

兼职收入怎么计算个人所得税?

减除费用后适用超额累进预扣率 次年汇算时或可多退少补

■ 劳动报记者 邵未来 摄影 王陆杰



本报讯 暑假是兼职高峰,不少兼职员工对于到手的收入是如何计算出来的却一知半解。那么兼职收入该如何计算个人所得税呢?

劳务报酬不存在雇佣关系

近日,小王利用空余时间在一家单位做兼职,一个月收入3000元,但是到手就拿到了2560元。“按照个人所得税5000元的起征点,是不是可以不用交个税呀?可是为什么实际到手才2560元呢?”他发出了这样的疑问。

劳动报记者了解到,出现这样的情况,是因为公司按劳务报酬计算并申报个税,而不是工资薪金。一般情况下,兼职收入被列为劳务报酬。根据新的个人所得税法,劳务报酬所得是指个人从

事设计、装潢、安装、制图、化验、测试、医疗、法律、会计、咨询、讲学、新闻、广播、翻译、审稿、书画、雕刻、影视、录音、录像、演出、表演、广告、展览、技术服务、介绍服务、代办服务以及其他劳务取得的所得。

劳务报酬与工资薪金存在区别。工资、薪金所得是属于非独立个人劳务活动,即在机关、团体、学校、部队、企事业单位及其他组织中任职、受雇而得到的报酬;劳务报酬所得则是个人独立从事各种技艺、提供各项劳务取得的报酬。两者的主要区别就在于,前者存在雇佣与被雇佣关系,后者则不存在这种关系。

汇算清缴时并入综合所得

这也意味着,兼职收入的个人所得税计算和工资薪金所得的预扣预缴算法并不相同。根据规定,扣缴义务人向居民个人支付劳务报酬所得、稿酬所得、特许权使用费所得,应按次或者按月预扣预缴个人所得税。劳务报酬所得属于一



次性收入的,已取得该项目收入为一次;属于同一项目连续性收入的,以一个月内取得的收入为一次。

根据新个税法预扣预缴税额的计算方式,劳务报酬所得预扣预缴税款时,每次收入不超过四

千元的,减除费用按八百元计算;每次收入四千元以上的,减除费用按百分之二十计算,余额即为应纳税所得额。劳务报酬所得适用百分之二十至百分之四十的超额累进预扣率。算法即:劳务报酬所得应纳税预扣预缴税额=预扣预缴应纳

税所得额×预扣率-速算扣除数。以小王的案例来计算,预扣预缴税额=(3000-800)×20%=440。所以当月到手工资就是2560元。

如果某职工兼职收入为6000元,则预扣预缴税额=(6000-6000×20%)×20%=960。所以到手收入就是5040元。

值得一提的是,在新的个税法中还明确,劳务报酬、稿酬、特许权使用费四项并入综合所得,一并适用综合税率表。根据《中华人民共和国个人所得税法》第六条规定,居民个人的综合所得,以每一纳税年度的收入额减除费用六万元以及专项扣除、专项附加扣除和依法确定的其他扣除后的余额,为应纳税所得额。

对此,有税务专家表示,从今年开始,个人所得税实行预扣预缴,汇算清缴的具体操作方案还没有出炉。“目前来看,等到次年汇算时,劳务报酬会并入综合所得,适用综合税率表,如果汇算清缴时发现有多退少补。”

今年重点院校应届生起薪比普通院校高二至三成

优质生源毕业生又成职场“香饽饽”



本报讯(劳动报首席记者 叶赞)华为全球招募天才少年,近日公布8名2019届博士年薪方案,最低限89.6万元,最高限201万元,再一次刷新应届生起薪记录,成为市场焦点。华为高薪揽才计划又一次证明了人才价值尤其是紧缺优秀应届生的市场价值。

个别企业人均招聘费用高达2万元

劳动报记者从中智方面获悉,较高比例企业HR反馈今年应届生招聘难度加大,一方面重点院校优质生源数量有限,另一方面企业针对这部分人才竞争更加激烈。紧缺专业、重点高校优质生源的应届生人均招聘费用为普通应届生的2倍,该类应届生人均招聘费用市场高位水平达8250元,个别企业人均招聘费用甚至高达2万元。

而据中智咨询数据中心最新发布的《2019年应届生招聘与激励调研报告》显示,57%的企业选择从国内重点高校招聘,12%的企业选择海外知名院校进行招聘。金融行业进入门槛偏高,招聘应届生主要来自国内重点院校及海外知名院校。

同时,企业对高学历应届生需求有所增长,52%的企业有硕士生招聘需求,12%的企业有博士生招聘需求。国有企业招聘尤其注重学历水平,75%的国企有硕士生招聘需求,25%的国企有博士生招聘需求。从行业来看,22%的高科技/互联网企业有博士生招聘需求,高于其他行业。

而硕博高学历应届生近五年的供给量以每年2%-3%的缓慢速度增长,一定程度上加剧了高学历尤其是重点高校紧缺专业应届生的招聘难度。

从应届生起薪来看,重点院校博士生起薪比普通院校平均高出20%,重点院校硕士生和本科生起薪比普通院校平均高出30%。国内院校和海外院校应届生的起薪水平基本一致,尤其是博士生起薪。海外院校的硕士与本科生起薪略高于国内院校。

一线城市起薪优势进一步拉大

2019年在已实施应届生招聘的企业中,86%的企业预计在2020年仍有应届生招聘计划,其中15%的企业已经启动了招聘计划。

区分城市来看,94%的新一线城市有2020年应届生招聘计划,且19%的企业已启动招聘计划,这一比例高于一线与二三线城市。新一线城市2020年应届生招聘需求更多,启动时间更早。预计随着新一线城市“抢人大战”的全面升级,企业对应届生仍需保持高度关注与引才力度。

从不同城市类型的应届生起薪水平来看,一线城市应届生起薪相比新一线城市平均高出20%,硕士生相对高出30%。二三线城市应届生起薪与新一线城市差距在5%左右,本科生起薪差距为10%。

从不同城市企业预计2020年应届生起薪增幅来看,一线城市近4成企业起薪增幅在5%-10%之间,而新一线城市企业预计增幅主要在3%-5%之间,按照这一趋势,预计2020年新一线城市应届生起薪与一线城市的差距将进一步拉大。

2020年应届生起薪涨幅国企最高

整体来看,有71%的企业实施了2019年应届生招聘计划。

区分不同企业性质来看,国有和民营企业2019年实施应届生招聘的比例高于日资与欧美企业。2019年国有企业应届生招聘数量增加的企业比例最高,为58%,2020年国企应届生招聘需求增长将有所回落,增加和减少招聘需求的企业各占35%。

从企业2020年应届生招聘需求预测来看,民营企业2020年应届生招聘需求量变化趋势和2019年趋于一致,增加招聘量的企业为47%,需求总量增速为15%,高于市场平均增速。日资企业2020年应届生招聘需求有所减弱,43%的企业预计会减少应届生招聘数量。

从不同性质企业应届生起薪水平来看,日资和民营企业应届生起薪低于欧美和国有企业,不同性质企业2019年应届生起薪差距得以拉近。

从企业预计2020年应届生起薪增幅来看,半数国企预计增幅在5%-10%之间,高于其他类型企业,欧美企业增幅预计在3%以内。

从应届生工作满一年后的调薪率来看,市场平均值为13%,其中民企最高,一年后调薪率将达到17%,国有企业为15%,日资企业为10%,欧美企业仅为6%。

高科技/互联网、金融业起薪位居前列

区分不同行业硕士及本科生应届生起薪来看,高科技/互联网、金融、房地产/建筑行业排名前三,其次为消费品/零售、医药

健康及汽车行业。从博士生起薪来看,医药行业以近1.5万的水平,排名第二,仅次于高科技/互联网行业。

从2020年应届生起薪预计增幅来看,超半数的高科技/互联网企业增幅在5%-10%之间,制造行业增幅以3%-5%居多。

人工智能类博士生年薪涨幅达30%

2019年不同类型岗位应届生中,招聘需求增加的主要是技术、产品研发/开发、软件开发及销售类岗位。从应届生起薪来看,研发技术类的硕士与本科生起薪相比其他类型职位应届生起薪高出20%左右,该类博士生这一起薪相比其他高出30%。

2019年应届生起薪整体涨幅在5%左右,而研发技术类应届生起薪涨幅远高于整体涨幅。2019年研发技术类应届生起薪相比2018年涨幅在15%左右,技术类硕士生起薪涨幅达20%。

从热门技术类硕士生起薪标准来看,算法最高,其次为人工智能。近年来,人工智能类紧缺人才年薪涨幅达20%以上,尤为稀缺的博士生年薪涨幅在30%左右。

中智咨询本次应届生调研统计的起薪仅为月度固定薪资,未包含奖金与12月以外的月薪,反观年总现金收入,人工智能与算法硕士生的年薪平均在25-30万,部分企业还会额外提供员工股权激励。人工智能与算法博士生年薪平均在40-60万之间,其中市场高位值(90分位)可达80万。随着华为2019年博士生起薪突破百万,中智咨询预计人工智能类紧缺岗位应届生起薪还将迎来新一轮上涨。



全球生物医药创新创业赛在沪启动

专家:创业者需具备两大“硬核”

本报讯(劳动报记者 胡玉荣)在生物医药行业,创业成功的难点有哪些?昨天,2019年“东方美谷万物生长”全球生物医药创新创业大赛在奉贤宣布启动。业内专家表示,生物医药行业技术壁垒较高,产出周期长投入大,创业者要有长期心理准备。

据悉,2019年“东方美谷万物生长”全球生物医药创新创业大赛拟在8月至11月进行,由奉贤区生物医药推进办公室、东方美谷企业集团股份有限公司、复旦大学宁波研究院主办。大赛将在上海张江、北京、浙江宁波、广东深圳四个城市举办国内分站赛,在新加坡、以色列、韩国举办3场海外分站赛。大赛将聚焦生物医药领域,并在全球范围内搜集1000个优质创新创业项目。

大赛共设奖金近1000万元,分别杰出奖(金奖)1个、精英奖(银奖)2个、新锐奖(铜奖)7个和优胜奖20个。获奖项目将落户奉贤,奖项资金来源于奉贤区各类相关扶持政策,最高可获300万元的支持资金,项目落地半年内分2次予以奖金扶持。

复旦大学宁波研究院副院长、CanNova能创空间总经理尚静在接受劳动报记者采访时表示,在生物医药行业创业,必须具备两个条件。首先由于行业的技术壁垒较高,专业化明显,因此创业者必须要有相关的从业经历或背景;其次,一个新药的研发可能需要十年、二十年,创业者一定要做好长期的心理准备。她认为,当企业发展到一定阶段,科学家配企业家的团队模式更容易成功。