

海外人才回流 前沿项目汇聚——

## 我省规格最高双创赛事在南通举办

本报讯(通讯员 沈任萱 记者 李珏)11月22日,由江苏省人才办、省人社厅主办的第八届中国江苏人才创新创业大赛总决赛在南通海门收官。来自江苏蓝鲸新材料有限公司的栾鹏、泰兴市中全新能源技术有限公司的马昕、苏州因百诺生物科技有限公司的赵晓剑等3名选手荣获一等奖,另有10名选手荣获二等奖、25名选手荣获三等奖。

江苏人才创新创业大赛是我省规模最大、规格最高的双创赛事,今年采用了线上线下结合的形式,共吸引了3300多名选手报名,历经5个多月地方选拔赛和行业选拔赛的逐轮比拼层层选拔,120人进入总决赛。

此次大赛一大亮点是充分把握受疫情影响海外人才回流的机遇,海外选手占比超过10%,通过为他们搭建创新创业平台提高江苏的向心力、吸引力。“我们从国外回来,要敢于超过自己在欧美的导师,在创新上面不断把学科发展做到世界学术前沿。江苏对于中国就好比加州对于美国一样,我觉得



颁奖仪式前,与会集体参观张謇纪念馆。

我们在国内、特别在江苏这样的地方是完全有可能做到的。”一等奖获得者、低温动力电池项目负责人马昕博士表示。

本届大赛的选手普遍学历层次高,硕士以上学历占比达90%;项目聚焦产业新,涉及生物医药、新材料、高端装备制造等;团队创新能力强,绝大多数在科研技术和

独创能力上已具备相关领域领先水平。

三等奖获得者马琛明博士有中德两国临床医师执照,他2019年回国创业落户南京,此次他参赛的心脏介入瓣膜医疗器械产业化平台项目解决了传统开胸换瓣手术创伤大、出血多、手术时间长等问题。“心脏瓣膜病是一种老年病,

## 我省调整工伤保险定期待遇

## 一至四级伤残津贴月增220元以上

日前,省人社厅联合省财政厅下发通知,从今年1月1日起调整2020年工伤保险定期待遇。调整后,伤残等级为一级至四级的工伤职工,在原标准基础上根据伤残等级每人每月分别增加:一级263元,二级234元,三级228元,四级223元。

伤残等级为五级至六级并已按月享受伤残津贴的工伤职工,由用人单位按工伤职工调整前月伤残津贴的6.52%增加伤残津贴,调整后的伤残津贴低于当地最低工资标准的,由用人单位补足差额。

生活完全、大部分、部分不能自理的护理费分别按260元/月、210元/月、160元/月调增,调增后

分别低于3222元/月、2578元/月、1933元/月的,分别按3222元/月、2578元/月、1933元/月执行。

亡人员供养亲属抚恤金的调整,亡职工供养亲属的抚恤金在原标准基础上每人每月增加70元。

一至四级已退休并由工伤保险基金补差的工伤人员,2020年基本养老金增加额低于同级别伤残津贴增加额的,由工伤保险基金补足差额。

通知还明确,今年1月1日至6月30日期间经审批享受伤残津贴、生活护理费待遇的工伤职工,享受供养亲属抚恤金待遇的亡人员供养亲属,从今年7月1日起,按照相关规定调整定期待遇。

调整后,工伤职工住院治疗工伤(含到设区市以外就医)的伙食

补助费标准为每人每天30元。工伤职工到本设区市以外地区(含外省)进行治疗、康复或者配置辅助器具的,应经所在地区工伤保险定点医院出具证明、报经办机构同意,一般选择普通公共交通工具出行,凭原始票据报销。住院前住宿补助费凭原始票据补助,最高不超过200元/人/天,住院前伙食补助费按工伤职工住院治疗期间的伙食补助费标准执行,按实际发生的时间计算天数,最长不超过2天。

工伤保险待遇中的丧葬补助金及需要按照《工伤保险条例》规定确定本人工资的所涉及的基数,参照江苏企业职工基本养老保险和机关事业单位养老保险基本养老金计发基数7602元/月执行。

2019年所用基数已高于7602元/月的地区,暂按原标准执行。



按照规定,此次工伤保险定期待遇调整对象为2019年12月31日前,企业、机关事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户中已享受伤残津贴、生活护理费待遇的工伤职工、享受供养亲属抚恤金待遇的亡人员供养亲属,以及已按规定办理退休手续,其养老保险待遇低于伤残津贴的,由工伤保险基金补足伤残津贴差额的人员。

## 宿豫:落实社保补贴政策援助困难群体再就业

社会保险补贴是国家为促进就业再就业工作出台的一项惠民政策。自9月上旬,宿豫区人社局就业困难群体社保补贴工作启动以来,截至目前,该局已接待群众咨询2600多人次,为首批1282名符合条件的就业困难人员办理了社保补贴,并及时兑付了补贴资金。

为了做实做细此项工作,宿豫区人社局超前谋划,周密部署,通过网络和基层平台等媒介广泛宣传社保补贴政策,并举办全区基层工作人员业务培训班,对业务经办人员进行专项培训,

要求业务人员熟练掌握申报时间、申报对象、申报条件、补贴标准、所需材料、办理流程、工作要求等,做到一口清。

该局在就业服务大厅和各社区专门设立咨询窗口,安排专人热情、耐心解答群众咨询,面对面宣传、解读相关政策,指导符合条件的申办人员填写申请表格。并将经办时间、办理流程等张贴在宣传靠墙上,摆放在显著位置,让群众一目了然,少跑冤枉路。同时,组织基层协理员登门入户做好就业困难人员的核实

认定工作,将享受范围、对象、条件、补贴标准、需要提交的资料、办理流程等向就业困难人员宣传到位。在具体经办过程中,工作人员将申请办理社保补贴人员的个人信息输入宿迁市人力资源和社会保障和社会保障信息管理系统,通过系统逐级审核、认定,并进行动态管理。

同去年一样,今年仍然采取“先缴后补”的方式。在困难认定、申报材料审批、补贴的发放等各个环节尽可能地简化办事程序、提高办事效率,为就业困

难群体提供方便、快捷的一条龙服务,让符合条件的人员都能够享受此项优惠政策。

为提高就业困难人员的就业技能水平,提升其就业竞争力,帮助他们重新走上就业岗位。该局在做好社保补贴工作的同时,统一组织对今年享受社保补贴人员分期分批地开展就业技能培训,培训合格后推荐就业;对有创业意向的,跟踪做好创业指导、项目推荐、创业孵化等服务,帮助他们通过创业实现就业。王彪 陆敬元

## 东海:“流动党员服务站”画出红色同心圆

“真没想到,你们能从老家东海来看我们,给我们带来了政治学习读本,以及家乡的特产,还在这里设立了流动党员服务站,这让我们在外流动党员心里感到了组织温暖,有了家的感觉!”近日,在苏州昆山三泽仪器有限公司,东海县人才服务中心流动人才党员王为保,紧紧握住东海县人社局党组书记、局长刘晋的手,激动之情溢于言表。

东海县人社局人才服务中心现有流动人才党员71名,最多的时候甚至达到100多名,在全局党员中占有重要的比例。他们分布在全国各地经商务工,相对分散,不易集中管理。

流动党员管理难,这是一个普遍的问题。如何破解这个难题,东海县人社局前期采取了一些措施,通过建立微信群、电话通知、邮寄书籍等方式,组织流动党员在外地同步参加“学习强国”、《习近平谈治国理政》等。通过线上活动,虽然也取得了一些效果,但感觉抓手不力,提升的空间还很大。东海县人社局党组织深入思考,提出了通过建立在外党员服务站的方式,创新对流动党员的管理,让流动党员离乡不离家,流动不流失。通过摸



排得知,目前江苏苏州、无锡两地各有流动党员4名,人员相对集中,决定先行建立“东海县人才服务中心苏州服务站”“东海县人才服务中心无锡服务站”。

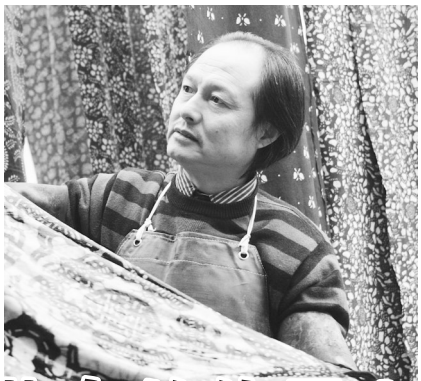
东海县人社局一行四人来到了此行的第一站,位于无锡梁溪区永定巷1号华通大厦的乐学培优机构工作。得知“娘家”来人,在这家机构工作的流动党员杨维双,以及在无锡锡山区海洋装备科技公司工作的流动党员唐天庆早早地等在那儿。两位流动党员与娘家人进行热烈的座谈交流。

东海县人社局一行代表组织对他们开展了“四问四送”活动。

一问思想情况,送政治读本。包括《习近平谈治国理政》第三卷、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述摘编》、《中国共产党章程》等;二问工作情况,送法律政策。包括《中华人民共和国民法典》,以及社会保险、职工福利、用工维权等人社政策汇编等;三问生活情况,送家乡温暖。送上东海特产桃林烧鸡、水晶花生,带来家的味道;四问意见建议,送组织尊重。征求流动党员对加强支部建设、流动党员管理服务的意见建议。座谈交流后,颁发了服务站的牌子,并宣读了服务站负责

### 人物介绍

吴元新,1960年12月出生,江苏南通人。首批国家级非物质文化遗产项目南通蓝印花布印染技艺代表性传承人,中国工艺美术大师、中国民间文艺家协会副主席,国家艺术基金评审专家和国家级非遗传承人评审委员。



## 吴元新:蓝印花布的传承人

吴元新四十多年来竭尽全力保护传承国家级非物质文化遗产蓝印花布,在抢救保护、研究、创新、传承蓝印花布,以及培养年轻非遗传承人方面做了大量卓有成效的工作。冯骥才先生评价他说:“幸有吴元新先生,他出于一种文化自觉和三十年来一贯和执着的担当精神,挽留了一批巨量的蓝染遗存,并脚踏实地地进行科学整理和原生态的手工传承。我们需要有吴元新这样的人,有这样的文化视野,有这样的文化眼光,有这样的奉献精神,有这样的责任感,站出来守望我们的文化、弘扬我们的文化。”

吴元新在抢救保护蓝印花布实物遗存的同时,创办了全国第一家蓝印花布专业博物馆,保护流失在民间的蓝印花布等传统印染实物遗存近三万余件十多个纹样,对这些优秀的传统蓝印花布图案做系统的分类、编号、拍摄以及初步的断代工作,并建立了蓝印花布纹样数据库。

在技艺研究方面,吴元新在收集了丰富的实物资料的基础上,结合多年来的技艺传承实践,十多年来出版了《中国蓝印花布纹样大全》藏品卷、纹样卷、《民俗系列丛书——蓝印花布》、《南通蓝印花布》等六部专著,并在国家核心期刊等国家省部级期刊上发表相关的论文。出版了国家重点图书《中国传统民间印染技艺》,并承担了国家社科基金艺术学重点课题《中国蓝印花布纹

样研究》。填补了中国蓝印花布领域研究的空白。

在蓝印花布作品的创意设计方面,吴元新创新制作近千个蓝印花布纹样,创新的蓝印花布作品每年取得两百多万经济效益,在同行业中领先。并多次荣获工艺美术界国家级金银奖,2004年以来先后三次荣获中国民间文艺最高奖“山花奖”并获“山花奖·个人成就奖”。设计的蓝印花布系列作品被国家博物馆、中国工艺美术馆收藏。作品先后应邀在美国、英国、德国举办蓝印花布展览。向国家博物馆、中国丝绸博物馆、北京民族文化宫博物馆、清华大学、天津大学、中央美院、韩美林艺术馆捐赠优秀作品900多件。成为全国工匠中第一个全国德艺双馨中青年文艺工作者。

在技艺传承中,吴元新注重培养年轻的传承人,通过染坊中带徒、家族传承、院校教学、社会培训,传承传播蓝印花布技艺,先后在清华大学美术学院设立传统染织工作室,在中央美术学院、南开大学等开设全院的手工艺选修课程,在天津大学成立南通蓝印花布博物馆分馆,在苏州大学为研究生开设传统染织课程,在南通大学创建蓝印花布艺术研究所和非遗研究院,承担了2016年国家艺术基金“蓝印花布印染技艺青年人才培养”项目,以立体式传承的形式传播蓝印花布技艺,培养了大量的蓝印花布青年人才。

## 弘扬工匠精神 展示工匠风采 系列报道(11)

## 扬州创业项目在瓷都斩获大奖

本报讯(通讯员 扬仁轩 记者 李珏)11月12日,第四届“中国创翼”创业创新大赛全国决赛在景德镇顺利闭幕,扬州推选的项目“宏涂科技——全球领先的热喷涂涂料制造商”在众多项目中脱颖而出,获得创新组二等奖的优异成绩,实现了扬州在“中国创翼”创业创新大赛中的历史性突破。

扬州市于四月份启动了大赛选拔赛,征集了多个领域150个项目,经过初审和决赛,选拔出创业组和创新组两个项目晋级省赛,并在省赛中取得了

创业组一等奖和创新组三等奖的优异成绩。

为提高扬州项目的综合竞争力,扬州人社部门专门邀请了省内创业指导专家,对晋级国赛的项目做一对一、针对性指导,重点挖掘项目特点、完善路演材料,并进行大赛现场模拟。在11月9日开始的全国赛中,扬州选手张皓的“宏涂科技——全球领先的热喷涂涂料制造商”项目最终获得二等奖,实现了扬州在“中国创翼”大赛历史性突破,也是我省在本次大赛中取得的最优成绩。

## 灌云多措并举加快人才集聚

本报讯(通讯员 刘海娟)灌云县紧紧围绕经济工作抓人才,着力引进全县主导产业、新兴行业以及重大项目的高层次和紧缺急需人才。今年以来,全县共引进本科以上学历毕业生637名,其中硕士研究生及副高以上人才71名。

“高校行”招才。开展“百校菁才”计划校园系列招聘活动,实现精准引才,精准用才。今年初,先后赴兰州、西安、长春、哈尔滨等地高校采取直接面试公开选聘的方式,引进应届硕士研究生24名。

“本地行”纳才。定期举办“高层次人才集中招聘周”活动,先后组织百余名高层次人才参观了县重点企业、重点工程项目,同时组织用人单位与高层次人才进行对接活动,双向选择高层次人才,引进硕士研究生28名。

产业聚才。以项目引才为重点,紧

跟全县规模以上重点企业人才需求,先后举办了“迎新春企业人才大型招聘洽谈会”、“夏季人才交流大会”、“企业人才专场招聘会”等各类人才招聘会30余场,招揽紧缺急需人才。

政策引才。落实《灌云县关于鼓励和支持人才创新创业的实施意见》等系列人才优惠政策,实行高层次人才政府津贴和租购房补贴,建立人才“柔性”引进机制,设立“灌云县突出贡献人才奖”,以优惠的政策吸引人才。

服务留才。实施人才服务“家”计划,落实“健康360”、“灌云通”服务金银卡待遇,实施人才服务限时办结制度,为人才提供更加高效精准、方便快捷的服务。到目前已组织1563名高层次人才体检,累计办理“灌云通”服务金银卡2126张,走访慰问各类人才2000余人次。

## 新吴“加减乘除”做好协护税工作

本报讯(通讯员 吴仁轩)今年以来,新吴区人社局立足经济社会发展大局,扭住用工企业和人力资源供应商两个关键主体,实施指导监管“双十条”,开展“双维护、两服务”,有效赋税增收,人力资源服务机构纳税总额同比增加5000多万元,增幅达36.8%。

引育产业、运用“加法”做大赋税蛋糕。一方面做大存量。培育扶持无锡一米人力资源有限公司等一批快速成长的本地骨干企业,纳税同比翻番,发挥突出支撑作用。另一方面寻找增量。招引无锡市华辉成人力资源有限公司等10余家机构入驻,贡献税收超1000万元。

查漏降损、运用“减法”深挖赋税潜力。采用信息化手段全面摸排我区开

办在内、赋税在外的企业和机构,开展针对性工作,推动5家机构转向我区纳税,税收增加超400万元。

优化抓手、运用“乘法”倍增治理效率。开发无锡高新区企业用工监测平台,每月盘查、核校200余家用工企业和人力资源服务机构的各类员工总数、客户开票总额、客户明细等,实施智能分析,科学指导协护税工作。

规范秩序、运用“除法”优化营商环境。积极开展清理整顿人力资源市场专项行动,排查428家人力资源服务机构,清理整顿40家无证无照机构。对8家重点用工企业及其60家人力资源供应商开展常态化巡查,强化劳动用工规范指引,保持高压监管态势。