



望亭发电厂:创新驱动 助推企业高质量发展

劳模领航促创新

望亭发电厂职工创新工作室是以中国华电集团劳模张煜命名的职工创新工作室,于2011年挂牌成立,有6名主要成员,目前已获得国家专利30项,并多次在集团公司、江苏公司创新成果评比中获得金奖。作为集团公司职工创新工作室和苏州市首批劳模创新工作室,工作室在广大职工中起到了积极的示范和引领作用,有效激发了他们的创新潜力和创造活力。

近年来,创新工作室紧紧围绕集团公司“安全可靠运行、降本提质增效”安全生产主线要求,以企业8个专项提升方案为抓手,聚力自主创新和提

质增效工作并取得一定成效。工作室成员参与完成望电燃机自主检修、60万磨煤机经济煤种掺配掺烧的安全运行、14号机关停以后的修旧利废工作、除尘除灰环保排放指标攻关等重大工程。团队群策群力、攻坚克难,结合多年丰富的检修、运行经验,解决了望亭发电厂安全、经济、环保等多处重难点问题。不管是一周的“5+2”还是一天的“白+黑”,都阻挡不了工作室成员克难求进的脚步,他们攻克了100多个技术难关,啃下了50多个硬骨头任务,用累累战果向企业交上了一份份优异答卷。

职工创新天地阔

强化机制建设,为构建创新平台提供有效保障。建立合力推进机制,营造创建环境,形成党政支持、工会组织、劳模挂帅、职工参与的创建格局。健全物资保障机制,将创建工作的重点放在改善创新环境、加强基础设施建设上,加大对劳模创新工作室的软、硬件投入,配备书籍、电脑等物资,并每年为工作室提供一定的工作经费,使其能够集能学习、革新攻关、成果展示、资料汇集等功能于一体。完善激励导向机制,把创建职工创新工作室纳入群众性经济技术创新工程的大格局中进行评比表彰,对评出的创新项目、创新成果和创新个人给予表彰奖励,激发广大职工的创新热情。

抓企业生产活动中的难点问题,围绕降本增效、节能减排、技术改造、技术革新、安全生产等主题,组织开展技术攻关、学习交流、合理化建议等活动,用团结协作的组织形式,带领广大职工心往一起想,劲往一处使,共同促进企业和谐发展。把创建活动与群众性创新活动相结合,通过“1+N”(合理化建议网上平台和专项合理化建议活动的形式,开展群众性创新创效活动,增强职工责任感与使命感,激发职工参与企业管理的主人翁精神,引导职工爱岗敬业、勤于思考、善于发现,努力解决企业生产、工艺和管理中的实际问题,为促进企业改革发展做出应有贡献。

创新创效结硕果

几年来,望亭发电厂在创建职工创新工作室的过程中,选树了江苏省劳模顾文华、华电集团劳模张煜、苏州市劳模莫国平,培养出江苏省企业首席技师陈培生,今年企业内又涌现出集团劳模候选人严晓锋等一批技术技能带头人。与此同时,电厂在集团公司、江苏公司的创新成果评比中多次获得奖项。其中,刘志军等人撰写的《211人才培养体系构建一流队伍》获集团公司2014年管理现代化创新成果一等奖,《基于热电联产的区域燃煤机组及锅炉整合的实践》获集团公司2017年管理创新成果二等奖,施学军等人撰写的《发电机组真空系统优化》获得2014年度苏州市职工十佳科技创新成果奖,严晓锋等人撰

写的《600MW机组真空系统提效优化》荣获江苏公司第二届职工创新创效成果金奖,俞德民等人的《电厂升压站智能巡检机器人》荣获江苏省省部属企业职工十大科技创新成果奖,《望亭发电厂4号机组真空系统节能改造》和《基于预测量的SCR脱硝系统控制的优化》两个项目荣获江苏公司2018年度“金点子”奖,安小民的《一种汽轮机汽门试验控制电路》在今年荣获省部属企业十大科技创新成果奖,秦子航的《降低燃气轮机CO2灭火系统误动次数》和金炜的《基于比转速系数在叶轮切割定律中二次迭代的运用》分获华电江苏公司2019年度职工(青年)创新创效优秀成果一等奖和三等奖。

携手创新促发展

今年,望亭发电厂职工创新工作室继续以集团劳模张煜为领衔主创,以陈培生大师工作室、修旧利废工作室为辅助,以严晓锋创新工作室(青年创新工作室)的打造为契机,不断扩大职工创新创效的舞台,一季度设定81个攻关项目、34个青年创新立项、33个QC攻关课题,并将其贯穿于电厂全年工作的开展。

望亭发电厂今明两年正在进行的“煤场扬尘治理改造”“14号机组关停及引发工程”“液氨改尿素”“废水零排放”“燃机二期发展项目”等重大技改和发展工程,需要一大批有志职工发挥他们的聪明才智,为建设幸福美丽新望电而不懈努力。具有60多年历史的望亭发电厂也始终坚持“发展兴企、人才强企”理念,汇聚了一大批为“望大家更好”而奋斗在创新驱动最前沿的技术工人,坚持不懈地为企业的高质量发展贡献智慧力量。



荣誉榜

