

守护职业健康 浦东工会在行动

■ 李轶捷

职业安全是职工的“生命线”，结合前一段时间开展的“安全生产月”、“安康杯”等主题竞赛活动，浦东新区总工会通过近日开展的高温慰问，强化了岗位隐患排查，重点检查高温作业、露天施工、高空作业、危险品储运等危害因

素较大的作业场所；组织开展了高温急救技能培训，推动企业制定高温季节易发事故应急预案，广泛组织职工开展演习、演练，熟悉应急流程，掌握应对突发事件的处理方式。对于高温、粉尘、噪声、有毒物等职业危害因素工作岗位及

患有心、肺、脑血管性疾病、肺结核、中枢神经系统疾病及其他高温禁忌症不适合高温作业环境的职工群体，督促企业开展职工职业健康体检。

在此过程中，基层企业也纷纷响应，用各具特色的劳动保护举措“守护”职工的职业安全。

嘉里食品 | 组织“手护安全”活动



上海嘉里食品工业有限公司隶属溢海嘉里集团，是目前中国小包装食用油行业中最大的企业之一。在日常工作中，手，是职工使用最频繁，也是最离不开的一个部分。在集团案例的梳理中，公司发现，手部伤害在各种职业伤害中，占据的比例较高，也是重复性最多的事故，例如机械防护不全或缺失、未执行能量隔离等导致的各种手部伤害，因此，2018年中旬，公司结合有关“安康杯”竞赛活动的文件精神，开展了系列手部无伤害活动，旨在通过宣传，推进“关爱文化”，唤醒“自我安全”意识。通过培训与员工参与，帮助员工识别手部伤害风险和高风险识别能力，推进安全文化氛围。

此次组织的手部无伤害活

动分为三部分进行。首先，公司组织了所有员工参加手部伤害知识的学习。通过制作手部安全手册，为大家提供手部伤害预防指南。同时建立了手部无伤害知识讲堂，提供了一个知识分享的平台。学员们在指导老师的带领下，学习了手部伤害事故案例、手部伤害防护方法、手部伤害应急处置及手部伤害活动的开展方案。

为了验证员工的知识学习情况，公司还开展了手部安全防护知识的微信答题活动，员工使用手机扫描二维码，进行答题，无论是企业群的一线车间、二线部门，还是承包商兄弟们，大家都积极参与了此次学习交流活

此外，各车间同步开展了“寻找手部伤害点”的活动，以竞

赛的方式推动各车间进行隐患排查，主动发现自己工作环境中存在的手部伤害隐患，并拍照记录。在完成手部伤害点的自查之后，每个车间选出代表，通过抽签选择其他车间进行手部伤害点的再次筛查。尽可能多地寻找第一次没有找到手部伤害点。

在进行手部伤害寻找竞赛的同时，各车间也针对手部伤害隐患，制定了预防计划和整改措施。每个车间选出了最具代表性的5个案例及5条预防要点，形成了“手部安全黄金5条”，作为车间手部伤害预防的基础。同时，每个车间将“手部安全黄金5条”展现在“大手”板报上，员工通过学习、签字、承诺，做好手部伤害的预防，取得了良好的效果。

高桥捷派克 | 创建“安全1000班组”



上海高桥捷派克石化工程建设有限公司是一家集石化装置运行维护、检维修、工程项目承包及管理和设备制造于一体的高新技术企业。公司用户大多属于石油化工行业，石油化工具有易燃易爆、高温高压和生产连续性、复杂性、突发性、危险性等特点，具有高危性质和不确定因素，一旦发生事故，后果极为严重。

公司工作区域主要分布在高桥地区、漕泾上海化工区、江苏太仓等地，涉及到大型石油石化生产装置130多套，对口运维维护班组有100多个，各服务对象要求标准不尽相同，很多工作

内容和场合还有很多认识不足的地方存在，加上公司职工平均年龄偏大，“资深”职工遵章守纪意识相对淡薄和随意性的现象尚未有效改善，使得风险大幅度积聚，安全形势如履薄冰。

为此，公司以创建“安全1000班组”为重点，推进职工安全自主意识建设、促进安全团队能力提升，并充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络作用，推进班组建设管理，保护职工生命健康，改善现场作业环境。

在公司工会牵头，总部安全环保部和党群工作部的共同组织，各二级工会和分公司安全总

监的推进下，公司对优秀班组、合格班组制定了具体标准，由评定小组对所申报的班组进行验收检查，并如实根据《优秀安全“1000”班组评定表》内容，对参建班组活动开展情况进行评定打分方法。当年连续2次及以上获得“优秀安全1000班组”的班组可参加公司“年度优秀安全1000班组”评选，获得“年度优秀安全1000班组”称号的班组奖励30元/人。

在该活动的推动下，各班组建立和完善了各类安全学习、检查监督、培训练兵等台账和制度，职工的安全意识得到了显著提升。

申菱电子 | 推行“生产安全工具包”



上海老港申菱电子电缆有限公司是主要生产电梯电器部件和电线电缆的高新企业，是全国电梯配套行业的规模型骨干企业之一。由于公司创建于1989年，因此，为了保障职工的生产安全，公司每年都会根据生产需要和产品需求，由财务预算部门列支专项资金，淘汰落后设备，更新先进设备，定期维护并及时排除故障。

确保职工与企业的安全生产，全面推行“生产安全工具包”是近两年来公司工会采用的一项重要举措。“工具包”是既成经验，更是“智囊”和“模板”。比照“工

具包”对企业职业安全卫生进行全面评价与整改，可以高效解决生产中存在的安全卫生防护问题，提前预防各类职业危害因素。

公司在推行“工具包”之后，显示器小组静电桶内物料的责任人与实际不符的情况得到了整改；消防设施前堆放的物料，得到了清理；压铆后材料弯曲变形严重的问题得到了解决；单一螺柱斗供料被多螺柱斗供料替代，减少了频繁切换及装调时间，提高了压铆效率；车间中央移除了货架，改为压铆、组装区；放线架增加了防护栏……多项

改进项目不仅改善了职业安全卫生和工作条件，提高了劳动生产效率，而且维护了广大员工享有的权益。同时较大改善厂区内面貌及车间设施设备的自动化和智能化，全力提升了企业的核心竞争力，使大家一踏进公司就有耳目一新的感觉。

此外，在安全生产标准化二级企业、环境管理体系、职业健康安全管理体系等管理体系的主轴基石上，公司还充分利用“生产安全工具包”项目平台来提升公司对环境、职业卫生、安全的综合目标指标，使生产环境安全舒适、员工身心健康愉悦。

南汇公交 | 打造“安全行车营养站”



上海浦东新区南汇公共交通有限公司是上海浦东新区公共交通有限公司旗下的四家直属营运公司之一，是上海市五一劳动奖状，并成功获评全国安全一级达标企业、市五星级诚信创建企业，蝉联2015年、2016年、2017年、2018年上海公交企业综合评价第一。

获得如此之多的殊荣，在浦东南汇公交一分公司里的“安全行车营养站”可谓功不可没。

什么是“安全行车营养站”？其实营养站是一个20平方米的工作室。别看空间不大，工作室内却

是“五脏俱全”。在硬件上，公司不仅配备了电脑、投影等教学宣传设备，更在软件投入上，添置了行车安全培训教材、安全驾驶与应急处理手册、安全小贴士以及公司下发的文件和事故案例。由公司各基层有志青年组成的“营养师”，会随时准备着给“问题”驾驶员一对一的作技术指导及心理疏导，不断提升关键驾驶员的安全行车意识及心理素质。

不仅如此，这个独立的空间还是驾驶员补充安全文化知识的阵地。全员安全行车培训活动每月至少一次；定期与交警部门

合作，聘请专业人员开展业务培训；每月“营养站”成员对近期安全数据进行汇总分析；为杜绝酒驾，对驾驶员开展不定期检查，避免宿酒驾，确保行车安全；积极开展家属联动，采取家访形式与家属进行互动，让其家人参与到安全行车预防工作中……

建站至今，“安全行车营养站”已经成为驾驶员面对工作和生活双重压力时的心灵庇护所。通过多元化的手段，提高了职工的安全行车意识的同时，也杜绝了重大事故的发生，减少了道路上的行车伤害。