

第四届“中国创翼”创业创新大赛在江西景德镇落幕

## 我省获奖项目数量居全国首位

本报讯（通讯员 沈任萱）日前，由人力资源社会保障部、国家发展改革委、科技部、国务院扶贫办、共青团中央、中国残联共同举办的第四届“中国创翼”创业创新大赛在江西景德镇圆满落幕。经过选拔赛和决赛的激烈角逐，我省获得二等奖3个、三等奖1个、优秀奖2个及“全国优秀创新创业项目”6个、“创翼之星”奖7个，“优秀组织奖”等多个奖项，入围决赛及获奖项目数量均居全国首位。省人社厅荣获“优秀组织奖”。

本届大赛以“创响新时代、共圆中国梦”为主题，以创新引领创业、创业带动就业、助力脱贫攻坚为重点评价指标，突出参赛项目的社会价值和创业者的社会贡献。全国大赛报名参赛且通过资格审核的项目共有43876个，较上一届大赛增加近40%。通过县区、地市、省级赛的层层选拔，232个项目进入全国选拔赛，92个项目进入决赛。自2020年2月大赛启动以来，



我省人社系统积极联合省发改委、科技、扶贫办等部门，经过广泛宣传、积极发动、周密部署和认真组织，成功举办第四届“中国创翼”创业创新大赛江苏省级选拔赛暨“创响江苏”创业创新大赛，得到了

广大创业者及社会各界的广泛关注和积极参与，全省报名参赛通过资格审核的项目共有1469个，较上一届大赛增加142%，挖掘出了一大批具有创新活力和创业生命力的人才与项目，树立了不同群体创新创业

先进典型，充分展示了近年来我省创业富民工作的丰硕成果。为争取在国家大赛中取得优异成绩，省级大赛组委会择优推送13个项目参加国家赛事，并在赛前特邀省内知名专家，现场对参赛项目的商业计划书、路演PPT或VCR及答辩技巧、赛事礼仪等进行专业辅导，进一步提升选手参赛水平。

在国家大赛中，我省选送的项目选手沉着冷静、表现出色，充分展示了我省创业项目技术领先、经济价值高、带动就业效果好等特色。进入决赛的六个参赛项目中，高端存储控制芯片、宏途科技——全球领先的热喷涂涂料制造商、守望者计划项目分别荣获主体赛创业组、创新组和专项赛二等奖；基于电流指纹技术的消防边缘计算终端项目荣获主体赛创新组三等奖。

下一步，我省将更加重视创业政策精准落实、创业服务拓展延伸、创业氛围深度营造以及创业带动就业实效，力促我省创业服务工作再上新台阶。

## 全省机关事业单位烹饪高技能人才研修班举办



日前，全省机关事业单位烹饪高技能人才研修班在徐州技师学院成功举办。各设区市和省直机关企事业单位共56名业务技术精湛、工作实绩突出，且得到过相关表彰奖励的在岗技师、高级技师参加了此次研修班。

研修班邀请了《中华好餐饮》杂志总编周忠亭，亚洲名厨、中国烹饪大师、全国技术能手张献民教授，扬州大学旅游烹饪学院教授、中国烹饪大师朱云龙等专家，围绕弘扬工匠精神加强餐饮业高技能人才队伍建设、4D食品安全现场管理、传统菜点技术创新方法与设计、新派淮扬菜表演等研

修内容，采用专题讲座、现场演示、案例研讨、企业考察参观、技术交流等形式，提高全省机关事业单位工勤技能岗位烹饪人才队伍能力素质，更好地为单位建设服务。

参训学员表示高研班是他们学习提升的绝佳途径，通过学习研讨，了解掌握了烹饪工种的新知识、新技术、新工艺，也丰富了实践经验，同时也理清了研修成果向工作实践转化的具体措施办法，并希望省工考办能够更多地提供这种学习提升的机会，以提高全省工勤技能人才队伍的整体能力素质，为建设“强富美高”新江苏贡献力量。省工考办

## 参加6个项目，勇夺『金一铜』

## 我省在全国技工院校教师职业能力大赛中再获佳绩

本报讯（浦沫瀚）11月21日上午，第二届全国技工院校教师职业能力大赛在浙江闭幕，大赛9个项目中，江苏代表队共获得8个一等奖、1个三等奖，省人社厅获组织奖。

本次大赛在浙江萧山技师学院举行，以“德才双馨展风采、工学一体育英才”为主题，旨在加强技工院校教师队伍建设，促进技工教育事业健康发展，为培养创新型、应用型、技能型人才贡献力量。共有来自30个省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团的282名优秀技工院校教师参赛，分为公共类、机械类、电工电子类、信息类、交通类、服务类、财经商贸类、工业综合与农业类、文化艺术与综合类九大类别，每个类别设一等奖4人，二等奖8人，三等奖12人，优胜奖若干。

我省高度重视此次大赛，通过学校初赛、市赛、省赛，层层选拔，最终从全省1.7万名技工院校教师中遴选出来自江苏省常州技师学院的谢煜、徐州技师学院的付良等9名选手，代表江苏技工院校教师参加大赛9个类别的比赛。

据悉，近年来，我省通过政策激励、优秀教师宣传、加大教师培训力度等措施，努力促进教师的发展，让更多的有技工教育情怀的教师鼓足干劲，奋发进取，力争一流，加快推动江苏技工教育高质量发展，为建设“强富美高”新江苏提供更加有力的技能人才保障。



## 泰兴发布“大师领题”项目攻关成果



日前，泰兴·江阴技能大师共享服务团联盟焊工组发布“大师领题”攻关成果。

“这次发布的技术攻关成果是16mm埋弧焊不开坡口工艺及推广，我们解决了3个技术问题，组织29人参加了培训。可大幅减少开设坡口工时和提升焊接效率。经过估算，一条20.8万吨散货船可节省建造费用26.8万元。”焊工高级技师、泰州技师学院大师工作室领题人杨军介绍。

据了解，为破解企业高技能人才紧缺的难题，泰兴人社局与江阴人社局今年跨江协作、南北共建技能大师共享服务团联盟。今年来，数控组、焊工组已先后发布攻关成果，下一步将继续举行车工组、钳工组的成果发布活动。李文华 周志荣

## 常州率先出台《意见》加强乡土人才建设

本报讯（刘国庆 吴文龙）日前，常州市出台《关于进一步加强乡土人才队伍建设的若干意见（试行）》，实现两个“第一”：全省第一个地级市出台乡土人才建设文件，全市第一个综合性乡土人才建设文件。

《意见》包括乡土人才职业技能提升行动、乡土人才企业新型学徒培养行动、乡土人才技能竞赛提升行动等十四项政策措施，具有常州“乡土味”。

《意见》提出，注重补贴性培训。每年开展技能培训5000人次以上，创业培训1500人次以上。新招乡土人才企业新型学徒100人以上。推进实施文化旅游人才“5111”培训计划，每年分层分级培训350名各类乡土文化旅游

人才。

注重高端引领。把乡土领军人才纳入各级党委联系服务专家范围。遴选各级高层次人才人选，优先推荐乡土人才。每年在乡土人才企业中创建1家以上市级博士后科研工作站。每年选拔设立2家以上市级乡土人才技能大师工作室。

注重人才评价。探索启动全市乡土人才地图编制行动，建立乡土人才资源档案。开辟“乡村振兴技师”乡土专业人才职称评审“绿色通道”，积极支持长期活跃在乡村建设一线的“土专家”“田秀才”申报高级职称。

注重技艺传承。每年举办10个以上职业（工种）乡土人才传统技艺技能大赛。每年评选设立乡土人才传承基地5家以上，择优评选乡土人才传承示范基地2家以上。

## 无锡出台劳动能力鉴定“快处”办法 简单案件20个工作日内出结论

本报讯（通讯员 希仁轩）针对当前劳动能力鉴定环节多、频次少、周期长等问题，无锡市出台《劳动能力鉴定简易程序操作办法》，推进劳动能力鉴定繁简分流、轻重分离、快慢分道，推进复杂案件精细办，简单案件快速办，提高劳动能力鉴定工作效率和质量。

《办法》明确，劳动能力鉴定申请符合“受伤部位明确、伤情明确、病历资料详实”“伤情能直接对应《劳动能力鉴定职工工伤与职业病致残等级》标准具体条款”“不存在工伤认定争议”等情形可

适用简易程序。无锡市劳动能力鉴定委员会将在受理简易程序申请之日起20个工作日内作出劳动能力鉴定结论。

《办法》出台后，劳动能力鉴定将增加医疗检查和现场鉴定频次，由每月一次调整为日常进行。同时，按照江苏省实施《工伤保险条例》办法，因工致残一次性伤残补助金、工伤职工的伤残津贴、工伤职工的护理费自作出劳动能力鉴定结论的次月起计发，实行简易程序后，大部分劳动能力鉴定结论周期将大幅压缩，工伤职工将会更快享受工伤待遇。

## 联手治欠打硬仗 多点发力树样板

### ——盐城力促工程建设领域“四项制度”整体推进

近年来，盐城市紧扣“不想欠”“不敢欠”“不能欠”目标，以工程建设领域“四项制度”整体推进为抓手，多管齐下，动真碰硬，全力打好保障农民工工资支付工作主动仗，在建工程项目工资保证金、实名制考勤、农民工工资专用账户覆盖率为100%，着力打造全省农民工工资管理样板地区。

**联席联手** “考核、联动、宣传、督查”四根杠杠一起发

坚持把保障农民工工资支付作为维护社会稳定、优化治理体系的重要内容，实行一体作战、系统推进、合力攻坚。

一是硬化考核。将保障农民工工资支付工作纳入县（市、区）综合考核共性指标，考核结果与地方政府组织挂钩，各县（市、区）重视程度显著增强；二是优化联动。

市委主要领导“点题”将政法委等部门纳入全市根治拖欠农民工工资工作领导小组，联席会议成员单位总数由15个增加到23个，有效加强行政执法、司法协调配合，构建根治欠薪系统性、综合性、法治性的架构；三是深化宣传。深入项目、工程建设现场，开展全市“4+1”《保障农民工工资支付条例》宣传大讲堂系列活动，制作《农民工、开颜笑》动漫宣传短片，让法规条例喜闻乐见、通俗易懂、深入人心。

**高效高压** “受理、调解、监察、惩戒”四个环节层层扣

坚持把保障农民工工资支付作为维护劳动权益、优化营商环境的重要方面，实行便捷受理、快速调处、高压震慑。

一是建立快捷处置机制。在工程建设现场张贴“我要工资”二维

码，农民工维权投诉“触手可及”。实行一般欠薪案件劳动调解、监察联动快捷处置机制，当事人通过12333热线、网上服务平台，实行“30分钟受理、12小时回应、10日办结”；二是组织拉网执法检查。开展抽查单位、监察人员“双随机”检查、全市面上拉网式巡查，组织全市建设领域农民工工资现场管理“互查互比——家家到”活动，现场发现问题，现场会办处理；三是实施高压惩戒震慑。将9家欠薪企业依法纳入失信“黑名单”，限制市场准入，降低资质等级，取消投标资格，产生了强烈的震撼效应。

**全程全面** “实名、保证、专户、代发”四项制度落地生根

坚持把保障农民工工资支付作为增强风险意识、建立长效机制的重要环节，实行全时预警、全

程监管。

一是源头准入把控。实施发展改革、财政、行政审批等部门工程审批准入管理，对“未开设农民工工资专用账户、未落实工资保证金制度”等的工程项目不予立项，对“长期拖欠工程款”的建设单位，不予批准新项目开工建设；二是重大项目管控。聚焦政府投资项目“四项制度”落实情况，在《盐城市政府投资重大工程项目建设管理办法》中，从项目立项、资金管理、审计监督等方面进行全方位介入，运用“制度+技术”方式，实现政府投资项目网上“受理、办理、监管”一条龙；三是动态全程掌控。在实名制信息管理平台适时预警、监控的同时，建立中国移动“欠薪跟踪”监测机制，让“大数据”成为情报员、侦察兵。在全市在建工程项目中，聘请农民工担任“义务监督员”，全程参与监督工资支付情况。盐仁轩

## 连云港社保业务下沉实现“三个突破”

本报讯（通讯员 连仁轩）今年以来，连云港市人社部门深入推进社保业务下沉基层经办工作，实现了业务下沉的“三个突破”。

一是服务网络有突破。基层网点由12个增加至30个，其中海州区19个、连云区5个、开发区2个、徐圩新区2个、高新区、云台山景区各1个。

二是业务项目有突破。在首批下沉的灵活就业人员5类业务的基础上，增加企业参保登记、人员变动、

基数调整、网上申报等8类业务，使下沉业务项目扩大至13类。服务对象有突破。进一步扩大服务对象，在个体灵活就业人员的基础上增加市区各类用人单位，将企业业务首次下沉至海州、连云、开发区、徐圩新区社保服务中心经办，方便企业就近办理相关业务。市人社局大厅窗口办件量由年初8002件/月，下降至6909件/月，业务下沉成效逐步显现。