



全总、省总领导参观靖江市总服务职工图片展板



泰州市人大常委会副主任、市总工会主席邹祥凤,泰州市总工会党组书记、副主席马雅斐一行来靖调研产改工作落实情况



靖江市委常委、组织部部长、产改召集人申晓勇陪同泰州市总领导调研华达汽配公司

# 「五优」凝聚「产改」硬核力量

## 靖江市推进产业工人队伍建设改革纪实

今年以来,靖江市积极推进产业工人队伍建设改革,按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总要求,建立协同推进产业工人队伍建设改革长效机制,深入实施“政治引领·坚定信仰”“创新创业·岗位建功”“薪火传承·赋能成长”“普惠服务·关心关爱”工程,着力打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,实现经济社会高质量发展和职工队伍素质水平双提升、双促进。

一是坚持“创优环境”,让产业工人政治上更有地位。贯彻省、泰州产改工作部署,把产业工人队伍建设纳入党委人才工作的“总盘子”,构建党委领导、工会牵头、部门联动的工作格局。工作站位进一步提高。将产改工作作为高质量发展的重要组成,全面纳入市委常委会工作要点、市委市政府工作体系和正在调研编制的“十四五”规划中,建立联席会议制度,统筹多个部门力量,有力做好政策衔接、政策配套和政策落实。组织引领进一步落地。深化“党建带工建”,在全市3500多家企业中推行“支部+工会”“党工共建”机制,近年,累计从优秀员工、致富能手、技能人才中发展近400名党员,占全市新发展党员比例达37%。环境氛围进一步营造。先后评选表彰2批20名“靖江工匠”,在主流媒体开设“致敬劳动者”“靖江产改进行时”等专题专栏,创作《靖“匠”》《手心的温度》微电影等作品,让更多的优秀产业工人成为城市“红人”,引导全社会逐步形成尊重技能人才、认同技能人才、争当技能人才的主流价值观念。

二是坚持“抓优培养”,让产业工人成长时更有帮手。积极落实省总工会产业工人素质提升“七大行动”,为产业工人提供精准对位、解渴管用的赋能成长“大礼包”。搭建家门口的培养阵地。精心打造11.8万平方米市级公共实训中心,“一镇一品”提供12个开放式育才载体,开展规模化、滚动化、订单化培训,实现就近培训、灵活施训、即训即用。汇集高质量的实训资源。建立“工学交替、双师带徒”培养机制,打通学校课堂和工厂车间的壁垒,联合常州大学怀德学院、靖江中专校以及凯傲宝骊、华达汽配、三鹏模具等行业龙头企业,校企对接,低成本、高效率培养实用型技能人才。打造“指尖上”的提能课堂。实施“互联网+职业技能培训计划”,上线“靖江职工网校”,推广“靖江云课”,发布近8000个在线学习资源。今年以来,针对企业紧缺急需技能人才需求,在线培训并向企业输送5400多名产业工人,持续优化技能人才供给,为实现“双胜利”提供了有力保障。

三是坚持“拓优前景”,让产业工人事业上更有空间。认真落实上级工会部门关于鼓励产业工人创新创造的相关要求,积极创设施展才华的舞台,推动技术蓝领成为企业“金字招牌”,不断提升产业工人的职业成就感。以赛代评,让技术成果脱颖而出。实行“一镇(系统、企业)一赛”模式,近2年累计举办数控车工、电焊工等30多个工种100多场技能竞赛,覆盖产业工人3万人次,累计60余项职工创新技术成果通过比赛得到展现、获得表彰、实现转化。模范引领,让技术能手当好主角。为优秀产业工人打造和命名专门工作室,配齐配强相关资源,实施“名师带徒”工程,先后建立劳模(工匠)创新工作室15家,其中刚刚公示的全国劳模黄俊工作室年均为企业攻克技术难题50多个,节约成本1000万元以上。业绩为先,让技术人才成为专家。在全省创新推出“非共识性人才”认定办法,打破学历、职称等“条条框框”,为拥有独家技术、独门技艺、独特项目的优秀产业工人提供更多的服务、待遇、荣誉。

四是坚持“提优待遇”,让产业工人经济上更有实惠。积极落实全国和省总工会关于推进产业工人按创新成果参与分配的相关要求,大力推动技术成果变现、创新要素流通、劳动价值提升,做到“多劳者多得、技高者多得”。完善工资协商制度。细化完善“能级工资”协商制度,把产业工人技能作为工资集体协商的重要要素,培训集体协商指导员100名,指导签订工资专项集

体合同近500件,覆盖职工超过6万人,进一步增强产业工人“工资话语权”和“技术变现力”,其中船舶行业工资集体协商的做法受到省总工会表扬肯定。落实技术奖励机制。近3年来,先后表彰奖励各类创新成果30件,兑现奖金5万元,覆盖职工5000人。建立职工休养制度。建立劳模工匠、技能人才档案库,作为政府和工会的重要服务对象,分批次组织300名一线职工进行免费疗养,让做出重大贡献的一线产业工人感受到政府和工会的温暖。

五是坚持“做优保障”,让产业工人困难时更有依靠。市总工会把对困难职工的帮扶作为一项民生工程牢牢抓在手上、扛在肩上。突出日常化关爱。开展春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖、覆盖全年的“四季行动”,深入细致做好产业工人关爱帮扶工作。突出系统性托底。组织2300多家企业近20万职工参加医疗互助保障活动,为1.43万人次职工结付医疗互助金1600余万元,发放大病救助金700余万元。突出造血式帮扶。今年以来,应对疫情不利因素,围绕决胜脱贫攻坚,积极稳妥做好困难产业工人就业工作,探索共享用工、平台用工等灵活方式,跟进加强职工维权、劳动保护,新增就业创业1500人,真正让工会成为广大产业工人需要时想得到、困难时靠得住的“知心人”。

服务保障产业工人,增进职工获得感幸福感是一项长期工作。靖江市总工会将认真贯彻落实习总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话精神,落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施,整体推进产业工人队伍建设改革,加快造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍,为靖江奋力跻身全省高质量发展第一方阵、奋起争当长三角一体化发展先行市贡献产业工人的更大力量。

靖工



在产业工人技能培训基地举办培训班



恒力集团举办职工素质提升培训班



联办第三届技工技能节



华汇渡运公司举行安全演练



评选第二届“靖江工匠”



召开“党工共建”示范工会创建推进会



举办“名师带徒”拜师仪式



华达公司在省工会“党建带工建”研讨活动中作典型发言



职工代表在创新创造倡议书签名



“书香工会 悦读靖江”职工读书推进会

### 靖江市第三届技工技能节

#### 江苏省黄俊技能大师 省 补助资金 发放仪式

为黄俊工作室颁发项目建设补助资金

主办:靖江市人民政府 承办:靖江市人力资源 协办:江苏省靖江中等专业学校 靖江日报社