

这些名校毕业生来告诉你——

在教育机构做老师是一种怎样体验

劳动报记者 郭娜



“你”的教室里，会飞出很多未来的超级英雄，现在好好待他们。”小孙老师的朋友圈封面漫画上写着

这样一句话。这名27岁、上海交通大学教育专业的硕士在毕业后就进入沪上一家知名教育机构，成为一名老师。和她一样，来自名校的90后毕业生们普遍成为教育机构的主力。在教育机构，完善的培养体系、有竞争力的薪酬待遇、相对自由的时间安排让他们能更体面地实现一名教师的光荣与梦想。

一问：老师哪里来？

来自名校的90后毕业生

“我们的老师主要来自上海985和211高校的应届毕业生们。”一所教育机构上海分校学科部的负责人林老师告诉劳动报记者，在外界看来，他们只是进入培训机构做老师，实际上已经不同于以往。这些培训机构在慢慢转型为科技教育公司。所以即使是名校毕业生们，要想成为一名机构老师并不如外界想象的那么容易。“从简历筛选到最终签约，应聘毕业生与机构的签约率不高于4%。”

被小朋友们亲切地叫做“大鱼老师”的小管是上海交大的硕士，学生物科技专业的他一直想做一名老师。“我2016年毕业，在公司校招的时候，我投递了简历。”几年前的应聘过程，他依然记得非常清楚。“网络筛选、无领导小组讨论、即兴演讲、试讲，经历了各种环节。”通过复试的应聘

者还将面临一场大考，即通过为期一个月的岗前培训。在这30天培训里，大鱼老师学会了一名老师需要掌握的最基本的技能。

板书怎么设计？如何发声？怎么引导课堂？……这些都要从头学起。“可能以前我们老师都是背对着学生写板书，经过培训我才知道，应该侧着身子写。这样你时刻都能关注到课堂，与孩子们进行交流，也会降低与孩子们距离感。”甚至，如何在课堂上用“段子”包装知识点、做游戏、活跃气氛，这些都会涉及。

“经过岗前培训的筛选之后，我们才会跟应聘者签约。”林老师告诉记者，为了让来自五花八门专业的大学生能够真正地会上课，他们还要经历“练课、听课、备课、写教案、试讲、练板书”等长达半年的各项内功修炼，才能开始正式授课。

二问：都干点啥？

教研、磨课、上课、答疑

如果问大鱼老师和小孙老师，做一名老师是一种什么样的体验？他们的回答大概是“痛并快乐着”。

“我们的老师分为两种，一种是专职老师，只负责教学，一种是全职老师，在承担教学任务的同时还有一些行政事务性的工作。”林老师说，这种选择的自主权在老师自己身上。不过，教研、磨课、上课、答疑是他们都需要承担的主要工作内容。

“我暑假课程比较多，周一到周五，一共带7个班级，每个班级20个小朋友，一天课2个半小时。”大鱼老师带的是小高年段的思维拓展课，他说他的课时在全体职员中算多的。“寒暑假时上课比较多，行政事务类比较少。春秋季节上课集中在周末。”最近除了在校区上课，大鱼老师还带领一个小团队，做今年的应届生校园招聘工作。“我希望我不仅能上好课，还能做好其他行政事务工作。”这样的双重身份和工作训练，尽管会非常忙和辛苦，但大鱼老师觉得值得。“能力得到更好的提升，也多了更多的体验。”“我还年轻，辛苦点没什么。”他说。

与大鱼老师的两头忙不同，小孙老师是一名专职老师。她唯一的任务就是上课。“我上午去医院看嗓子，喉咙发炎了，下午和晚上还都有课。”小孙老师的声音有些嘶哑，不过她依然充满激情地完成两个小时的教学。“我暑假课多一些，要带小10个班，每个班18个二年级的小朋友。”小孙老师告诉记者，除了上课，她更多的时间用来备课。

“我们有专门的研发团队，重点负责教学内容、课件的设计和研发，老师更专注于如何把课上好，把教学设计好。”小孙老师说。

然而，这并不轻松。“每周三，我们要参加集体教学研讨，讨论研究课要怎么讲。之后还要针对小朋友的情况，在集体备课的基础上设计好课程。”这个过程被老师们称之为“磨课”。很多老师会找空教室，将课程从头到尾模拟数遍，有时候还要请其他老师来旁听，模拟真实课堂，相互提意见。

下课之后，老师们还要负责答疑。“要随时为家长和孩子们服务。”解答众多学员和家长的疑问，占据了老师们相当比重的时间。



三问：为何坚持？

源于热爱、薪酬和自由

付出总有回报，最实在的就是薪酬。

大鱼老师所在的这家机构今年3月份在北大进行了校园招聘宣讲会，招聘大语文双师主讲、英语产品研发等岗位，在薪资待遇方面，写明了年薪20万元-40万元。除了高薪，还有好的福利待遇，除了基本的五险一金、互助基金、年度体检、团队建设等10余种福利以及包括法定节假日、法定年假、福利年假、婚假、产假等在内的11种假期，工作日可提供或报销加班晚餐。另外，在根据员工不同入职年限，子女还可以享受

10余款教育产品的折扣优惠。

“我入职第一年，年薪差不多是12万元-15万元，三年来经过多次涨薪，虽然不方便透露具体金额，但与同龄的同学朋友相比，还算不错。”大鱼老师笑着说。据了解，在这家机构，一年有春秋寒暑四次考评涨薪机会。“基本上都会涨，只不过每个人可能涨的幅度不一样。”

涨薪依据什么？学科总监林老师告诉记者，要考核老师们的教学品质、教学态度和贡献度等几个方面。对于教学品质的考核包括学生的退费率、续报率等。“因为我们是随时退费的制度，

同时开放课堂给家长旁听，每一节课都是‘公开课’。这也是一种倒逼机制，要求老师们必须把课上好。学生愿意留下来一直跟着老师学，在一定程度上说明老师的教学质量。”林老师说。

除了薪资之外，吸引这些名校年轻人的还有自由。“我可以自由安排上课时间，放在晚上或者周末都可以，班级可以多带，也可以少带一些。”小孙老师说，机构老师的工作并没有多少影响到她的社交，反而让她拥有了更多自由。“会有大块时间不安排课程，用来安排出游等计划。”她笑着说。

从事教书育人的工作，这些年轻人都有着一颗饱含热爱的心。“这三年，我经常会被小朋友们‘投食’，有时候他们会把自己喜欢吃的东西分享给我，并且很酷的附上一句话‘老师，这是我最喜欢的，给你啦！’这说明他们真的是发自内心的喜欢我，很开心。”大鱼老师已经带了这些孩子3年，积累了深厚的感情。“我就觉得和孩子在一起特别开心，喜欢当老师。”小孙老师充满热情。

“热爱才是最核心，只有真的喜欢，才能坚持下来。”“我觉得我和体制内的老师没什么区别，就是一名真正的老师。”大鱼老师说，虽然当老师工作强度大、压力大，但他获得了作为一名老师的尊严和快乐。



相关链接 教育是求职者青睐的行业之一

近两年，教育机构数量激增，带动了一批应届毕业生的就业热。据BOSS直聘发布《2018年度最受人才关注互联网/IT公司TOP100》榜单，共有10家科技教育类公司在列，分别是好未来、新东方、VIPKID、作业盒子等。

据BOSS直聘发布的季度人才吸引力报告显示，教育行业人才吸引力指数在2018年Q2

跻身前五，Q3位列行业榜第三；在2018年旺季人才趋势报告中，该行业平均薪资成为十大平均月薪最高的行业之一。这一系列数据说明教育行业对求职者的巨大吸引力。

然而，今后想要成为一名教育机构的老师，或许更难。

今年7月15日，教育部会同中央网信办、工信部、公安部、

广电总局、全国“扫黄打非”办等部门联合印发了《关于规范校外线上培训的实施意见》，这是国家层面颁布的第一个专门针对校外线上培训活动的规范性文件。文件明确要求线上培训机构对师资进行规范。其中，学科辅导教师必须取得教师资格证。这一门槛或将拦住不少应聘者。

资料照片 贡俊祺 摄