



以师带徒伴成长 用薪激励促发展

江苏神王集团钢缆有限公司实行“名师带高徒”模式见闻

本报记者 刘鹏飞



企业的发展离不开新鲜血液的注入。为让新员工快速适应并融入工作岗位继而成为中流砥柱,江苏神王集团钢缆有限公司实行“名师带高徒”这一模式,以帮为带,以传而承,助力公司平稳发展、走向更远未来。

日前,在神王集团设备部办公室,吉用波跟焦扬正在对着电脑上的图纸交流研讨。他们目前

担任设备部正副经理职位,同时有着师徒关系。

师傅吉用波于2013年加入公司参加工作,先后担任设备部机械工程师、设备科主管、设备部副经理,现任设备部经理。从业以来,他立足岗位、奋发进取,各项工作想在前、干在前,充分发挥了带头作用。而徒弟焦扬刚工作那会则是普通的技术工人,经

常会碰到很多难题,总会请教吉用波。在这过程中,亦师亦友,焦扬得以完成从一名新人向业务骨干的蜕变,获得了江苏技能状元泰州选拔赛维修电工一等奖等荣誉。

江苏神王集团钢缆有限公司设备部副经理焦扬说:“我2013年加入江苏神王集团,这几年师傅对我付出了很多的辛勤培训,从设备安装维护保养到管理体系给予指导和教学,让我在工作和学习中得到了很好的成长。”

设备部在吉用波带领下,将“师带徒”作为企业人才梯队建设的一种重要人才培养措施,既适用于一线操作人员的培养,也适用于各层级业务、技术、管理人才的培养。

设备部经理吉用波

说:“企业在发展过程中需要更多新鲜血液融入,我们通过这种传、帮、带的方式能让更多的新员工快速成长起来,为企业发展提供动力。”

作为企业,长远发展离不开新人的成长,“传帮带”模式则为公司发展注入强大动力。为此,公司更加注重“师带徒”的作用,通过一系列举措鼓励老员工引导新员工成长,为企业发展贡献力量。

公司生产副总潘益民说:“公司随着蓬勃发展,对新员工的需求越来越大,所以去年开始加大了师徒带教的力度,出台激励政策,鼓励老员工激发带新员工的热情。对有资格带新员工的老员工,我们给他技能等级上要高一级,从收入上来激励他。”

我区2019年度农业职业技能培训项目通过验收

本报讯(特约记者 沈祥星)11月26日,市农业农村局专家组验收我区2019年度省级农业职业技能培训项目,通过听取汇报、审阅档案资料、质询讨论等,一致认为该项目组织有力、实施有效,验收合格。

今年区农干校围绕稻麦种植、水产养殖、设施蔬菜种植等特色产业发展,强化农民培训需求分析和培训内容设置,举办省级农业职业技能培训班8期,培训1346人,超额完成省定任务;扎实做好实训基地跟踪回访服务,针对性强,取得了良好培训实效。

我区在兼顾小农户的基础上重点面向专业大户、家庭农场主、合作社带头人等新型经营主体和从事农业生产的农业工人遴选参训学员、建立名册,设置课程注重根据产业、市场、农民需求,开展农产品品牌创建、产业融合、农业法律等相关知识和技能培训。在培训中,我区依托田间学校坚持做到理论学习与实际观摩相结合、专家授课与学员互动相结合、本地技术人员讲课与聘请专家讲课相结合,调动了学员参训积极性。

11月25日,区总工会离退休干部党支部组织学习党的十九届五中全会精神,16名老工会干部参加学习。(钱林)

11月18日,区妇保院党支部开展“三再”大讨论主题党日活动,学习《中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议公报》并交流发言。(钱杨)

大伦镇为民服务中心成立专业化帮办、代办队伍,打造一站式为民服务的优质环境。(高建兰)

日前,“淮味千年杯”2020江苏最美绿色食品大米企业评选活动在淮安举行,我区花家庄种植专业合作社入选。(鲍仁)

新闻集锦

三水街道高标准 打造军铺庄心河

本报讯(通讯员 曹庆峰)日前,三水街道军铺庄心河河道综合整治工程取得明显成效。

庄心河为三水街道军铺村境内村庄河道,全长约500米。原河道两侧存在扒翻种植现象,河坡内私搭乱建房屋、停车场、棚披等阻水障碍物较多,河道内水生植物、垃圾、杂物随处可见,水质长期富营养化,严重影响生产生活。

今年7月,三水街道对军铺庄心河实施全面整治,截至目前拆除违建房屋、停车场、棚披12处,清淤土方约6000立方米,新建重力式挡墙护坡1000米、箱涵1座、涵洞1座,总投资约240万元。下一步,三水街道将对河坡绿化、美化,全面提升河道环境,预计12月中旬完工。

实行区镇村三级河长制 下活水生态治理一盘棋



二月26日,区退役军人事务局联合区人社局举办退役军人事务局招聘会,近70家企业提供151个岗位供退役军人选。郭振峰 摄

大伦:“四心联动”构建“亲上加清”政商关系

本报讯(通讯员 袁诚)截至发稿,吉扬钢构5500万元的重型钢生产线、永发模塑3000万元的彩盒包装线等一批技改项目即将完工。

近年来,大伦镇统战科联合商会、经济发展局、综合执法局等部门开展“四心联动 助企惠企”主题活动,有效优化营商环境,构建“亲上加清”的新型政商关系,为高质量发展注入强劲动力。

暖心交流解难题。大

伦镇持续推进党政负责人“结对子”活动,每月主动联系民营企业,不断拓宽联系交流渠道;经常性邀请有关专家、优秀企业家参加沙龙活动,通过“零距离”暖心交流,及时了解企业动态,帮助企业谋划发展思路、解决招工和融资等难题,进一步密切政商关系。

热心服务助发展。大伦镇为企业提供“保姆式”服务,统筹安排专员定期入

企服务,重点宣传技术改造奖补政策,支持企业实施技术升级;在入企过程中,帮助企业梳理技术难题,邀请有关专家指导。

悉心教育守初心。大伦镇积极开展“初心”大宣讲活动,组织非公企业负责人观看专题警示片,明确政商关系底线;通过组织集中学习、交流心得,激励非公经济人士守初心、担使命,全面提升非公经济人士获得感

荣誉感、以更饱满的热情助力大伦高质量发展。

细心督查护安全。大伦镇依托每月安全专项整治活动,定期开展安全隐患排查,积极邀请第三方安全专家团队入企指导,打通安全监管“最后一公里”;积极开展“送法入企”活动、安全员培训活动,增强企业管理人员法律意识,提升企业安全生产管理能力,帮助企业进一步规范日常生产经营行为。