

金坛日报

JINTAN RIBAO

2023年2月6日 星期一 农历癸卯年正月十六 | 第2929期 今日4版

主办:中共常州市金坛区委员会 承办:常州市金坛区融媒体中心

打造“最美新城区、最强增长极”
奋力书写“美丽常州新样板”精彩篇章



金坛区融媒体中心 宣

国家文旅部非遗司领导来坛调研 对我区非遗项目传承保护、转化利用等工作给予肯定

本报讯 2月3日至4日,文旅部非遗司副司长李晓松一行来我区调研非遗工作。副市长蒋鹏举,区领导陆秋明、朱霞、王艳红、叶琳、朱亚群参加活动。

2月3日晚,李晓松一行观看了“非遗闹元宵”东方盐湖城专场展演。2021年6月,江苏省无限定空间非遗进东方盐湖城景区试点项目正式启动。自此,东方盐湖城在重要时间节点举办一定规模的非遗展示、展演活动,形成了广泛的影响力,充分发挥了试点项目的示范引领作用。

2月4日,李晓松一行先后来到直溪镇巨村、东方盐湖城、金坛刻纸国家级非遗代表性传承人杨兆群大师工

作室、金坛古籍印刷厂有限公司、华罗庚纪念馆广场、非遗公园等地,参加“庆丰收 闹元宵”巨龙庙会活动,观赏刻纸作品,了解我区古籍生产制作工艺,参加2023年常州市“非遗闹元宵”金坛专场展演活动,参观非遗集市、非遗研学馆和文博书院。

直溪巨村舞龙因源于巨村村,龙身大且长,故称巨龙,至今已有600多年历史,是国家级非物质文化遗产。其表演转换巧妙,套路的衔接和递进紧凑,有数十个传统套路,具有舞得活、舞得圆、神态真、套路多、速度快的艺术特征。调研组通过实地察看、现场询问等方式,了解非物质文化遗产保护工作开展情况。

我区非物质文化遗产底蕴深厚、兼

容众善,呈现出鲜明的地域特色。2020年5月,我区非物质文化遗产保护中心成立,率先开创了常州市独立建制区级非遗保护中心的先例。截至2023年2月,我区共有非物质文化遗产74项,其中国家级非物质文化遗产项目5项(金坛刻纸入选联合国教科文组织非物质文化遗产名录)、省级非物质文化遗产项目7项、市级非物质文化遗产项目22项、区级非物质文化遗产项目40项。全区共有120名非遗传承人,其中国家级传承人4名、省级传承人7名、市级传承人41名、区级传承人68名。

近年来,我区广泛开展非遗进校园、非遗进企业、非遗展演闹新春等活动,营造全社会共同关注、参与、保护、

传承非遗的浓厚氛围。同时,在各镇区布局设立非遗展厅和非遗创作基地,包括东方盐湖城刻纸展示馆、段玉裁实验小学刻纸培训基地、明珍实验学校舞龙传承基地等展览培训场所,为涵养非遗培植环境、培养金坛非遗传承人创造良好的条件,把非遗文化原先的“口口相传”变为多渠道传承。

调研组对我区在非遗项目传承保护、转化利用等方面的工作给予肯定,并要求我区扎实做好非物质文化遗产的系统性保护,增强非遗传承意识,不断拓宽传承方式,持续通过非遗表演进景区等渠道,创新展现形式,着力提高非遗资源利用率,让非遗资源“动起来”“活起来”。

马晓璇

陆秋明就全区人才工作强调

以人才「强」激发创新「活」托举产业「优」

本报讯 人才是支撑打造“最美新城区、最强增长极”最宝贵、最稀缺的战略资源。2月3日上午,区委人才工作领导小组会议暨高层次人才代表新春座谈会召开。区委书记陆秋明向全区广大人才表达新春慰问,并对他们在过去一年为全区经济社会发展作出的贡献表示感谢。陆秋明强调,新成立的区委人才工作领导小组成员单位在新的一年里,要把人才工作抓得更紧更实,抓出更大成效,为奋力书写“美丽常州新样板”精彩篇章提供坚实人才支撑。区领导刘小平、王海波、王勇参加会议。

陆秋明指出,过去一年金坛人才工作取得新成效,广大人才和人才工作者功不可没,在此深表感谢、深表敬意。2022年,金坛多项指标增幅位居全市第一、苏南乃至全省前列,人才工作也取得了新进展:爱才名片不断擦亮,助才成效不断显现,惠才举措不断优化。这些成绩的取得,得益于全区上下特别是广大人才工作者的共同努力,也与广大人才的鼎力支持密不可分。

陆秋明表示,过去一年来金坛人才工作取得新成效,广大人才和人才工作者功不可没,在此深表感谢、深表敬意。2022年,金坛多项指标增幅位居全市第一、苏南乃至全省前列,人才工作也取得了新进展:爱才名片不断擦亮,助才成效不断显现,惠才举措不断优化。这些成绩的取得,得益于全区上下特别是广大人才工作者的共同努力,也与广大人才的鼎力支持密不可分。

陆秋明指出,金坛是一方创新创业创造高地,广大人才大有可为,我们满怀期待、寄予厚望。今天的金坛,集天时地利人和于一身,完全具备成为“最美新城区、最强增长极”的充分条件,比任何时期都更加呼唤人才、渴求人才,也比任何时期都更有能力成就人才、成就事业。希望大家抓住机遇、乘势而上,把壮志豪情和创业梦想融入谱写“美丽常州新样板”精彩篇章的生动实践中。

一是希望大家既要创大业、又要当高参。大力弘扬华罗庚精神,保持创业激情,遵循科研规律,运用科学方法,在关键领域、核心技术上长期攻关、创新突破、有所建树。同时,把个人事业进步与全区发展大局链接起来,积极投身“两湖”创新区建设、“五大行动”推进的生动实践中。二是希望大家既要当导师、又要当大使。在做好本职工作的同时,主动担负起年轻人才“传帮带”的责任,为金坛发展培育一支“带不走”的优秀人才队伍。同时,发挥好人脉多、信息广的优势,宣传金坛、推荐金坛,帮助金坛吸引更多科技领军人才、创业合伙人、职业经理人、学术带头人以及青年人才。三是希望大家既要飞得高、又要扎下根。参会的各位在事业上不断创造新成就、攀登新高峰的同时,也要切实增强“家在金坛”的归属感、自豪感、幸福感,更好地融入金坛、扎根金坛,在这方江东福地上安心工作、潜心科研、放心创业,创造更大价值、展现更大作为、体现更大担当。

陆秋明强调,人才工作是一项重要的战略性工程,领导小组成员单位责无旁贷,必须齐抓共管、凝聚合力。今年,金坛专门成立了区委人才工作领导小组,各成员单位要知责于心、担责于身、履责于行,共同营造一流的人才发展生态。

一是不求所有、但求所用,海纳百川引人才。要更大力度引育战略新兴人才,推动“五新产业”产业地图和“人才分布地图”精准对接。要更高层次推进产才融合发展,以刚柔并济引才,加速提升产业创新策源能力。要更加暖心聚集广大青年人才,加快实现低成本创业、高品质生活。要更宽视野集聚海外优秀人才,更好聚天下英才而用之。二是不拘一格、竞相发力,多措并举育人才。要坚持“外来引进”和“本土培育”双轨并行,鼓励“五新产业”链主企业整合高端人才资源。要推进民营企业队伍建设,力促“企二代”成为“创二代”。要深化与国内外大学大院大所合作共建,强化政产学研对接,充分挖掘科创资源。三是创新机制,搭建平台,优化环境聚人才。要坚持待遇留人、感情留人、事业留人多管齐下、协同发力。要让引才体制机制更具竞争力、平台载体更具影响力、人才服务环境更具吸引力,让更多人才愿意来、留得住、干得好、能出彩。四是各负其责、各尽其能,用心用情抓人才。各成员单位要坚持党管人才原则,健全联动机制,加强横向协作,强化纵向联系。要压实主体责任,区委人才办要科学设置“双招双引”考核办法,强化工作督查;各部门一把手要牵头编制各自领域人才发展中长期规划,有计划、分步骤推进人才工作;各板块一把手要切实抓人才工作“书记项目”实施好、推进好。要浓厚爱才氛围,不断提高人才的认同感和归属感。

会上,陆秋明为2022年度“龙城英才计划”人才项目代表陈欣、许长延、纪文根和崔艳峰授牌;区委常委、常务副区长刘小平介绍金坛2022年经济社会发展情况和2023年重点工作;蔡郑东、衡宁等10位参会高层次人才代表围绕金坛经济社会发展与人才工作发表意见建议。与会的专家、企业家都是金坛高层次人才的代表,有的是“五新产业”开拓者,有的是教育医疗带头人,或是带来了新项目、新技术,或是引入了新理念、新经验,为金坛发展作出了重要贡献。

副区长王勇要求,各部门、各板块要发挥产业优势,集聚人才;以企业为主体,引进人才;建好平台载体,承载人才;提升城市能级,留住人才。将人才优势转化为发展优势,将产业高地打造为人才高地。

会议还审议了《中共常州市金坛区委人才工作领导小组工作规则(征求意见稿)》和《2023年度全区人才工作要点(征求意见稿)》。

陈月乔

华罗庚高新区举办“落实‘五大行动’ 争先‘去筹’”动员大会 聚合力 表决心 抢先机

本报讯 2月3日下午,由江苏省金坛华罗庚高新技术产业开发区管理委员会主办的“落实‘五大行动’ 争先‘去筹’”动员大会召开,为聚焦常州新能源之都建设、深入推进金坛“五大行动”聚合力、表决心、抢先机。区领导刘小平、王海波、刘亦波、王勇参加会议。

大会共分“开放发展谋新篇”“服务创新赋新能”“新区建设促成势”三大主题。

在“开放发展谋新篇”中,华罗庚高新区管委会与日本汽车模具及零部件制造项目、电动汽车充电桩智能测试设

备生产项目、新能源汽车换电产业总部项目等10个内外资科创项目进行集中签约,呈现出产业精准、质量齐升的良好局面。

副区长王勇与中国国际贸易促进委员会常州市分会会长季斌共同为“RCEP常州华罗庚国际合作区”揭牌。该合作区启动建设后,将助力常州加速实现更高水平开放,为构建地区新发展格局孕育不竭动力。

在“服务创新赋新能”中,贝特瑞(江苏)新材料科技有限公司、常州瑞德丰精密制造有限公司、飞荣达科技(江苏)有限公司等6家企业代表获发人才公寓钥匙。截至目前,华罗庚高新区已建成人才公寓超5000套,可常态化保障4万人才在坛安居。

中创新航科技股份有限公司、江苏厚生新能源科技有限公司、常州易控汽车电子股份有限公司等6家独角兽企业、潜在独角兽企业、瞪羚企业代表获“2022年创新型企业”授牌。

在“新区建设促成势”中,贝特瑞(江苏)新材料科技有限公司、深圳市飞荣达科技股份有限公司、上海安易行新能源科技有限公司相关负责人上台交流,表示将植根金坛、立足企业优势,进一步推进完善在坛建设项目,全面提升企业创新力和竞争力,为金坛在“五新产业”赛道加速前行提供坚定支持,共创中国新能源行业宏伟蓝图。

高工产业研究院院长高小兵以《储能锂电池行业发展前景分析》为主题,分享了全球碳中和背景下储能锂电

池产业优势和发展前景,并对金坛发展储能产业提出相关建议。

过去一年,华罗庚高新区奋发作为,勇挑重担,工业应税销售收入超900亿元,同比增长185.18%,增速位列全区第一。新能源汽车、新基建两大主导产业合计实现工业应税销售收入864.3亿元,占园区总量的95.9%,势头强劲。

今年是常州冲刺“GDP万亿之城”的决胜之年,华罗庚高新区将以此次会议为契机,深挖新渠道、搭建新平台,吸引重大产业项目落地生根,以争先“去筹”为奋斗目标,勇夺“五大行动”新胜利。

活动现场,与会嘉宾还观看了华罗庚高新区宣传展板,进一步了解2022年园区发展答卷及签约项目、重点项目推进等情况。

贾文芳



省华中举行2023年春学期开学典礼暨誓师大会

以奋斗之我 重塑荣光

本报讯 一年春作首,万事行为先。2月4日下午,江苏省华中中学举行2023年春学期开学典礼暨誓师大会,吹响新学期“集结号”。区委常委、统战部长、副区长徐俊参加活动。

回顾2022年,省华中秉承“发愤为雄”的校训,赓续“自强不息、勇攀高峰、甘为人梯、家国情怀”的华罗庚精神,交出了一份可圈可点亮眼的答卷:成功举办华中建校一百周年高品质发展大会,汇聚了社会各界支持华中高质量发展发展的磅礴力量;高质量通过省四星

级高中复评,顺利完成省高品质示范高中创建申报工作;2022届高考本一率持续达80%以上,在常州市统考中强基班人均总分位列第一,有2名考生名列前十;60余位教师在省、市级各类大赛中取得佳绩;在五大学科竞赛中,4人获省一等奖、42人次获省二等奖,创近十年最好成绩。

区领导指出,省华中是金坛的一张名片,一直以来,区委、区政府始终坚持

把省华中的发展摆在生态教育发展的首要位置,优先投入、优先支持、优先保障,以精准的政策和扎实的举措,积极回应社会各界的热切希望。站在新百年的起点上,省华中再一次出发,教师要强化师德师风、勤练内功,保持终身学习,转变教学方式,提高教学能力,改进教学方法,提升教学的针对性和有效性;学生要珍惜青春、努力成才,主动学习、科学学习,学贵有法、学贵有恒、学贵有恒;家长朋友要加强沟通、理解支持,让家庭教育、学

校教育和社会教育紧密结合、形成合力、协调发展,全方位为孩子营造良好的成长环境,共同奏响大面积提升高品质教学质量的凯歌,不断开创省华中高质量发展发展的光明前景。

此次活动全程在金坛手机台APP、“抖金坛”抖音号同步直播,金坛手机台点击量超20万次,“抖金坛”抖音直播间观看量超3.4万。网友纷纷在直播间为学子们留言加油,期待省华中发愤为雄、重振雄风。

李蕾

薛埠镇:数字赋能经济新引擎

本报讯 智能车间是落实智能化改造、数字化转型的重要载体,更是制造业走向智能制造的起点。记者从薛埠镇经济发展局获悉,位于该镇的奥托立夫、大力新科技两家“十百千”企业获评2022年江苏省智能制造示范车间,“智造”成为点燃薛埠镇经济高质量发展的新引擎。

记者日前在大力新科技(江苏)有限公司智能车间看到,这里只有少量员工,取而代之的是智能化机械设备,在车间内的一条生产线上,一支支唇釉外壳在机械设备的操控下,被整齐地摆放成一排。工作人员告诉记者,与传统车间相比,智能车间不仅减少了人工的使用,生

产效率还提高了50%,同时避免了产品受到污染。

在智能车间内,记者还发现,一个个来回穿梭的小车显得格外灵活可爱。工作人员告诉记者,这些小车可以自动装上空箱到指定工位,换上装满产品的货箱,再送往仓库。大力新科技(江苏)有限公司生产主管马克海向记者介绍:“通过扫描二维码,机台传达到调度,小车拉过来以后直接上立体库。”

在这里,原料直接从仓库通过中央供料管道运输到各个工位。大数据代替人类大脑,机器人代替人工操作,智能车间的打造,不仅降低了生产成本和工人劳动强度,也极大提高了产品质量和生产效率,实现了制造过程各个环节的精准控制,高效管理和动态优化。大力新科技(江苏)有限公司总监肖宏告诉记者:“智能车间能够对人员的使用进行科

学分析,降低生产一线员工的劳动强度,减少一线员工的人员配比,效率提升了50%左右。”

大力新科技(江苏)有限公司主要从事粉饼盒、眼影盒、唇彩瓶等化妆品容器及包装的研发、制造及销售,与欧莱雅、雅诗兰黛、迪奥等国际品牌开展合作。为顺应市场需求,企业在2019年完成了2000平方米生产车间的智能化改造。有了“智能化”加持,2022年企业进一步开拓了国内市场,年销售额达2亿多元。

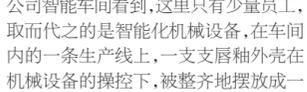
“我们会根据市场进行调整,每年都有新的研发人员从上海、苏州等地引入,持续激发创新动能。”大力新科技(江苏)有限公司工程主管韩红生告诉记者,目前企业拥有国内外发明专利35件,组建由120多人组成的模具研发团队。未来,大力新科技将继续加大自动化研发力度,进一步扩大智能车间规模,不断提升

智能制造水平。肖宏说:“我们每年在模具上投入的费用有1000多万元,功能性的材料也一直在进行验证,未来可以拓宽销售渠道,提升企业的核心竞争力。”

记者了解到,近年来,薛埠镇大力遴选培育智能车间、智能工厂,持续推动企业智能化改造、数字化转型,奥托立夫、大力新科技、卓瑞汽车等一批企业成长为薛埠镇高新智造的“中坚力量”。

下一步,薛埠镇将精准招引一批科技含量高、成长性好的“专精特新”项目,全力锻造高质量发展内核。薛埠镇镇经济发展局吴越表示:“我镇将持续招引优质‘五新产业’项目入驻微笑园区,推动园区产业链向纵深发展。以微笑平台为载体,大力招引‘小而美’‘小而精’的优质科创项目,将微笑平台建设成为市级乃至省级的孵化器、众创空间。”

余月霞



我区组织收听收看全省 对口支援协作合作工作会议

本报讯 2月3日下午,全省对口支援协作合作工作视频会议召开。区委常委、副区长苗润率相关部门负责人在金坛分会场参加收听收看。

会议要求,各级各部门要不断扩展和深化合作领域和内涵,与支援协作合作地区优势互补、共赢发展、共同富裕;要共筑优质满意工程,继续把保障和改善民生放在首位,共育“造血”

功能,以支援协作合作地区特色产业链建设为牵引,把发展产业促进就业放到更加突出位置,不断完善劳务输出对接工作机制,深化产业协作合作;要共塑乡村振兴人才,持续强化人才培养、拓展柔性引才,深化组团式智力支援,有效解决制约对口地区发展的瓶颈。

钱霖