

沪上部分家政业本月起试推“员工制”

薪酬通过工资卡规范发放 收入暂未受影响

■ 劳动报记者 陆燕婷 摄影 王陆杰

热点追踪

打造“上海家政”服务品牌,开启星级“上海阿姨”培训。刚刚过去的周末,闵行区家庭服务业行业协会一连组织了四场培训,涵盖礼仪培训、垃圾分类、上门服务证培训等内容。劳动报记者了解到,随着“家政36条”的出炉,沪上家政行业加速布局“提质扩容”的步伐。从本月起,沪上部分家政企业试推“员工制”模式,家政企业成为雇主与家政员之间的“桥梁”,收入通过银行等第三方平台规范化发放,受到行业关注。



每周都有 百人以上规模化培训

家政员到雇主家上门服务,除了持证上门的规范化之外,其站姿、坐姿都有讲究。近期,行业火热的垃圾分类培训中,对干、湿、可回收和有害垃圾,也需要仔细分类。家政员的工作看似简单,实则并不简单。

“每周都有培训,每场人数多达百人以上,今年年内计划培训至少4000至5000人。”闵行区家庭服务业行业协会负责人华新告诉记者,通过综合家

务、母婴护理、养老护理、礼仪、思想品德等一系列内容的“回炉”再培训,提升了家政行业的整体素质。

“来上海几年,原先做餐饮服务,收入在每月4000元左右,且收入并不稳定。”今年31岁的周旋告诉记者,通过行业协会的技能培训,在学习了母婴护理之后,她的收入可以起步至6000元以上,一般来说月嫂和育婴嫂的收入可以达到8000元至12000元。“连续培训,每次9至10天左右,是系统性的全面培训。经过培训后,收入有了明显的提高。”

“原来月收入并不稳定,通

过理论实训和技能培训,向‘长护险’的为老服务转型。”今年47岁的王刚,是家政行业中为数不多的男家政员,他告诉记者,学习和转型后,他的月收入可以达到7000元至12000元。

试行员工制 收入从银行卡发

技能培训后,收入提高了,那么如何保障家政员的收入稳定、行业规范?劳动报记者从闵行区家庭服务业行业协会了解到,部分家政企业已在8月1日起试行了“员工制”。

“原先,家政员的收入多以现金支付。由雇主直接支付给家政员。试行‘员工制’后,收入并没有变化,只是多了家政企业的一道‘把关’项。”贝聪帮家庭服务有限公司负责人徐飞雄告诉记者,旗下持有“上门服务证”的有效家政员人数达到了500人左右,从8月1日起,试行“员工制”,与雇主达成协议实现企业“代收代发”,家政员的收入都统一从工资卡发放。

徐飞雄告诉记者,“员工制”后,家政企业与家政员、雇主形成较为完善的三方协议,通过合同形式落到纸上。每个月根

据家政员的实际工作时间,扣除请假等特殊情况后,每月通过银行等第三方定时发放。

“企业是代收代缴,雇主需要支付家政员预工资的20%至30%,作为一次性服务费。雇主支付实际工资,家政企业代发放到家政员手中,收入与往常无异,不包括任何服务费。”徐飞雄告诉记者,通过员工制后,对家政员的商业性保险,特别是意外险和医疗保险,可以实现覆盖。但目前,对家政人员的社保缴金等问题则尚未落实。

关注度高 行业将逐渐规范化

不过,“员工制”在家政行业初试,关注度较高呼声也各有不同。部分家政企业表示,“员工制”不能只是解决工资代发的问题,也要逐步解决流动分散的家政人员实现社保同步的问题。

“家政员虽然分散,但数量多达2万余人,建立统一的‘员工制’存在难度。”上海新心家政有限公司负责人周亮向记者指出,“与众多雇主达成统一实现大规模的收入代发,有一定难度。其次,为家政人员缴纳社保,这笔费用由谁来出?是行业讨论较为激烈的。由雇主支付,会增加不少成本,对部分雇用钟点工等短时家政人员、家庭条件一般的雇主来说,有点吃不消。而由家政企业来承担,在家政人员数量庞大的情况下,恐难负荷。”

“通过培训提高家政人员的服务技能,员工制的试行也是让行业更加规范化。及时跟进和了解情况,才能化解规范化进行中的种种矛盾。”华新告诉记者。

连续两届代表中国参加世界技能大赛

上海的花艺项目为啥“红人”多

新州报告

343位科创板上市公司董监高:

去年平均年薪 近65万元

本报讯(劳动报首席记者 叶赞)科创板上市公司董监高的年薪在年报中披露。记者注意到,23家科创板上市公司发布的2018年年报显示,343位董监高去年平均年薪不足65万元。

在25家科创板上市公司中,有23家发布了2018年年报,年报显示,23家科创板上市公司的343位董监高去年年薪共2.22亿元,平均下来,每位董监高去年的年薪不足65万元。另外,还有在117家申报企业中有113家披露了2018年年报,年报显示113家1695位董监高的平均年薪为46.3万元。

首批获准科创板IPO注册的苏州华兴源科技股份有限公司2018年年报显示,该公司在去年的利润总额为2.76亿元,华兴源创15位董监高在去年的年薪共计1430.17万元,董监高薪酬总额占利润总额比为5.18%,平均每位董监高的税前年薪不足100万元。

上述23家科创板上市公司中,澜起科技董监高拿到的年薪最高,该公司17位董监高在去年的年薪共计4184.61万元,平均每位董监高可以拿到税前年薪246.15万元。与之相比,嘉元科技、福光股份去年的董监高年薪共计335.24万元和379.78万元,平均每位董监高可以拿到的税前年薪均不足20万元。

信息速递

本报讯(劳动报记者 胡玉荣 文/摄)第45届世界技能大赛将于今年8月22日在俄罗斯喀山举行,在日前公布的中国参赛选手名单中,上海园林学校的陆亦炜将代表中国参与花艺项目的角逐。而在第44届世界技能大赛中,来自上海的选手潘沈涵获得了花艺项目的金牌。从拥有8名中国插花花艺大师,到如今的人才辈出,上海的花艺项目为何领跑全国,今天正式拉开大幕的2019第五届上海市海派插花花艺大赛给出了答案。

据主办方介绍,上海市海派插花花艺大赛已连续举办了五届。今年市民海派插花花艺大赛参与热情继续高涨,参赛人数再创新高。据大赛组委会办公室统计,今年参赛人数达到了1219人,比去年增加了73%,比第一届增加了398%。选手中,年



龄最大的70岁,最小的才10岁,年龄跨度60岁,平均年龄36岁。

上海市插花花艺协会会长徐文发告诉记者,目前上海拥有8名中国插花花艺大师,但是行业内还是普遍感到人才紧缺。随着艺术插花被列入政府补贴的职业技能培训项目,近年来,上海每年有近万人参与各类花艺培训,为花艺人才的不断涌现

提供了肥沃的土壤。“从近几年协会的培训 and 举办的比赛可以发现,参与人群愈加年轻化。更加可喜的是,随着上海选手在世赛花艺项目上摘得金牌,不少家长对孩子学习花艺的观念有了很大的转变。”

作为有着近30年专业教学经验的上海市插花花艺进修学校,教务长张颖对这几年的变化感受颇深。

“不仅普通市民的热情高,从业人员再深造的需求也在不断上升。”她表示,现在学习插花不是老年人的专利,学员的学历也越来越高,并呈年轻化趋势。“为了与国际接轨,目前的培训和各种比赛都加入了世赛花艺项目的内容,不仅提升了学员的眼界和水平,也为中国花艺项目的人才选拔提供了更大的空间。”

据悉,今年大赛将分为预赛、复赛、决赛和专业组比赛四个阶段。今天启动的首场预赛,闵行区88名选手通过海派插花艺术,在45分钟内运用主办方提供的花材、花器,独立完成一件插花作品,打造色彩之夏。9月上旬的复赛为“神秘箱”插花,要求选手在90分钟内完成一件插花作品;9月下旬的决赛,要求选手在120分钟内独立完成“神秘箱”插花及自由命题两件作品。

大赛组委会办公室表示,上海将承办第46届世界技能大赛,届时,希望有更多上海的选手代表中国争夺金牌。