

编者按：近年来，我省大力实施科教和人才强省战略，围绕建设新时代技能型劳动大军，积极推进职业技能提升行动，技能人才队伍建设取得显著成效，涌现出一大批优秀的高素质技能人才。2020年1月14日，江苏省人民政府下发了《省政府关于表彰江苏大工匠、江苏工匠获得者的决定》(苏政发[2020]4号)，授予朱军成等10位同志“江苏大工匠”称号，授予丁崇政等111位同志“江苏工匠”称号。为进一步营造尊重劳动、尊重人才的社会风尚，大力弘扬执着坚守、精益求精的敬业精神，本报从即日起，在“人力资源和社会保障”专刊开设“弘扬工匠精神 展示工匠风采”专栏，陆续刊登江苏大工匠、江苏工匠优秀事迹，全面展示“匠心”风采。

弘扬工匠精神 展示工匠风采

人物介绍

孙景南，女，1971年11月出生，中共党员，汉族，中车南京浦镇车辆有限公司车体车间电焊工，高级技师，十三届全国人大代表，享受国务院政府特殊津贴，江苏省第四期、第五期“333高层次人才工程”第三层次培养对象，中车首席技能专家。曾获得中华技能大奖、全国技术能手、全国五一劳动奖章、全国巾帼建功标兵、江苏大工匠、江苏省劳动模范、江苏省五一劳动奖章等荣誉。

系列报道(1)



孙景南：新时代的“女焊神”

孙景南参加工作30年来，以精益求精的匠心、一流的工匠技术和协作奉献的精神，在我国CRH6A、CRH2G、CRH6F、“复兴号”250公里动车组、160公里动力集中型动车组和A型、B型、C型地铁等30多个品种车辆研发、制造过程中，用技术攻关、绝招绝技、带徒传技和创新发明，丰富了“中国创造”的深厚内涵，赢得了“女焊神”的美誉，为我国轨道交通车辆国产化、谱系化作出了突出贡献。

坚守与执着，勤于专研的“女焊神”

当好电焊工，就是孙景南最朴素的职业理想。入厂第一天，不听父母的劝告，闯入焊接这个男人的行业，很多人都认为，搞电焊又苦又累，是个“男人的职业”，她坚持自己的选择：男人能干好的，女人也能干好。为了学好电焊技术，不仅跟着师傅学，跟同行学，还买回焊接方面的书籍进行自学。别人都下班回家了，还一个人留在车间，从平焊到仰焊，一次次反复练习各种焊接技术，两年后就在公司的技能比武中取得第一名，后来又又在集团公司职业技能大赛焊工比赛中获得第二名。

2000年，浦镇公司与法国阿尔斯通合作引进地铁生产技术，孙景南被首批派到法国学习，很快掌握了车体焊接技术，法国焊工不敢焊的难题，她焊的完美程度让法方工程技术人员十分吃惊，她也成为法

国技术专家指定的首席试制技师。只要是她亲手处理的焊接工序从无返工和质量问题，“神了，我们的女焊神”职工们开始亲切的这样尊称她了。

车体作为轨道车辆的骨架，其加工质量对运输安全有着至关重要的影响。最早掌握车体焊接技术的孙景南，敢于超越、攻坚克难。针对18mm铝合金属间层焊接极限，槽焊缝根部熔深不达标问题，独创铝合金槽焊摇摆焊接操作法；针对0.8mm不锈钢超薄焊接难题，采用0.8mm直径不锈钢焊丝，提出不锈钢超薄板MAG焊异型接头先进操作法，使产品合格率达100%，并得到国外焊接技术专家的高度称赞，在国际项目上全面推广，大幅提高了生产效率和产品质量。她独创的铝合金中空型材焊接修复法，不靠外部设施，不做本体破坏，凭借“眼工+手法”，完美实现中空型材内腔焊接缺陷修复，创造焊接修补技艺传奇，“眼察变化知瑕疵、微创手法巧修缮”，被外籍专家称为“No.1”。

创新与求精，勇于创造的“女焊神”

从引进到自有创新不是目标，从跟跑到引领行业才是追求。对孙景南来说，前进中的每一步都面临技术难题的考验，在动车组和地铁车辆自主创新进程中，她注意瞄准创新创造的需求，从细处着手，针对关键技术组织创新攻关，

开展了铝合金单边HV对接、角接、K型等多接头、多位置、多板厚技术创新，实现了铝合金技术从无到有，并打破碳钢焊接固化模式，创新铝合金MIG焊接手法，实现了无垫板单面焊双面成型的工艺突破，在此基础上先后完成89项焊接工艺创新，搭建了全焊接铝合金车体制造技术平台。在CRH6A、CRH6F、CRH2G等城际动车车体研发制造过程中，她带领团队攻克了单边HV接头单面焊双面成型、环焊、环塞等铝合金焊接领域的技术难题。完成《铝合金车体底架大横梁裂纹工艺改进》等技术攻关课题30多项，创造经济效益700多万元。

孙景南编写的《不锈钢车体总成焊后侧端轮廓合格率提升》荣获南京市质量QC优秀奖，她的《焊接试板专用夹具》发明大大提高了焊接效率和质量，先后撰写的《铝合金车体K型接头B级焊缝浅析》等13篇论文在省部级刊物上发表，她的多项操作法被写入企业工艺文件。

正是以她精湛的技术和创新的手段，保证了轨道车辆车体技术的研发制造，为我国掌握城市轨道交通制造业技术并站在世界前沿添了浓浓的一笔，是“中国高铁工人”队伍中当之无愧的创新型“女焊神”。

责任与引领，传承匠心的“女焊神”

孙景南焊接专家工作室是生产

我省227位乡土人才晋升高级职称

本报讯(李焱)近日，记者从省人社厅获悉，经专家评审，我省227位乡土人才近日正式获评高级乡村振兴技师、正高级乡村振兴技师职称。

去年11月，我省在国内率先明确在工程系列专业职称中增设乡土人才专业，最高可评正高级。此前，我省从已经具有乡土产业专业领域副高、正高级职称人员中评转135位高级、正高级乡村振兴技师。此次获评的227人，是评审专家首次从工艺美术类、农业类、建设工程类等类别的595位没有正高级或副高级专业技术职称的申报人员中遴选、晋升而来，是乡土人才职称真正意义上的评审。

据了解，这些晋升至“教授级”的乡土人才中，有绣娘、锁匠，有种田高

手、饲料大王，也有海归博士和职业农民。作为各自领域的翘楚，他们通过自身努力，带动技艺传承、带强产业发展、带动群众致富，成为脱贫攻坚、乡村振兴的“带头人”“领头雁”。

省人社厅副厅长朱从明介绍，据初步统计，全省乡土人才有49大类337小项，从业人员近千万。他们在带领群众致富、发展乡村产业方面，发挥着独特的带动作用。通过设立了乡土人才职称评价制度，开展乡土人才高、中、初级职称评价，拓宽乡土人才职业发展空间，并与省级乡土人才大师示范基地、省级乡土人才大师工作室、举办乡土人才建设成果展等载体平台建设同频共振，不仅丰富了乡土人才队伍建设的内容，而且有利于提升乡土人才的社会认同，真正让乡土人才“响”起来、“用”起来、“香”起来。

扬州26名“带货网红”首获“官方认证”

本报讯(扬仁轩)近日，扬州市技能人才评价制度改革推进会暨电商直播专项职业能力证书颁发仪式举行。江苏省首批26位考生通过考核，拿到了扬州市人社局颁发的电商直播专项职业能力证书，成为一名“直播销售员”。

推介瘦西湖景点、新款手机、溺水篮子……这些都是实操考题。考生许贺抽到的是溺水篮子。“当时有点懵，一个篮子竟然要介绍20分钟。”很快，他就调整心态，迅速列出直播重点，短短10多分钟，手写了整三张纸的直播脚本。“我主要介绍了篮子的功能、材质，还设置了一个洗葡萄的场景，这样更容易吸引粉丝购买。”最终，许贺考了89分，顺利通过考核。

活动现场，扬州工业职业技术学院还分别与扬州市妇女再就业服务中心、扬力集团、扬州五亭龙电子商务有限公司等相关单位签署电商直播专项职业能力培训合作协议。

扬州市人社局副局长李宏平表示，扬州人社局与扬州工业职业技术学院根据电商直播职业能力考核规范、考核题库等内容，确定了电商直播专项职业能力培训课程，并严格按照技能鉴定的要求打造了30间标准化直播直播间作为考核场地，已累计培训人员达500人次，根据目前的需求量，今年当地将完成5000人次的培训和考核，推动扬州电商人才体系的建立。

盐城召开工伤预防进企业现场推进会

本报讯(田爱萍 张玉生)近日，盐城市工伤预防进企业现场推进会在亭湖区江苏圣泰阀门有限公司召开。市、县两级人社局、应急管理局分管负责人及相关职能科室负责人、社保经办机构负责人、部分企业的代表共计200余人参加了会议。

推进会上，亭湖区人社局总结了2019年以来，全面推行工伤预防“五步工作法”取得的成效。通过“部门会商确定项目、专业单位申报承办、社保机构跟踪管理、预防专家考核验收、工伤基金支付费用”的推进步骤，主动帮助企业开展工伤预防。在试点企业江苏圣泰阀门有限公司创设了“八个一”标准，即：设立一块权益明确的工伤预防公示栏，打造一块直观简洁的工伤预防宣传栏，发放人手一份图文并

茂的工伤保险预防安全手册，观看一场触动灵魂的交通安全事故警示教育片，签订一份责任明确的工伤预防责任承诺书，履行一份自我约束的安全生产承诺书，上好一堂通俗易懂的专题工伤预防教育课，建立一个便捷高效的安全管理微信交流群。

“工伤预防重在源头治理，它是做好‘六稳六保’，助力企业高质量发展、维护劳动关系和谐的重要保障，必须久久为功，常抓不懈。下一步，我们将强化与政府其他职能部门的沟通协作，推行‘五步工作法’，对标‘八个一标准’，建立完善工伤预防长效机制，更加积极主动地帮助企业有针对性地开展工伤预防，更好地保障职工生命健康安全。”市人社局分管负责人表示。

丹阳持续织密扎牢社会保障网

本报讯(朱君芬)今年以来，丹阳市人社局不断创新工作方式，强化经办流程，全民参保计划、社会保险费阶段性减免等惠民重点项目取得了实质性的成果。全市企业职工基本养老保险在职参保人数26万人，城乡居民基本养老保险参保人数8.57万人，基础养老金发放率100%。失业保险参保人数15.39万人，工伤保险参保人数16.4万人，建筑业新开工项目工伤保险参保率100%。

坚持政策先行，用好企业依法参保“指挥棒”。抓住今年社保减免政策出台的契机，赴各类企业宣传政策，详细介绍减免政策施行后单位可切实享受到的政策红利，并结合实际情况为其估算每月可节约的用工成本，督促企业依法为职工参

保缴费。

强化宣传引导，下好灵活就业人员参保“先手棋”。通过丹阳智慧人社官方微信公众号、12345政务服务热线等媒体进行广泛宣传；组织街道、镇(区)、社区(村)基层平台开展社保政策宣讲，提升全民参保意识，调动群众参保缴费积极性，形成了“我要参保”的良好氛围。共享扶贫成果，按下建档立卡贫困人口进保障“快进键”。落实中央和省市有关社会保险助推精准扶贫、精准脱贫工作的部署和总体要求，与扶贫办、民政局建立“建档立卡未脱贫人员、低保对象、特困人员”三类困难群体信息共享机制，确保所有扶贫对象全部纳入城乡居民基本养老保险。



苏陕协作再深化 电商培训促创业

近日，由武进区人社局牵头举办的为期10天的苏陕协作(武进·汉滨)“数据时代 电商先行”创业培训班圆满落幕，汉滨区40余名电商创业者参加了培训。本次培训班授课主要以“电商新模式、网络推广文案、产品上架与店铺装修”等内容为重点，深入浅出地讲解如何注册平台、开发商铺、利用淘宝、抖音推销汉滨农产品。

李灵

宿豫：家门口就业收获“甜蜜的幸福”

有一种幸福叫家门口就业，就像我分装的糖果一样，肯定是甜甜的，这就叫“甜蜜的幸福”。透过李长玲话语不难感受到她在家门口就业的幸福。李长玲说：幸福都是奋斗出来的，依靠自己的双手辛勤劳动，才能让日子过得更红火，才能收获“甜蜜的幸福”。

去年以来，宿豫区始终将就业这项关乎国计民生的工作“置顶”，积极应对新就业形态，顺势而为，抓实就业创业，鼓励创业富民，当好就业指南针、创业领路人，让广大群众在家门口就业收获“甜蜜的幸福”。

8月31日，气温较高，但这丝毫没有影响宿豫区下相创客基地快速分拣区工作人员的工作劲头，大家的工作热情似乎超过了户外的烈日。这种场景是近来宿豫区电商稳就业

促创业过程中最常见的一幕。

在宿豫区下相创客基地，笔者看到了正在快速打包的朱双双，今年25岁，是典型的95后。小朱告诉记者：因受疫情影响，她选择了在本地就业，但是令她没想到的是，她渐渐的爱上了这份工作。最主要的是能照顾到父母，收入也不比外出少。

这种新型的“楼上楼下”就业模式，正在受到更多的宿豫区年青人的青睐，楼上是电商平台的网红直播，楼下是车间的快速打包，正所谓遥相呼应，形影不离，无缝对接。截至目前，该创客基地已入驻项目20个，年销售收入3000万，带动周边劳动力300余人家门口就业。

找对一个好工作就会很幸福。受疫情影响，宿豫区审时度势，快速借助宿迁市人才网，“宿迁人社

12333”微信、宿豫区微信公众号、宿豫区就业招聘终端等新媒体，举办网上招聘会，为缺工企业与求职者搭建空中对接交流平台。疫情有所缓解后，组织开展线下招聘会，先后巡回举办千鸟园广场天天招聘、乡镇巡回招聘会、点对点招聘会等招聘活动合计31场。

轰隆隆的机器声响出了一片欣欣向荣热火朝天的景象。在宿豫区曹集乡小微企业创业园内，宿迁市广宇纺织有限公司的纺织工人不惧高温，正在操作机器生产涤纶长丝布、帆布等产品。

据了解，该公司于2016年12月正式投产，年销售额约4000万元，工人平均月工资7000元左右。目前，曹集乡小微企业创业园已入驻企业11家，带动当地500余名劳动力家门口就业。



培训传承苏绣技艺

近日，苏州高新区苏绣专业技能培训在苏州刺绣之乡镇湖开班，来自江苏省内的50多名刺绣人才参加培训。图为培训老师为学员讲课。

王健康 摄