

各板块部门不负春光齐奋进

以新作为推动高质量发展取得新成效

本报讯 人勤春早争朝夕,策马扬鞭开新局。今年是全面贯彻党的二十大精神、开好局、起好步、开好局至关重要。连日来,各板块部门以一往无前的奋斗姿态、时不我待的实际行动全面推进各项工作,开启新年高质量发展新征程。

金城

为服务企业有序安全生产、全力冲刺首季“开门红”,日前,金城镇部署安全生产工作,通过线上送达“安全攻略”、线下开展监督检查,打好“先手棋”、打好“主动仗”。该镇通过公众号发布、微信群转发等方式积极宣传安全风险提示,要求企业召开安全生产会议、开展全员安全教育、进行厂内安全检查、制定应急处置方案,以一刻不放松、一丝不苟的态度确保安全先行。同时,金城镇综合行政执法局联合应急管理,对镇域内危化品生产企业进行安全生产检查,督促企业加强员工安全管理和教育培训,筑牢安全防线。

直溪

为深入推进工业企业安全生产风险定期报告工作,全面提升企业安全风险辨识管控质量,近日,直溪镇组织召开2023年度工业企业风险报告专题部署会,聚焦目标任务和时间节点,有序推进工业企业安全生产风险报告填报工作。通过成立工作微信群,确保每一家企业有专人负责,压紧压实填报工作责任,并及时发布企业填报指南,详细讲解填报流程及要求,在按时完成任务

的同时保证填报质量。通过“大数据+网格化+铁脚板”,摸清工业企业风险报告名录库内企业和名录库外企业底数,形成全镇工业企业底数清单,并按照注册地址将企业分到4个基础安全网格,各网格员上门走访企业,实地了解风险报告填报工作推进情况,对企业风险辨识以及报告内容进行初步核查和辅导。通过开展网上巡查,对部分企业存在的现场管理薄弱、填报质量不高、风险辨识不全、管控措施不清等问题,要求填报信息错误、与实际明显不符的企业自主撤回重报,对长期停产和关停企业反复核查确认,做到“应报尽报”,确保工业企业风险报告高质量、高标准。

区市场监管局

为强化企业主要负责人食品安全责任,规范食品安全管理人员行为,近日,按照省、市局统一部署,区市场监管局东城分局稳步推进辖区内食品经营企业落实主体责任。前期,在全局集中学习的基础上,分局食品条线工作人员深入学习《企业落实食品安全主体责任企业落实主体责任》(国家市场监督管理总局令第60号)、“日管控、周排查、月调度”制度、主要负责人和食品安全员工作职责等,按照食品安全监管“四个最严”要求,强化主体责任意识,明确人员职责和守则,将食品安全工作落实到“最小工作单元”。为更好地服务指导辖区内食品经营企业,分局通过微信讲解、现场演示等多种方式介绍“江苏食品经营”微信小程序使用流程,详细说

明“三类人”(企业负责人、食品安全总监和食品安全员)、“三件事”(“日管控、周排查、月调度”表格填报)和“三本账”(“日管控、周排查、月调度”记录)操作和填报要求,要求企业食品安全工作人员真正学懂弄通工作内容、操作方法和具体要求。此外,分局专门创建微信群,实行每日通报、电话催办、日常监管提醒等举措,督促相关企业用好“江苏食品经营”小程序,真正做到食品安全“日管控、周排查、月调度”,并做好检查记录、治理报告和会议纪要,对食品安全风险隐患及时整改到位,养成食品安全自查自纠的良好习惯,目前已落实企业179家。东城分局将创新方式方法,继续狠抓落实,推动食品安全总监、食品安全员履职尽责,全力守护群众“舌尖上的安全”。

区自然资源和规划局

近日,区自然资源和规划局朱林服务站召开会议,总结2022年工作成绩,布置2023年重点工作。2022年,朱林服务站坚持服务保障、资源保护齐抓并进,圆满完成区局和属地政府交办的各项任务,连续两年获得朱林镇“为企业服务先进集体”称号,为镇域经济发展提供了坚实的自然资源支撑。2023年,朱林服务站将以党的二十大精神为指引,围绕重大项目落地,主动靠前开展征询、报批、出让、登记等工作,积极协调朱林镇全域整治的深入推进和验收,努力做好中天黄金大农场规划调整、建设用地报批、耕地进出平衡等服务保障工作,扎实开展土地执法巡查和卫片执法

图斑的举证、整改,结合“危污乱散低”企业排查,协调有效出清提升,加大卫片执法、耕地非粮化、耕地进出平衡等一系列土地新政的宣讲力度,力争取得各方理解和支持,共同维护镇域土地管理秩序,为地方经济发展再作贡献。

区供销社

为贯彻落实全区聚焦新能源之都建设,深入推进“五大行动”动员大会精神,加快供销社改革步伐,推动供销社各项工作更好服务全区经济发展大局,近日,区供销社深入社有企业一线,对区农资公司、再生资源回收公司、茅山竹海公司和河头供销社社办企业进行走访调研,查看企业经营情况,谋划今年发展目标。作为区供销社服务“三农”工作的主抓手、主阵地,区农资公司将不断拓展农资营业范围,丰富经营品种,为全区农户提供优质服务;再生资源回收公司将发挥行业示范引领作用,助力行业重点企业规范有序发展;茅山竹海公司将以茅山竹海农产品展销配供中心投入运营为契机,做大做强区域公用品牌,持续增强保供配送能力;河头供销社将充分利用区位优势,积极打造人才公寓,为全区经济发展增添助力。社有企业是区供销社服务经济大局的重要依托,只有做大、做强、做优社有企业,才能在“五大行动”中更好发挥供销力量。区供销社将以更高的目标、更高的标准推动社有企业发展,为全区供销社事业高质量发展提供更大支撑。

区住建局： 全力提升住房保障服务水平

本报讯 党的二十大报告提出,必须坚持在发展中保障和改善民生。今年以来,我区住房保障工作坚持以人民为中心,不断扩大保障性租赁住房覆盖面,积极解决新市民、青年人住房问题,切实改善群众居住条件,努力实现群众住有所居的目标。

为认真做好我区住房保障工作,根据《常州市金坛区人民政府关于完善住房保障政策的实施意见》等文件要求,近日,区住建局联合区财政局发布《关于调整2023年度金坛区住房保障收入控制线的通知》,对住房保障收入线实行动态调整。低收入按上年度城镇居民人均可支配收入60%确定,中低收入按上年度城镇居民人均可支配收入80%确定。依据统计局公布的我区2022年度城镇居民人均可支配收入65120元,我区2023年度低收入住房保障收入控制线调整为39072元,中低收入家庭住房保障收入控制线调整为52096元,逐步提高保障水平,优先解决“底线民生”。

常州市率先在全省启动全国公租房信息系统本地化改造并上线使用,目前,我区已完成数据对接、与本地原住房保障系统兼容对接等工作,基本具备使用统一公租房系统的条件。今年,按照常州试点“公租房一件事”改革要求,我区将进一步规范政府投资建设公租房的申请审批流程,采用常态化受理审核方式,申请人可随时到户口所在社区居委会或镇、街道

逐级自行申报,进一步简化办事程序、缩短审核时限,提高工作效率,切实解决群众申请难题。

我区住房保障坚持“多元化保障、多渠道供给”制度,采用租购并举的保障模式,保障方式分为公共租赁住房实物配租、公共租赁住房货币补贴和经济适用房货币补贴三种,保障家庭可根据自身家庭经济承受能力进行自主选择,但每户申请家庭只能自行选择一种保障安置方式,初审公示确定后不能更改。

据了解,2023年度公共租赁住房实物配租市场租金标准为每月8元/㎡,对城市低保、边困、低收入家庭保障面积内分别按每月8元/㎡、6.8元/㎡、5.6元/㎡给予补贴,超过保障面积部分按照本年度公共租赁住房实物配租市场租金标准收取。公共租赁住房货币补贴市场租金标准为每月16元/㎡,对城市低保、边困、低收入和中等偏下收入家庭分别按市场租金的100%、85%、70%、30%给予补贴,保障对象可自行到房地产租赁市场租赁住房。经济适用房货币补贴标准为2000元/㎡。

区房管中心将切实履行好住房保障职能部门责任,深入贯彻落实住房保障相关政策措施,建立健全更全面、更公平、更可持续的住房保障机制,让更多家庭享受到住房保障的政策“红利”。

区建宣

儒林镇： “三优”并举 开创社区治理新局面

本报讯 党的二十大报告提出,“完善社会治理体系,健全共建共治共享的社会治理制度”“建设人人有责、人人尽责、人人享有的基层治理共同体”。为打通基层治理“神经末梢”,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感,儒林镇河下社区“三优”并举,开创社区治理新局面。

“优建”党组织,提高凝聚力。针对基层党组织建设,河下社区探索构建以社区党组织为引领,企业、物业公司、社区民警以及广大群众参与的多元共治联动机制,通过组织生活会、民主议事堂、党群座谈会等活动,听取民意、了解民情,推动形成人民党建为人民的治理体系,丰富治理资源,激发自治活力。

“优享”新生活,增强幸福感。河下社区以群众需求为导向,对村庄进

行科学规划,在不破坏村庄自有风格的基础上,增添超市、餐馆等便民商业服务设施,让市民“近”享便利;推进土地综合整治,坚决贯彻“早发现、早治理”理念,采取社区网格长带头、网格员每日巡查汇报的方式,对乡村无序建房、违规建房、乱搭乱建、建新占旧等现象进行专项整治;更新公共基础设施,修建高标准村庄道路、公共厕所、健身广场,进一步满足居民对高品质生活的需求与向往。

“优化”生态发展,建设美丽新农村。河下社区坚持将“绿水青山就是金山银山”理念融入社区治理全过程,让好山好水惠及全体居民,不仅每月定期开展生态文明建设主题活动,提高居民保护生态环境的意识,还制定举报奖励措施,充分调动居民参与环境保护整治的主动性、积极性、自觉性。

尹涛

构建四级体系 纵深推进产业工人队伍建设改革

本报讯 党的二十大报告提出,推进新型工业化,加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国。推进新型工业化、加快建设制造强国,需要一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍做支撑。

在产业工人队伍建设改革中,企业作为直接用人单位,是产改一线阵地。作为常州市产改试点单位,江苏南方光纤科技有限公司在职等职级制度、技能专项培训、薪酬待遇等方面首创多项举措:聚焦产业工人自身技能素质,制定专项推进项目,鼓励产业工人成立专项小组;全员持股计划正式实施,一线产业工人成为公司股东,参与日常经营活动。去年4月,“全国工人先锋号”名单公示,江苏南方光纤科技有限公司拉丝车间榜上有名,成为我区深入推进产业工人队伍建设改革的典型代表。

为构建由点到面、点面结合的产改



南方光纤扎实推进产改工作,改出亮点、改出成效、改出特色

工作体系,打造更多试点中的亮点、亮点中的示范,去年8月,区总工会把产改触角延伸至乡镇,构建“省、市、区、镇(街道)”四级试点体系,新增产改试点企业40家,其中区级23家、镇级17家。截至目前,我区共有省级产改试点企业2家、市级5家、区级55家、镇级35家,“省、市、区、镇(街道)”纵向到底的产改试点格局全面形成。

四级产改试点体系建成后,区总工会切实履行产改领导小组办公室职责,全年召开产改工作联席会议1次,明确产改工作要点及责任分工;建成中德(常州)创新产业园产改样板指导站,举办产改专题培训班、首场民营企业产改座谈会,为金坛产改目标、重点指明方向;从政治建设、赋能成长、建功立业、维权服务等方面入手,督促指导57

家四级产改试点单位和2家试点园区制定产改方案,形成“一企一策一特色”,不断擦亮金坛产改成色,奋力打造产改“金坛样板”。

同时,区总工会积极搭建创优立功平台,为产业工人提档升“技”赋能,让他们成长有通道、建功有舞台。建立培训、练兵、比武、晋级、激励“五位一体”技能人才培养长效机制;紧扣全区重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,组织开展各类职业技能竞赛和金坛高铁枢纽、河海大学常州新校区、金城大道等重点工程劳动竞赛;开展师徒结对工作,备案建岗60对;完成1万名职工技能培训。

区总工会将紧紧围绕思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,在推进产改扩面提质增效上加足马力,推动特色产业、园区企业产改全覆盖,实现从点到面的突破,进一步打造一批针对性操作性强、可复制可推广的金坛产改实践案例,以更密切的合作、更务实的举措推动产改工作向纵深迈进。

区工宣



用辛勤劳动 唱响我们的时代主旋律



在希望的田野上