

高站位扛责任 勇作为争一流

全力打造产改『海安样本』



海安市委书记顾国标(左)慰问高温作业建筑工人



海安市委副书记、市长于立忠(左)慰问高温作业环卫工人



南通市总工会党组书记、副主席葛志娟(中)调研双产改工作

自试点工作启动以来,海安市委市政府自觉站在不断巩固党的执政根基,提高产业工人素质、聚力高质量发展的高度,认真贯彻中央和省、市产改工作要求,高站位扛责任、勇作为争一流,全力打造新时代产改“海安样本”。

高站位,扛责任,强化政治引领有力

注重顶层设计。海安市委书记顾国标亲自审阅,市委常委会集体研究审议产改实施方案,规划实施思想建设、素质提升、维权服务、支撑保障等“四大工程”,推行18条切实可行的改革举措。在研究海安“十四五”专项规划编制工作时,市委顾书记明确要求将产业工人队伍建设改革纳入全市“十四五”专项规划,由市委常委会、组织部部长、统战部部长、市产改联席会议召集人张明星多次调研并系统谋划产改试点工作方案,结合海安重点产业,围绕“重特大项目突破年”活动、“5123”工业大企业培育计划、“机关部门服务企业科技行”活动,选取开发区(立发街道)、李堡镇、胡集街道、建筑业、纺织业、装备制造业,苏中建设集团等26家重点企业为产改试点单位。

席,市总工会主席李如生分别担任正、副召集人,市委组织部、宣传部、发改委、总工会等9家部门分管负责人担任成员。列出任务清单,明确各部门、各试点单位改革路线图和时间表,实行挂图作战,倒逼改革推进。14个联席会议成员单位重点产业培育部门、15个区镇街道党工委(工)委,各试点企业均建立产改工作领导小组,将产改工作与中心工作同谋划、同部署、同推进、同考核,形成部门协同、上下联动、一体推进的产改工作体系。建立挂钩培育、驻点指导、定期调研、信息反馈等督导机制,市直部门与试点行业、“5123”工业大企业挂钩,负责指导督查产改工作;市委主要领导通过“四不两直”调研、“月月看、家家到”查评、党建工作观摩,推动解决产改薄弱环节和存在问题,确保产改工作落地落实。

离“三争创两提升”活动,以“党建+工建+产改”模式,实现工作共谋、资源共享、活动共办。加大在产业工人中发展党员力度,吸引更多技术能手、青年专家、优秀工人成为有生力量,今年新发展党员中产业工人占比近50%。达欣公司以劳模创新工作室党支部为龙头,跨区域跨公司组建劳模创新工作室联盟,大力开展“薪火进工地,铸就铁军魂”主题实践活动,极大激发职工自主创新意识,涌现出一大批党员职工创新标兵。市总工会积极打造有理想守信念的“红色产业大军”,开展“一月一区镇、一月一主题”职工思政课堂进企业活动9场次,思政老师进班组、劳模工匠进校园“双进”活动40多场次,《海安职工思政引领匠心筑梦》获全国网络正能量微课一等优秀作品。近年来,全市1人获全国先进工作者称号、1人获省“五一”劳动奖章称号、20人获南通市劳动模范和先进工作者称号。

强化责任落实。建立联席会议制度,由市委常委、组织部部长、统战部部长张明星,市人民政府副市长卢林,市政协副主

席,市总工会主席李如生分别担任正、副召集人,市委组织部、宣传部、发改委、总工会等9家部门分管负责人担任成员。列出任务清单,明确各部门、各试点单位改革路线图和时间表,实行挂图作战,倒逼改革推进。14个联席会议成员单位重点产业培育部门、15个区镇街道党工委(工)委,各试点企业均建立产改工作领导小组,将产改工作与中心工作同谋划、同部署、同推进、同考核,形成部门协同、上下联动、一体推进的产改工作体系。建立挂钩培育、驻点指导、定期调研、信息反馈等督导机制,市直部门与试点行业、“5123”工业大企业挂钩,负责指导督查产改工作;市委主要领导通过“四不两直”调研、“月月看、家家到”查评、党建工作观摩,推动解决产改薄弱环节和存在问题,确保产改工作落地落实。



海安市委常委会研究产改实施方案



召开海安市产改联席会议暨试点工作推进会

强支撑,优保障,凝聚部门协同合力

强化政策支撑。市委、市政府出台《“5123”大企业培育实施方案》《2020年新型工业化实施意见》《2020年产业集群培育工作意见》等文件,为产改提供有效载体。市委组织部出台《“党建带群建、建功走在前”服务高质量发展“四带八共”十条措施》等政策,为产改注入红色动能。人社局、财政局联合推出《职业技能提升行动实施方案(2020~2021年)》等举措,为产改提供政策支撑。

海安技校、海陵技校今年培养632名新型学徒,为产改提供强有力人才保障。加大资金供给。市财政局统筹各级就业创业资金,发放稳岗补贴等各类补贴3205.35万元,下拨省级就业补助专项资金1200万元,发放失业保险待遇17万多人次、1566.02万元,提取就业创业和技能培训资金4500多万元。市人社局加大技能培训服务力度,拨付职业技能培训补贴431.17万元,预支新型学徒制补贴资金126.4万元。市科技局加大科技创新奖补力度,兑现奖励资金2748.5万元,以“真金白银”为产改鼓劲撑腰。

提供优质服务。扎实开展“企业创新能力提升三年行动”,市委、市政府专门聘请国内“双一流”高校及科研院所50名专

家担任创新创业指导员。大力推进职业技能提升行动,今年开展各类职业技能培训2.2万余人次;新增备案人才评价等级认定企业两家,组织10025人参加职业技能鉴定,7806人取得职业资格证书;组织1054人参加专项职业能力测试,874人取得专项职业能力证书;新增高技能人才2324人,新增技师和高级技师964人。举办装备制造产业人才专场招聘会,成功招聘技能人才2500多人。全面实施“招生即招工”现代学徒制,海安中专与39家企业签订联合办学协议,校企合作联合招生2183人,设立现代学徒制试点企业4家,



成立“党建带群建 建功走在前”聚力助学工作站



弘扬劳模精神,礼遇劳模工匠

抓示范,稳推进,激发改革创新动力

色的产改试点模式。三家试点企业产改经验得到省市领导充分肯定,深化带动所属行业产改进程。双弘纺织在省产改第三督查组督查南通产改工作会议上作汇报交流,在南通产改工作培训班上作“513”产改实践讲座。达欣公司等2家企业在南通产改推进会上作书面经验交流;高质量承办南通建筑行业产改观摩部署会,华新建集团等3家单位作大会交流。

等特色做法被中工网、学习强国、《江苏工人报》等媒体推介报道;威尔曼科技以“三定三提升”推动企业人才培养,以“安全三问”推动职工参与企业民主管理和安全监督的做法,得到上级工会充分肯定;冠优达磁业设立多要素分配、技术干股、大学学历津贴等八项分配激励机制,保障职工收入与企业效益同步提升;明芯微电子、鹏飞集团、申菱电器等企业制定《职工创新奖励实施办法》,完善成果发布和奖励机制,职工创新成果斐然,实现企业与职工双赢;弘盛新材料投资300万元,建设锦纶产业园职工之家,更好地满足产业工人日益增长的精神文化生活需求,推动行业产业工人队伍素质全面提升。全市建立国家级技能大师工作室1家、省级2家、南通市级9家;省级企业重点实验室3家;省工程技术研究中心50家;国家级企业技术中心3家、省级36家;劳模创新工作室30家。

鼓励创新点上开花。产改必须从基层突破,我们鼓励试点企业结合自身实际,从“四大工程”中选取1-2个方面做精做细做实,推动海安产改百花争艳,结出累累硕果。海迅集团以“家”文化建设为载体,通过“三堂融合”加强思想政治引领,构建产业工人积极向上、快乐健康工作环境;联发集团实施《提案管理制度》,对职工提案进行评价奖励,激发职工参与企业民主管理积极性;天楹集团构建人才高地,“3445”培训体系、“6124”孵化机制



举办海安市职工思政项目发布活动



举办“百团进企”职工安全宣讲启动仪式

有力有序面上推进。加强会议部署造势,9月28日,召开新时代海安产业工人队伍建设改革联席会议暨试点工作推进会,对产改工作进行全面部署。10月30日,举办全市产改工作培训班,邀请南通市总工会业务专家来海授课,对新时代产业工人队伍建设改革作专题培训辅导。11月11日,在达欣公司召开现场观摩推进会,调研督导整改,推动提质增效。市产改联席会议召集人、副召集人、市产改联席会议办公室负责人先后10多次到联席会议成员单位、试点区镇街道、试点企业调研督导。



召开海安市产改观摩推进会



举办海安市产改业务培训班



承办南通市“振兴杯”钳工技能大赛



开展宪法进企业活动