

# 烹制一道餐饮职工独有的“创新菜”

## 南东工会打造行业职工集合孵化场取得成效

■ 劳动报记者 黄嘉慧

本报讯 对于小二级工会建设而言，行业工会联合会建设是其中的难点，而在众多的行业中，餐饮行业因为呈现小而散、职工流动性强的特点，因此餐饮行业的组建工作也是在推进小二级工会建设中的最大难点之一。

而在南东街道内，街道总工会不仅成立了社区餐饮行业工会联合会，在组织上覆盖了7家独立工会，推动餐饮企业建会59家，覆盖千余名会员，同时运用“三函法”、民主协商管理制等方式激活运作，真正发挥行业工会集合餐饮企业，孵化餐饮职工精英的作用。

### 三函法 唤醒“僵尸工会”

位于街道中区广场内的顺风餐饮集团股份有限公司曾是南东街道为数不多建立工会的餐饮企业，在街道总工会举办的活动中屡现该企业职工的身影。然而由于前经营者对于工会组织的认识薄弱，导致该企业有14年的工会经费从未上缴，本级工会基本处于停运状态，南东工会的干部上门沟通多次，也未有成效。

2017年，由于企业新注册设立了上海顺风餐饮集团股份有限公司，主动向街道总工会申请变更工会组织名称。事实上，该企业并非同一法人组织的名称变更，而是适应企业发展而新登记设立的另一个法人单位，经审核不具备工会组织名称变更的条件。因此街道总工会的工会干部多次上门与企业沟通，要求企业依法新建



工会组织。由于企业先前有工会组织的基础，同时企业新的法人代表对于工会组织也有一定认可，因此同意配合街道总工会完成新工会组织建立工作。新企业工会组织的建立推动了工会经费的收缴，“我们屡次上门主要是为了告诉他们工会经费收缴的重要性，只有收缴了工会经费，才能让整个企业的工会组织转起来。”

街道总工会在长期沟通后，借助律师函、催缴函、约见函“三函法”形式，把依法收缴工会经费作为突破口，在顺风餐饮工会中实现了工会经费收缴“零突破”，

更令人惊喜的是，3家门店职工会员入会踊跃，农民工会员均暂按每月10元的标准交纳会费。

### 餐饮行业职代会 为职工涨工资发声

在餐饮企业内，最常见的劳动争议要数“欠薪”。究其原因，餐饮行业流动率高，行业职工文化水平不高，导致员工不敢也不会与企业老板“谈工资”，维护自己的合法权益。

为了破解这一难题，南东工会探索建立了餐饮行业职代会的

民主管理制度，从职工代表公示、企业工资标准备案、签订附有“1+4+X”条款的集体合同等方式，以“以上代下”的协商机制，推动社区餐饮企业集体协商制度，从源头解决餐饮企业职工不敢谈、不肯谈、不会谈的窘境。

如今，在南东辖区内的餐饮企业职工最期待的是每年6月的“要约活动月”。因为由街道总工会指导、街道社区餐饮行业工会联合会主持的餐饮行业工资集体协商要约行动，成为他们“涨工资”的又一重要平台。“街道工会会根据我们企业内不同职工的岗位、工龄、技

术能力等，细分为15种以上，并且根据我们企业年均营业额增长比例，以低、中、高渐进方式为每名职工制定工资增长方案。”古象大酒店工会主席杨浩告诉劳动报记者，由行业工会联合会出面，既能从企业发展的角度出发，制定依法合规的集体合同，同时也确实保障了企业职工的权益，帮助他们实现工资逐年增加。

### 工会联合会 好厨师的孵化基地

当工夫茶淋上川菜，当鸡肉与鸡蛋组成一道“金鸡报晓”……一道道超出想象的创意菜品出现在南东餐饮冷菜技艺竞赛上，辖区内餐饮企业的“厨艺大师”拿出看家本领。而这类劳动竞赛早已不是第一次在南东街道内举办。

据了解，从2013年，街道总工会针对各餐饮企业特点各异的实际状况，有的放矢地组织一系列餐饮企业职工建功立业的主题活动，激活职工参与活动的热情。同时，最受职工欢迎的南东餐饮行业烹饪技能展示赛也选拔了数名南东“首席职工”，由社区街道行业工会联合会与餐饮企业工会联合孵化，培育他们成为餐饮业内的佼佼者，培养造就一支“有智慧、有技术、会创新”的餐饮职工技能队伍。

餐饮行业工会联合会既成了行业工会会员的“娘家”，又是每一名餐饮企业职工的“孵化基地”，加强了社区餐饮企业之间的横向联动与合作，为职工们提供了一个可以尽情畅怀交流的平台，大大增强了行业工会的凝聚力和企业的向心力，促进了南东街道内非公企业的和谐发展。

## 文广演艺集团为职工开出献礼菜单 原创精品深情唱响“祖国颂”

本报讯（劳动报首席记者庄从周）为了庆祝新中国成立70周年，上海文广演艺集团昨天公布了系列展演的菜单。集结旗下7家院团倾情参与，“祖国颂——庆祝新中国成立70周年系列展演”包括了舞剧《永不消逝的电波》、话剧《追梦云天》、人偶舞台剧《最后一头战象》、杂技剧《战上海》、滑稽戏《弄堂里向》、《东方谐韵——海派滑稽专场》、以及《祖国颂歌——上海爱乐乐团原创作品交响音乐会》、

《我和我的祖国——献礼音乐会》、《美丽祖国·幸福歌》席燕娟独唱音乐会等在内的9部作品，30余场演出将深情唱响祖国颂歌。这些9月、10月集中上演的作品，也让观众有机会在“看大戏、游上海”中进一步感受“红色文化”和“海派文化”。

上海文广演艺集团总裁马晨骋介绍了这次70周年特别系列展演的具体情况。如舞剧《永不消逝的电波》、杂技《战上海》等作品回顾了抗日战争时期、解放战争

时期等中国人民在中国共产党的领导下英勇奋斗的故事。

值得一提的是，30余场演出围绕“新中国成立70周年”的宏大主题，都交上了一份关于“原创”的答卷。《永不消逝的电波》、《追梦云天》、《最后一头战象》、《战上海》是演艺集团及所属院团近一年来打造的原创剧目，前三部今年代表上海参加了第十二届中国艺术节，期间《永不消逝的电波》还斩获了“文华大奖”。

## 中环集团多方协力 让职工智慧“变现”

本报讯（劳动报记者郭翼飞）近日，中环集团工会评选出一批凝聚职工智慧的“金点子”，内容包含建设基层特色党建工作室、成立项目联合工会、形成青年人才综合培养机制、组织专业性“读书文化沙龙”系列活动等。为了推动这些“金点子”的最终落地，集团各方协力制定相关措施，让职工智慧“变现”。

记者了解到，从今年4月开始，中环集团工会开展了“一计致胜”金点子征集活动，征集过程中共收到了来自集团各条线干部职工的建言献策共42条，内容涵盖党建建设、人力资源、财务管控、项目管理、资产经营、安全生产等方面，经过无记名打分，最终评选出前十名，这也是中环集团开展的庆祝新中国成立70周年系列活动之一。

为了鼓励职工创新，推动创意理念转化为实际成果，该集团实行“一对一”跟踪落实。如职工刘博源提出，青年是企业发展的后备军和有生力量，为从精神上鼓励青年、物质上保障青年、在职业发展中塑造青年，应形成青年人才综合培养机制，畅通青年人才上升渠道，让能干、肯干、会干成为一种时尚；建立弹性化晋升机制，留住优秀人才。为此，该集团正推动建立人才库，即根据考核、表现、特长，建立分级青年人

才库，不唯学历、资历，注重能力、潜力。培养形式上，针对专业岗位采取日常培训、轮岗锻炼、技能比赛等形式着重培养；针对职能岗位，采取日常培训、轮岗锻炼、列席高级别会议等形式促进成长。同时完善考核，将自评、部门同事评、部门负责人评、分管领导评相结合，年初设定考核值，逐项做减法。根据考核结果对照分级人才库相应调档。

中环集团工会提出的成立项目联合工会建议，也进入十大“金点子”之列。相关负责人介绍，近年来集团对外项目增多，但项目公司“小编制”职工因没有工会组织，长期享受不到一些职工基本福利及保障，与集团编制职工存在差异，一定程度上影响了干事创业的积极性。根据当前国企改革的新形势、新任务、新要求，有必要成立项目联合工会，吸纳会员，将分散在项目上的职工凝聚、组织起来，这也将更好地发挥基层单位的创造性，充分调动广大职工的积极性，切实维护基层一线职工的合法权益。目前，普陀区总工会、国资工会已经对成立项目联合工会进行预评估，在组织结构、经费管理等方面进行前期指导，集团工会将根据可操作性，制订具体实施方案。据悉，中环集团工会还计划将“金点子”征集评选活动长效化。

## 万祥工业园开通定点班车

### 大调研为职工解决了通勤烦恼

本报讯（劳动报首席记者李铁捷 通讯员潘正英）在万祥工业园区里，不少职工都曾面临“出行难”。如今这些烦恼都迎刃而解。8月1日起，一条深入工业园区的便民定班专线正式投入运营。在每天早晚高峰时段，班车往返于园区到书院地铁站之间，填补了“16号线书院站-园区-万祥镇”的公交空白。

万祥工业区内入驻企业有100多家，园区内有近6000名职工，途经工业区的公交线路不多，

而深入园区内部的路线也没有，距离园区最近的轨交16号书院站有将近7.2公里，乘坐公共交通上下班的职工出行非常不便。

随着大调研大走访工作的深入，针对“交通不便”的问题，园区办梳理汇总企业需求，着手寻找相对安全便捷的交通工具，最终决定优先考虑新增公交线路的解决方案。但根据调研统计，工业园区职工出行大多集中在上下班高峰时段，其他时段的需求量较少。在暂时不满足开辟正式公交线路行业

规定要求的情况下，浦东公交公司为万祥园区“量身定制”专线。

目前，“万祥工业区定班专线”班车选用低碳环保车型，每天上午、下午各2班，路线沿途设置6个站点，途经书院地铁站、临港大道（新三）、万祥镇政府、万航路、万达路、宏祥北路。8月1日专线投入运营后广受好评。园区职工小陈说：“定班车让上下班轻松不少，夏天也不用走得满头大汗。大调研实实在在地为我们广大职工解决了急难愁。”