

合心社区：“五全模式”管理见成效

本报记者 袁帆

近年来，新城街道合心社区不断优化社区治理体系、着力提高治理能力，从严从实从细做好保安全、护稳定、促和谐工作，通过“五全模式”，为居民提供更加全面、人性化服务，使他们的生活更加和谐安定。

服务群众“全”过程

“您好，我是社区工作人员，来登记一下信息。”5月24日一大早，社区民兵营长张志春就来到了26号楼二单元的居民家中走访。为完善社区居民的人口、就业、车辆等信息，每天在居民上班前他就要前来统计信息。

合心社区推行“黄金两小时”工作制，网格长利用每天早晨6点至8点两个小时，下沉到各自网格了解居民的需求，收集民情民意，排查矛盾纠纷，帮助居民排忧解难，真正做到情况在一线发现、问题在一线解决、感情在一线培养、工作在一線落实。

张志春介绍道：“以前社区一直实行‘早八晚六’的工作模式，居民的上班时间与社区工作时间正好重叠，到社区办事总赶不上趟，给居民带来了诸多不便。针对这一情况，我们每天延长两小时工作时间，社区人员轮流上岗，执行24小时值班制度，确保中午、晚上也有人在岗。同时，一般的维修类问题我们都会采取‘跟踪式’服务方式，确保解决问题并且定期回访，向居民提供人性化服务。”

网格管理“全”覆盖

合心社区共分4个片区，5个综合网格，26个专属网格，其中中舍花园安置小区29幢楼，根据楼栋的分布情

况，合理进行科学划分，共分5个综合网格，并通过居民民主选举产生了29名楼栋长，形成了社区、网格、楼栋的管理网络。并将社区119名党员分成2个支部，设7个党小组，建立网络党支部，实行网格条块结合措施，让所有条块力量都聚集到“格”，所有服务管理都聚集进“网”。

“人住格中走、事在格中办、情在格中联”，这样的管理模式大大提高了工作效率，形成了以网格化管理为基础的全方位、动态式、人性化服务的管理格局。“现在有任何问题只要联系网格长，马上就能帮我们解决。上次家里的水电出了问题，我只是在微信群里发了一条消息，没过几分钟维修师傅就到了。”社区居民李女士高兴地说。

载体建设“全”链条

合心社区坚持以打造群众满意的社区服务品牌为重点，通过整合资源对党群服务中心进行了改扩建，将“社区党建、综治司法、计生卫生、教育文化、生态环保、志愿服务、物业管理、流动人口”等内容统一纳入平台管理，同时建立社区微信公众号、QQ群，不断推送政策法规、就业创业、法治平安等信息，努力做实平台内容，做精平台管理，做优平台服务，为社区居民提供高效便捷服务。另外，通过开办暑期学校、爱心课堂、道德讲堂等活动，满足了居民群众多形式、多项目、多层次的需求。

社区治理“全”要素

围绕“多元参与、协商共治”的思路，合心社区构建了以社区党组织为核心、社区自治组织为主导、社区

居民为主体、社区社会组织和志愿服务组织以及驻区单位等共同参与的社区社会治理新机制。大力发展和培育公益性、服务性、互助性社区社会组织及志愿服务组织。

“在社区的支持下，居民自发组成了合心社区‘和事佬’调解协会、‘邻里情’互助协会、‘合心大爷’治安管理协会、‘禁毒禁赌’协会、志愿者服务队等组织。目前社区共有620名各类志愿者参与社区管理和服务，为居民提供了更多的便利。”张志春说，社区还创新建立了“道德法治信用社”回馈制度，志愿者以服务换积分、积分换奖励，激励志愿者参与服务的热情。

平安法治“全”方位

社区通过广播、微信、LED大屏等多种途径开展法治宣传活动，并增设法律援助中心，不断引导居民学法用法。通过制定村规民约、居民守则、诚信守则等方式，引领和规范居民的社会生活。

为了引导居民自觉参与到社会治理和群防群治工作中，社区选配了一名专职综治工作人员，从楼栋长、老党员、保安员志愿者中选配成立了一支“综治维稳服务队”，协助社区民警做好治安巡逻、安全防范、收集社会治安信息、排查化解矛盾纠纷、协助人口管理等事项，确保“小事不出楼栋、大事不出社区。”

“社区综治信息化系统现已建设完成并使用，我们以监控建设为重点，从社会面、小区人口、重点场所、重点道路、技防入户五个层面入手，全力推进技防设施的普及应用。目前共有图像监控探头250余只，基本实现全方位、全天候监控，旨在提高社区治安能力，让居民的安全感得到提升。”张志春说道。

我区扎实推进当前安全生产工作

本报讯（通讯员 蔡文慧）6月7日下午，区管委会副主任孟晶主持召开安委会成员单位工作会议，区安委会成员单位分管安全负责人、园区（镇街）安全专家、镇街安监站长参加会议。会议专题部署安全生产五大行动、6月份“安全生产月”活动，集中组织学习《地方党政领导干部安全生产责任制规定》，并对5月25日会议精神贯彻落实情况进行督查。

会议要求，各园区、镇街、各部门、各单位要全面贯彻落实《地方党政领导干部安全生产责任制规定》，严格落实安全生产“党政同责、一岗双责、一票否决”制，按照属地管理、“三个必须”的原则，认真履行各自安全生产工作职责。集中2个月时间开展安全生产五大行动：安全生产思想解放大讨论行动、安全生产大宣传行动、监管执法大提升行动、隐患大排查行动、违法违规项目大清理行动。扎实开展6月份“安全生产月”活动、安全生产“七进”活动。组织开展安全环保暗查暗访，拍摄制作隐患视频，将在全区安全环保工作大会上集中曝光。强化消防、汛期安全生产工作，及时发放防暑降温物品，落实各项防范措施。加大对区内“二房东”排查力度，对违法违规项目进行全面清理，一律责令停产停业整顿、顶格处罚，凡达不到安全生产条件的，一律坚决关停，做到不安全不生产。

2018返乡创业大赛即将开幕

本报讯（通讯员 王敏）近日，笔者从区人社局了解到，由该局主办的以“情归桑梓 出彩人生”为主题的2018盐城经济技术开发区返乡创业大赛活动将于近期接受报名。

举办本次大赛旨在贯彻落实省、市委党代会精神，聚集“产业强市、生态立市、富民兴市”发展取向，大力推进大众创新创业，充分展示近年来我区返乡人员创业风采，共同见证盐城籍在外人员返乡创办实业、投身新时代开发区高质量发展的积极实践。

据悉，参评项目包括返乡成长创新项目和返乡初创创业项目两大类，涵盖农业、工业、服务业三大领域。经过审核指导和路演选拔，将会产生4个优秀项目代表我区参加2018盐城市返乡创业大赛决赛。比赛将评选出2018年度“盐城市十大返乡创业之星”和“盐城市十大返乡创业能手”，并择优推荐获奖项目参加盐城市2018年度“创业之星”大赛。

区科技局 排出廉政风险点制定防范措施

本报讯（通讯员 周金德 袁宇）连日来，区科技局党组按照党风廉政建设的工作要求，要求局内处室（中心）结合各自业务特点，排摸廉政风险点并制定防范措施。

为此，该局各处室（中心）分别召开讨论会，全体成员结合各自的岗位职责及廉政方面可能出现的漏洞、短板，大家畅所欲言，集聚全员之智，累计排出廉政风险点7项，并有针对性地制定出4条防范措施。经局党组研究后，以文件的形式印发给各处室（中心），要求各处室（中心）对照排出的风险点，认真进行回头看并做好整改落实、严加防范，务必保持清廉守纪的优良工作作风。

坚持生态立区发展理念
开展“三治三化”行动

特 写

“戒烟越早越好”

杨柏雯 唐丽璇 张书玲

“吸烟不仅会对肺部造成直接损伤，还会诱发或加重心血管系统疾病，烟草中的多种物质会影响降压、降脂药物的疗效，影响冠心病的治疗效果……”5月31日上午，在新城街道康欣社区西门前广场，区疾控中心联合惠民社区卫生服务中心在这里开展“烟草和心脏病”为主题的世界无烟日系列宣传活动，区疾控中心工作人员正在耐心细致地向居民讲解相关知识。

活动现场，工作人员向过往市民发放相关知识宣传资料手册，通过图文展板展示吸烟可能导致的疾病和戒烟的好处。“我抽烟50多年了，以前只知道吸烟会导致肺癌，今天才了解到心脏也会受到影响，以后还是要尽量控制吸烟，最终戒掉。”今年70岁的居民卡文东看着宣传册对记者说，“开展这样的活动很有意义，能让更多人了解吸烟的危害，从而远离烟草。”

“我常听别人说低焦油卷烟可以帮助我们戒烟，是真的吗？”活动中，70多岁的蔡爷爷向工作人员询问，他很愿戒烟，但是抽了很多年，烟瘾大，一直戒不了。“大家一定要注意，低焦油卷烟并不能帮助大家戒烟，事实上，它容易诱导不吸烟者吸烟，削弱吸烟者的戒烟意愿，和普通卷烟一样会危害人体健康。”区疾控中心工作人员详细地解释道。

“现在很多人对于吸烟的认识是不全面的，只知道损害身体健康，但对于可能导致的疾病并不清楚。”区疾控中心工作人员朱林林说道，“我们举办这一活动主要是为了提高公众对吸烟和二手烟暴露危害心血管健康的认知，让更多的居民知道吸烟伤害的不只是自己，明白任何年龄戒烟都会获益，戒烟越早越好。”

□图片新闻



近日，新城街道康欣社区加大创文宣传力度，积极组织志愿者开展各种服务活动，通过社区电子屏幕、设置展板等形式不间断宣传创文知识，营造全民参与的良好氛围。图为近日康欣社区与盐城师范学院志愿者协会在社区内举办节能减排宣传活动。

王柯遇 摄

国家级盐城经济技术开发区管理委员会关于招聘派遣制商务人才的公告

因工作需要，国家级盐城经济技术开发区管理委员会决定面向高校、社会公开招聘（应往届毕业生）招商引资和企业服务岗位的工作人员。现将有关事项公告如下：

一、招聘专业及人数计划（合计30名）

1、汽车、新能源汽车与智能制造类人才5名

机械设计制造及自动化，材料成型及控制工程，工业设计，过程装备与控制工程，自动化，机械工程及自动化，车辆工程，机械电子工程，汽车服务工程，制造自动化与测控技术，微机电系统工程，机械工程，机械工艺技术，自动化（数控技术），数控加工与模具设计，工业工程。金属材料工程，无机非金属材料工程，高分子材料与工程，材料科学与工程，复合材料与工程，焊接技术与工程，高分子材料加工工程，生物功能材料，电子封装技术，材料物理，材料化学，功能材料，纳米材料与技术，新能源材料与器件，高分子材料科学与工程，材料成型及控制工程等专业；

2、电子信息与光电光伏人才10名

电子信息类专业5名：主要包括电子信息工程、电子科学与技术、电子信息科学与技术、信息显示与光电技术、电路与系统、集成电路设计与集成系统、集成电路工程、光学工程、光电信息工程、电气信息工程、微电子制造工程、智能科学与技术、电磁场与无线技术、微电子、微电子学、光电信息科学与技术、光电子技术科学、光信息科学与技术、微电子科学与工程、电子封装技术、光电信息科学与工程、电子工程、电子信息技术、电子信息、自动化等专业；

机电控制类专业5名：电气工程及其自动化、电气工程与自动化、自动化、工业电气自动化、测控技术与仪器、电子信息技术及仪器、光源与照明、微机电系统工程、过程装备与控制工程、材料成型及控制工程、工业自动化、电气自动化、电气工程与智能控制、机械电子工程等专业；

3、生命健康、文化旅游类人才2名

生物工程、食品工程、医药化工、中文文秘类专业：生物工程，生物医学工程，轻工生物技术，应用生物科学，生物科学，生物技术，生物科学与生物技术，生物化学与分子生物学，植物生物技术，动物生物技术，生物资源科学，生物安全，生物制药，海洋资源开发技术。新闻学，传播学，广告学，广播电视学，广播电视新闻学，新闻与传播，广播电视新闻，广播电视编导，媒体创意，网络与新媒体，新媒体与信息网络，文化

事业管理，文化市场营销与管理，信息传播与策划，传媒策划与管理，文化创意与策划等专业；

4、语言类人才10名

（1）英语类专业3名；
（2）日语类专业3名；
（3）韩语类专业4名；

5、商务管理人才3名

经济类、工商管理类、商务贸易类相关专业。

二、招聘条件

1、具有中华人民共和国国籍，遵守宪法和法律；
2、政治素质良好，品行端正，有较强的事业心、责任感，无违法违纪行为记录；
3、身体健康，年龄30周岁以下（1987年6月1日以后出生）；
4、全日制大学本科及以上学历，取得学士及以上学位，英语专业类考生要求取得英语专业八级等级证书；日语专业类考生要求取得日语一级等级证书；韩语专业类考生要求取得韩语 TOPIK5级以上等级证书（熟练掌握韩语的朝鲜族考生可不作专业及等级要求）；
5、具有良好的团队精神、沟通能力、服务意识及一定的商务洽谈能力，需经常性出差；
6、有境外留学或者工作经历的，同等条件下优先考虑。

三、招聘程序

（一）报名和资格初审

报名时间：本简章发布之日起至2018年6月15日。

报名方式：符合条件的人员，从相关学校就业网站或盐城经济技术开发区管委会网站 <http://www.ycedz.com/> 下载《盐城经济技术开发区公开招聘工作人员报名表》（以下简称《报名表》），并发送至邮箱，y8185261@163.com。邮件标题必须统一命名为“校园招聘+姓名+学校+专业+联系方式”。

资格初审：资格审查贯穿整个招录过程，不按要求填报或提供、填写虚假信息取消录用资格。初审结果在面试前向考生反馈，请考生注意保持通讯方式畅通。

（二）笔试、面试

1、初试。对通过资格初审的考生进行初试，可在报名集中的学校所在城市进行现场面试，或者通过视频的方式在线面试。面试前需进行资格审核，考生须持《报名表》原件、就业推荐表、个人身份证以及个人自荐书、奖励证书原件等进行资格复审，合格的进入面试。面试重点考察考生综合分析能力、组织协调能力、语言表达能力、举止仪表等，按从高分到低分顺序在职位招录计划内录用（面试时间、地点另行通知）。

2、复试。根据初试情况，通知相关考生参加笔试、面试。根据笔试参考人数划定分数线，确定进入面试人选。

3、根据笔试、面试成绩确定进入体检、考察人员名单。

四、体检考察

1、体检。由盐城经济技术开发区组织部组织统一体检。
2、考察。根据体检情况确定考察人选，重点考察考生的思想政治表现、学习成绩、能力素质、遵纪守法、职位匹配等方面的情况。

五、聘用

综合笔试、面试、体检、考察等情况，确定拟聘用人选。
由人力资源公司与聘用人员签订劳动合同，并派遣到相关单位工作，聘期3年（试用期6个月）。

合同期内，年均收入约12万元（含“五险一金”单位缴纳和个人缴纳部分），由月度基本工资和绩效考核工资构成（试用期内基本工资、绩效考核工资按80%计算）。经用人单位考核，按月发放月度基本工资，半年发放绩效考核工资。

六、其他事宜

1、考生符合人才引进条件的，可享受当地相应层次的人才有关优惠政策。

2、此次招录不收报名费，来区参加面试人员的食宿、交通费用按照规定标准由我区承担。

本公告由盐城经济技术开发区组织部负责解释，热忱欢迎广大优秀学子踊跃报名，具体事宜请与盐城经济技术开发区组织部干部处联系。

咨询电话：高女士，0515-68821806，13512595609

盐城经济技术开发区组织部

（人力资源和社会保障局）

2018年6月6日