

大学教育质量每提升一档 劳动者平均工资增 27%

■ 劳动报首席记者 叶赞



本报讯 自1999年起中国高等教育规模开始迅速增长，高校扩招大大增加了人们接受高等教育的机会，使高等教育从精英教育向大众教育转型。“高等教育质量对工资、收入差距及劳动力市场供求匹配影响深远。”中国社会科学院人口与劳动经济研究所屈小博向劳动报记者表示，劳动力素质的提高，是应对机器人、人工智能等新技术对劳动力市场冲击的基础。要提升就业质量，须抓住高等教育质量这个关键点。

“985”高校毕业月工资最高

目前，国内的研究缺乏探讨

和考察教育质量对人力资本收益的贡献，无法直接判断和推断高等教育质量对劳动者在劳动力市场上产生的效应。

屈小博表示，高等教育质量在人力资本投资回报、收入、劳动力市场供需匹配这三方面有重要作用——

根据最新的中国城市劳动力调查，“985高校”毕业的劳动者平均月工资最高，为8650元，“211高校”、普通一本高校和普通二本高校毕业的劳动者平均工资分别为7845.8元、6197.7元和5572.5元，分别与“985高校”毕业的劳动者相差了804.2元、1648.1元和3077.5元，这一统计结果充分说明高等教育质量的优劣对劳动力市场的工资回报有明显的影响。

2017年城镇新增就业人数超过1300万，全国普通高校毕业生795万人，超过当年劳动力市场一半规模。根据最新的中国城市劳动力调查研究发现，在相同受教

育年限下，大学教育质量差异所带来的工资回报将更加明显。高素质的劳动者具备更快的接受新知识、获取新技能、适应新技术的能力。因此在短期，高等教育质量是提高劳动力技能供求匹配的关键。在长期，高等教育质量是缓解人口红利消失劳动力供给短缺的关键。

教育质量影响工资回报

研究结论显示：首先，大学教育质量对劳动力市场上的结果具有显著的正向效应，随着大学教育质量的提高，劳动者工资回报递增。现实中，毕业于不同高等教育质量大学（不同层次大学）的学生进入劳动力市场后起薪存在差异。伴随着工作经验的增加，劳动者会进行以增加工资为目的的工作转换，因此教育质量越高的大学毕业的劳动者工资收入越来越高，加剧了不同大学

层次下的劳动者间收入差异。受过更高质量教育的劳动者由于学历本身及个人技能水平的优势在工作岗位上更容易得到晋升的机会，这也是导致不同层次大学的毕业生工资差距的重要原因之一。

其次，采用工具变量估计结果表明，大学教育质量每提升一个层次，劳动者进入劳动力市场后的平均工资收入将提升27%。

最后，在相似的受教育年限下，大学教育质量差异所带来的工资回报将更加明显。除了高等教育质量对工资收入的影响之外，工作经验对工资收入的影响呈现出显著的正向性，说明随着工作经验的增加，工资水平也逐渐增加，工作经验的积累可以有效地提高劳动者的生产率。而工作经验增加一定程度后，收入提高的速度会逐渐变缓。相对于女性，男性在劳动力市场上具有一定的优势。

以市场需求检验质量优劣

由此可见，高等教育规模扩张提高人们接受大学教育机会的同时，大学教育质量才是提升国家整体人力资本积累水平的本质。大学教育质量是人力资本投资决策的结果之一，接受大学教育不仅仅是受教育年限的增加，更重要的是知识、技能及人力资本素质的增加，这是获得大学教育的劳动力区别于未能获得高等教育的劳动力所在。

根据分析，屈小博提出，持续加大对人力资本的投资、以市场需求检验高等教育质量的优劣，牢固树立大学教育质量的观念，破除妨碍高素质人才流动性的障碍，充分利用教育资源、提升高等职业教育质量，实现提升高等教育质量和就业质量的“双赢”。



生活便利度让上海更具城市魅力

机构调查：上海生活成本全球第六

本报讯 (劳动报记者 陆燕婷 摄影 王陆杰) 美世2019年生活成本调查显示，外派雇员生活成本最高的全球城市前十名中，亚洲城市占了八个，上海排名第六。尽管受美元和人民币汇率变动和国内消费品价格上涨因素，上海的生活成本排名逐年上升，但在不少外籍职工眼里，上海是一座非常具有文化包容性的城市。美食、便捷的交通、双语服务、变革与创新的惠益措施，都是他们选择上海的理由。

上海生活成本全球第六

“美世的生活成本调查是全球覆盖范围最广的调查之一，受到广泛的认可，其初衷在于帮助跨国企业和政府制定外派雇员薪酬福利政策。”美世中国区人才业务资深合伙人曹燕萍指出，这份报告将纽约市作为各项对比指标的基准城市，并以美元为参照衡量货币波动，数据涵盖了全球500多个城市；今年的排名包括来自五大洲的209个城市，评估了各个城市200多个商品的相对花费，包括住房、交通、食品、服装、日用品和娱乐。

劳动报记者了解到，根据美世2019年生活成本调查显示，外派雇员生活成本最高的城市前十名中，亚洲城市占了八个，其原因在于外派雇员所购消费品价格昂贵，且住房市场波动多变。香港连续第二年位列全球生活成本最高城市榜首，东京(第2名)、新加坡(第3名)和首尔(第4名)也依然名列前茅。另外，出现在前十名榜单的城市还有苏黎世(第5名)、上海(第6名)、阿什哈巴德(第7名)、北京(第8名)、纽约(第9名)和深圳(第10名)。

“对比前两年的数据，上海在全球生活成本的排名在上升，主要是受到美元对人民币汇率变动和国内消费品价格上涨的影响。”曹燕萍指出。



惠益措施吸引流动人才

“世界日新月异，员工流动性计划已成为跨国公司全球人才战略的核心规划。企业已经意识到要想繁荣发展，就必须拥抱变革，适应新技术，并打造新兴技能以吸引、激励、加强人才建设。”美世人才发展业务负责人Ilya Bonic表示：“数字化颠覆势不可挡，全球互联的工作团队是大势所趋，这两大因素主导了当前技能型经济体的发展。”

上海具备哪些优势，能够吸引人才来到上海，喜欢上海？曹燕萍指出，上海针对创业人才、创新创业中介服务人才、风险投资管理运营人才、企业高级管理和科技技能人才、企业家、留学生海归人才和在沪应届毕业生，都出台了相应了落户政策，配合企业将人才留在上海。

“2017年4月外国人来华工作许可制度实施至今，上海市共核发《外国人工作许可证》12万余份，其中外国高端人才逾2万份，占比超过18%，引进外国人才的数量和质量均居全国第一。”曹燕

萍表示，2018年外国人才签证制度实施以来，上海市已为近500位外国人才办理了《外国高端人才确认函》，数量居全国第一。上海市外专局将外国人资质确认时限压缩至5个工作日，高端人才及其配偶子女签证申请最短可在申请次日获得签发，申请办理工作许可相关事务最短可在3个工作日内完成。对于符合外国人才主管部门认定标准的外国人才签发5至10年多次往返签证。针对长期居住的外籍购房者，上海市也出台了外籍人士购房的相应政策。

具有文化包容性的城市

在外籍职工眼里，上海是一个非常具有文化包容性的城市。在上海，他们可以轻易找到地道的各国美食，超市里有大量的进口食品与用品，书店里可以买到各国语言的书籍杂志，体育场馆数量充足，双语服务家政人员的数量也足够保证外籍家庭的需求。

“我在中国生活了20年，上

海发生了翻天覆地的变化。”《上海日报》的印度专家Bivash Mukherjee说，他的一双儿女都出生在上海，大女儿取名“Chinmoyee”——“Chin”代表中国，而“moyee”在印度语里是“爱”的意思。去年，Bivash被授予上海市“白玉兰纪念奖”金奖。这是上海为表彰和鼓励为上海经济建设、社会发展和对外交往作出突出贡献的外籍友人专门设立的奖项。

“我可以以最低的成本和更快的速度，到达城市的任何地方。”关于上海印象，Bivash认为，除了住房租赁的成本上升外，这座城市的交通便捷，基础设施进行了大量投资且正在发放红利，还有多样的食物选择，都让上海成为一个非常宜居的城市。

对比新加坡、东京、中国香港和苏黎世，Bivash认为上海的便捷程度并不输给它们，但如果类似淘宝、饿了么这些手机APP能够针对在上海的外籍职工开启英文版、减少语言障碍，则会更加便捷。

“地铁线路几乎可以覆盖市内出行的全部要求，高铁则可在3小

时内基本到达苏、浙的大部分区域。上海，还有便捷的电子商务，优良的教育环境和良好的治安。”曹燕萍指出，工作方面，上海市为外籍职工提供了便利的工作签证的申请、续签流程，出入境管理局也推出了网上预约系统，大大缩减了外籍职工办理各种证件的时间。

鼓励外籍职工融入生活

“上海经济发展位居全国前列，发展潜力无穷，商业机会和环境非常吸引外籍员工。”曹燕萍指出。

另根据《2018年度汇丰银行全球外籍雇员薪酬调查报告》显示，亚洲各国在提供外籍职工薪酬福利方面高居前列，因此占据高薪榜近半壁江山，其中上海和香港地区分别占据第四和第九位。从上海的经济来看，上海GDP总量稳居全国城市排名第一，《2018年上海市国民经济和社会发展统计公报》数据显示，2018年，上海市GDP为32679.87亿元人民币，比上年增长6.6%，增速与全国持平，总量稳居全国城市排名第一。

“对于职工的职业发展，沪上企业对增强职工的国际化经验和技能学习方面，做出了很多成功案例。例如将职工派遣至海外分公司、子公司工作学习；引进外籍优秀人才；给员工安排各种技能培训；鼓励员工参加行业研讨会。”曹燕萍表示，上海在人力资源数字化创新方面也走在全国的前沿。“对于雇佣外籍职工的企业，可鼓励外籍职工在日常生活中，适当体验一些本地便捷服务系统。比如，手机移动支付已经普及在城市的衣食住行各个方面，网约车软件可以帮助外籍职工更加快速打到计程车。企业也可以定期给外籍员工安排一些文化培训，帮助外籍员工更好地适应本地企业文化，融入当地生活。”