

常州步入特高压时代

四川白鹤滩水电入苏工程常州段开工

本报讯(记者 吴文龙 通讯员 商显俊 谢洋)日前,武进区雪堰镇新康村彩旗飘扬、掌声雷动,随着常州市委常委、常务副市长梁一波一声令下,白鹤滩~江苏±800千伏特高压直流输电工程常州段开工。这标志着常州从此步入特高压时代。

白鹤滩~江苏±800千伏特高压直流输电工程起于四川省宁南县,止于江苏省常熟市,额定输电能力800万千瓦,线路长度2088千米,对满足江苏“十四

五”电力供应、优化能源供应结构、缓解大气污染防治压力具有重要意义。

常州电网位于江苏“西电东送”的中部位置,区外来电占比超过60%。白鹤滩水电入苏工程的建设,使得常州间接获得了更多的区外来电资源。“武进地区的用电负荷主要由三峡区外来电和戚墅堰电厂供应,白鹤滩工程建成后,更多的三峡电力资源可以在常州本地消纳,大大缓解了常州在“十四五”期间的供电压力。”常州供电

公司副总经理袁黎说。

白鹤滩水电入苏工程在常州境内途经溧阳、武进、经开区三个辖市区,穿越上兴、雪堰、横林等11个乡镇,需新立塔基162座,新建线路长度约69.5公里。为确保工程工期必成,常州供电公司联合市发改委等政府有关部门成立专门工作小组,协调统筹途经辖市区的属地政策处理工作,把控整体项目施工进度,优化审批流程,开辟绿色通道。此前,工作小组先行开展政

处工作,目前已完成溧阳市竹箦镇2处厂房拆迁工作,以及武进区雪堰镇5处厂房初步评估与调查,为12月中下旬实质性施工奠定基础。

据测算,白鹤滩水电入苏工程建成投运后,每年可输送电量300亿千瓦时,减少煤炭运输1375万吨,减排二氧化碳2700万吨、二氧化硫6.8万吨、氮氧化物7.1万吨,推动清洁能源大范围优化配置,助力打好脱贫攻坚战和蓝天保卫战。

工会干部王磊荣获全国交通运输系统抗疫先进

近日,在全国交通运输系统抗击新冠肺炎疫情表彰大会上,东部机场集团常州机场工会副主席、航务部经理王磊荣获“全国交通运输系统抗击新冠肺炎疫情先进个人”荣誉称号。他在抗疫工作中恪尽职守、尽忠使命,把人民群众生命安全放在第一位,昼夜奋战在防控一线,为抗击疫情作出了突出贡献。

年初,新冠疫情暴发,作为机场疫情防控工作组牵头单位负责人,王磊主动“请战”,主动与局方、地方防疫、卫健部门及驻场单位联系,牵头制定完善疫情防控各项措施、方案,大力推动实施疫情防控宣传教育和日常健康排查。王磊扛责在肩、靠前指挥,几乎每天都到航站楼现场查看防控情况,主动协调解决疫情防控工作中的困难和问题。为方便旅客出行,他与同事一起研究、探讨保障流程,合理调整到达处测温、健康码查验及身份核查区域的布局。在发现

机场医护防疫薄弱时,他第一时间提出向市防疫申请派驻机场工作组,有力地增强了机场防控力量,大大缓解机场在流调和转运协调方面的繁重工作,保障旅客的安全顺畅出行,用行动诠释了一颗战“疫”初心。

身为基层工会干部,王磊深刻地认识到自己承载着上级领导与一线员工之间的纽带作用,他认真研究上级文件,掌握每个细节,第一时间准备好新冠肺炎相关知识以及防护措施材料,并发至每位员工邮箱,做到全员宣贯和培训。另外,常州机场作为军民合用机场,受疫情影响,部队采取封闭式管理。为确保军民航班飞行不受疫情影响,他积极号召、组织部门的管制员们响应部队封闭管理要求,先后有7名成熟管制员采取起飞线隔离运行,确保了疫情期间军民航人员的安全和民航航班的正常运行。

通讯员 丁连崇 记者 吴文龙

员工送货途中猝死 人民调解化解矛盾

公司从事送货工作,在送货途中突然猝死。死者家属一时无法接受这突如其来的噩耗,集聚在辖区派出所不愿意离去。派出所将这一情况通报给天宁街道政法和社会综合治理局,天宁街道立刻派出信访和司法工作人员,成立专项调解小组,主动介入纠纷,对此次案件进行调解。

调解员认真倾听了双方对

于事故发生的缘由和各自的诉求。调解初期,双方的争议焦点就袁某死亡是否属于工伤展开。死者家属认为,袁某在送货途中出事就是工伤。而公司认为,袁某是朋友推荐来公司上班,工作时间只有一年,表现尽职尽责,但双方未签订劳动合同,本计划在下一年给他涨工资时再签合同办理保险。结果还没来得及,就出了这个事,所以只能出于爱心援助,补偿30万元。

随后,信访科和司法所工作人员进行多场调解,从事实与法律关系上向双方详细讲述相关的法律法规。虽然没签劳动合同,但袁某与公司的劳动关系事实成立,袁某在工作时间死亡属实。双方同意按工伤死亡的框架进行调解。最终公司方承诺给予补偿60余万元。袁某家属也同意公司分期分批给付补偿款。

记者 吴文龙 通讯员 马钊



■法官说法

哪些社会保险争议属于法院劳动争议案件的受理范围?

【案例介绍】

2015年8月,吴某进入某货运公司工作。吴某自行以灵活就业人员身份参加了社会保险。2018年8月起,某货运公司开始为吴某缴纳社会保险费。2019年7月,吴某离职并申请劳动仲裁,请求某货运公司支付其垫付的2015年8月至2018年7月期间的社会保险费3万余元。仲裁委不予受理后,吴某诉至法院。法院认为,劳动者自行缴纳社会保险费后,向用人单位追偿其已缴纳的社会保险费而发生的争议,不作为劳动争议处理,故裁定驳回吴某的起诉。

【法官评析】

国家建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度,保障公民在年老、疾病、

工伤、失业、生育等情况下依法从国家和社会获得物质帮助。为劳动者及时足额缴纳社会保险费是用人单位的法定义务,实践中一些用人单位为降低用工成本、逃避法律责任,不依法为劳动者缴纳社会保险费,致使部分劳动者不能享受社会保险待遇。为此,劳动者常常诉至法院,要求法院处理相关社会保险争议。

我们认为,社会保险争议是一种特殊的劳动争议,主要体现在保险待遇的计算依据比较复杂,司法职能与行政职能存在交叉与重叠,社会保险纠纷案件的执行离不开社保管理部门的密切配合等。故对于社会保险争议应当区分是否属于人民法院劳动争议案件的受案范围。

对于劳动者以用人单位未为其建立社会保险账户,且社会保险经办机构不能补办导致其无法享受社会保险待

遇,要求用人单位赔偿损失而发生的争议,作为劳动争议处理;对于劳动者与用人单位之间因办理社会保险登记、补缴社会保险费、补足社会保险缴费基数、增加社会保险险种、变更参保地而发生的争议,以及劳动者自行缴纳社会保险费后,向用人单位追偿其已缴纳的保险费而发生的争议,不作为劳动争议处理。本案中,吴某即属于自行缴纳社会保险费后向某货运公司追偿的情况,实则是双方对社会保险的缴费年限发生的争议,这种争议归根结底还是征收与缴纳之间的纠纷,属于行政管理的范畴,而不是单一的劳动者与用人单位之间的社保争议,不宜纳入民事审判的范围,可由社保管理部门处理,故法院裁定驳回了吴某的起诉。



另外,劳动者与用人单位因住房公积金发生的争议,亦不属于人民法院劳动争议案件的受理范围,而应由住房公积金管理中心负责处理。劳动者在自身权益受到侵害时可依法寻求相应机关予以救济。

南通经济技术开发区人民法院 徐晔桦

■全省工会劳动法律监督十大典型案例⑥

连云港市海州区总工会:

企业搬迁引争议 工会监督巧化解

【案情简介】

2018年12月底,3名农民工代表前往连云港市海州区总工会反映,某食品公司因经营方式调整,将关闭他们工作的甲厂区,并将21名职工转到10多公里外的乙厂区继续履行劳动合同,但没有交通食宿补助。职工大多是甲厂区附近的失地农民,95%以上是女性,多数人不愿意到乙厂区上班。而食品公司认为这次搬迁是企业经营发生重大变化,职工如果不愿意到新址上班,就视为自动离职。职工们希望工会来帮助他们维权。

【监督处理情况】

区总工会接到反映后,于2019年1月初,委派由工会法律工作干部、人社局劳动监察员等组成的劳动法律监督小组,到该公司调查核实情况。经调查,职工反映情况基本属实。在甲厂区工作的21名职工中,8人同意到乙厂区工作,但就交通补贴和午餐补助数额未能与公司达成一致;另外13人要求解除劳动合同,公司支付经济补偿金,但公司不同意。监督小组向企业负责人指出:企业因经营需要调整厂区,与职工协商一致可以对劳动合同履行地进行变更,并向员工提供交通、食宿等补贴;如无法达成协议,可以协商解除劳动合同,但需依法支付经济补偿金。

监督小组针对职工不同诉求,分别提出解决方案。对愿意到乙厂区上班的8名职工,建议该公司发放每月200元的交通补贴及每天8元的伙食补助。对申请劳动仲裁的13名职工,帮助收集入职时间、工资标准等证据,制作谈话笔录,分析梳理案情。因这些职工均住海州开发区附近,为方便职工,工会与人社部门进行协商,将调解仲裁庭开进企业。经调解,13名职工与公司就领取社会保险补贴、放弃补缴社会保险费达成一致,当场制作调解书,仲裁委确认调解协议效力,公司依法支付经济补偿金等各项费用18.6万元,一起集体劳动争议顺利化解。

【推荐理由】

《劳动合同法》规定企业在劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的,可以解除劳动合同,但是应依法给予补偿。缴纳社会保险费是用人单位的法定义务,但一些小微企业因生产季节性性强等,与职工协商发放社会保险补贴而不缴纳社会保险费的做法在一定范围内存在。海州区总工会劳动法律监督委员会主动介入,从保稳定出发,分类化解,科学维权,将调解仲裁庭延伸到企业,仲裁委对调解协议书效力予以确认,提高了矛盾化解实效,是平衡服务企业发展和维护职工权益之间关系的生动实践。

维权课堂

主办:江苏省高级人民法院
江苏省总工会
承办:省高院民四庭
省总工会法工部
江苏工人报社



来源:工人日报