

上班迟到,单位能按员工手册罚款吗?

劳动仲裁院给说法了:不能!

■劳动报记者 罗菁

本报讯 上班迟到,罚!对于不少职工而言,似乎觉得这个条款并没有错,而部分企业也将此写入了自己的员工手册中。然而,这种规定真的合法吗?近日,宝山区劳动仲裁院就处理了这样一起劳动纠纷,最后单位被判败诉,反而要退回职工已经扣罚的工资。

职工因迟到被扣 500 元

张先生在沪上一家销售公司担任销售职务。双方签订期限至2019年4月10日止的劳动合同,约定其月工资为5000元。今年2月,张先生发现其转账的1月工资少了500元,感到有些奇怪,于是就向公司财务询问原因。

令张先生惊讶的是,财务告知张某,因为其1月迟到两次,按照公司规定按迟到时间长短进行罚款。对此,张先生认为,虽然自己有两次迟到,但是其利用午休

时间完成了工作任务,并不会对正常劳动产生影响,双方因此发生争议,张先生遂向宝山区劳动争议仲裁委员会申请仲裁,要求销售公司支付其工资差额500元。

公司表示并无过错

庭审中,公司认为自己的扣罚可谓“合情合理”。据悉,在该公司的员工手册中有明确规定:员工迟到半小时以内罚100元,半小时以上一小时以下罚200元,一小时以上罚400元。不仅如此,员工手册经过民主程序,公司自2008年成立以来,所有的员工都按照这个规定执行,规章制度在张先生入职的时候也已经告知。

因此,公司指出,张先生迟到两次,单位按照规章制度进行扣款是合理的,并不同意支付工资差额。

而在张先生看来,自己虽然有两次迟到,但一次迟到时间在5分钟内,并不会对正常劳动产生影响,另一次迟到一小时以上,则

是因为地铁故障,并非其本人过错,并且已经在午休时间完成工作任务。

因此,张先生认为其日工资折算不到400元的情况下,销售公司对迟到扣一小时以上罚400元也是不合理的。

仲裁结果支持职工

最终,宝山区劳动仲裁委员会认为,用人单位虽对劳动者有管理权,可对劳动者的上下班时间做出相应的规定,并对迟到、早退等行为进行约束,但用人单位不得以此为由对劳动者进行罚款,故对张某要求支付2019年1月工资差额500元的请求予以支持。

用人单位根据员工手册规定对劳动者的迟到进行罚款,为何错了?对此,专家指出,首先,劳动者迟到早退属于违反劳动纪律,在劳动者存在不按时上下班的情况下,用人单位有权对此类行为进行一定管理,以维护用人单位正常的经营管理活动。用人单位

也有权在规章制度中对于迟到早退等行为进行处罚,以兼顾维护劳动者的合法权益和提高用人单位管理效益。

但是,这并不是意味着用人单位可以任意对违纪行为进行处罚,对于违纪如何处罚的规定也必须合理合法,避免用人单位以违纪的名义侵害劳动者的合法权益。目前,并无法律授权其可在内部规章制度内设定罚款的条款。因此,本案中公司虽然通过民主程序就迟到作出了罚款的有关规定,但法律并未赋予用人单位对劳动者罚款的权利,用人单位该项规定侵害了劳动者的合法权益,该条款为无效条款。

用工提醒:

迟到属于缺勤的一种形式,如果缺勤一天,那毫无疑问劳动者无法享受当天的工资,但是迟到该如何处理呢?相对于全日缺勤而言,迟到缺勤时间比较短,有时仅仅为几分钟,那用人单位遇到这种情况应当如何处理呢?对此,

专家进行了释疑:

一、明确规定劳动者上下班时间,严格执行考勤管理,保留劳动者迟到早退的相关证据,如实行人工考勤无法客观记录缺勤具体时间的,可通过对考勤记录签名等形式确认迟到的时间。

二、用人单位对于劳动者迟到有管理权,但也应视迟到原因进行区分。如遇交通事故、大风大雨等极端天气情况的用人单位也应当人性化操作,劳动者上班途中因不可抗力导致迟到的,则不应进行处罚。

三、正确把握处罚的尺度。一般而言,劳动者迟到早退几分钟并不会给用人单位造成经济损失,对此进行罚款、扣半天或一天的工资也是不符合法律规定的,即使劳动者迟到1小时,其亦可依法享有剩余7小时内正常工作的劳动报酬。用人单位可通过设立全勤奖、绩效考核形式对迟到、早退等行为进行管理,也可以口头警告、书面警告等形式进行处罚,对迟到早退情况严重的劳动者也可作解除劳动合同处理。



米其林厨师在沪传授技艺

近日,米其林星级餐饮集团和食总管来沪现场传授烹饪技艺,促进饮食文化的国际交流,介绍“和食”文化,传播匠人精神。

30位在沪日料厨师现场学

习和食文化的精髓与魅力。在制作寿喜锅时一般用生鸡蛋作为蘸料,但得知一般中国民众不习惯吃生鸡蛋之后,现场特意将生鸡蛋换成了山药泥,这一调整给了到场厨师们很大的

启发。

大师们以直播的形式将美食制作流程展示给用餐的客人。客人在享用美食的同时,也能深度感受美食文化的魅力。

■劳动报记者 贡俊祺 摄影报道

公开征集猥亵儿童案线索

警方表示将坚决一查到底

本报讯 上海警方昨日通报了王某某、周某某涉嫌猥亵儿童案最新调查进展,并公开向社会征集相关涉案线索。

据悉,王某某、周某某涉嫌猥亵儿童案发生后,普陀公安分局立即成立专案组开展侦查工作。经公安机关调查,根据现有犯罪嫌疑人供述、被害人陈述、其他证人证言等证据,王某某、周某某的行为涉嫌构成猥亵儿童罪。7月8日,公安机关向检察机关提请批准逮捕。7月10日,普陀区人民检察院以涉嫌猥亵儿童罪对王某某、周某某批准逮捕。

目前,公安机关对该案正在进一步开展深入调查。警方将坚决一查到底,全面查清案情。广大群众如有相关线索可向公安机关提供,联系人:吴警官,联系电话:021-22048922。

公安机关对侵害未成年人犯罪案件始终坚持“零容忍”态度,坚持对此类犯罪依法严厉打击。鉴于该案被害人系未成年人,警方呼吁广大网友保护未成年人合法权益,不得擅自传播被害人相关信息,不信谣、不传谣,防止对被害人造成更大的伤害。■黄兴

“最美退役军人” 评选结果月底出炉

本报讯 (劳动报记者 叶佳琦) 近日,由市委宣传部、市退役军人事务局共同主办的“最美退役军人”评审会,在龙华烈士陵园召开。活动主办方将根据本次评审会得分情况,结合网络投票结果,进行综合评定,最终确定本市10名“最美退役军人”、10名“最美退役军人”提名奖获得者。

市退役军人事务局巡视员高菊兰介绍了本市自4月以来“最美退役军人”学习宣传活动的有关情况。她说,经过广泛发动、推荐申报,初审遴选,共产生了35位不同岗位上的最美退役军人候选人,是全市退役军人的突出代表,是退役军人事务系统和广大退役军人学习的标杆。她强调,要结合全党正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育以及落实习近平总书记重要指示精神,开展

向张富清同志学习活动,在全市范围内掀起向“最美退役军人”学习的热潮,激励广大干部群众崇尚最美、学习最美、争当最美,在全社会大力营造关心国防、热爱军队、尊崇军人的浓厚氛围。

评审会上,35名“最美退役军人”候选人,从不同角度、不同侧面,讲述了不忘初心、牢记使命、锐意创新、勇于担当、无私奉献的奋斗故事,深深打动了在场评委和听众。大家感到要以先进典型为标杆,学先进、赶先进、争先进,立足岗位,建功立业。

据悉,上海将适时举行“最美退役军人”发布仪式和先进事迹报告会,组织“最美退役军人”典型进学校、企业、军营宣讲,形成学军、爱军、拥军的舆论声势,把“最美退役军人”学习宣传活动的成果转化

“滴滴”连续三天领到 10 万元罚单

执法部门对涉案网约车平台进行密集处罚

本报讯 (劳动报记者 胡玉荣 通讯员周光余) 昨日,市交通委执法总队对“首汽约车”“美团打车”“滴滴出行”三家网约车平台公司进行执法检查,对整改不到位的平台,执法部门当场开出罚单。

在对“首汽约车”进行执法检查过程中,公司负责人表示自6月14日以来平台已累计清退不合规车辆2.8万辆,目前已经完成对不合规车辆的清退工作。现场,执法人员从监管平台随机抽查的15个订单中,未发现不合规车辆。

在“美团打车”公司,负责人

表示自6月14日以来,平台已累计清退不合规车辆3.1万辆。但是现场抽查的15个订单中,仍然有5个订单为不合规车辆。执法人员当场依法立案查处,而平台已经连续三天被交通执法部门行政处罚。据了解,交通执法部门已将其它平台的清退车辆名册提供给“美团公司”,公司负责人表示已经清退了名册中的车辆9000余辆,后续将尽快对名册中的剩余车辆予以清退。

在“滴滴出行”上海分公司,公司负责人表示,自6月14日以来平台已累计清退不合规车辆2万余辆。执法人员通过监管

平台随机抽取了15个订单,经过查询对比,仍然有11个订单中的车辆为无营运资质车辆,执法人员同样依法立案查处。“滴滴出行”上海分公司也已经连续三天领到100000元的罚单。公司负责人表示,将在本周五前对其它平台已经清退的不合规车辆予以同步清退。

交通执法部门表示,将继续采用线下和线上相结合的执法检查方式,加强对非法网约车和平台公司的执法监管,要求平台企业完成对不合规车辆的清退工作。对整改不到位的平台企业将持续进行处罚和曝光。