞赛中做到“一个样”；即：一样统一着装，一样建立竞赛组织，一样进行宣传发动，一样下达任务指标，一样组织开展评比，一样实施表彰奖励，有力地促进了职工生产任务的完成。三是吸取产业工人积极参与企业管理、推荐产业工人代表参加班组（代表）大会、党代会、工会、企业、职代会等，共商企业管理大计；推行产业工人群体委派助理员制度，及时帮助解决产业工人生产生活实际问题；通过“群众安全生活监督员”等形式，组织产业工人积极参与施工现场安全生产管理。四是在建设项目“幸福之家”规划时，与产业工人共建“幸福小家”同家，同建睦，每年投入6000万元用于改善产业工人的生产、生活、学习和娱乐条件，做到产业工人与企业职工一样食宿、统一伙食就餐、统一床上用品、统一洗衣房、凉衣架、空气能洗澡和职工家属“探亲房”。五是根据幸福企业和模范职工之家建设探索，设立了产业工人书屋、网吧、无人超市、企业文化展厅、心灵驿站文化设施，组织产业工人与企业职工一起开展文化娱乐活动。

二、推广“五自”发展工程，助力于解决产业工人素质提升问题。为了解决部分工人素质不高、技能不强、技术水平不高等问题，工会在全国推广“五同”管理模式的基础上，探索实践了“五自”发展模式（即：自我管理、自我权益维护、自我教育、自我竞赛、自我生活娱乐）。注重加强引导培训，让产业工人管理由被动应付向主动作为转变，由“要我合格”向“我要做”转变，在促进产业工人队伍素质提升上下功夫。一是维护产业工人政治合法权益为目标，成立产业工人党组织、工会组织，组织开展生产、企业经营、安全、质量、效益等方面的工作，为产业工人参与企业管理创造条件。二是保障产业工人劳动报酬权益为目标，设立产业工人全部劳动报酬支付卡，支付卡由企业职工、全部劳动报酬经过多年努力，成长为职工权益保障干部；产业工人五一劳动节奖章获得者领衔大旗，不断刷新高组片拼抢记录，被誉为“劳模带头人”；优秀产业工人代表陈鹤霖获评全国五一劳动奖章、安徽省“最美农民工”，当选为安徽省总工会兼职副主席。

三、提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

四是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

五是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

六是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

七是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

八是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

九是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

十是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

十一是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

二是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

三是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

四是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

五是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

六是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

七是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

八是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

九是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

十是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

十一是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

十二是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

十三是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。

十四是深化依法维权行动。在全省率先与劳动关系和谐企业正向激励联动，发挥行业协会、商会等社会组织在构建和谐劳动关系中的带动作用，设立“和谐劳动关系”劳动关系和谐工作站，营造和谐和诣氛围。推动技工产业工人切身利益的问题得到有效解决。提高技能人才待遇。出台姑苏高科技人才计划实施细则《苏州市职业技能提升行动计划实施意见》等政策文件，开展企业薪酬调查和指导并实施与信息发布工作，探索建立技能人才薪资引导机制，推动“加强员工职业发展规划”提升技能人才待遇水平”等纳入和谐劳动关系指标体系，不断完善合法产业工人、技术工人的待遇保障体系。维护产业工人合法权益。提升劳动争议处理能力和劳动争议调解能力，加大劳动争议调解力度，推动“产改”工作高质量发展，根本点在于坚持党的领导，核心在于聚焦集体主义，关键在于依靠产业工人。

十五是提升培训质量，让“产业工人在苏州有成长”。开展职业技能强训行动。优化职业技能布局，全新搭建、改扩建一批职业院校、省重点技师学院、高水平技工院校及应用型本科院校。颁布实施全省首个校企合作工作令，在全省率先出台职业院校企业专业建设意见，成立一批市级专业化职教联盟，建设“校企合作服务平台”在全市推广数字化人才培养。常态化开展“苏州工匠”大师专访与命名、“最美劳动者”选树宣传等工作，筹备建设“苏州工匠”馆，建好苏州工匠广场和劳模事迹展示馆，引导广大产业工人争做传承“苏作精神”的实干家。