

我区网格化管理构建社会治理新格局

会服务管理模式基本形成。

我区专门成立区、镇(街)网格化服务管理中心,负责组织、协调、指导本辖区内网格化服务管理工作,并对全体网格长(员)进行专题培训,加强相关工作队伍建设与管理,有计划、有重点、分阶段稳步推进网格化社会治理工作。根据镇(街)实际情况划分网格,城市社区按照常住300-400户或1000人左右为单位划分综合网格,对城乡社区内较大商务楼宇、各类园区、商圈市场、学校、医院及有关企业事业单位,结合实际划分为专属网格。经过“科学管理、合理划分”的原则,目前全区33个村(社

区)的网格已划分到位,共划分118个综合网格,其中新城街道63个,步凤镇55个,在此基础上细分70个专属网格,专兼职网格员已全部配备到位。

与此同时,我区加强信息平台建设,引入现代信息技术,实现终端数据实时上传、动态更新,大平台数据资源共享、互联互通。目前,综治E通移动端已升级为全网通移动端,并投入使用;区、镇(街道)、村(社区)均挂牌设立网格化服务管理中心,负责组织实施辖区内网格化服务管理相关工作;网格内房屋基础信息录入已基本完成,以房管人及其他模块数据正进一步完善。

区领导率队赴深圳惠州招商考察

本报讯(严凯发)12月7日,区党工委副书记郑荣文率队赴深圳、惠州招商考察,就进一步加强沟通、推进合作进行深入交流。

7日上午,郑荣文一行来到恒大高科农业集团,与集团总经理杨健深入交流。郑荣文说,我区在土地、劳动力资源等生产要素方面具有广阔的空间,期待与恒大高科农业集团深化交流合作,实现共赢发展。杨健表示,十分看好盐城经开区未来发展,将积极探索合作模式,加快推进合作进程,促进双方互利互惠。

在深圳拓邦公司,郑荣文与企业负责人就进一步寻求合作商机,实现共赢发展进行了广泛交流。

7日下午,郑荣文一行赶赴惠州,深入碧桂园潼湖科技小镇、惠州拓邦光电产业园,详细了解项目经营模式、智慧城市规划、政府扶持政策等方面情况,学习其产业先行、区域聚焦、智慧生态等发展理念,助推我区产城融合发展。

我区部署岁末年初安全生产工作

本报讯(通讯员 蔡文慧)日前,区安委会召开成员单位工作会议,分析当前安全生产形势,部署岁末年初安全生产工作。区领导孟晶参加。

会议要求,要全面抓好岁末年初安全生产工作,严格按照安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”“属地管理”和“三个必须”的要求,各司其职,各负其责。要突出监管重点环节,强力推进风险辨识和隐患排查,扎实开展全覆盖、拉网式隐患排查,以抓铁有痕的力度推进专项整治,彻底消除事故隐患。要抓实当前各项工作,构建完善安全责任清单体系,健全应急指挥和联动处置机制,做好迎接2018年度安全生产目标考核准备工作,确保完成全年目标任务。

铜川市代表团来我区考察

本报讯(记者 徐维华)12月7日下午,陕西省铜川市代表团一行来我区就合作共建“区中园”相关工作进行考察交流。区领导肖甫青陪同。

代表团一行实地察看了东风悦达起亚三工厂、南纬纺织、佛吉亚、天合国能以及中韩(盐城)产业园规划展示馆,对我区坚持项目立区,务实开拓创新,一着不让招引优质项目,营造良好的建设环境给予高度评价,并表示将进一步加深沟通,深化合作,全力推进“区中园”建设。

肖甫青向代表团一行介绍了我区经济社会发展和招商引资情况,希望双方就“区中园”建设共抓大机遇、共建大产业、共推大创新,寻找合作共赢的切入点,拓展合作领域,实行资源共享,推进两地经济社会高质量发展。

区法院举办刑事案件庭审观摩活动

本报讯(记者 宋琴琴)近日,区法院针对一起诈骗刑事案件开展了庭审观摩活动,部分市人大代表及政协委员、市中级人民法院业务专家等现场观摩整个庭审。

审理中,区法院结合新修改后的《中华人民共和国民事诉讼法》对张某涉嫌诈骗罪一案依法进行快速审理。庭审结束后,观摩成员就整个庭审过程进行点评,总结审理过程中好的做法,并指出细节上的不足之处。庭审观摩活动的开展有力促进了司法公正,提升审判人员的庭审驾驭能力,督促区法院在审理案件过程中自觉接受公众监督,提高司法质量及司法公信力。

我区严控建筑工地扬尘污染

本报讯(通讯员 高万库)日前,市城乡建设局公布了全市建筑工地扬尘污染防治督查考核结果,我区以82分的成绩位列全市第二名。

今年以来,区住建局制定了《建筑工地扬尘污染防治工作方案》,对全区43个建筑工地实行包保制度和网格化管理,每个建筑工地扬尘治理责任到人,任务到岗,不留死角,做到扬尘防控设施安装到位,裸土覆盖到位,道路常态化保洁到位和建筑工地进出车辆冲洗到位,扬尘污染防治取得显著成效,切实保障了空气质量和群众身体健康。

红十字救护员培训班开班

本报讯(记者 曹梅娟)12月8日,新城街道阳光社区组织开展红十字应急救护知识培训,来自社区的志愿者和居民群众80余人参加。

培训中,来自盐都区红十字会的工作人员详细介绍了红十字会基本知识和应急救护基本常识,讲解了胸外按压、人工呼吸、止血包扎等急救理论与施救技巧,并现场示范了徒手救护、三角巾包扎等方法。此次培训,提高了参训人员的紧急救护常识和自救互救能力,进一步传播了人道、博爱、奉献的红十字精神,营造了良好的社会氛围。

翔客城助力军转干部创业就业

本报讯(记者 尹丽珊)前不久,盐城翔客城汽车科技发展有限公司获“江苏省自主择业军队转业干部创业示范基地”授牌,成为全区首家获此殊荣的单位。

盐城翔客城汽车科技发展有限公司是一家由退役军人创办的企业。公司总经理黄立春原为空军某部工程师,公司创办伊始,他就注重挖掘自主择业军转干部中的人才,寻找志同道合的战友加入创业团队。“军转干部素质过硬,在执行力、吃苦耐劳、团结协作等方面具有常人难以比拟的优势,这对初创公司是笔宝贵的财富。”黄立春告诉记者,公司现有20人,其中来自部队自主择业转业士官6名,退役士兵3名,开展汽车服务产业发展的策划、推介、招商和运营。目前,已成功编制盐城汽车产业发展路线图,助推江苏汽车智慧产业园、盐城智尚汽车小镇等项目的设计规划。

翔客城在实现自身发展的同时,还以自主择业军转干部为主体,不断探索路径、搭建平台,为自主择业军转干部创业就业发挥了良好的示范和带动作用。今年年初,翔客城申请成立了公司党组织,充分发挥

组织优势,定期开展组织活动,形成了“兵味”鲜明的企业文化,探索出一条退役军人相互帮助、相互管理、相互监督、共同创业的新路子。公司以江苏汽车智慧产业园创新工场为载体,成立了盐城自主择业军转干部创业就业沙龙,举办“创业联赛”“汽车创业大讲堂”,还围绕“双创”主题,邀请创业导师开办讲座,对自主择业军转干部开展创业指导。通过创客中心平台,为成熟项目对接投资方、产方和市场,先后有5家以自主择业军转干部为主体的创新项目计划落户江苏汽车智慧产业园孵化器。

同时,翔客城一直与人社、民政等职能主管部门保持密切联系,建立退役军人信息库,及时准确了解其他企业的人才需求和自主择业军转干部的就业创业需求情况,有的放矢帮助自主择业军转干部人职合适岗位。“此次授牌是肯定,更是鞭策,在省、市相关部门的正确指导下,我们会不断强化自身,高效履责,高标准完成参观见学、实习实训、扶持创业、帮助就业等任务,名副其实承担起‘就业创业示范基地’的重任。”黄立春坚定地说。

□ 图片新闻



连日来,东方园林公司组织绿化养护工人,对耐寒能力差的苗木,进行保温防护工作,确保绿化苗木温暖过冬。
图为工人正在松江路上清理杂草。

曹梅娟 摄

“亮灯见警”在行动

本报记者 宋琴琴

“全体集合!”随着一声令下,新城派出所民警们以最快的速度整理好着装,整齐地集结在派出所门口,蓄势待发。日前,区公安分局组织开展了“亮灯见警”行动,民警们身穿警服、配备肩灯,走上街头巡逻防控,用脚步走出群众安全感。

民警们以小组为单位,按照行动部署会制定的行动方案,对重点部位、安全隐患等方面进行细化分解,精准出击,“包围式”清理工地工棚等重点区域,摸清工地工棚工人底数、存在安全隐患、矛盾问题,以闲置厂房、空间等为清理重点,对可疑人员,逐一查明情况,及时防范打击违法犯罪活动,查处了一批拒不履行治安责任的出租人,对纵容违法行为的出租人坚决从严惩处。据悉,此次“亮灯见警”行动共走访工地工棚7处,登记房屋182间,核查人员身份612余名,整改隐患问题38处,发放宣传资料1000余册,现场解答疑难60余件,在震慑街面违法犯罪的同时,最大限度实现防控在前、执法在前、服务在前,让辖区群众感到更安全。

记者发现,参加“亮灯见警”行动的除了区公安

分局民警外,各小区保安队员们也纷纷加入到行动中,他们在做好小区内部巡逻的同时,将足迹延伸到小区外围,加强小区周边巡逻力度。“‘亮灯见警’行动是一个常态化的行动,为了提升行动成效,我们还号召小区保安队员共同参与,目前正在增购200套肩灯,为参与行动的小区保安队员们也配备肩灯,进一步扩大行动影响力。”区公安分局治安警察大队民警姚楠介绍。

一盏盏闪烁的警灯成为我区夜晚一道道靓丽的风景,也见证着一个个暖心的瞬间。巡特警大队队员秦海成和吴坚朋在长江路巡逻时捡到一个手提包,检查包内发现有手机、票据等贵重物品,于是立即向大队领导汇报,多方努力下找到了失主父母的电话,了解到失主在区内某光电企业上班,但并不知道具体是哪家企业,为了尽快找到失主,大队民警便挨家挨户走访区内光电企业,经过近4个小时的努力,成功物归原主。

“亮灯见警”行动的开展,进一步织密了社会治安防控体系,提升街面见警率、管事率和治安控制力,有效增强辖区群众的安全感、满意度。

我区6名员工获“企业首席技师”称号

本报讯(记者 唐丽璇 通讯员 王敏)日前,市人力资源和社会保障网对“盐城市企业首席技师”评选结果进行公布,对评选产生的“盐城市企业首席技师”,由市人力资源和社会保障局颁发证书,并可享受一定数额的政府津贴。我区有6人成功入选。

近年来,区人社局不断加大了对高技能人才的培养选拔工作,旨在树立一批企业技能领军人才,为企业及产业发展解决实际问题,并发挥示范作用,以高端带动企业职工职业能力和技能水平整体提升,切实提高企业创新能力和竞争力。

蒋思东:机修班的“顶梁柱”

本报记者 武皓

“问题不大,给轴盖上个润滑油就行了。”“这里的轴承型号不对,需要更换。”近日,在老周食品生产车间,记者看到一位“全副武装”的维修工人正专心致志地检查自动化百叶机的内部零件,他就是车间机修班长蒋思东。

今年52岁的蒋思东已经在老周食品工作了三年,同事们亲切地称呼他“蒋班长”,蒋思东深知自己工作的重要性。“早上上班时间是8点半,我每天7点就来了。”蒋思东说,为了确保设备运行时万无一失,他每天都要提前一个半小时来公司,对设备进行全面检查,“我是机修班长,要求别人的自己首先要做到。”

每到生产旺季,公司投工量大时,他更是身体力行,带领机修班组成员一起搞生产。为了将生产工作做好,他还特地请教了生产部的老员工,摸索生产门道,“蒋班长是个勤快人,我就没看他有闲下来的时候,检修忙完忙生产,生产忙完忙卫生,走到哪里都有他做不完的事。”办公室主任程强对蒋思东欣赏有加。他告诉记者,10月14日的夜里,百叶机出了故障,蒋思东接到通知后第一时间赶到车间,果断采取措施,采用分段式方法取出损坏轴承,前后用了3个多小时,全部工作完成后已是深夜,但他毫无怨言。

这种勤勤恳恳、严于律己的工作态度,为蒋思东赢得了一片赞誉,年年被评为“优秀员工”的他成了大家的榜样。面对荣誉,蒋思东说:“虽然我们的工作平凡琐碎,但我始终认为平凡的工作岗位,一样可以绽放出多彩的人生。”



全面拓展合作空间 携手开创新的辉煌

(上接1版)7日上午,徐龙波拜访了现代汽车(中国)投资有限公司总经理李赫竣。徐龙波说,汽车是盐城也是我区产业发展的最大亮点,东风悦达起亚已达到90万台产能,累计产销突破500万台,成为中国乘用车主流企业之一,是中韩合作的成功典范。希望现代汽车集团立足双方良好合作基础,积极抢抓中韩(盐城)产业园建设的重大机遇,携手深化合作,投放高性价比热销车型,加快新能源汽车、智能网联汽车研发和市场化步伐,开启共赢发展新征程。李赫竣表示,将进一步拓展合作空间,支持东风悦达起亚新一轮发展,在智能网联汽车和新能源汽车上全面加强合作,携手开创新的辉煌。

7日下午,徐龙波与北京浦丹光电股份有限公司总经理毛健就项目投资合作深入洽谈,双方将加强务实合作。浦丹光电具有业内领先的以铟镓铊调制器为代表的光电器件设计及制造能力,拥有一大批具有自主知识产权的核心技术,将在我区新上光通信、光传感专项技术、核心器件及应用系统开发和生产项目。

期间,徐龙波一行拜会了国家商务部亚洲司、外资司,对接中韩(盐城)产业园建设发展工作,受到相关领导的热情接待。还先后访问了中科院光电技术研究所和自动化研究所,就共建研发平台、工程化平台、服务平台达成共识。

区领导翟斌、李东前、周翔分别参加有关活动。