

告别高薪,他为养老护理员建“家”

■ 李佳敏



随着上海城市老龄化程度的加快,养老护理行业逐渐成为人们较为关注的重点。不论家庭养老还是社区养老,养老护理人才团队的建设,都被放在了十分突出的位置。

近日,在虹口区欧阳路街道,6位养老护理员通过培训与层层比拼脱颖而出,获得了“最美护理工匠”的称号。他们不仅在培训中获得专业技能提升,同时,也对自己的职业有了更加深刻的认识。

说起这场“最美护理工匠”的培训与比赛,就不得不提丛岩,这位在培训时化身“职业讲师”,在比赛上充当“主持人”和“人肉模特”的“80后”,其实也是欧阳路街道养老护理行业联合工会成立后的首位工会主席。

他为何放弃高薪工作投身养老护理行业?成立行业联合工会后,他又是如何履行工会主席的职责、带领养老护理人员实现职业理想的?近日,记者就走近了这位年轻的工会人和养老护理行业从业者,一探他在工作中的最美瞬间。

放弃高薪投身养老照护

在欧阳社区蒋家桥长者照护之家,有人亲切地叫丛岩“家长”,有人称呼他为“领导”,而自2017年欧阳路街道成立养老护理行业联合工会以来,丛岩的称呼又多了一个,那就是“丛主席”。

这个长者照护之家,是丛岩在养老护理行业工作的“起点”。其实,丛岩并非科班出身,他大学学习的专业是和养老护理“风马牛不相及”的信息工程。毕业后,丛岩从事硬件产品工程师工作长达8年,这份工作虽然拿着高薪,但从岩还是迎来了瓶颈期,他内心有种想法呼之欲出:“我日常接

触的产品都是冷冰冰的,非常想要换一个人文关怀类的工作。”

一次,丛岩家中一位长辈突发疾病,作为子女的他便请假陪护了许多天,后来甚至还特意从老家找来一位亲戚帮忙,可依旧觉得力不从心。由于缺乏专业护理知识,亲戚连同老人一起摔倒了,造成二次伤害,这让丛岩既无力又无奈。通过这件事,丛岩深刻体会到,和他有相同困扰的独生子女肯定不在少数,何不把养老护理作为自己今后的职业发展方向呢?

就这样,机缘巧合下丛岩成为“i照护”公司的一名养老护理员,丛岩说:“选择这家机构的原因,是因为它理念很新,不是传统的‘临终关怀’养老院护理模式,而是激发老人的动力,从硬件和软件入手,‘有效照护’让他们康复起来,甚至回归社会。这对从事护理行业的员工来讲,也更具有工作动力,所以,吸引了不少和我一样的年轻人。”

丛岩从一线做起,从入住老人的生活起居到日常评估、出入院等,他都事无巨细、任劳任怨冲在最前面,充当起了“家长”角色。即便已经离开一线,还有不少人惦记他,许久不见的老人家属看到丛岩都会开心地打招呼:“哎呀,老领导来了。”同时,丛岩还不



断提升专业素养,考出了养老护理员职业资格证书。

从一人认同到集体认同

真正让丛岩有了“带领养老护理行业发展”责任意识的,是又一次的身份转换。

丛岩说,在2017年前,他从没接触过工会工作,对养老护理行业工会更是毫无概念。除了内在的茫然,还有外部的质疑,他刚接手工会工作,就时常听到身边响起这样的声音:“你们工会是干什么的?我加入后有什么好处吗?”“养老护理行业联合工会到底能为我们做些什么?”

丛岩说:“当时我意识到,以前,养老护理员都是‘单打独斗’,

比较难团结起来,而且企业也分属不同的机构和公司,这给工会工作的开展出了大难题。同时,几乎很多护理员都对自己的职业认同感太低,我成为工会主席,更要为他们建立起更强的职业认同感。”

丛岩担任行业联合工会主席一职后,为了尽快熟悉工会日常工作,会经常到其他街道调研“取经”,随着工作深入,丛岩意识到不能将工会工作当成任务来完成,“我觉得我有义务也有责任去做工会工作,尤其是帮助护理人员们建立职业认同感。”

在最近举行的寻找“最美护理工匠”比赛中,丛岩亲自制作教程,下班后还来到联合工会下属的不同护理院(养老院),上门提供“工匠精神培训”。尽管很多人

认为“工匠”与“护理员”之间关系不大,丛岩却认定,在一个平凡岗位上认真耕耘、努力付出,就一定可以获得不平凡的荣誉。“我要告诉他们‘工匠培训’的意义所在,要让大家理解和认识到自己职业的伟大。”

通过培训,工会组织里的护理员不仅获得专业技能提升,更上好了“职业认同感”这一课。丛岩告诉记者,他后续还将把欧阳路街道养老护理行业联合工会打造成一个品牌,在固定的时间,为社区老人提供相应的服务,进而“反哺”社会。“随着我们行业工会职工自我认同感的提高,一定能更好地为老人服务,为社区服务。而社会对于养老护理员的认识也一定会发生改变。”丛岩憧憬道。



工会搭“鹊桥”帮职工“脱单” 殷行举办交友活动凝聚非公企业员工

本报讯(劳动报记者 赵竺安)日前,一场主题为“‘殷’缘小联盟,‘行’行话鹊桥”交友联谊活动,在杨浦区殷行街道举办,该街道非公企业工建联盟同时揭牌,街道党工委书记邱红,街道党工委副书记、工会主席胡琳等领导参加。

整场活动中,各单位单身男员工热情高涨。分组竞赛将每个成员的精气神调动起来,环保游戏进一步激发了大家的环保意识。男女嘉宾在“心动三分钟”中有了深入接触。进阶游戏中,三个组分别制作队服,演绎不同时期的爱情故事。最后,进行了最好小组、最风趣和最活泼男女嘉宾的评选,现场牵手的有情人悉数亮相。

由殷行街道总工会主办,“梅

园婚恋”协办的这次活动,以七夕节、搭“鹊桥”为切入点,打造非公企业单身员工择偶“脱单”的纽带,同时构建起非公企业之间沟通发展的桥梁。该街道总工会为更好地推进非公企业工会改革向纵深发展,探索搞活非公企业工会工作的路径,不断创新服务职工群众新模式,推动非公企业工会组建,还成立了非公企业工建联盟。据了解,该联盟将作为组建工会的一个平台,发挥非公企业信息互通、优势互补、相互学习交流的作用,并以此激发非公企业工会改革。

此次活动吸引了来自街道辖区中原护理院、小蝌蚪音乐园、劳林人力资源等十余家企业的50名男女嘉宾参加。

长征工业区召开区域性职工代表大会

落实六件提案解决职工难题

本报讯(劳动报记者 郭翼飞)日前,长征工业区第四届第二次职工代表大会顺利召开。记者从会上了解到,四届一次会议上共征集提案6件,包括希望解决入驻企业职工住宿难,希望帮助解决纳税大户企业职工子女就学难等各类问题,目前已全部得到实施。

长征工业园区工会相关负责人告诉记者,四届一次会议征集的6件提案分别为希望解决入驻企业职工住宿难问题;希望在园区内建立职工活动室,丰富职工业余生活,增强各企业之间沟通交流;希望长征镇总工会和园区工会联合会多组织职工文体活动并扶持园区企业工会独立开展各项职工活动,在活动经费方面给予一定的支持;希望改善园区环境卫生提升园区形象;希望加强园区企业职工各方面的培训,提升职工素质,促进企业和谐稳定发展问题等。目前,6件提案中的诉求全部得到实施。

其中,为了帮助解决入驻

企业职工住宿难问题,今年5月份,园区管委会与上海地产集团举办长征工业区城方公租房推介会,38家企业报名参加会议,共有17家企业向普陀区公租房中心递交了申请,申请馨越公寓公寓房和职工宿舍,7月1日起,获得准入证的职工已开始陆续选房入住,目前已入住公寓房13套。同时,园区还帮助一些企业申请金江实业公司青年社区职工宿舍,目前已入住26套。

此外,园区管委会还建造了长征工业区职工之家,内有体育活动室、图书阅览室、妈咪小屋、会议室、劳动关系调解室等;园区工会联合会还落实园区工会服务“月月行”工作,组织开展职工文体活动等48场次,参加职工4600多人次,镇总工会按照非公企业工会改革方案对12家非公企业工会共返还专项活动经费17.75万元。针对职工关于希望改善园区环境卫生提升园区形象问题,2018年至今该园区共投入资金约1725万元,对园区工业坊的

水电、道路、路灯、绿化、河道、监控、保洁等进行改建、维修和加强管理;为加强园区企业职工各方面的培训,提升职工素质,促进企业和谐稳定发展,该园区工会相继举办了健康、礼仪、心理辅导、法律知识等主题讲座和安全生产知识、汽车专业技能、安全知识等业务等培训11场,共有8家企业荣获“上海市和谐劳动关系达标企业”称号。

职工有所呼,工会有所应。长征工业区工会联合会主席姚伟表示,在一年的提案办理过程,我们深切体会到:统一广大职工对民主管理、提案工作的认识,是增加提案数量的基础;搞好各方面的协调、联动,是提案实施率的保障;提高提案质量,是取得提案实施较好效果的根本。

会上还听取了长征工业区管理委员会的行政工作报告,通报了2018年区域内和谐劳动关系情况,表决通过《长征工业区区域性集体合同》等。