

“金礼遇·才无忧”人才服务实施以来共受理281人次 建设人才强区 打造人才友好型城市

本报讯 党的二十大报告提出,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。为加快建设人才强区,打造人才友好型城市,进一步助力新青年留坛发展、安居乐业,我区大力推进落实租房补贴政策,缓解新市民、青年住房难题。

我区积极响应常州市号召,以《“青年人才生活居住双资助”实施细则》为纲领,全面推进“常州市青年人才租房资助”落地。截至2022年11月底,“常州市青年人才租房资助”审核通过223人次,发放近74万元。

在常州政策基础之上,结合我区实际,扩大政策覆盖面,优化升级“金礼遇·才无忧”人才服务二十条,推出新时代“金沙英才计划”,出台《常州市金坛区人才租房保障实施细则(试行)》,建立租补并举的人才住房保障和供应体系,多渠道解决新市民、青年人的住房难题。推动人才链、创新链、产业链深度融合,进一步放大招才兴业的磁效应。同时,坚持“保基本、广覆盖、多层次”原则,探索具有地区特色的“建管服”模式,根据不同需求,提供一居室、二居室和三居室等多种选择,努力做到“面积不大、功能齐全”。在配套设施上,确保水、电、气、通讯等设施齐全,注重提升居住品质,力争以精美品质、多彩生活打造“舒适家居”体验,让人才感受到家的温暖。

金沙国际人才社区项目是我区



“引进人才、投资人才、服务人才、成就人才”的重要工程,是人才安居服务体系的接续探索。随着配套设施不断完善,金沙国际人才社区入住率超60%,时尚现代、舒适多元的环境充分满足各类人才的需求,进一步推进区域职住平衡、人才集聚。金沙国际人才社区以“引心”为重要理念,以社团为载体,将入住人才凝聚起来,目前该社区已积极对接我区头部企业、重点科创企业,打造集创新路演、政

策宣传、文化交流、文体休闲等功能于一体的综合性、多功能开放共享活动空间。

“金礼遇·才无忧”人才服务自2021年实施以来,共受理281人次,(一)类人才2人次,(二)类人才279人次,其中铂金卡4人次、金卡7人次、银卡14人次、青年卡254人次;审核通过263人次,(一)类人才2人次,(二)类人才261人次,其中铂金卡4人次、金卡5人次、银卡13人次、

青年卡239人次。

目前,金沙英才就业创业系统租房补贴板块正在开发测试中。下一步,区住建局将按照区委、区政府的统一要求与部署,落实落地政策要求,争取服务更优化、申请更便捷,更好地发挥租房补贴引才惠企的作用,助力推进“人才优居、汇聚常州”,为奋力书写“美丽常州新样板”精彩篇章提供坚强有力的人才支撑。

住建局
木白/摄

精品示范路“串”起精致生活



本报讯 为进一步提升城市管理精细化水平,薛埠镇下足“绣花功夫”,高标准建设乡村绿色“毛细血管”,打造精品示范道路,让景观绿色道路连接乡村角落。

记者在薛埠镇薛盛大街看见,经过几个月的打造,薛盛大街焕然一新,不仅绿化有了明显提升,周边设计还凸显了山水文化。同时,新建了1个口袋公园、1个停车场,满足了周边群众休闲、出行需求,让道路环境更加整洁、街容街貌更加美观。

“这里新建了一个口袋公园,成为大家休闲散步的好去处。街道整洁、环境美丽,我们很满意。”市民龚女士乐呵呵地告诉记者。“以前很难找到停车的地方,如今新建了停车场,减少了

交通拥堵,大家停车方便了,也更安全了。”市民李先生为新建的停车场点赞。

薛盛大街位于薛埠镇东边,连接340省道和旅游大道,两侧有商业店铺、工业企业和住宅小区,是薛埠镇东大门和东入口。据了解,精品示范道路建设包括市政设施改造提升、街景改造提升、加强日常管理等内容,将薛盛大街打造成薛埠镇第3条精品示范道路。通过精品示范道路建设,不断推进还路于民、还绿于民、还景于民,有力提升了片区人居环境。

薛埠镇精品示范创建路段全长830米,在改造提升过程中,完成道板维修310.7平方米,新建1座停车场,规划1处非机动车停车位。同

时,结合“文明城市”“文化提升”“街景小品”等元素,新建口袋公园1座,更换箱变机罩和空调机罩,新安装路灯8座等。区域管综合行政执法大队薛埠中队副中队长杨柳震告诉记者:“着重对基础设施、文化街景、市政设施、便民设施、智慧监控进行了提升改造,是实实在在的民生工程。同时依托茅山旅游度假区和薛埠镇‘区镇融合’,从规划上远近结合,整合了现有资源。”

为充分叠加茅山旅游度假区联动发展优势,促进区域内乡村旅游蓬勃发展,薛埠镇积极推进精品示范街区建设,促进镇区、景区融合发展,三年来共创建3条精品示范道路。今年,薛埠镇明确提出精细提升城乡管理,推进精品街道创建、道路提升改造,精心打造重要节点景观标识。

下一步,薛埠镇将继续推进“从为城市管理市民到为市民管理城市”的转变,在深入开展“我为群众办实事”实践活动上下足、下好功夫,逐步完善道路市政基础设施,打造重要景观节点,并加大地方文化宣传力度,进一步提升城镇管理精细化水平。

余月霞/文 冯翔/摄



『融治理』多元共治 推广工程入选 市域社会治理创新优秀项目出炉

本报讯 近日,区民政局“融治理”多元共治推广工程获评全市市域社会治理创新优秀项目二等奖。该项目经过市试点专班的五轮整合、完善,在110余个候选项目中被选为37个年度重点项目之一,通过现场展示获评全市二等奖。

2022年以来,区民政局深入贯彻落实常州“532”发展战略和金坛“五大行动”的部署要求,就创新市域社会治理工作作专题部署,并结合业务特色和亮点,积极探索契合我区发展实际的社会治理理念,形成了“机制融通、主体融合、方式融汇、资源融聚”的“融治理”多元共治治理模式。2022年8月,我区专门召开推进会,邀请市民政局、市委政法委、市司法局前来指导,并表彰6个“茶社”示范点、发布5个“融治理”典型案例、推动10家单位现场签约,着力将该项目打造成“纠纷缓冲区、服务先行区、文化展示区、和谐示范区、创新样板区”。

“融治理”多元共治推广工程针对干群关系、邻里关系隔阂,群众参与率低,城乡社区内部社会组织缺乏、能力弱,社会力量、社会慈善资源分散等问题,以“一个‘好邻居茶社’议事协商平台,基层社工队伍和社区社会组织2支队伍,党建联建、协议共建、公益助建3种方式”深度融入社会治理,其中“好邻居茶社”基层协商自治平台作为全市首创,相继被学习强国、新华网等报道,获评常州市法治惠民实事优秀项目三等奖。全市社区工作会议和全市民生建设大会都强调,要大力推广“好邻居茶社”做法。社区社会组织培育效果显著,金河社区网格员队伍赋能提升项目获评江苏省社区社会组织优秀项目案例,华胜社区红色帮帮团获评江苏省社区社会组织高质量发展案例。

民政局

第二届“金坛工匠”名单出炉 5人上榜

本报讯 1月10日,区劳动竞赛委员会发布第二届“金坛工匠”名单,我区5人上榜。

这5人分别为:常州市万叶饲料科技有限公司冯东波、江苏常金建设工程有限公司冯东波、江苏鹿山新材料有限公司张好宾、江苏省金坛中等专业学校徐凤山、中盐金坛盐化有限责任公司徐俊辉。

冯东波和江苏省淡水水产研究所等单位合作,在东台琼港成立“优质蟹苗繁育基地”,确保河蟹苗种的品质。采用“母品牌长荡湖+子品牌万叶”方式进行推广,通过网络平台推出“长荡湖万叶金蟹”成蟹品牌。组建“长荡湖万叶金蟹营销联盟”,开发“万叶醉金蟹”“万叶香辣蟹”等河蟹深加工产品。将建设示范基地、培训、带动养殖户作为工作重心,每年组织社员、养殖户培训1000多人,邀请省级科技特派员来合作开展“专家服务日”“送技术到塘口”活动。

冯凤山从事塔吊工作10余年,技术精湛,能力出众,是常金建设公司吊

装作业的技术模范和优秀员工,在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。多年来,他参加了省、市、区建筑施工吊装竞赛,均取得较好成绩,并入选塔吊作业“常州队”,在江苏省职业技能竞赛决赛中获个人第5名、团队第4名的成绩。

张好宾自研究生毕业以来,一直致力于光伏组件封装胶膜研究,主要涉及EVA封装胶膜、高反射EVA封装胶膜、聚烯烃封装胶膜的研发及产业化。工作期间共申请专利15件,其中发明专利11件,共获得授权专利5件,在国内外学术期刊和学术会议上发表学术论文5篇。“光伏组件封装材料EVA胶膜的研发及产业化”“双玻光伏组件封装高反射EVA胶膜的研发及产业化”项目实现产业化,2021年实现销售收

入近千万。徐凤山将大量时间与精力投入到对新知识、新理论、新技能的学习中,不断开阔视野,秉持终身学习态度,关注行业发展动态,争做学习型、科研型和双师型教师。2012年以来,他所带

工会宣



茅山旅游度假区入选 中国绿色旅游目的地创新发展案例

本报讯 从第九届中国旅游产业发展年会传来消息,江苏省金坛茅山旅游度假区入选“2021年度中国绿色旅游目的地创新发展案例”。

近年来,江苏省金坛茅山旅游度假区依据“道教名山,美丽景区”发展定位,确立融合中国“道文化”和“养生文化”的“道养”文化主题,提出“金坛茅山,逍遥江南”形象口号,创新构建内涵丰富、特色鲜明兼具差异化的“八重道养”IP体系,促进旅游品质整体提升。

同时,充分结合茅山地区优质生态、优势产业、深厚人文和地域特点,推动休闲、度假、亲子、康养、研学等顺应市场潮流、迎合游客需求的旅游产品创新发展。目前,度假区内有2家

国家4A级景区、1家国家3A级景区和1家五星级乡村旅游区,包括展示茅山资源特色和地缘文化的东方盐湖城、以“野趣”为乐的茅山森林世界、以“花”为主题的花谷奇缘等多元产品业态,具备观光休闲、研学旅居、运动拓展、商务会奖、康养度假五大功能。

江苏省金坛茅山旅游度假区积极落实常州“532”发展战略,全力推进金坛“五大行动”,围绕创建国家级旅游度假区目标,以全域旅游为引领,重点推进六陇山居度假综合体项目、紫云湖度假酒店、明月湖度假酒店、茅山茶海、常州美池凯莱温泉度假酒店等一批优质项目,奋力打造长三角休闲度假中心“最美窗口”。

茅山宣



尧塘街道

“青年议事会”激发新思路

本报讯 为让青年干部成为街道、村(社区)建设的参与者、建设者和推动者,日前,尧塘街道“百卉含英”青训营组织开展“青年议事会”主题活动,充分发挥年轻干部“点子多”“思路活”优势,为基层建设和发展贡献青春力量。

座谈会上,青年干部立足自身岗位实际,围绕当前工作中的重点、难点问题,积极商讨解决对策,进一步激发新思路、探索新方法、谋求新举措。经过前期议题征集和筛选,此次议事会确定了优化办事流程、青年干部培养、组织党建宣传等六项议题。青训营三

个小组分别围绕各项议题开展了讨论,形成了初步对策和建议,旁听学员对代表们的发言进行点评和补充,街道党委宣传委员分别就议题选题、建议举措及活动开展形式等多个方面进行点评,并结合工作实际和心得体会作经验分享。

尧塘街道将继续以党建为引领,以“百卉含英”青训营为平台,紧紧围绕培养和选拔优秀年轻干部这一目标,结合街道工作新形势、新任务和新要求,多措并举为年轻干部成长“搭台架梯”“扎根蓄力”,不断激活基层治理新动能。

尧塘宣

朱林镇

打造省级“扫黄打非”进基层示范点

本报讯 近日,江苏省“扫黄打非”工作小组办公室公布2022年省级“扫黄打非”进基层示范点名单,朱林镇龙溪村榜上有名,这是继华胜社区后我区第二个省级“扫黄打非”进基层示范点。

近年来,龙溪村牢固树立“一盘棋”思想,坚持把“扫黄打非”作为日常工作的重要组成部分,通过阵地、宣传、队伍、巡查四大抓手,积极推进“扫黄打非”进基层规范化、标准化。龙溪村将“扫黄打非”基层站点与新时代文明实践站结合,融入精神文明建设;与

网格化管理结合,融入平安法治建设;与全国法治创建相结合,融入思想道德建设;与公共文化服务结合,融入文化体系建设,先后开展宣讲10次,张贴宣传海报16张、悬挂横幅8条、发放宣传资料3000余份,摸排上报“扫黄打非”线索12条,有效强化“扫黄打非”领域意识形态工作责任制在基层的落实,抵御有害思想对社会主义核心价值观的侵蚀,夯实基层意识形态安全根基,健全完善共建共治共享的基层社会治理格局。

朱林宣

儒林镇

反诈宣传 筑牢安全“防骗墙”

本报讯 为有效预防和减少电信网络诈骗案件发生,进一步增强群众反诈意识,日前,儒林镇政法和社会事业局、儒林派出所、江南银行儒林支行等联合开展反电信诈骗宣传活动,持续扩大反电信诈骗宣传覆盖面。

活动中,工作人员通过发放宣传单、现场讲解等方式,向群众介绍网络诈骗的具体特征、表现形式和惯用手段,引导群众树立健康的投资理念,自觉远离网络诈骗。儒林派出所民警结合当前电信诈骗的真实案例,积极向

群众普及反诈防骗知识,对案例中的典型错误做法进行详细说明,强调不要轻易透露个人信息,避免上当受骗。

儒林镇将常态化开展反诈宣传工作,尤其是增强对财务人员、学生家长、老年人等群体的宣传力度,进一步提升群众对防范电信诈骗的知晓率,切实提高群众防骗意识和识骗能力,增强群众保护自身财产安全能力,携手共筑“防骗墙”,增强群众获得感、幸福感、安全感。

儒林宣

西城街道

开展民主测评 提升服务质量

本报讯 日前,西城街道翠园社区开展了一场民主测评,全面了解社区班子情况及各支部在过去一年的工作成效,为新年社区工作顺利开展奠定基础。

此次测评由社区“两委”委员、居民小组长、网格员和党员代表共计32人参与,充分代表了社区各阶层群众,为客观全面了解社区班子当前的工作成效提供了宝贵意见。社区党总支书记作2022年党建工作汇报及2023年党建工作安排,并现场发放民

主测评表,参与测评的代表们秉持公平公正、实事求是的原则郑重填写,既肯定成绩,又客观认真地指出不足,并提出自己的看法和意见建议。

测评结束后,社区班子对代表们提出的典型问题给予解答,明确新的一年社区管理的具体方向。对于复杂的、处理有难度的问题,代表们发表了自己的意见,社区班子一一听取并汇总整理,结合实际情况形成详细的解决方案。

西城宣

