

每周五三点半就下班？

上海多家企业出招“夏令工时制”

■劳动报首席记者 叶赞 摄影 王陆杰



炎热的8月，这是白领周伊所在公司作息时间调整后的某个工作日——上海张江园区内，比原先打卡时间晚了半小时，员工们井然有序地刷卡步入，开启全新的一天。

员工为夏日高峰拥挤困扰

周伊告诉记者，新出台的夏令时作息制度是公司管理层最终确定实施的。同时，公司的食堂用餐时间和班车运行时间也相应调整。

此次调整后的作息时间为早上9点上班，较此前推迟半个小时。午休时间则增加了：从过去的一个半小时变为两小时。如此一来，在保持原每日8小时工作不受影响的前提下，下班时间推迟到了晚上7点，正好避过了一天中最热及最拥挤的时段。

无独有偶，上海另外一家服装设计设计公司同样实行起夏令工作作息，但与周伊的公司不同，该企业在征求员工意见后，规定从7月初到8月末，每周五的工作时间调整为早上8:30到下午3:30，比正常工作时间早下班一个半小时。

“我们把这个工作制叫作‘Happy Summer Friday’。”员工王小姐告诉记者，这是公司第一次推行夏令时工作作息，公司管理层是从部分欧美企业的做法受到启发。他们认为只要抓紧自己手上的工作，一周一天提早下班



并不会耽误工作，而恰恰是这一个半小时，会更多地凝聚向心力，让员工感受到企业关怀。

据了解，该服装设计公司员工人数约100多人，年龄在30-40岁之间的女性占了七成左右。“公司有孩子的员工不少，7月、8月又正好是暑假，公司是单纯地想让我们周五早点下班可以多陪陪孩子。”王小姐表示，夏令工作制减少的工作时间，公司并不会扣薪或要求加班补回。

“现在到了周五，我就能比较从容地安排自己的时间了，可以先到家附近的菜市场买菜、回家做饭；也可以接了女儿带她出去玩一圈，陪伴家人的时间变多

了。”她说。

多数员工欢迎“夏令制”

据了解，上海一家名为洁韵的家政公司也推行了夏令作息。该公司工作地点在长宁，员工大都是20至40岁的年轻人，一些员工住在浦东，也有的员工住在宝山，工作地点与居住地车程要接近甚至超过1小时。

为避开上下班人流高峰，以及一天中最热的下午四五点，该公司决定6月1日起至9月30日，实行周一至周四“早10晚7”周五下午放假的夏令工作制。实行夏令工作制后，每周上班时

40个小时与原来相同。

该家政公司负责人表示，“夏季通常的上下班时间乘车人挤人会非常热，因此我们在今年的四五月份就考虑如何避开上下班人流高峰的问题。”据悉，该公司在已经过去的冬季推出过冬令工作制，这次是根据实行冬令工作制的经验，并征求员工的意见后才实施的。

劳动报记者在采访中发现，多数员工都十分欢迎夏令作息。更有一些所在单位没有实行夏令作息的员工流露出羡慕，有人表示，“我们公司一年四季都是同一作息时间。高温天五点半下班，挤地铁公交再买菜到家，太耗精力，

已经热得做不动饭了。”

然而，也有上述张江企业的员工对这样的制度持消极态度。他认为，虽然上班时间推迟了，午休时间增加了，可下班太晚让他感觉不太乐意，“和朋友聚餐的机会变少了。”

灵活安排要听取职工意见

事实上，夏令时的全称是日光节约时间 (Daylight Saving Time)，顾名思义，其最早是为了节省能源而设计出来的。目前，全球采用夏令时的主要国家有美国、加拿大、墨西哥、欧洲各国、新西兰、智利等国，以及巴西、澳大利亚的部分地区。

劳动法专家谈育明认为，国家实行劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时、每周至少休息1天的工时制度。按照劳动法的规定，不超出法律规定的正常和加班时间的工时制都是允许实行的，所以说单位实行符合法律规定的夏令工时制是完全可以的。

北京盈科(上海)律师事务所周志华告诉记者，一般来说，在涉及调整职工工作时间这类重大决策的时候，用人单位是不能单方面做出决定的，应该在听取职工意见的情况下做出调整。如果调整方式明显有利于职工的身心健康，可以适当简化相关程序。如果争议较大，比如通过延长下班时间的形式达到调整时间的效果，用人单位可以通过召开职代会的形式，听取职工意见。

他强调，召开职代会等做法往往反映的是绝大多数职工的意见，不可能让每个员工都满意。也正因此，作为用人单位更应履行民主程序，让工作时间调整代表绝大多数职工的意志。

“食之秘”被曝3月起拖欠员工薪水

上海直营店全关 列入异常经营名录



本报讯(劳动报记者 陆燕婷 摄影 王陆杰) 在沪开了12年、一度被誉为“网红蛋糕”鼻祖的“食之秘”，被曝在上海的直营店全部关闭。劳动报记者查询国家信用信息公示系统获悉，食之秘餐饮管理有限公司(上海)有限公司已被列入企业异常经营名录。连日来，记者走访沪上“食之秘”门店发现，除部分加盟店仍坚持营业外，直营店几乎悉数关闭。另有媒体披露，“食之秘”从今年3月起就被曝拖欠员工薪水。

仅剩3家加盟店在营业

劳动报记者在位于静安寺精品店的“食之秘”看到，原先餐厅区域已拉上了封锁绳。从现场看，餐厅布局仍维持原样，但其前台后厨已悉数搬空，商场其他餐饮正常营业，该门店虽然空无一人但灯光依旧。“不开张有一段时间了，至少半个月以上。”一旁的饮品店工作人员告诉记者，这家“食



之秘”是沪上为数不多的以餐饮为主的堂食门店，早在关门新闻被曝出之前，已经关张许久。而对关张原因，周边门店工作人员都表示并不知情。

而位于浦东文峰商场一楼的食之秘，其店内蛋糕已经全部撤柜，收银台前贴有一张“内部调整暂停营业”的公告。该门店食品经营许可证上显示经营者名称为：“食之秘餐饮管理有限公司(上海)有限公

司张杨北路店”，发证时间在2017年6月。

昨天下午，记者来到位于近铁城市广场地下二楼的“食之秘”加盟店。工作人员告诉记者，加盟店与直营店的老板并不同，因此仍照常营业。记者注意到，这家加盟店除了蛋糕外，还有饮品出售。该店工作人员表示，加盟店的蛋糕品种已经减少，奶油类蛋糕长期停产，目前只有芝士类蛋糕仍

正常销售。

记者在大众点评等网站上搜索发现，目前，除近铁城市广场店、天物空间店、长泰广场店这3家加盟店仍显示在营业外，其余门店几乎全部处于歇业状态。据悉，由于目前营业的门店为加盟店、收银系统有别于直营店，所以市民此前在直营店所购买的充值类预付卡，不能够在加盟店使用。

上海公司已列入“异常经营”

劳动报记者从国家企业信用信息公示系统(上海)查询发现，关于“食之秘餐饮管理有限公司(上海)有限公司”的信息有55条，目前，除了食之秘餐饮管理有限公司(上海)有限公司虹口店经营状态为“存续”外，其余诸如南京东路店、松江万达店、申长路一店、杨高中路店等等企业信息均显示为“注销”状态。

通过查询发现，食之秘餐饮管理有限公司(上海)有限公司成立于2002年11月07日，为有限责任公司(外国法人独资)，注册资本为7288.848900万人民币。目前该企业已被列入异常经营名录。

今年3月起拖欠工资

另据沪上媒体披露，据“食之秘”一名前员工称，企业还存在拖欠员工工资的情况。据披露，今年1月1日，食之秘人力资源部让员工签署第三方合同，将劳务关系外包给江苏一家企业(该公司负责计算和下发工资)。食之秘公司承诺员工，工龄衔接不会受影响。

到今年2月，食之秘停止向分店供应大量原料，导致蛋糕品种从30种下降到3种。今年三四月份，食之秘称公司资金周转不灵，打算找下家卖公司。拖欠员工3月份工资。原本每月10日发上月工资，3月份工资拖到4月24日下发。直至今今年5月30日，第三方劳务公司“工达”擅自终止合同，称食之秘没给工钱。

6月27日，上海分公司告知员工，食之秘(中国)执行董事返回马来西亚。200多名员工申请劳动仲裁。7月29日，“工达”下发部分5月份工资，每名员工还少600元左右；6月份工资仍拖欠。

针对“食之秘”拖欠员工工资事宜，记者仍在进一步核实中。