

1人创业项目或可带动50个就业岗位

# 沪“天使基金”从30万抬高至50万

■劳动报记者 陆燕婷 摄影 王陆杰



本报讯 下晚自习发现肚子饿了，简单一个需求萌生出“创业外卖”的创意。张旭豪初创“饿了么”时的第一桶金，就有一部分受益于上海市大学生科技创业基金会的天使基金。记者了解到，今年，“天使基金”的两种主要资助方式——雏鹰计划和雄鹰计划，都将债权和股权由原先的最高30万元提高至50万元。

## 高校生创业带动校内就业

上海应用技术大学的在校大学生罗志超，开学迎来他的大四时光。早在3年前，他就开始接触创业项目，今年他正式创业并成立了自己的创业公司。

“高校是个庞大的市场。新生的开学季、毕业季，花式的马克杯、书签、校徽、相册、日历等文创用品，都拥有学生族的销售市场。”罗志超告诉记者，他开启校园掘金的第一个创业项目就是校园文创产品。校园里的生活需求，就是创业带动就业的切入点。有了创业资金的加持，在学校内招募人员组建设计组，并带动市场需求。

除了文创项目外，罗志超也在研究商学教育类课程，并希望研发思维模型的课程，通过运营公众号和小程序，让更多在校大学生受益。“第一批学员可变为下一批的助教团。文创、教育课程两项初创内容，约有50人的团队。”他告诉记者，通过1个人的创业项目带动了高校内50人的就业。



“校园里有许多和学生相关的生活需求。例如简单的照相，就拥有市场。”上海师范大学商学院的学生陈振云，就因为喜欢旅行和摄影而选择在校内初创摄影服务项目，并借由上海市大学生科技创业基金会每年一度的全球创业周中国站校园伙伴峰会，与高校创业者们交流经验。“目前仅有3人组成的小团队，尚不能说带动太多的就业岗位。”

## 提高天使基金资助额度

“天使基金”主要有两种资

助方式：一是雏鹰计划，为最高50万元债权，免息免抵押创业贷款；二是雄鹰计划，为最高50万股权，不分红，原价退出。”上海市大学生科技创业基金会副秘书长倪奕松告诉记者，原本，这两项资助的最高金额都仅为30万元，今年是首次提高。“普惠政策，也给创业者试错的机会。通过解决资金的实际需求和提高资助额度，来帮助青年创业者解决实际问题。”

截至今年7月底数据显示，上海市大学生科技创业基金会已受理项目8841项，资助项目

2495项。

“‘天使基金’所针对的年龄段看似聚焦校园，实则跨度很大，一直可延续到毕业后8年。”倪奕松告诉记者，在这些创业项目中，理工类、技术类，科研成果的转化占到一定比例；另一种则是门槛较低的生活项目类创业，也常常是学生能够拍脑袋想到的、需求量也比较大的创业内容。“带着问题而来，通过智能图书馆、各类实践的商业活动，和自由交流的空间，为创业者们搭建平台，解决应用场景中的痛点和难点。”



## 最高欠薪超60万元且失联

上海公布7起拒不支付劳动报酬案件

本报讯(劳动报记者 郭娜)欠薪不还，让你上榜！近日，市人社部门根据《重大劳动保障违法行为社会公布办法》的规定，向社会公布本市2019年第三批重大劳动保障违法行为。记者了解到，本次公布的这批重大劳动保障违法行为共有7起，情节严重、性质恶劣，因涉嫌构成拒不支付劳动报酬罪均已依法移送公安机关。

其中，兆牛(上海)数字信息技术发展有限公司拖欠56名员工工资627767.62元，经营者欠薪失联。浦东人社局于2019年5月10日将此案以涉嫌拒不支付劳动报酬罪移送浦东公安机关。

上海万万餐饮管理有限公司拖欠32名员工工资497365.91元，经营者有能力支付拒不支付。杨浦人社局于2019年5月5日将该案以涉嫌拒不支付劳动报酬罪移送杨浦公安机关，杨浦公安机关对该单位拖欠员工2019年1月至2019年3月期间工资的行为予以立案。针对该公司拖欠17名劳动者2018年9月劳动报酬的行为，杨浦人社局已做出行政处理决定，下一步将依法向法院申请强制执行。

除此之外，还有上海杰世建筑工程有限公司拖欠20名劳动者工资279104.80元，工地负责人欠薪逃匿。嘉定人社局于2019年5月20日将此案以涉嫌拒不支付劳动报酬罪移送嘉定公安机关。

市人社局再次告诫企业经营者要恪守法律和道德，依法及时足额支付工资。如拒不支付劳动报酬罪，将依法移送公安机关追究刑事责任；也希望劳动者通过法律途径提出合法诉求，进行理性维权，千万不要以非法手段过度“维权”，以免得不偿失。

# 科创板搅动投行业

39家券商今年增聘保代211人

## 39家券商保代增加

中证协数据显示，今年上半年131家证券公司(单家公司口径)实现证券承销与保荐业务净收入148.02亿元，同比增加26.66%。从7月份开始，科创板设立对投行业绩的提振效应开始显现，28家科创板上市企业给投行带来了逾20亿元的承销保荐费。

兵马未动，粮草先行。今年前8个月，有7家券商保荐代表人增员数量超10人(含10人)。

有券商投行人士对记者表示，投行人员分为保荐代表人和一般从业人员，保代有资格对承做的项目进行签字，对项目的质量、进度、重点问题进行把关和监控，可以说是投行条线核心人员，保代人员的增加可能与项目增多有关系。

上述投行人士表示，科创板推出后，一方面对上市公司财务披露的要求没有降低。另一方面，对上市公司项目的行业、业务、技术的相关表述要

求日益提高，需要保荐人员花费大量的时间和精力。即将注册或者刚注册的保代，既可以签项目又可以去现场核查，属于稀缺人才。

证券业是个流动性较强的行业，上述券商保代人员的增加，部分为新注册人员，也有部分来自其他券商。数据显示，部分券商保代在减员，比如德邦证券今年保代人数减少9人，财通证券、招商证券、兴业证券、九州证券、国海证券、广州证券保代减员均在5人(含5人)以上。

## 中小券商试图弯道超车

投行业务在券商发展中属于重点业务，在“扶优限劣”的监管思路下，优质项目向大投行集聚的趋势非常明显。

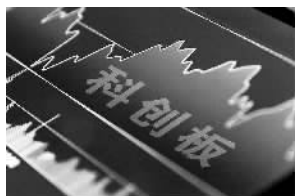
从保荐代表人的增员数量来看，大投行占优势。“老大哥”中信证券今年以来保荐代表人的增员数量最多，由年初的164人增至190人。华泰联合证券、国泰君安证券的保代

增员均超10人。

值得注意的是，一些中小券商也在发力投行业务，希望借助科创板的机遇实现弯道超车。

就证券业协会备案数据来看，中原证券目前保荐代表人数量为41人，较年初的23人增长78%，增幅仅次于中信证券。早在今年6月，中原证券港股上市五周年纪念日时，就对公司发展做了阶段性总结，并表示要谋求“二次腾飞”，其中，投行条线是最先改革的业务条线，中原证券投行大力引进高端人才和优秀团队，使团队规模由原来的100多人增至近400人。

民生证券在科创板推出后的表现备受行业关注，项目储备数量也迅速增加。今年4月份，民生证券董事长冯鹤年接受证券时报记者专访时表示，科创板的推出推动了投行内部的改革，公司将完善现有的考核机制和激励机制，向一流投行目标迈进。今年以来，民生证券保代人数从106人增至117人。 ■ 证时



本报讯 科创板开板并试点注册制给投行带来了增量业务机会，多家券商招兵买马增加人员储备。根据中证协数据统计，今年前8个月，共有39家券商新增保荐代表人211人。

在优质项目向头部券商集聚的大趋势下，中信证券、华泰联合、国泰君安保代增员均超10人。许多中小券商也在抓科创板机会，努力实现“弯道超车”，中原证券、民生证券、五矿证券、联储证券等保代增员幅度明显。